

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ РБ Центр оценки
профессионального мастерства
и квалификации педагогов



Абзал
Р.Р. Абзалимов
«15» июня 2022 г.

Аналитический отчет

Мониторинг наличия муниципальных систем

формирования кадрового резерва за 2022 год

сертификационный центр ✓

Уфа, 2022

Оглавление

Введение.....	3
Аналитический отчет о реализации региональной программы по совершенствованию показателя оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности в Республике Башкортостан «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона».....	5
Выводы.....	12
Адресные рекомендации	13

Введение

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» № 204 от 07.05.2018г., во исполнении приказов Министерства образования и науки Республики Башкортостан «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования Республики Башкортостан» № 16 от 15.01.2021г., №1030 от 11.05.2022г. «О проведении мониторинга региональных показателей механизмов управления качеством образования», а также в соответствии с приказом ГАУ РБ Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов от 11.05.2022 года № 17 «Об организации и проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан», с целью повышения управленческой деятельности, обеспечивающей высокое качество образования в Республике Башкортостан Центром оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов (ГАУ РБ ЦОПМКП) в период с 17.05.2022 года по 10.06.2022 года проведен **мониторинг наличия муниципальных систем формирования резерва управленческих кадров и эффективности их использования в Республике Башкортостан.**

В процессе мониторинга решались задачи:

1. Получить достоверную информацию о формировании в муниципальных образованиях кадрового резерва руководителей образовательных организаций, о наличии системы работы с кадровым резервом, об обеспечении образовательных организаций квалифицированными управленческими кадрами.
2. Совершенствовать систему работы по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан.

Для решения поставленных задач ГАУ РБ ЦОПМКП провел мониторинг работы с управленческими кадрами образовательных организаций всех администраций муниципальных районов Республики Башкортостан. Для этого были использованы информационные методы сбора и обработки информации.

Обработка информации производилась через информационные системы, а также с помощью анализа.

Администрациям муниципальных районов было предложено заполнить Google-формы с опросом и подтверждающими фактами.

Содержание опроса:

1. Название муниципального района
2. Наличие сформированной системы работы с резервом управленческих кадров муниципального района (имеется/ не имеется)

3. Наличие сформированной системы работы с резервом управленческих кадров в республиканский кадровый резерв (имеется/ не имеется)

4. При наличии Кадрового резерва укажите ссылку на «Положение о резерве управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации», размещенное на официальном сайте органа местного самоуправления.

5. При наличии системы кадрового резерва укажите количество человек, претендующих на замещение должности руководителя образовательной организации, стоящих в резерве в текущем календарном году.

6. Укажите количество человек, назначенных на должность руководителя образовательной организации из резерва с сентября 2021г по май 2022г.

7. Проводится ли конкурсный отбор и обучение резервистов для замещения вакантной должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации? (проводится / не проводится)

8. При наличии конкурсного отбора в резерв управленческих кадров укажите ссылку на информацию о критериях отбора претендентов для включения в кадровый резерв, размещенную на официальном сайте органа местного самоуправления.

9. При наличии конкурсного отбора укажите количество претендентов, включенных в резерв в 2022 году.

10. При наличии конкурсного отбора укажите количество человек, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя на конкурсной основе?

11. Наличие критериев отбора претендентов для включения в резерв управленческих кадров муниципального района? (имеются/ не имеются)

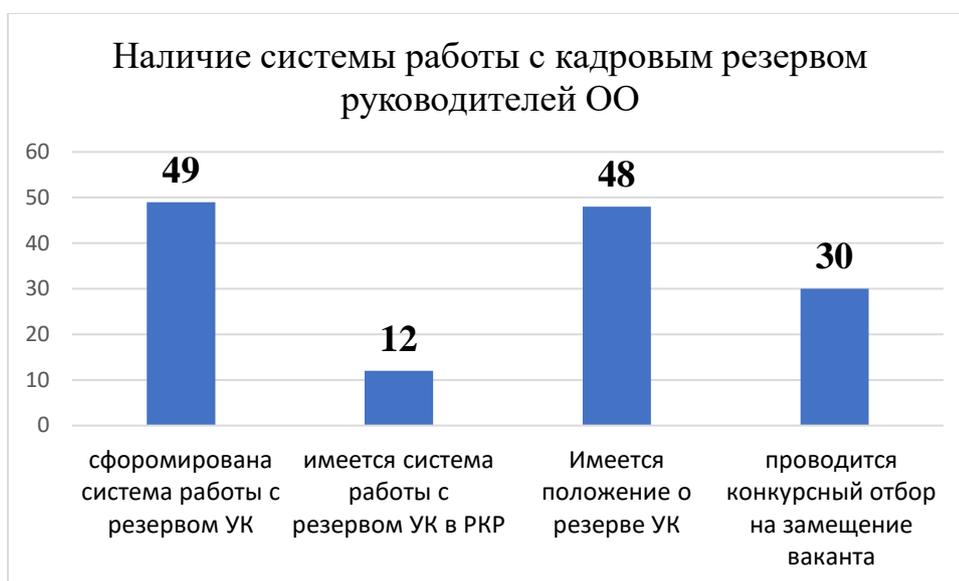
12. Наличие критериев отбора претендентов для включения в республиканский резерв управленческих кадров? (имеются/ не имеются)

**Аналитический отчет о реализации региональной программы по совершенствованию показателя оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности в Республике Башкортостан
«Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона»**

В результате обработки собранной информации были получены сведения по всем муниципальным районам и городам Республики Башкортостан о наличии и состоянии системы работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций, а именно:

- сформирована система работы с резервом управленческих кадров муниципального района (города) в 49 муниципальных образованиях (МО), что составляет 77,7 % от общего количества МО.
- в 12 МО имеется система работы с резервом управленческих кадров в республиканский кадровый резерв, это 19 % от общего количества МО.
- положение «О резерве управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации», размещено на официальном сайте органа местного самоуправления 48 МО (76%), что подтверждается активной ссылкой.
- в 30 МО проводится конкурсный отбор и обучение резервистов для замещения вакантной должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации, критерии отбора размещены на официальном сайте ОМС, что подтверждается активной ссылкой.

Диаграмма №1 «Наличие системы работы с кадровым резервом руководителей ОО».



Количество человек, претендующих на замещение должности руководителя образовательной организации, стоящих в резерве в текущем календарном году в сумме по всем МО составляет 957 человек, в разрезе по районам:

№	Название муниципального района	Количество человек, стоящих в резерве
1.	Абзелиловский район	-
2.	Альшеевский район	49
3.	Архангельский район	-
4.	Аскинский район	-
5.	Аургазинский район	7
6.	Баймакский район	-
7.	Бакалинский район	8
8.	Балтачевский район	8
9.	Белебеевский район	3
10.	Белокатайский район	12
11.	Белорецкий район	76
12.	Бижбулякский район	-
13.	Бирский район	1
14.	Благоварский район	27
15.	Благовещенский район	-
16.	Буздякский район	0
17.	Бураевский район	41
18.	Бурзянский район	-
19.	Гафурийский район	19
20.	ГО г. Агидель	8
21.	ГО г. Кумертау	12
22.	ГО г. Нефтекамск	74
23.	ГО г. Октябрьский	6
24.	ГО г. Салават	97
25.	ГО г. Сибай	9
26.	ГО г. Стерлитамак	2
27.	ГО г. Уфа	40
28.	Давлекановский район	14
29.	Дуванский район	7
30.	Дюртюлинский район	38

31.	Ермекеевский район	23
32.	ЗАТО Межгорье	0
33.	Зианчуринский район	-
34.	Зилаирский район	20
35.	Иглинский район	64
36.	Илишевский район	1
37.	Ишимбайский район	54
38.	Калтасинский район	-
39.	Караидельский район	-
40.	Кармаскалинский район	0
41.	Кигинский район	17
42.	Краснокамский район	-
43.	Кугарчинский район	2
44.	Кушнаренковский район	2
45.	Куюргазинский район	24
46.	Мелеузовский район	2
47.	Мечетлинский район	-
48.	Мишкинского района	10
49.	Миякинский район	22
50.	Нуримановский район	-
51.	Салаватский район	18
52.	Стерлибашевский район	-
53.	Стерлитамакский район	5
54.	Татышлинский район	0
55.	Туймазинский район	67
56.	Уфимский район	-
57.	Учалинский район	0
58.	Федоровский район	3
59.	Хайбуллинский район	8
60.	Чекмагушевский район	34
61.	Чишминский район	3
62.	Шаранский район	-
63.	Янаульский район	20

- Количество человек, назначенных на должность руководителя образовательной организации из резерва с сентября 2021г по май 2022г. по всем МО составляет 98 человек, что составляет 10% от общего количества резервистов.

- В результате конкурсного отбора, количество претендентов, включенных в резерв в 2022 году в сумме по всем МО, составляет 198 человек, а количество человек, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя на конкурсной основе 41 человек (20,7%). В разрезе каждого района:

№	Название муниципального района	Количество претендентов, включенных в резерв в 2022 году на конкурсной основе	Количество человек, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя на конкурсной основе
1.	Абзелиловский район	-	-
2.	Альшеевский район	2	2
3.	Архангельский район	-	-
4.	Аскинский район	-	-
5.	Аургазинский район	-	-
6.	Баймакский район	-	-
7.	Бакалинский район	4	10
8.	Балтачевский район	0	2
9.	Белебеевский район	3	0
10.	Белокатайский район	12	0
11.	Белорецкий район	4	0
12.	Бижбулякский район	-	-
13.	Бирский район	1	1
14.	Благоварский район	-	-
15.	Благовещенский район	-	-
16.	Буздякский район	0	0
17.	Бураевский район	0	3
18.	Бурзянский район	-	-
19.	Гафурийский район	0	0
20.	ГО г. Агидель	0	0
21.	ГО г. Кумертау	-	-
22.	ГО г. Нефтекамск	-	-
23.	ГО г. Октябрьский	6	0
24.	ГО г. Салават	97	2
25.	ГО г. Сибай	-	-
26.	ГО г. Стерлитамак	2	2
27.	ГО г. Уфа	-	-
28.	Давлекановский район	-	-

29.	Дуванский район	-	-
30.	Дюртюлинский район	-	-
31.	Ермекеевский район	-	-
32.	ЗАТО Межгорье	0	1
33.	Зианчуринский район	-	-
34.	Зилаирский район	-	-
35.	Иглинский район	-	-
36.	Илишевский район	1	2
37.	Ишимбайский район	-	-
38.	Калтасинский район	-	-
39.	Караидельский район	-	-
40.	Кармаскалинский район	-	-
41.	Кигинский район	17	0
42.	Краснокамский район	2	4
43.	Кугарчинский район	2	2
44.	Кушнаренковский район	-	-
45.	Куюргазинский район	0	0
46.	Мелеузовский район	4	1
47.	Мечетлинский район	-	-
48.	Мишкинского района	-	-
49.	Миякинский район	-	-
50.	Нуримановский район	-	-
51.	Салаватский район	18	2
52.	Стерлибашевский район	-	-
53.	Стерлитамакский район	0	0
54.	Татышлинский район	-	-
55.	Туймазинский район	0	0
56.	Уфимский район	-	-
57.	Учалинский район	0	2
58.	Федоровский район	-	-
59.	Хайбуллинский район	3	3
60.	Чекмагушевский район	0	1
61.	Чишминский район	-	-
62.	Шаранский район	-	-
63.	Янаульский район	20	1

Таким образом доля МО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв (ОМС и республиканский) для

замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» составляет 28,6 % (18 МО).

- в 49 МО (77,7%) имеются критерии отбора претендентов для включения в резерв управленческих кадров муниципального района.
- в 12 МО (19%) имеются критерии отбора претендентов для включения в республиканский резерв управленческих кадров.
- в 30 МО (47,6%) сформирована конкурсная система назначения руководителей общеобразовательных организаций.
- в 25 МО (39,7%) проводится мониторинг управленческой деятельности руководителей ОО.
- в 25 МО (39,7 %) сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей.
- доля руководителей, прошедших диагностику профессиональных дефицитов составила 0,9% (20 руководителей общеобразовательных организаций апробацию аттестации руководителей школ по новой модели). Диагностика по выявлению профессиональных дефицитов продолжится в сентябре 2022 г.
- доля руководителей ОО, прошедших повторную диагностику после КПК 80,3 (1637 руководителей ОО прошли целевые курсы повышения квалификации по восполнению управленческих компетенций в текущем 2021- 2022 учебном году).

Диаграмма №2 «Анализ работы МО с кадровым резервом»



Проанализируем полученные данные в динамике по сравнению с предыдущим годом.

№	Направление мониторинга	2021г. (кол. / %)	2022 г. (кол. / %)	Динамика Растет/ убывает
1	Сформирована система работы с резервом управленческих кадров муниципального района	- / 73,2	49 / 77,7	растет
2	Имеется система работы с резервом управленческих кадров в республиканский кадровый резерв	- / 73,02	12 / 19	убывает
3	Имеется положение «О резерве управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации»	38 / 60	48 / 76	растет
4	Количество человек, претендующих на замещение должности руководителя образовательной организации, стоящих в резерве в текущем календарном году	1023 / -	957	убывает
5	Количество человек, назначенных на должность руководителя образовательной организации из резерва	-	98 / 10	
6	Проводится конкурсный отбор и обучение резервистов для замещения вакантной должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации проводится	-	30 / 47,6	
7	Критерии отбора размещены на официальном сайте ОМС	46 / 73	49 / 77,7	растет
8	Количество претендентов, включенных в резерв на конкурсной основе	не подсчитывался	198	
9	Количество человек назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя на конкурсной основе	не подсчитывался	41	

Выводы

По итогам мониторинга наличия муниципальных систем формирования резерва управленческих кадров и эффективности их использования в Республике Башкортостан.

Из сравнительного анализа показателей мониторинга наличия муниципальных систем формирования резерва управленческих кадров и эффективности их использования в Республике Башкортостан делаем следующие выводы:

- В целом в Республике Башкортостан система работы с резервом управленческих кадров муниципального района строится в соответствии с федеральным законодательством. На уровне муниципалитетов сформированы системы работы с резервом управленческих кадров, но нет единых требований к системе, поэтому трудно сравнивать эффективность функционирования Кадрового резерва по региону.
- Система работы с резервом управленческих кадров в республиканский резерв в муниципалитетах РБ отсутствует.
- В большинстве МО положение «О резерве управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации» имеется, но так как нет единого по республике (хотя бы по структуре), проследить эффективность работы кадрового резерва и сравнить эффективность между муниципалитетами объективно, представляется затруднительным.
- Так как в РБ отсутствуют единые требования к кадровому резерву на замещение должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации, поэтому нет единой системы отбора претендентов на замещение должности руководителя образовательной организации и в не во всех муниципалитетах имеются критерии отбора и конкурс на замещение.
- Проанализировав динамику наличия муниципальных систем формирования резерва управленческих кадров и эффективности их использования в Республике Башкортостан за последние два года, отмечаем положительную тенденцию в работе кадрового резерва в муниципальных образованиях республики.

Адресные рекомендации

ОИВ по повышению управленческой деятельности, обеспечивающей высокое качество образования в образовательных организациях Республики Башкортостан:

- разработать и утвердить законный (подзаконный) акт, уполномочивающий министерство образования и науки создать единый Кадровый резерв руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан;
- Министерству образования и науки РБ разработать и утвердить Положение о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан.

Адресные рекомендации

Администрациям муниципальных районов (городов) по повышению управленческой деятельности, обеспечивающей высокое качество образования в образовательных организациях Республики Башкортостан:

- провести усовершенствование имеющихся систем формирования резерва управленческих кадров с целью эффективности их использования;
- в период формирования республиканского кадрового резерва в каждом муниципальном районе (городе) должен быть сформирован муниципальный кадровый резерв с разработанными критериями конкурсного отбора на должность руководителя образовательной организации;
- муниципальным районам (городам) совместно с ГАУ РБ ЦОПМКП разработать и внедрить систему наставничества среди руководителей образовательных организаций как инструмента повышения управленческих компетенций;
- администрациям муниципальных районов (городов) совместно с ГАУ РБ ЦОПМКП заключить соглашение о совместной работе по формированию единой информационной системы по кадровому резерву, наставничеству и оценке профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан.