

# Гайд:

Как ИИ упрощает работу  
с опросами



**Анализ HR-опросов** — трудоемкий процесс: данные нужно сводить, сравнивать, интерпретировать, разбирать сотни комментариев. Это замедляет работу и не даёт быстро перейти к действиям.

ИИ решает эту проблему: нейросеть берёт на себя рутинную часть и сразу выдает готовую аналитику. Вместо таблиц — структурированные выводы. Вместо предположений — факты и рекомендации. HR быстрее понимает, что происходит в командах, и сразу переходит к управленческим решениям.

## Мгновенные отчеты без ручной обработки

**ИИ экономит тысячи часов работы HR и руководителей.** Он анализирует все ответы сотрудников, включая открытые комментарии, сравнивает результаты по подразделениям и дает краткое резюме по каждому параметру.

Отчеты автоматически формируются за пару минут и избавляют от рутинной, ручной обработки данных.



# Анализ открытых комментариев

Автоматический анализ открытых вопросов и комментариев — одна из самых трудоемких задач. ИИ решает ее за минуты.

Он **определяет тональность, группирует по темам и учитывает контекст** — специфику компании, особенности корпоративной культуры и лексику. Руководитель получает обзор всех настроений в коллективе и может сразу переходить к действиям.

# Раннее выявление рисков и снижение текучести

ИИ помогает не только анализировать текущее состояние, но и предотвращать проблемы.

ИИ **выявляет скрытые взаимосвязи** и позволяет отслеживать проблемы и риски, которые сложно выявить при ручной обработке.



# Готовые рекомендации

ИИ помогает не только понять, где есть проблемы, но и предлагает, что с этим делать.

Для каждого западающего фактора **формируются конкретные рекомендации.**

Они соответствуют ситуации и позволяют HR-команде сразу увидеть, какие действия помогут удержать сотрудников, снизить выгорание или повысить вовлеченность.

# Анализ без предвзятости

**ИИ** работает без субъективности

Это важно, особенно в оценке 360 или в сравнении команд.

не устаёт

не путается

не воспринимает данные эмоционально

ИИ обеспечит **единый, непредвзятый подход к анализу результатов для всей компании**, а руководители получат прозрачную, понятную картину — без искажений, которые могут возникнуть при ручной интерпретации данных.

# Индивидуальные отчеты для каждого руководителя

Система автоматически формирует **персональный отчет для каждого руководителя.**

В нём — данные по его подразделению, сравнение с компанией в целом, выделенные зоны риска и рекомендации. Отчет позволяет быстро сформировать план корректирующих мероприятий и принимать обоснованные управленческие решения.

## План корректирующих мероприятий

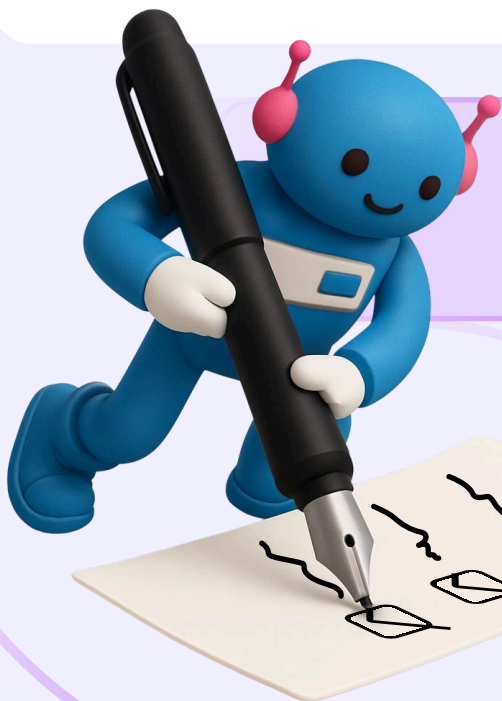
Если нужно не просто понять проблему, но и построить план действий, ИИ делает это **автоматически.**

По каждому фактору, вызывающему снижение вовлеченности, **формируется пошаговый план корректирующих мероприятий.**

Его можно сразу превратить в задачи, назначить ответственных и отслеживать прогресс. В план встроены лучшие HR-практики — их можно использовать как есть или адаптировать.

# Мгновенный ИПР от ИИ

ИИ формирует индивидуальный план развития на основе проведенной оценки в соответствии с должностью и уровнем сотрудника.



Он учитывает возможные барьеры и предлагает конкретные действия:

- что стоит изменить
- какие шаги предпринять
- как выстроить развитие

Все предложения можно превратить в задачи и отслеживать их выполнение.

## Рекомендации по обучению

Для каждой из западающих компетенций система подбирает **актуальные обучающие материалы**:



курсы



статьи



книги



вебинары

HR не нужно искать контент вручную — он уже подобран по профилю сотрудника и целям развития.

# Масштабируемость

Работа ИИ **не зависит от размера компании.**

Он одинаково эффективно справляется с отчётами для 50 и для 50 000 сотрудников.

Время обработки не меняется — **отчёт готов за минуты.**

## Как начать, если вы только тестируете ИИ

Начать работу с ИИ в опросах лучше всего с небольшой выборки:

достаточно загрузить данные по одному подразделению или провести короткий пульс-опрос на 20–30 человек, чтобы быстро увидеть, как система анализирует ваши данные

Выделяет темы и тональность ответов, формирует отчеты и рекомендации — без лишних затрат и рисков, с возможностью постепенно масштабировать проект по мере необходимости

# Как ИИ помогает не терять время и людей

## ИИ в HR-опросах

Инструмент, который поможет вам быстрее понимать, что происходит в компании, и точнее влиять на то, что будет происходить дальше.

Вы не тратите ресурсы на сводки, а получаете конкретные ответы и рекомендации — где проседает вовлеченность, кто в зоне риска, какие действия реально работают.

Меньше рутинных шагов, меньше споров по интерпретации данных, больше уверенности в управленческих решениях. Всё, что раньше отнимало недели, теперь занимает минуты — и двигает команду вперед.

Экономьте время и ресурсы и держите в фокусе стратегические бизнес-задачи

Расскажем, как ИИ в «Поток Опросах» поможет в решении ваших задач

[Получить бесплатный демодоступ](#)