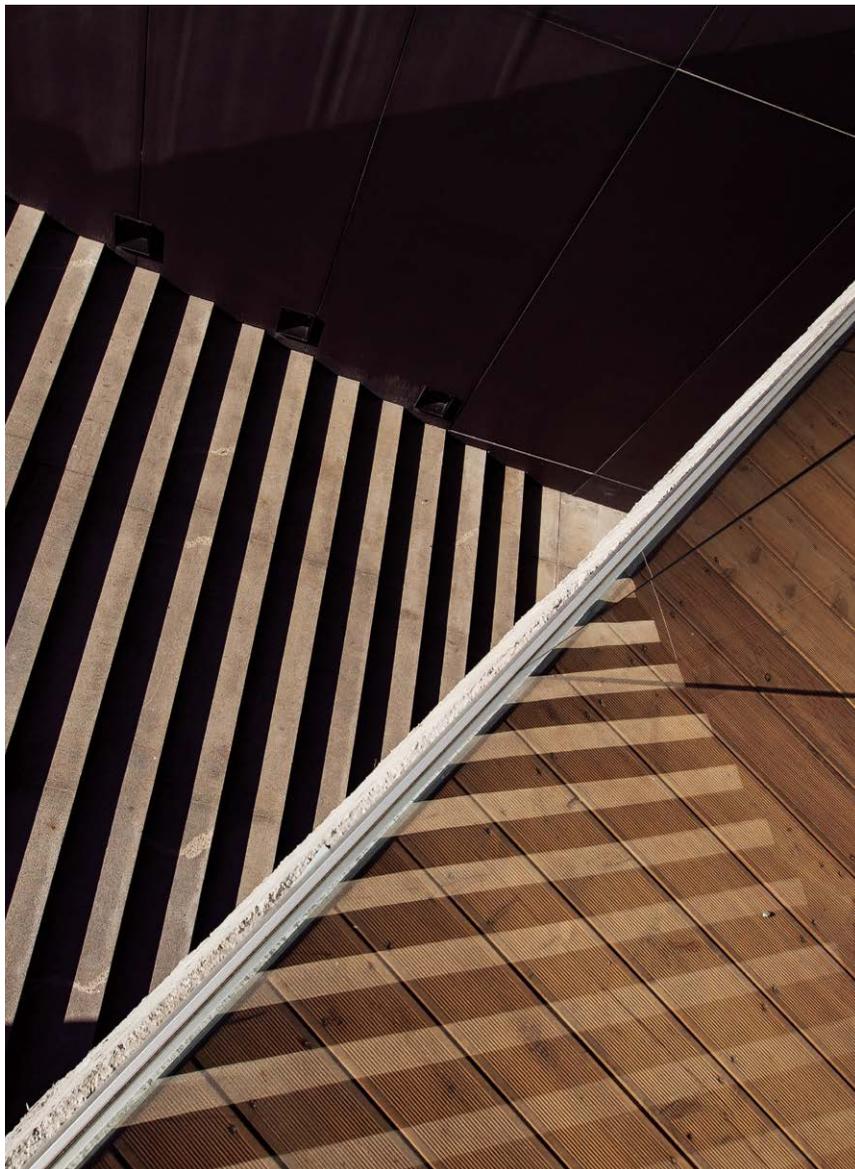




БРУСНИКА

Навигатор
партнёра



Содержание

О Бруснике	5
Схема административного управления	9
Как стать партнёром Брусники	11
Схема участия в тендерах	13
Линейная схема работы подрядчика	15
Определение рейтинга подрядчика	17
Культура производства	21
Техника безопасности и охрана труда	30
Качество работ	40



Приобрести опыт несложно –
нужно лишь несколько лет внимательно
изучать предмет.

О Бруснике

«Меняем жизнь людей к лучшему, предлагая демократичное жильё нового качества, простоту и надёжность покупки, комфорт и функциональность проживания».

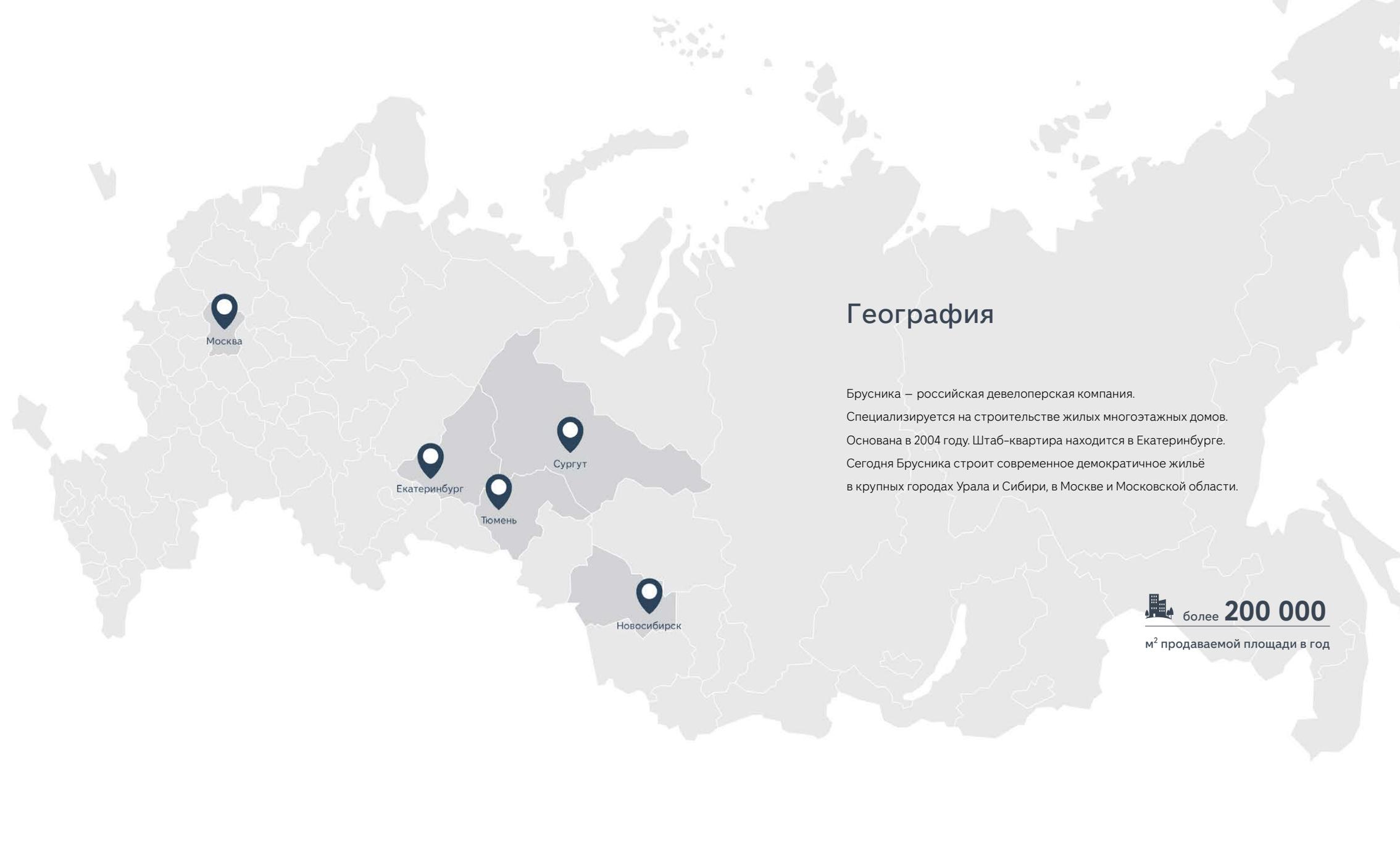
Мы хотим создать атмосферу, в которой людям интересно двигаться вперёд, в которой есть драйв и энергия. Дома, где соседи искренне улыбаются друг другу, ответственно и с радостью преображают мир вокруг себя и для себя.

Наша профессия – девелопмент. Работа Компании заключается в планировании территорий и строительстве жилья. Мы сосредотачиваем внимание на деталях, которые помогут сформировать правильную среду, привнести красоту в проект.

Современный мир меняет требования к городскому быту. Сегодня человеку важна лёгкость в повседневной жизни.

Хочется расширить зону комфорта за пределы собственной квартиры. Заходить в подъезд, гулять во дворе или парковать машину должно быть удобно и приятно.

Узнайте о компании больше на сайте brusnika.ru.



Москва



Екатеринбург



Тюмень



Сургут



Новосибирск

География

Брусника – российская девелоперская компания.

Специализируется на строительстве жилых многоэтажных домов.

Основана в 2004 году. Штаб-квартира находится в Екатеринбурге.

Сегодня Брусника строит современное демократичное жильё в крупных городах Урала и Сибири, в Москве и Московской области.



более **200 000**

м² продаваемой площади в год



Схема административного управления Брусники





В 2018 году стартовала программа долгосрочного сотрудничества с подрядчиками. Основной целью программы является развитие подрядчиков из пула и укрепление их позиций. Для этого определяется текущий рейтинг подрядчиков и в дальнейшем отслеживается динамика его изменения.

На объектах Брусники работают 250 подрядчиков.

Продолжительность партнёрских отношений достигает 10 лет.

Как стать партнёром Брусники

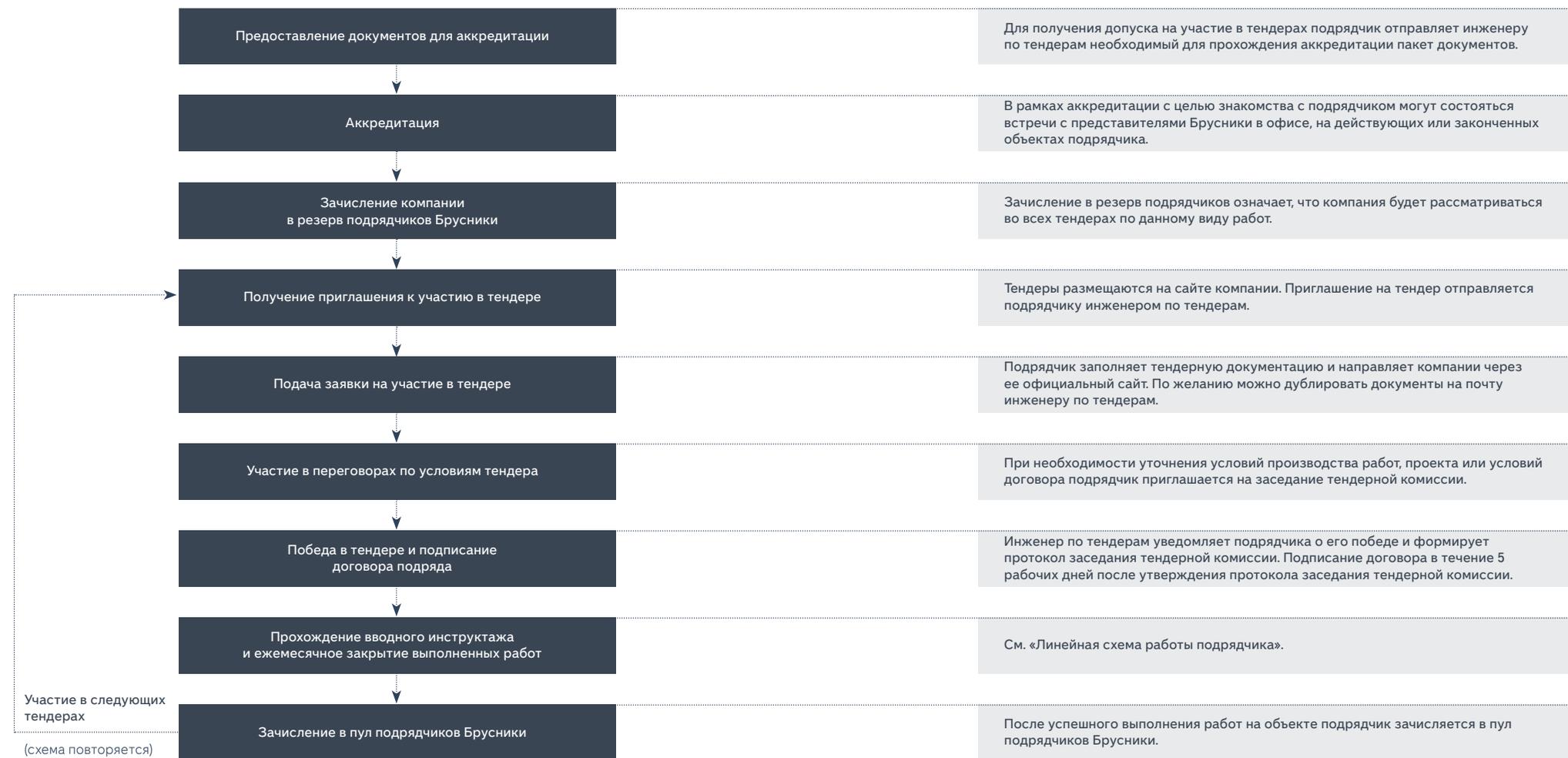
Мы всегда открыты для работы с новыми подрядчиками. Также мы ценим долгосрочные отношения со своими партнёрами. Основываясь на нашем лучшем опыте, мы определили основные похожие черты у подрядчиков, которые остаются нашими партнёрами надолго и успешно развиваются, ежегодно увеличивая объёмы выполняемых работ.

- Подрядчик ответственно относится к своей работе. Он гордится ею и ему нравится заниматься своим видом деятельности.
- Руководитель организации вовлечён в процесс производства работ и ответственно относится к обязательствам.
- Подрядчик непрерывно занимается улучшением качества, постоянно стремится как можно лучше выполнить работу.
- Подрядчик лоялен к заказчику и разделяет его желание делать работу лучше, чем другие.
- Подрядчик вкладывается в развитие своей компании в части современного оборудования и механизмов.
- У подрядчика работают профессионалы, он привлекает лучших людей, которые долго работают в этой компании.
- Работники подрядчика дисциплинированные и ответственные.
- Подрядчик соблюдает технику безопасности на строительной площадке, культуру производства, чистоту на рабочем месте.

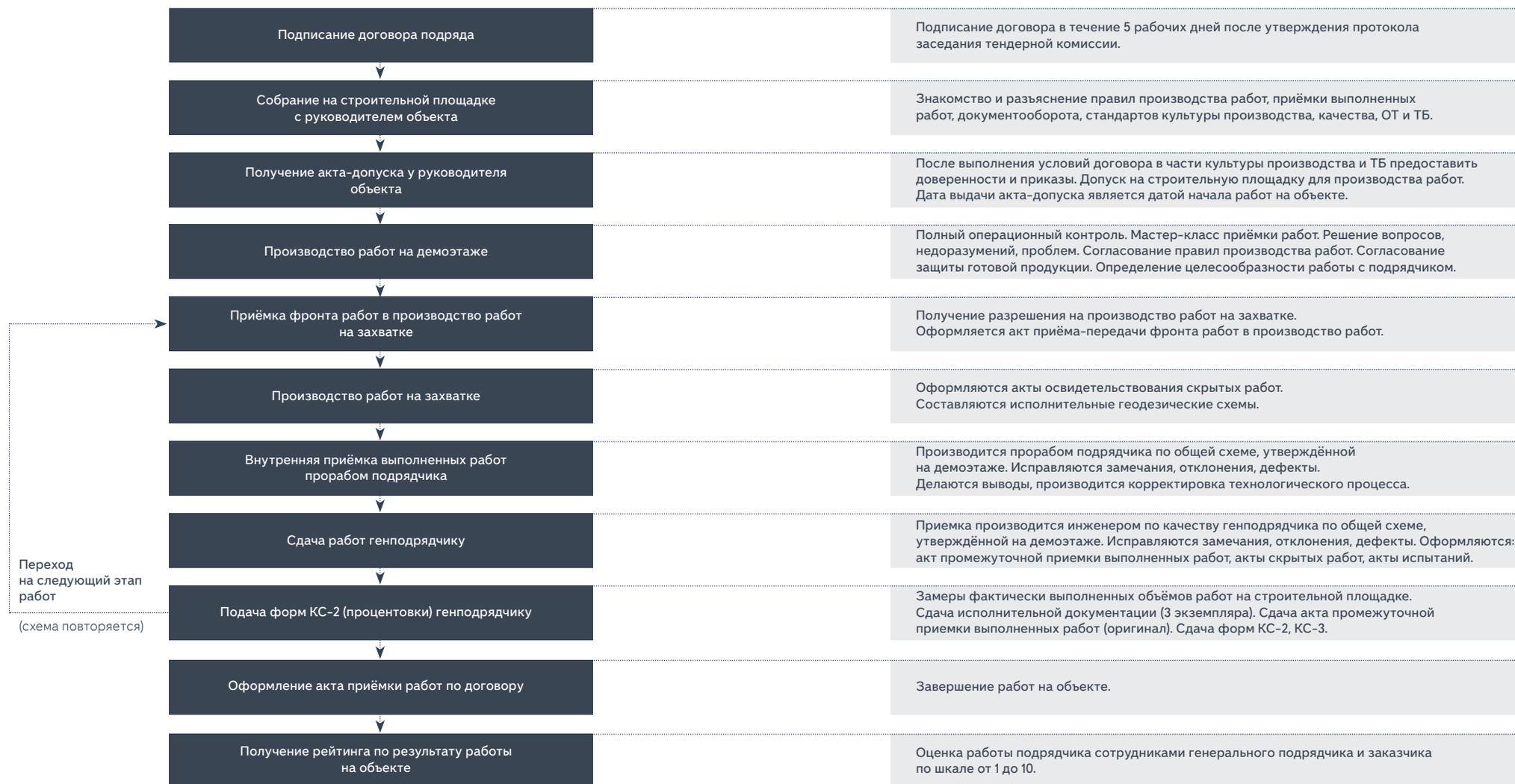
Для начала работы с Брусникой подрядчику необходимо пройти аккредитацию, что позволит ему участвовать в тендерах. После победы в тендере и успешного выполнения работ на объекте подрядчик будет зачислен в пул подрядчиков и станет партнёром Брусники.

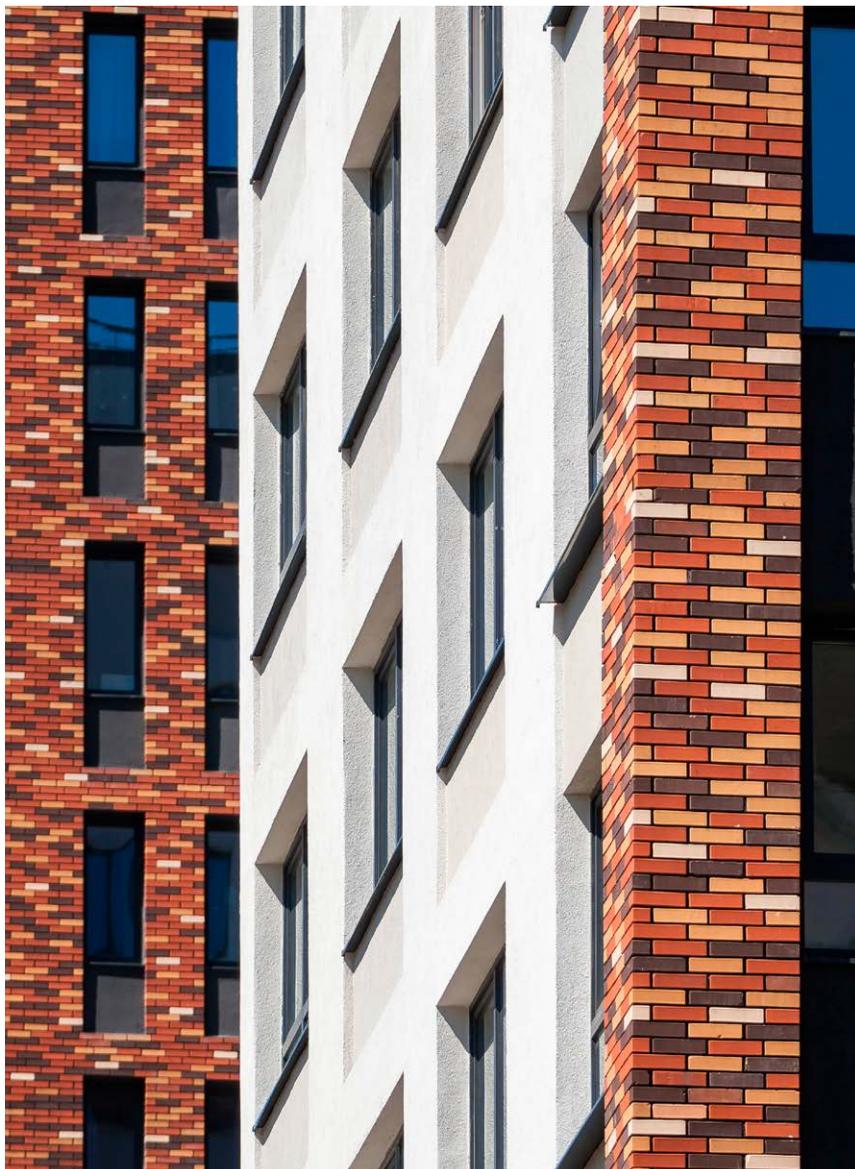
В компании нетерпимы к коррупции. Электронная почта комитета по этике Брусники: pravda@brusnika.ru.

Схема участия в тендерах



Линейная схема работы подрядчика





Определение рейтинга подрядчика

После завершения работ определяется рейтинг подрядчика по шкале от 1 до 10 баллов путём опроса взаимодействующих с ним сотрудников генподрядчика по следующим разделам:

- культура производства,
- качество работ,
- техника безопасности и охрана труда,
- документооборот и взаимоотношения с генподрядчиком,
- соответствие условиям тендеров,
- культура общения и лояльность.

Информация о рейтингах по итогам года освещается на ежегодной встрече с партнёрами. Подрядчикам выдаются сертификаты, в которых указаны их рейтинги и срок работы с Брусникой.

На основании рейтинга выстраивается дальнейшая работа с подрядчиком в рамках программы долгосрочного сотрудничества. Планируется повышать рейтинг подрядчиков на 1-2 балла за год. Для этого разработана программа лояльности для подрядчиков.

Программа лояльности для подрядчиков

Преимущества	Рейтинг 5.0-5.9	Рейтинг 6.0-6.9	Рейтинг 7.0-7.9	Рейтинг 8.0-10.0
	Резерв подрядчиков Брусники	Пул подрядчиков Брусники		
			Ассоциация подрядчиков Брусники	
1 Распределение объёмов на год	–	–	–	Участует в распределении
2 Приоритет на тендере (критерий выбора подрядчика)	Дисквалификация на сезон	–	–	Да
3 Автоприглашение к участию в других регионах	–	–	–	Да
4 Снижение процента гарантийных удержаний	–	–	–	Да
5 Авансы на развитие (техническое оснащение)	–	–	Да	Да
6 Поездки с представителями Брусники на лучшие объекты	–	–	Да	Да
7 Участие в тренингах и мероприятиях, проводимых для руководителей Брусники	–	–	Да	Да
8 Участие в ежегодных встречах с получением сертификата партнёра	–	Да	Да	Да
9 Доступ к спецпредложениям для партнёров от отдела продаж	–	–	–	Да
10 Возможность получения инвестиций в инновационные направления бизнеса	–	–	–	Да

Критерии определения рейтинга подрядчика

Культура производства Рабочая форма

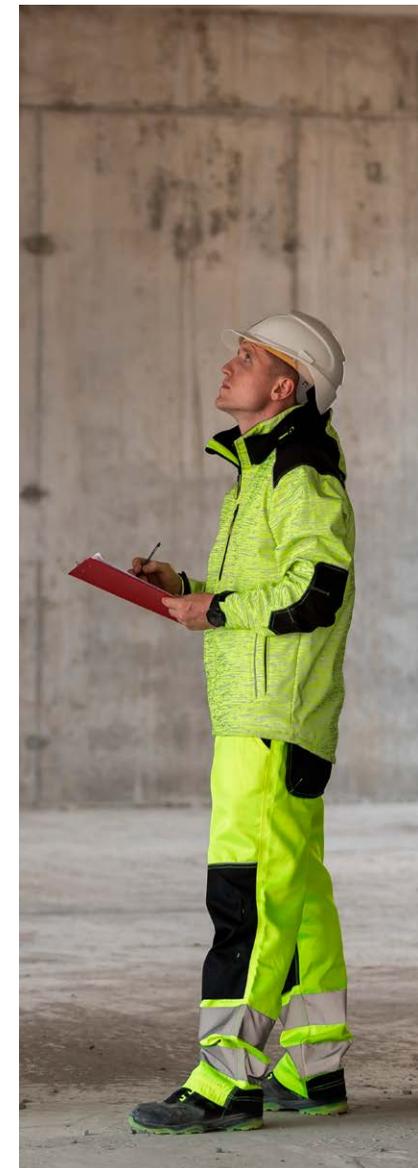
+ Требования выполнены:

- Наличие у всех рабочих специальной одежды и обуви согласно регламенту организации производственной среды Брусники. *
- На рабочую форму нанесён логотип организации.
- Цвет одежды соответствует требуемому цвету.
- Чистая.

- Требования не выполнены:

- Специальная одежда и обувь отсутствует полностью или частично.
- Рабочая форма не имеет логотипа.
- Цвет одежды не соответствует требуемому цвету.
- Рабочая форма грязная, рваная (имеются порезы, дыры, прожоги).

* В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 № 477 и системами безопасности при производстве работ на высоте.





Культура производства

Порядок на рабочем месте

+ Требования выполнены:

- В рабочее время строительный мусор собран аккуратно в одно место, в конце рабочего дня мусор убран в специально отведенные места (контейнеры).
- Ежедневная уборка мусора на рабочих местах.
- Уборка «под метлу» сданных фронтов работ.

- Требования не выполнены:

- В конце рабочего дня остается мусор.
- Уборка происходит только к концу выполнения объема работ (в т. ч. и на захватке).
- Строительные материалы беспорядочно разбросаны.

Культура производства

Санитарные условия

+ Требования выполнены:

- Организованы короткие перерывы, перекуры в установленных местах, использование биотуалетов, баков для бытового мусора.
- Места расположения биотуалетов, баков удобны для использования.
- Отсутствие окурков, запаха табачного дыма, канализации.

- Требования не выполнены:

- Старый модуль неpotребного вида.
- Одежда сушится прямо на отопительных приборах.
- Место приёма пищи завалено мусором и рабочей одеждой.
- Проходы к бытовкам не освещены, завалены мусором, снегом.
- Нет табличек, не организован сбор мусора и уборка помещений.
- Переполненные модули.





Культура производства

Порядочность, уважение к труду

+ Требования выполнены:

- Не допускается порча предыдущих работ последующими.
- Подрядчик не допускает порчу работ смежных организаций сам и не позволяет другим.
- Персонал не нарушает правила внутреннего распорядка сам и не позволяет нарушать другим.
- Подрядчик производит ремонт защиты своих конструкций.

- Требования не выполнены:

- Предыдущие работы портятся при производстве последующих.
- Происходит порча работ смежных организаций.
- Нарушаются правила внутреннего распорядка.
- Безразличное отношение к нарушителям других организаций.

Культура производства

Трудовая дисциплина, режим труда и отдыха

+ Требования выполнены:

- Чётко соблюдается распорядок дня: начало работ – в 8:00, обед – с 12:00 до 13:00, окончание работ – в 20:00 (приход на площадку до 8:00, начало работы в 8:00).
- Организованные короткие перерывы.
- Посещение планёрок, кружков качества.
- Выполнение обещаний и специальных обязательств точно в срок.

- Требования не выполнены:

- Несоблюдение либо нарушение режима дня, опоздания на работу, невыходы на работу.
- Нерегламентированные хаотичные перерывы.
- ИТР регулярно не посещает планерки.
- ИТР не выполняет взятые на себя обязательства.





Культура производства

Хозяйственно-бытовые условия

+ Требования выполнены:

- Современный модуль контейнерного типа. Специально выделенные места для приема пищи, сушки спецодежды.
- Таблички с названием организации и назначения бытовки.
- Проходы к бытовкам освещаются и очищаются, бытовка содержится в чистоте.
- Удобные места для сбора мусора.
- Комфортные условия для отдыха. СВЧ-печь, холодильник.

- Требования не выполнены:

- Неопрятный вагон.
- Одежда сушится на отопительных приборах.
- Место приёма пищи завалено мусором и рабочей одеждой.
- Проходы к бытовкам не освещены, завалены мусором, снегом.
- Нет табличек. Не организован сбор мусора и уборка помещений.
- Переполненные модули.

Более подробную информацию можно уточнить в регламенте организации производственной среды.

Культура производства

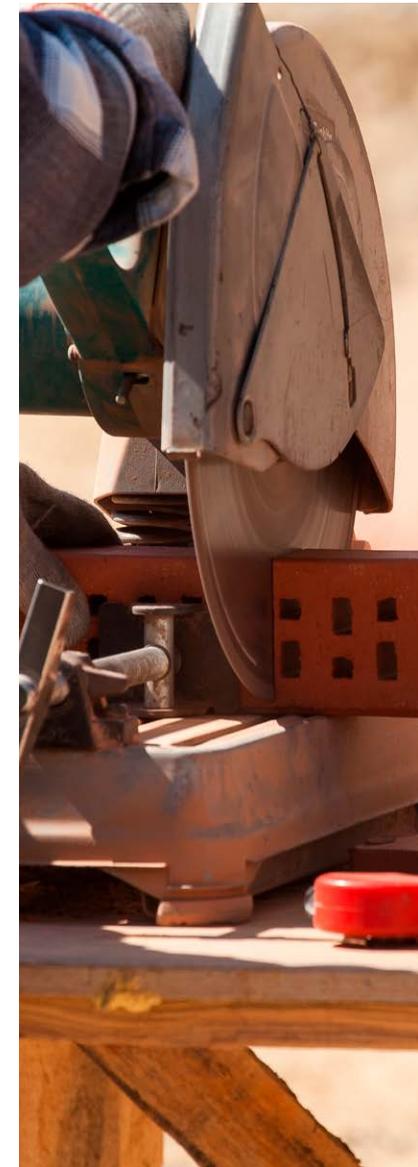
Рабочий инвентарь, инструмент, оснастка

+ Требования выполнены:

- Современное, исправное, чистое, ухоженное оборудование и инвентарь. Используется по назначению. Своевременно обслуживается и ремонтируется. Подписана принадлежность, инвентарные номера, бирки и т. п.
- Безопасное хранение. Журналы осмотра.

- Требования не выполнены:

- Сломанное, старое, грязное оборудование, не обслуживается своевременно.
- Хранится как попало, мешает производству работ. Используется не по назначению. Не подписано. Нет журналов.





Культура производства

Трудовые взаимоотношения

+ Требования выполнены:

- Спокойное, уравновешенное поведение персонала.
- Культурная речь работников.
- Взаимопонимание и доверие друг к другу у сотрудников.
- ИТР проводит регулярные собрания с рабочими с целью объяснения правил поведения, требований к качеству и культуре, обсуждения и решения их проблем.
- Своевременный отсев людей, не признающих стандартов генподрядчика.

- Требования не выполнены:

- Наблюдается ругань, ненормативная лексика, личная неприязнь.
- Неадекватная реакция на замечания и критику.
- ИТР не проводит планёрки, люди не обучаются.
- ИТР не способен управлять своими людьми, не заботится о них.
- Отсев людей, не признающих стандартов генподрядчика, происходит не оперативно и не своевременно.

Культура производства

Лояльность и самосовершенствование

+ Требования выполнены:

- Полное понимание всех ценностей, требований, стандартов генподрядчика и безукоризненное их исполнение.
- Своевременная реакция и устранение замечаний.
- Сознательное развитие в себе положительных качеств, способностей, навыков.
- Понимание необходимости повышения культурного и профессионального уровня, уважения к себе.

- Требования не выполнены:

- Рабочий не согласен с требованиями, ценности генподрядчика ему чужды.
- Требования генподрядчика к корпоративной культуре не выполняются.
- Отсутствие желания у сотрудников соблюдать установленные правила.





ТБ и ОТ

Средства индивидуальной защиты

+ Требования выполнены:

- Наличие защитных касок, спецодежды, спецобуви, верхонок (перчаток), защитных поясов, защитных очков и т. д.
- Снабжение работников СИЗ происходит в нормативно-системном режиме.

- Требования не выполнены:

- Частично или полностью отсутствуют СИЗ.
- Снабжение работников СИЗ происходит через замечания, контроль за наличием и износом СИЗ не производится.

ТБ и ОТ

Средства коллективной защиты

+ Требования выполнены:

- Технологические отверстия в перекрытиях закрыты щитами, в местах перепадов высот свыше 1,3 м установлены защитные и сигнальные ограждения (лифтовые проемы, периметр каркаса, балконы и т. п.).
- По фасаду здания установлены козырьки и ЗУС (защитно-улавливающие системы). Наличие организованных, обозначенных безопасных проходов, очищенных от мусора/снега.
- Проходы по инвентарным лестницам и трапам имеют перильное ограждение.
- Наличие знаков безопасности и информационных табличек.
- Освещение проходов и путей эвакуации.

- Требования не выполнены:

- Частично или полностью не выполнены требования нормативных документов и требований генподрядчика.
- Отверстия и перепады не закрыты (не ограждены), отсутствует сигнальное ограждение, козырьки и ЗУС по фасаду отсутствуют, проходы завалены строительным материалом и мусором, отсутствуют информационные таблички (этаж, направление движения эвакуации и т. п.), отсутствует полностью или частично освещение.





ТБ и ОТ

Средства подмащивания, оснастка, инвентарная тара, инструмент

+ Требования выполнены:

- Работа производится с инвентарных подмостей, обладающих необходимой прочностью и устойчивостью, размер и прочность настилов достаточны для складирования материалов и свободного перемещения по ним с инструментом.
- Рабочая оснастка, инвентарная тара и инструмент имеют паспорта, исправны, очищены, имеют инвентарные номера, производится плановый осмотр, ремонт и браковка (ведение журналов).
- Рабочая оснастка, инвентарная тара и инструмент используются по назначению.

- Требования не выполнены:

- Работа производится с опалубки. Работа производится с подмостей, собранных из подручных материалов или тары.
- Размер и прочность настилов не достаточны для складирования материалов и свободного перемещения по ним с инструментом.
- Рабочая оснастка, инвентарная тара и инструмент имеют дефекты, загрязнены, не имеют инвентарных номеров, не производится плановый осмотр и ремонт (журналы не ведутся).
- Рабочая оснастка, инвентарная тара и инструмент используются не по назначению.

ТБ и ОТ

Электрохозяйство

+ Требования выполнены:

- Электрические шкафы закрыты и имеют информационную табличку.
- Кабели проложены в подвешенном состоянии. Кабели (в т. ч. удлинители) и оборудование не имеют оголенных токопроводящих частей. Подключение через исправные штепсельные розетки и вилки.
- Нагрузка оборудования соответствует рабочей нагрузке розеток и вилок.
- На рабочих местах и в местах прохода имеется освещение.
- Организован плановый осмотр и ремонт электрооборудования, инструмента, удлинителей и т. п.

- Требования не выполнены:

- Шкафы открыты, к ним имеется свободный доступ. Кабели валяются на земле и по ним ходят рабочие. Подключение через дефектные вилки и розетки или оголенными проводами.
- Освещение слабое или отсутствует на площадке. Места проходов не освещены.
- Не производится плановый осмотр и ремонт электрооборудования, инструмента, удлинителей и т. п.





ТБ и ОТ

Складирование материалов

+ Требования выполнены:

- Материал размещён на площадке согласно ПОС.
- Основание выполнено в твёрдом покрытии с разуклонкой.
- Материал складирован в соответствии со схемой складирования и при необходимости защищён от атмосферных осадков.
- Материал складирован с сортировкой по типу.
- Имеются места прохода для стропальщика или для проезда погрузчика.
- Мусор на площадке складирования отсутствует.
- Площадка имеет освещение.

- Требования не выполнены:

- Основание не спланировано.
- Места размещения материалов выбраны хаотично.
- Отсутствует сортировка материалов по типу.
- Места для прохода отсутствуют.
- Разбросан мусор, который мешает проходу людей и проезду техники.
- Отсутствует освещение.
- Материал, требующий защиты от осадков, не защищён.

ТБ и ОТ

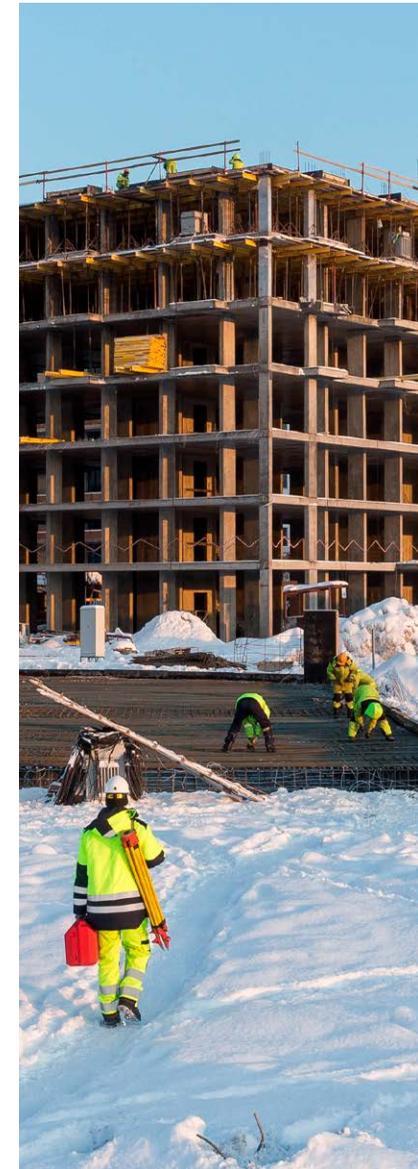
ИТР, кадры, лояльность

+ Требования выполнены:

- Компетентные сотрудники, специалисты в своей области, принимают и понимают необходимость выполнения правил ТБ и ОТ, стандартов генподрядчика. Работают на лучший результат. Уважают безопасность других. Соблюдают правила ТБ и ОТ и не позволяют нарушать их другим. Активно участвуют в мероприятиях по повышению уровня безопасности (в т. ч. при совмещенных работах). Проводят инструктажи и семинары по соблюдению ТБ и ОТ. Незамедлительно исправляют замечания по ТБ и ОТ.

- Требования не выполнены:

- Необученный персонал, безразличный к соблюдению требований ТБ и ОТ, стандартам генподрядчика, отсутствие желания борьбы за безопасность. Порча ограждений, освещения проходов, средств подмащивания, своих и чужих. Не уважают безопасность других. Осознанно нарушают правила ТБ и ОТ. Не участвуют в мероприятиях по повышению уровня безопасности (в т. ч. при совмещенных работах). Не проводят инструктажи и семинары. Не исправляют замечания по ТБ и ОТ или исправляют несвоевременно.





ТБ и ОТ

Работа с грузоподъёмными сооружениями

+ Требования выполнены:

- Персонал (основной и вспомогательный), работающий с подъёмными сооружениями, имеет аттестацию, обучен, проинструктирован, поставил свою подпись в журнале.
- Грузозахватные приспособления исправны, чистые, производится плановый осмотр, ремонт, выбраковка, ведётся журнал осмотра.
- Строповка производится согласно схеме строповки.
- Грузоподъёмность механизмов не превышаетя.

- Требования не выполнены:

- Персонал не имеет аттестации, не обучен, не инструктирован, не поставил свою подпись в журнале.
- Грузозахватные приспособления имеют дефекты, превышающие допустимые; грязные, не производится плановый осмотр, ремонт, выбраковка, не ведётся журнал осмотра.
- Строповка производится с нарушениями схемы строповки.
- Попытки сорвать мёртвый груз.

ТБ и ОТ

Несчастные случаи, факты грубого нарушения ТБ и ОТ

+ Требования выполнены:

- Несчастные случаи и факты грубого нарушения ТБ и ОТ отсутствуют.

- Требования не выполнены:

- Есть несчастные случаи и факты грубого нарушения ТБ и ОТ.





ТБ и ОТ

Наличие приказов, документов, удостоверений, разрешений

+ Требования выполнены:

- На ИТР своевременно подаются приказы и доверенности. У работников есть удостоверения и допуск:
 - к производству работ;
 - к работе на оборудовании;
 - к работе с грузоподъёмными сооружениями.
- Наличие разрешений от контролирующих органов, городских сетей на производство работ.

- Требования не выполнены:

- Нет приказов на ответственных за ТБ и ОТ. У работников отсутствуют, утеряны либо просрочены удостоверения.
- Нет разрешений от контролирующих органов, городских сетей на производство работ.

ТБ и ОТ

Оперативность устранения выявленных нарушений требований по ТБ и ОТ

+ Требования выполнены:

- Нарушения устраняются незамедлительно.
- Возобновление производства работ после полного устранения нарушений.
- Недопущение повторных нарушений через внутренний контроль.

- Требования не выполнены:

- Требования об устранении нарушений игнорируются.
- Нарушения долго не устраняются, производство работ при этом продолжается с нарушением требований ТБ и ОТ.





Качество работ

Качество конечного продукта. Стандарты генподрядчика, карточки приёмки, строительные нормы

+ Требования выполнены:

- Результат работ соответствует требованиям генподрядчика.
- Выполняются требования карточки приемки и стандартов Брусники, требования СНиП, ГОСТ, СП и т. п.

- Требования не выполнены:

- Результат работ не соответствует требованиям генподрядчика.
- Требования карточки приемки и требования СНиП, ГОСТ, СП не выполняются или выполняются преимущественно с устранением дефектов и отклонений, обнаруженных при приёмке работ генподрядчиком.

Качество работ

Технология производства, последовательность этапов работ

+ Требования выполнены:

- Технологические операции не нарушены, инструмент и оснастка соответствуют технологии, последовательная и логичная разбивка работ на этапы.

- Требования не выполнены:

- Технология нарушается, оснастка и инструмент не соответствуют технологии, этапы работ пересекаются и мешают друг другу, происходит порча работ.





Качество работ

График производства работ

+ Требования выполнены:

- Выдержаны сроки выполнения работ, в том числе промежуточных этапов. Средняя ежедневная выработка не менее плановой.

- Требования не выполнены:

- Сроки выполнения работ, в том числе промежуточных этапов, не выдержаны. Средняя ежедневная выработка меньше плановой.

Качество работ

ИТР, кадры

+ Требования выполнены:

- Компетентные сотрудники, специалисты в своей области, принимающие и понимающие стандарты генподрядчика.
- Сотрудники работают на лучший результат.
- Работники уважают труд других.

- Требования не выполнены:

- Не специалисты, безразличные к стандартам и культуре генподрядчика, демонстрирующие отсутствие желания борьбы за качество.
- Порча результата труда, своего и других.





Качество работ

Защита конструкций, продукта

+ Требования выполнены:

- Защита соответствует образцу. Состояние защиты постоянно поддерживается и проводится своевременный ремонт.

- Требования не выполнены:

- Защита не соответствует образцу. Закреплена ненадежно, отрывается и не ремонтируется.

Качество работ

Документооборот

+ Требования выполнены:

- Документы предоставляются согласно регламенту генподрядчика, своевременно, в полном объеме и в соответствии с образцами, с подписями всех ответственных представителей.

- Требования не выполнены:

- Документы выполнены не по форме генподрядчика, предоставляются несвоевременно, не в полном объеме, без подписей всех ответственных представителей.





Качество работ

Совершенствование узлов и технологии работ

+ Требования выполнены:

- Активное участие в совершенствовании узлов, технических решений, выявлении проектных недоработок и совместном решении проблемы.
- Стремление к улучшению конечного продукта.

- Требования не выполнены:

- Пассивная позиция к конечному результату. Нет стремления к совершенствованию решений и работ.

Качество работ

Устранение дефектов (исправление)

+ Требования выполнены:

- Своевременное устранение дефектов и недочётов без пререканий, в полном объёме.
- Предпринимает меры по недопущению дефектов в дальнейшей работе.

- Требования не выполнены:

- Дефекты устраняются не в срок, не в полном объёме, под нажимом генподрядчика, регулярно присутствуют одни и те же дефекты в постоянном количестве.





Качество работ

Дополнительные работы, не входящие в проектно-сметную документацию

+ Требования выполнены:

- Легко идут на сопутствующие работы, без пререканий и в полном объёме, без компенсации стоимости малоценных работ.

- Требования не выполнены:

- Не готовы выполнять сопутствующие работы либо не в полном объёме, требуют компенсации стоимости малоценных работ.

Качество работ

Гарантийные обязательства

+ Требования выполнены:

- Все гарантийные обязательства, в том числе неявные, выполняются точно в срок, без пререканий, в полном объёме.

- Требования не выполнены:

- Подрядчик требует доказательств гарантийности случая, затягивает время выполнения работ, выполнение не в полном объёме.
- Подрядчик пытается получить компенсацию затрат.



Спецодежда

Тех. ограничения

1. Цвет: только флуоресцентный желтый.
2. Элементы брендинга не должны заходить на светоотражающие детали.

Брендированные элементы

Летняя спецовка: шеврон и наименование компании на спине.

Зимняя спецовка: шеврон и наименование компании на спине.

Подрядчик наносит на шеврон логотип своей компании.



Цвет касок в зависимости от видов работ



ИТР для всех



Каменщики, благоустроители



Монолитчики, бурильщики



Фасадчики, кровельщики, оконщики



Отделочники, дверники, металлсты



Специалисты ОБ и ВК, слаботочечники, лифтовики

Зимняя спецодежда для рабочих



Костюм КВАНТ

Летняя спецодежда для рабочих

	Куртка CERVA НОКСФИЛД ХАЙ-ВИЗ
	Брюки CERVA НОКСФИЛД ХАЙ-ВИЗ
	Полукомбинезон CERVA НОКСФИЛД ХАЙ-ВИЗ
	Рубашка поло

Единый поставщик форм подрядчиков Брусники:

- «Восток-сервис Екатеринбург»
тел. +7 (343) 352-17-52 (53)
baumana@ekb.vostok.ru
Елена, Оксана

Рабочая одежда соответствует регламенту организации производственной среды.



2004

Образование в Тюмени компании «Партнер-Инвест» в составе холдинга «Партнер».

2005

Начало девелоперской деятельности. Формирование земельного банка.

2006

Запуск проекта комплексного освоения территории «3-й Заречный микрорайон». Этот проект в последующем меняет социальную карту города.

2007

Увеличение инвестиций в строительство. Получение крупных кредитов в «Сбербанке России», в «МДМ-Банке», в «Запсибкомбанке».

2008

Быстрый рост объемов. Приезд Президента РФ Дмитрия Медведева на стройплощадку. Сформировалась положительная репутация Компании среди покупателей.

2009

Кризис. Выход холдинга «Партнер» из состава участников «Партнер-Инвест». Борьба с угрозой банкротства. Реструктуризация кредитного портфеля. Стабилизация ситуации.

2010

Восстановление. Запуск второго проекта комплексного освоения «Европейский микрорайон» с современной архитектурой, новым подходом к обустройству общественных мест и благоустройству дворов, с квартирами нового типа «Модерн».

2011

Расширение географии деятельности – покупка в Новосибирске компании с 50-летней историей «Сибкакадемстрой». Антикризисный менеджмент. Реструктуризация кредитного портфеля. Формирование земельного банка.

2012

Старт первого проекта в Екатеринбурге на платформе нового бренда Брусника и начало формирования земельного банка. Запуск в Тюмени двух новых проектов: квартал «Новин» и микрорайон «Видный».

2013

В партнерстве с Baring Vostok запуск проекта комплексного освоения в Сургуте. В Тюмени открытие в центре микрорайона «Европейский» и площади Европы с фонтаном.

2014

Запуск проекта жилого дома в Ставрополе. В Тюмени и Новосибирске достижение запланированных показателей по доле присутствия на рынке новостроек – 10 %.

2015

Кризис в экономике. Адаптация к новым реалиям. Внимание к срокам строительства текущих объектов. Поиск возможностей продолжить программы развития в следующем году.

2016

Старт первого проекта в Московском регионе. Сохранение объемов производственной программы. Микрорайон «Европейский» – победитель в номинации «Новое жилое строительство» в рамках выставки «АРХ Москва».

2017

Начало формирования земельного банка в Москве и Московской области. С начала своей деятельности Брусника построила более 1 млн м2 жилой недвижимости, это около 20 000 квартир для российских семей.

2018

Брусника продолжает принимать участие в развитии законодательных инициатив отрасли. Адаптируется к новым требованиям 214-ФЗ. Планирует усиление присутствия в крупных городах страны. В Тюмени, Новосибирске и Екатеринбурге готовятся к запуску пять новых проектов.

2019

Брусника работает в соответствии с новыми правилами ФЗ-214: перешла на проектное финансирование и использование эскроу-счетов (30% проектов на 01.06.19, 50% проектов на 31.12.19). Компания получила национальный кредитный рейтинг на уровне BBB+, прогноз стабильный. Вошла в рейтинг надёжных застройщиков Forbes, заняв 5-ю строчку рейтинга.

Мы строим дома,
за которые не стыдно

**Филиал ООО «Брусника. Организатор
Строительства» в Новосибирске**
г. Новосибирск, ул. Владимира
Заровного, 40 (офис 7 и 8)
Тел.: +7 (383) 349-22-42
Ирина Бархатова: i.barkhatova@brusnika.ru

**Филиал ООО «Брусника.Организатор
Строительства» в Тюмени**
г. Тюмень, улица Ю.-П.Г.Эрвье, 32
Тел.: +7 (3452) 52-95-91 (4517)
Сергей Соляников: solyannikov@brusnika.ru

**Филиал ООО «Брусника.Организатор
Строительства» в Екатеринбурге**
г. Екатеринбург, ул. Советских женщин, 2
Тел.: +7 (932) 114-24-18
Антон Главацкий: glavatsky@brusnika.ru

**Филиал ООО «Брусника. Организатор
Строительства» в Московской области**
Московская обл., Ленинский район,
д. Сапроново, ул. Калиновая, д. 1, пом. 006
Тел.: +7 (4955) 45-05-02
Любовь Кононенко: kononenko@brusnika.ru

**Филиал ООО «Брусника.Организатор
Строительства» в Сургуте**
г. Сургут, ул. Югорский тракт, д. 4, этаж 1
Тел.: +7 (3452) 52-95-91 (4527)
Валерий Яныбеков: v.janybekov@brusnika.ru

