

# ПРИЛОЖЕНИЕ

## ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

**Испытательный срок** – это период обоюдной «притирки» Вас и ассистента в рабочих и психологических моментах. Важно не снимать вакансию с площадки во время испытательного срока.

### Цели

- Мы смотрим на ассистента, ассистент смотрит на нас.
- «Испытываем» человека: проверяем нагрузку, фактические навыки, скорость, работоспособность, стрессоустойчивость и многое другое.

### 3 месяца

стандартная длительность  
испытательного срока

За это время Вы узнаете многое про самого ассистента, его личность, возможности, реальные навыки, способности и многое другое.



Лучше всего устанавливать срок 3 месяца, но если вы раньше достижения этого срока поймете, что человек Ваш/не Ваш – срок можно сократить, обсудив с кандидатом.

По истечении испытательного срока нужно подвести итоги.



#### ЧЕЛОВЕК ПОДХОДИТ

Анализ и оценка индивидуальной работы: что получается хорошо, а что можно улучшить.



#### ЧЕЛОВЕК НЕ ПОДХОДИТ

Не та скорость / сроки / качество выполнения задач. Не получилось изучить и внедрить инструменты.

**Нанимай медленно, увольняй быстро**