



УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного Совета
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»
4 августа 2022 года

**ПОЛИТИКА
ПАО «БАНК «САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»
ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**

**Санкт-Петербург
2022**

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Цели и задачи Политики	4
3. Принципы деятельности Банка в области Устойчивого развития	6
4. Система и методы управления в Банке факторами Устойчивого развития	6
5. Основные направления деятельности Банка в области Устойчивого развития	6
6. Система управления ESG-рисками	8
7. Заинтересованные стороны	8
8. Отчетность в области Устойчивого развития	9
Приложение № 1 Основные определения и сокращения, используемые в документе	10
Приложение № 2 Перечень используемых нормативных документов	11
Приложение № 3 Группы заинтересованных сторон	12

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика ПАО «Банк «Санкт-Петербург» по Устойчивому развитию (далее - Политика) является внутренним документом Банка, который систематизирует и регламентирует деятельность Банка в области Устойчивого развития.

1.2. Устойчивое развитие – это развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Перечень основных используемых определений указан в Приложении 1 к Политике.

1.3. Назначение Политики:

1.3.1. Настоящая Политика определяет единые подходы Банка в области Устойчивого развития, включая:

- определение основных направлений развития;
- следование основным принципам и стандартам;
- постановку целей и задач;
- определение принципов, которые будут служить основой для оценки эффективности деятельности;
- установление основных принципов Отчетности.

1.3.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с:

- нормами международного права в области Устойчивого развития;
- требованиями российского законодательства;

Перечень используемых нормативных документов указан в Приложении №2 к Политике.

1.4. В целях реализации основных принципов Устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Банке разрабатываются внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям Устойчивого развития, разрабатываются Мероприятия в области устойчивого развития, предполагающие мониторинг реализации положений Политики.

1.5. Политика разрабатывается и поддерживается в актуальном состоянии Дирекцией стратегического развития (Далее - ДСР).

1.6. Политика согласовывается Правлением Банка и утверждается Наблюдательным советом.

1.7. Приложения к настоящей Политике являются приложениями типового плана. В связи с этим издание новых редакций Приложений к Политике осуществляется по упрощенной процедуре. Приложения к Политике разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии ДСР, согласовываются подразделениями, указанными в таблице №1, и утверждаются Наблюдательным советом Банка.

Таблица №1

№ приложения	Наименование приложения	Согласовывающие подразделения
№ 1	Основные определения и сокращения, используемые в документе	ДБР, ДБУиО
№ 2	Перечень используемых нормативных документов	ДБР, ДБУиО
№ 3	Группы заинтересованных сторон	ДБР, ДБУиО, ДРП, АП/АКС

1.8. Внесение изменений в Политику осуществляется:

- при изменениях в нормативных актах Правительства РФ, Банка России и других органов, регулирующих вопросы Устойчивого развития,
- по инициативе подразделений Банка, вовлеченных в реализацию задач Устойчивого развития.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Банк поддерживает все цели Устойчивого развития, отраженные в Декларации «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 25.09.2015 № 70/1.

2.2. С учетом специфики своей деятельности Банк выделяет 7 (семь) приоритетных целей, в достижении которых Банк считает возможным внести свой вклад и интегрирует их в свою деятельность:

Цель № 3¹. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Банк поддерживает здоровье и благополучие своих сотрудников и их семей, оказывает содействие в развитии сферы услуг в области здравоохранения и здорового образа жизни.

Цель № 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Банк предоставляет своим сотрудникам разнообразные возможности для обучения и развития, в том числе посредством удаленных каналов.

Цель № 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Банк стремится обеспечить равные возможности, справедливое отношение ко всем и противодействует дискриминации по любым признакам.

¹ Номера целей указаны в соответствии с Декларацией «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года»

Цель № 8. Содействие поступательному, всеохватному и Устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех (в части взаимодействия с крупным бизнесом).

Банк стремится расширять возможности для экономического развития и процветания своих клиентов всех категорий и в целом содействовать экономическому развитию Санкт-Петербурга и регионов присутствия.

Банк создает комфортные и безопасные места работы для сотрудников и способствует реализации возможностей для развития сотрудников

Цель № 10. Сокращение неравенства и обеспечение того, чтобы никто не был оставлен без внимания.

Банк стремится обеспечивать равный доступ к своим продуктам и услугам, способствует развитию волонтерской деятельности, реализует программы поддержки незащищенных групп в рамках социальных и благотворительных проектов.

Цель № 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической Устойчивости городов и населенных пунктов.

Банк поддерживает экологические проекты и проекты развития социальной инфраструктуры в том числе в рамках взаимодействия с органами власти в регионах присутствия Банка.

Цель № 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Банк ответственно относится к потреблению существующих ресурсов, в текущей деятельности на регулярной основе осуществляется мониторинг использования ресурсов и реализуются мероприятия по снижению потребления бумаги, воды, электричества и топлива и иных ресурсов.

2.3 . Задачи Банка в области Устойчивого развития:

2.3.1. Поддержание высоких стандартов в управлении и социальной политике Банка и охране окружающей среды;

2.3.2. Внедрение новых технологий и инноваций при разработке банковских продуктов и осуществлении банковской деятельности;

2.3.3. Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Банка;

2.3.4. Формирование системы оценки ESG-рисков;

2.3.5. Оказание содействия клиентам, придерживающимся в своей деятельности Принципам Устойчивого развития;

2.3.6. Минимизация негативного влияния деятельности Банка на окружающую среду.

3. Принципы деятельности Банка в области Устойчивого развития

- 3.1. Согласованность деятельности Банка в области Устойчивого развития с потребностями общества и государства.
- 3.2. Соответствие деятельности Банка рыночным практикам и требованиям регулирующих органов.
- 3.3. Стремление к внедрению в деятельность Банка подходов, практик и технологий, обеспечивающих реализацию задач в области Устойчивого развития.
- 3.4. Ответственность Банка за управление рисками в соответствии с целями Устойчивого развития.
- 3.5. Учет воздействия деятельности Банка на окружающую среду, общество и людей.
- 3.6. Сотрудничество с заинтересованными сторонами для достижения целей Устойчивого развития Банка, учет мнений заинтересованных сторон в процессе принятия решений Банком.
- 3.7. Прозрачность и регулярность Отчётности в области Устойчивого развития.

4. Система и методы управления в Банке факторами Устойчивого развития

- 4.1. Банк стремится интегрировать принципы Устойчивого развития в Стратегию развития Банка, систему управления рисками и основные банковские процессы.
- 4.2. Наблюдательный совет Банка определяет принципы и подходы по вопросам Устойчивого развития Банка, социальной и экологической ответственности и корпоративного управления, утверждает Политику.
- 4.3. Правление Банка осуществляет регулярный мониторинг реализации Стратегии развития Банка.

5. Основные направления деятельности Банка в области Устойчивого развития

Следующие направления деятельности Банка в области Устойчивого развития являются приоритетными:

Экологическое направление

5.1. В области собственной экологической ответственности Банка:

Банк реализует комплекс мер, направленных на сокращение воздействия его деятельности на окружающую среду:

- 5.1.1. Минимизация негативного воздействия посредством внедрения энергосберегающих технологий, электронного документооборота, и иных мер, направленные на оптимизацию количества потребляемых ресурсов;
 - 5.1.2. Утилизация отходов в соответствии с применимыми законами и правилами;
 - 5.1.3. Стремление работать с поставщиками, которые следуют современным высоким экологическим стандартам: соблюдающими законодательные требования в области охраны окружающей среды, имеющими все необходимые экологические разрешения, сертификации и регистрации.
-

5.2. В области экологической ответственности клиентов Банка:

5.2.1. Осуществление предварительного изучения и оценки деятельности потенциальных корпоративных клиентов, предварительной оценки проектов/мероприятий, финансируемых Банком, в том числе с учетом воздействия на окружающую среду и возникающих потенциальных экологических рисков.

5.2.2. Мониторинг изменений степени влияния экологических факторов в кредитной и инвестиционной деятельности Банка.

Социальное направление**5.3. В области взаимодействия с государством:**

5.3.1. Участие в деятельности банковского сообщества для вынесения инициатив в адрес регулятора в части Устойчивого развития.

5.3.2. Участие в мероприятиях по реализации государственной политики в области Устойчивого развития в регионах присутствия Банка.

5.4. В области взаимодействия с обществом:

5.4.1. Участие в благотворительной и спонсорской деятельности.

5.4.2. Участие в волонтерских проектах.

5.4.3. Финансирование проектов в сфере социально-экономического развития Санкт-Петербурга и других регионов присутствия Банка по следующим направлениям:

- транспортная инфраструктура;
- жилищное строительство;
- поддержка деятельности музеев, театров;
- поддержка программ в области медицины.

5.4.4. Противодействие дискриминации всех видов.

5.5. В области взаимодействия с персоналом:

5.5.1. Содействие профессиональному и личностному росту работников Банка.

5.5.2. Обучение персонала практикам, учитывающим факторы Устойчивого развития. Поддержание ESG инициатив сотрудников.

5.5.3. Развитие внутренних корпоративных программ в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социального развития.

5.5.4. Ориентация на формирование корпоративной этики, включающей в себя нормы экологической и социальной ответственности.

5.5.5. Развитие социальных программ поддержки сотрудников.

5.5.6. Инклюзивное трудоустройство.

5.5.7. Поддержание гендерного равенства.

5.6. В области взаимодействия с клиентами:

- 5.6.1. Обеспечение надежности и непрерывности (7*24) в предоставлении финансовых услуг Банка для корпоративных и частных клиентов.
- 5.6.2. Увеличение доступности продуктов и услуг Банка для всех слоев населения вне зависимости от регионов присутствия.
- 5.6.3. Ориентированность на клиента и удовлетворение нужд клиента.
- 5.6.4. Обеспечение информационной безопасности данных о клиентах.

Корпоративное управление**5.7. В сфере корпоративного управления:**

- 5.7.1. Банк стремится к созданию эффективной системы корпоративного управления Банком, по всем направлениям данной сферы, в соответствии с лучшими корпоративными практиками.
- 5.7.2. Банк развивает многоуровневую структуру управления Устойчивым развитием.
- 5.7.3. Банк обеспечивает равные права для всех категорий акционеров.
- 5.7.4. Противодействие использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

6. Система управления ESG-рисками

6.1. Управление рисками в области Устойчивого развития интегрировано в общую систему управления рисками Банка и осуществляется в рамках управления отдельными видами рисков в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренними нормативными документами Банка.

7. Заинтересованные стороны

- 7.1. Банк выявил 8 (восемь) основных групп заинтересованных сторон на основе анализа степени их зависимости и/или влияния на деятельность Банка.
 - 7.2. Перечень групп заинтересованных сторон и описание взаимодействия с ними представлено в Приложении №3 к Политике.
 - 7.2. Банк стремится к открытости и обеспечению информированности заинтересованных сторон о результатах своей деятельности в области Устойчивого развития.
 - 7.3. Деятельность Банка в области Устойчивого развития ориентирована на учет интересов всех заинтересованных сторон. Банк регулярно предоставляет информацию и получает обратную связь от заинтересованных сторон через различные способы взаимодействия и каналы коммуникации. Формат взаимодействия определяется в зависимости от потребностей групп заинтересованных сторон Банка.
 - 7.4 . Банк стремится к регулярному взаимодействию с заинтересованными сторонами.
-

8. Отчетность в области Устойчивого развития

8.1. Отчётность в области Устойчивого развития основывается на следующих принципах:

- объективное, сбалансированное представление информации;
- необходимый и достаточный объем представления информации;
- ориентация раскрываемой информации:
 - на стратегические цели развития Банка;
 - на заинтересованные стороны;
- регулярное раскрытие информации;
- последовательное представление информации и сопоставимость данных.

8.2. Отчетность в области Устойчивого развития осуществляется в соответствии с рекомендациями Банка России и рыночной практикой формирования и предоставления публичной нефинансовой отчетности:

- подготовка Отчетности в области Устойчивого развития осуществляется на ежегодной основе в составе Годового отчета Банка или отдельного Нефинансового отчета;
 - утверждение Отчетности в области Устойчивого развития осуществляется Наблюдательным советом;
 - отчётность раскрывается на официальном сайте Банка и в других информационных ресурсах для обеспечения публичного доступа.
-

Основные определения и сокращения, используемые в документе

Банк – ПАО «Банк «Санкт-Петербург» и его дочерние структуры.

ESG факторы Устойчивого развития, принимаемые во внимание при осуществлении деятельности Банка: окружающая среда («E» - экологические факторы), общество («S» - социальные факторы) и корпоративное управление («G» - факторы корпоративного управления).

Принципы Устойчивого развития – принципы деятельности, которые направлены на достижение целей Устойчивого развития.

ESG риски - риски в области Устойчивого развития (экологические, социальные риски и риски корпоративного управления).

ESG продукты – банковские продукты, учитывающие факторы Устойчивого развития.

Банковский продукт – результат деятельности Банка в виде услуг, которые поступают на банковский рынок для оказания клиентам.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц, вовлеченные в деятельность Банка и/или влияющие на результаты деятельности и/или испытывающие на себе влияние со стороны Банка, а также иные лица, заинтересованные во взаимодействии с Банком.

Отчетность в области Устойчивого развития – информационное отражение деятельности Банка в области Устойчивого развития.

Нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной, социальной ответственности, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой, обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением.

Регион присутствия – административно-территориальные образования РФ, в которых Банк осуществляет свою деятельность.

Перечень используемых нормативных документов**1. Российские нормативные и рекомендательные документы:**

- 1.1. Стратегия экологической безопасности РФ на период до 2025 года (УП РФ от 19.04.2017 № 176.)
- 1.2. Основные направления реализации «зеленых» проектов в Российской Федерации
Таксономия.
- 1.3. Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2021 г. № 1587 Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации.
- 1.4. Рекомендации Банка России и ВЭБ по развитию «зеленых» финансовых инструментов и проектов ответственного финансирования.
- 1.5. Информационное письмо Банка России от 15.07.2020 № ИН-06-28/111 «О рекомендациях по реализации принципов ответственного инвестирования».
- 1.6. Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету совета директоров публичного акционерного общества ESG факторов, а также вопросов устойчивого развития».
- 1.7. Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

2. Международные документы в области устойчивого развития:

- 2.1. Цели в области устойчивого развития/Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015).
 - 2.2. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности.
 - 2.3. Международные стандарты серии AccountAbility AA1000, включающие стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (2015) и стандарт принципов подотчетности AA1000 AccountAbility Principles (2018).
 - 2.4. Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).
 - 2.5. Стандарты отчетности Sustainability Accounting Standards Board (SASB) для коммерческих банков и компаний ИТ-сектора.
-

Приложение № 3

к Политике ПАО «Банк «Санкт-Петербург» по Устойчивому развитию
Группы заинтересованных сторон

Группа заинтересованных сторон	Описание взаимодействия
Акционеры и инвесторы	Банк является публичным акционерным обществом, акции Банка котируются на российской бирже. Взаимодействие с акционерами и инвесторами направлено на развитие инвестиционной привлекательности Банка за счет информационной прозрачности и доступности каналов взаимодействия.
Корпоративные и частные клиенты	Клиенты являются потребителями услуг. Банк взаимодействует с клиентами и способствует их развитию. От удовлетворения потребностей клиентов зависит устойчивое развитие Банка.
Сотрудники	Банк является крупным работодателем Санкт-Петербурга и работодателем регионов присутствия. Сотрудники Банка взаимодействуют с клиентами, обеспечивая реализацию стратегических и текущих целей. Забота о сотрудниках является одной из приоритетных задач развития Банка.
Поставщики и подрядчики	Поставщики и подрядчики представляют собой цепочку поставок ресурсов Банку, через которую реализуется косвенное воздействие на Банк.
Участники финансового рынка и профессиональное сообщество	В текущей деятельности Банк взаимодействует с большим количеством организаций финансового рынка (банки, биржи, брокеры, рейтинговые агентства, ассоциации, финансовые аналитики и другие). Данное сотрудничество позволяет развивать и реализовывать потенциал финансовых организаций и их клиентов для содействия устойчивому развитию.
Органы государственной власти	Банк является одним из крупнейших налогоплательщиков Санкт-Петербурга. Банк участвует в реализации государственных федеральных и муниципальных программ.
Регулирующие органы	Регулирующие органы контролируют деятельность финансового рынка. Банк соблюдает регуляторные требования и предоставляет соответствующую отчетность.
СМИ	Средства массовой информации отражают деятельность Банка в информационном пространстве. СМИ помогают распространению информации о Банке и способствуют коммуникации с заинтересованными сторонами в области устойчивого развития.