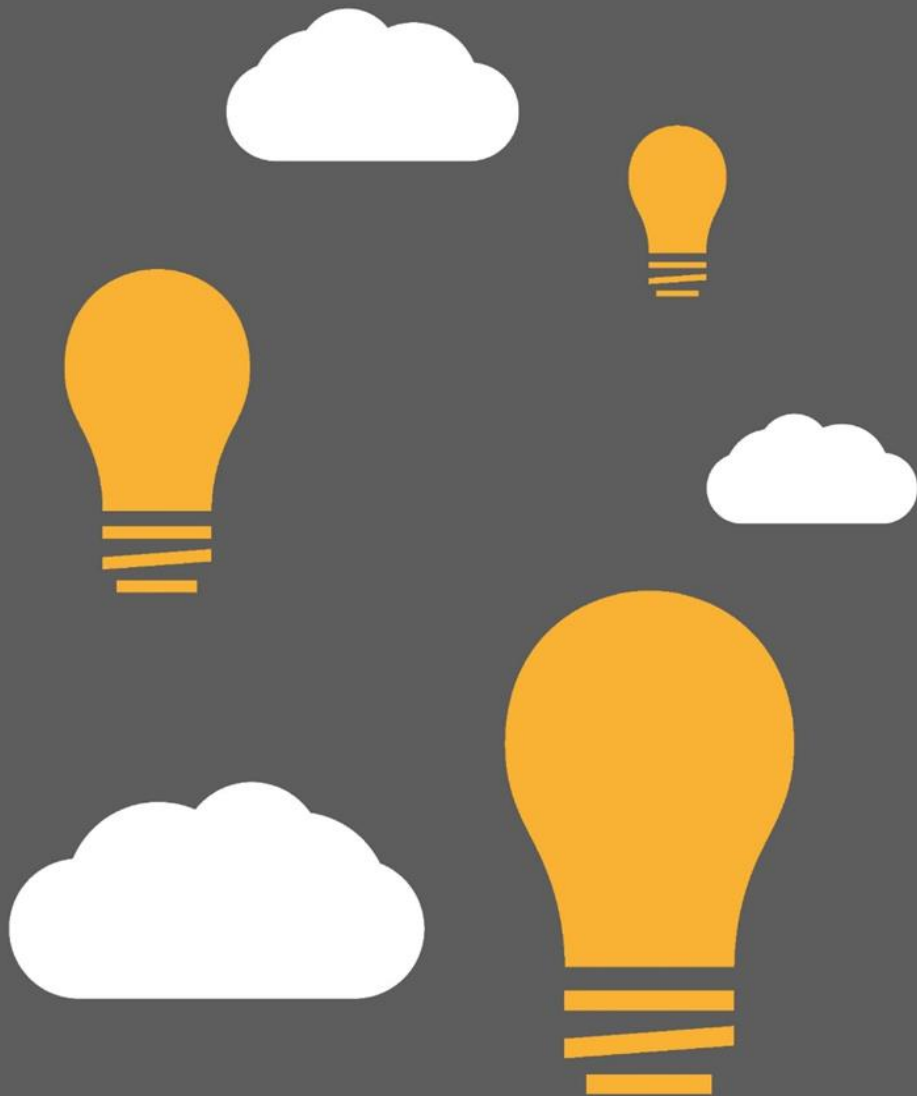


Каталог корпоративных  
сессий для бизнеса  
(ознакомительная версия)



**ИГРЫ**   
**И СМЫСЛЫ**

games-training.ru  
info@games-training.ru

+7(916) 668 60 00  
+7(495) 033 01 33

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>КОМАНДНЫЕ СЕССИИ.....</b>	<b>2</b>
«ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ В КОМПАНИИ» .....	2
«РЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ В КОЛЛЕКТИВЕ».....	4
«ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ» .....	6
«УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ».....	9
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ.....</b>	<b>14</b>
«ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ РЕГИОНА».....	14
«КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ» .....	16
«ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ».....	18
«СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА ГОД» .....	20
«ФОРМИРОВАНИЕ ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ С КАСКАДИРОВАНИЕМ ЦЕЛЕЙ» .....	23
«ПРОРЫВНЫЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ».....	25
<b>ФАСИЛИТАЦИОННЫЕ СЕССИИ .....</b>	<b>28</b>
«АНТИКРИЗИСНЫЕ КОММУНИКАЦИИ» .....	28
«ОТ ПРОБЛЕМ К ИННОВАЦИЯМ».....	31
«РАЗВИТИЕ IT КОМАНДЫ».....	33
«УЛУЧШЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД».....	35

# КОМАНДНЫЕ СЕССИИ

## КОМАНДНАЯ СЕССИЯ «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ В КОМПАНИИ»

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ:** от 6 до 60 человек

**ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:** ключевые сотрудники компании

**ЦЕЛЬ:** повысить эффективность работы на местах

### ЗАДАЧИ:

- Повысить уровень мотивации команды;
- Повысить уровень управленческой зрелости;
- Улучшить качество взаимодействия внутри команды;
- Научиться гибко адаптироваться к внешним воздействиям.

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:** 16 часов

ЭТАП РАБОТЫ	ОПИСАНИЕ
<b>1 ДЕНЬ</b>	
Вводная часть	Обозначение целей, задач и результатов сессии
Деловая игра «Корпорация» или «Земля-воздух»	Проведение игры в несколько раундов. У каждого участника своя игровая роль, но есть общий контекст для взаимодействия и общая цель.
Подведение итогов деловой игры	Обсуждение ключевых результатов игры Перенос выводов из игрового контекста в реальный
<b>2 ДЕНЬ</b>	
Поиск потенциальных улучшений в работе	Работа в группах. Участники на основании полученного игрового опыта анализируют за счёт чего можно качественно улучшить взаимодействие и повысить мотивацию команды

Представление улучшений	Презентация потенциальных улучшений на общую группу
Определение конкретных шагов по возможным улучшениям	<p>Работа в группах</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Что конкретно и за счёт чего можно улучшить?</li> <li>▪ Анализ доступных инструментов</li> <li>▪ Постановка целей и формирование конкретных шагов по улучшению взаимодействия и повышению мотивации</li> </ul>
Совместное формирование дорожной карты	Участники в большой группе согласуют общий план по улучшению взаимодействия в команде
Анализ ключевых проблем на уровне управления командой	<p>Работа на общий круг</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Какие компетенции на уровне управления необходимо подтягивать для качественного улучшения работы?</li> <li>▪ Анализ западающих компетенций</li> <li>▪ Выход на осознание необходимости их развития</li> <li>▪ Определение шагов по улучшению управленческих компетенций</li> </ul>
Завершение сессии	Подведение итогов сессии. Обратная связь от группы

#### В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТНИКИ:

- Осознают важность командной работы, умения брать ответственность и управлять изменениями;
- Определяют ключевые зоны роста развития команды и расставят приоритеты;
- Освоят ряд инструментов для повышения уровня командного взаимодействия.

## КОМАНДНАЯ СЕССИЯ «РЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ В КОЛЛЕКТИВЕ»

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ: от 6 до 60 человек

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ: топ менеджеры, руководители подразделений

ЦЕЛИ: выстраивание бесконфликтной продуктивной коммуникации в компании

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ: 16 часов

ЭТАП РАБОТЫ	РЕШАЕМАЯ ЗАДАЧА
Проблематизирующая игра «Экология»	Показать участникам, что для достижения результата необходимо согласовывать друг с другом свои цели и договариваться
Переложение результатов игры на реальный бизнес-контекст	Провести параллели результатов игры с реальным бизнесом участников. Зафиксировать выводы
Определение ключевых совместных целей участников	Создать опору для договорённостей участников, показать направление движения
Определение «болевых» точек в коммуникации	Определить зоны возникновения конфликтов
Теоретический блок «Эффективная коммуникация в команде. Способы решения конфликтов»	Дать участникам инструменты для решения конфликтных ситуаций
Применение инструментов решения конфликтов на практике к реальным кейсам участников	Отработать инструменты управления конфликтом

Выработка договорённостей и правил дальнейшего продуктивного сотрудничества и работы друг с другом	Сформировать правила дальнейшей работы и взаимодействия
Игра на закрепление полученных навыков и принципов командной работы «Экология. Часть 2»	Закрепить полученный результат сессии

#### В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТНИКИ:

- Осознают важность сотрудничества при совместном достижении результата;
- Научатся преодолевать конфликты и выстраивать эффективную коммуникацию друг с другом;
- Смогут отработать реальные «проблемные» кейсы и найти для них эффективные решения;
- Получат опыт достижения совместного результата и продуктивной командной работы;
- Выработают и зафиксируют правила поведения в конфликтных ситуациях.

## КОМАНДНАЯ СЕССИЯ «ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ»

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ:** от 6 до 30 человек

**ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:** руководители и сотрудники подразделений

**ЦЕЛИ:** показать важность командной работы и качественного взаимодействия в коллективе

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:** 16 часов

ЭТАП РАБОТЫ	РЕШАЕМАЯ ЗАДАЧА
<b>1 ДЕНЬ</b>	
Определение целей и задач сессии	Дать «правильные» установки на сплочение коллектива и формирование команды
Проблематизирующая игра «Экология»	Показать участникам, что для достижения результата необходимо согласовывать друг с другом свои цели и договариваться
Формирование выводов по результатам игры	На основе игры определить, что является критериями достижения общих целей. Что мешает их достижению? Вывести участников на важность командного взаимодействия
Интерактивная дискуссия «Что такое команда и зачем она нужна?»	Определить преимущество команды перед группой. Определить требования к эффективной команде. Понять, без чего команда не работает
Мозговой штурм «Зачем нам команда?»	Сформировать понимание того, что команда нужна здесь и сейчас. Актуализировать важность командной работы для коллектива
Формирование принципов эффективной командной работы: А) Формирование анти-принципов. Мини-игра «Адская организация» Б) На основе игры формирование «правильных принципов».	Определить, что необходимо делать, а чего не делать, для того чтобы команда была эффективной и достигала поставленных результатов

Переложение результатов игры на реальный бизнес-контекст. Привести примеры ситуаций, где принципы реализуются, а где нет и почему	Провести параллели результатов игры с реальным бизнесом участников. Актуализировать реальные ситуации, которые иллюстрируют проблемные зоны
Подведение итогов дня	Зафиксировать полученный результат сессии

ЭТАП РАБОТЫ	РЕШАЕМАЯ ЗАДАЧА
<b>2 ДЕНЬ</b>	
Командная игра «Кошка-собака» на определение зон конфликта в коллективе и эффективность командного взаимодействия	Провести диагностику эффективности командного взаимодействия. Определить зоны роста
Интерактивная лекция «Почему конфликты мешают эффективному командному взаимодействию». Представление модели конфликта	Актуализировать понятие конфликта и его деструктивный вклад в командное взаимодействие
Мозговой штурм «Определение причин возникновения конфликта»	Диагностировать причины возникновения конфликта. Провести параллели с реальными кейсами
Дискуссия «Что провоцирует и поддерживает конфликт? Зачем нужны конфликты? Конструктивный и деструктивный конфликт»	Определить, что поддерживает конфликт в реальной практике, сфокусировать участников на способах решения конфликта. Дать установку на то, что конструктивный конфликт может быть полезен, если им грамотно управлять
Способы и инструменты урегулирования конфликтов в команде:	Дать инструменты решения конфликтов для управления ими в практической деятельности и формирования команды



<ul style="list-style-type: none"> <li>– работа с конфликтогенами</li> <li>– позиционные переходы</li> <li>– реагирование на позитивное намерение другой стороны</li> <li>– фокусировка на общей цели</li> </ul> <p>Алгоритм решения конфликтов</p>	
<p>Применение инструментов решения конфликтов на практике к реальным кейсам участников в группах</p>	<p>Отработать инструменты управления конфликтом на практических примерах. Провести профилактику конфликтных действий. Дать стратегию решения конфликтов на будущее</p>
<p>Выработка договорённостей и правил дальнейшего продуктивного сотрудничества</p>	<p>Сформировать правила дальнейшей работы и взаимодействия в команде, а также сформировать принципы бесконфликтного общения.</p>
<p>Игра на закрепление полученных навыков и принципов командной работы «Улов»</p>	<p>Закрепить полученный результат сессии на примере деловой игры. Оценить разницу в поведении сотрудников до начала работы и в конце</p>
<p>Подведение итогов сессии</p>	<p>Зафиксировать полученный результат. Актуализировать договорённости</p>

#### В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТНИКИ:

- Осознают важность сотрудничества при совместном достижении результата;
- Выявят зоны роста развития команды;
- Научатся преодолевать конфликты и выстраивать эффективную коммуникацию друг с другом;
- Смогут отработать реальные «проблемные» кейсы и найти для них эффективные решения;
- Получат опыт достижения совместного результата и продуктивной командной работы

## КОМАНДНАЯ СЕССИЯ «УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ»

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ:** от 10 до 30 человек

**ЦЕЛЬ:** улучшение взаимодействия в коллективе, работа на общий результат

**ЗАДАЧИ:** развитие компетенций:

- умение договариваться
- ответственность
- адаптивность
- экономическое мышление

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:** 3 модуля по 4 часа

1 МОДУЛЬ	
ЭТАП РАБОТЫ	СОДЕРЖАНИЕ
Вводная часть	Представление, знакомство с участниками. Обозначение целей сессии
Проблематизирующая кейс-игра «Экология»	Участники через абстрактный контекст осознают важность общекомандного взаимодействия и ответственности за общий результат
Мозговой штурм «Адская организация» - цели, наоборот,	Участники идут от обратного и моделируют организацию на примере, где отсутствует командная работа на общий результат, где участники не берут ответственность, где они не адаптивны к изменениям. Необходимо осознать эффекты от работы в такой организации.
Формирование чек-листа	Участники формируют чек-лист: что важно для команды 2025. Формируют ключевые фокусы из карточек и выкладывают их в порядке приоритета. Чек-лист ранжируется

**Домашнее задание:** по сформированному чек-листу оценить работу своей команды и работу смежных подразделений. Выявить ключевые расхождения между идеальным образом и реальной работой

## 2 МОДУЛЬ

ЭТАП РАБОТЫ	СОДЕРЖАНИЕ
Проверка домашнего задания	Участники делятся своими наблюдениями по результатам домашнего задания. Учатся говорить языком наблюдений без интерпретаций. Тренируют навык безоценочного слушания
Создание реального проблемного поля	Участники в командах обсуждают, чего на данный момент не хватает до идеально работающей команды. Определяют ключевые GAP между тем что, есть и как должно быть по чек-листу и результатам проверки домашнего задания на период 2023-2025
Поиск ключевых ресурсов для достижения идеального командного результата	Участники обсуждают, чего им на данный момент не хватает для того, чтобы стать максимально эффективной командой. Анализ и поиск внешних и внутренних ресурсов
Базовые инструменты работы для повышения эффективности работы в команде	Тренер даёт ряд инструментов повышения уровня командного взаимодействия на базе запрашиваемых участниками ресурсов

**Домашнее задание:** применить 2-3 инструмента по повышению эффективности командной работы на практике

## 3 МОДУЛЬ

ЭТАП РАБОТЫ	СОДЕРЖАНИЕ
Проверка домашнего задания	Участники делятся результатами выполнения домашнего задания и сложностями, которые появились в процессе их реализации

Формирование командного кодекса	Участники формируют набор принципов и правил командной работы
Формирование контрольных точек и инструкции по использованию командного кодекса	Участники обсуждают последовательный план действий по повышению эффективности работы команды на основе выработанных принципов, прорабатывают барьеры в процессе внедрения кодекса и способы их преодоления. Создают механизм контроля по реализации данной инициативы
Завершение сессии	Подведение итогов сессии. Обратная связь от группы

#### В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТНИКИ:

- Осознают важность командной работы, умения брать ответственность и управлять изменениями;
- Определяют ключевые зоны роста развития команды и расставят приоритеты;
- Освоят ряд инструментов для повышения уровня командного взаимодействия;
- Сформируют и утвердят правила взаимодействия в команде в разных контекстах;
- Сформируют и утвердят план действий по повышению эффективности работы команды, включающий механизм работы с командным кодексом и тем, как его использовать на практике;
- Проработают ключевые сложности, связанные с применением инструментов улучшения командного взаимодействия на практике.

## КОМАНДНАЯ СЕССИЯ «ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ»

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ:** от 6 до 30 человек

**ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:** руководители и сотрудники подразделений

**ЦЕЛИ:** показать важность командной работы и качественного взаимодействия в коллективе

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:** 16 часов

ЭТАП РАБОТЫ	РЕШАЕМАЯ ЗАДАЧА
<b>1 ДЕНЬ</b>	
Определение целей и задач сессии	Дать «правильные» установки на сплочение коллектива и формирование команды
Проблематизирующая игра «Экология»	Показать участникам, что для достижения результата необходимо согласовывать друг с другом свои цели и договариваться
Формирование выводов по результатам игры	На основе игры определить, что является критериями достижения общих целей. Что мешает их достижению? Вывести участников на важность командного взаимодействия
Интерактивная дискуссия + теоретический блок «Что такое команда и зачем она нужна?»	Определить преимущество команды перед группой. Определить требования к эффективной команде. Понять, без чего команда не работает
Мозговой штурм «Зачем нам команда?»	Сформировать понимание того, что команда нужна здесь и сейчас. Актуализировать важность командной работы для коллектива
Формирование принципов эффективной командной работы: А) Формирование анти-принципов. Мини-игра «Адская организация»	Определить, что необходимо делать, а чего не делать, для того чтобы команда была эффективной и достигала поставленных результатов

Б) На основе игры формирование «правильных принципов».	
Переложение результатов игры на реальный бизнес-контекст. Привести примеры ситуаций, где принципы реализуются, а где нет и почему	Провести параллели результатов игры с реальным бизнесом участников. Актуализировать реальные ситуации, которые иллюстрируют проблемные зоны
Подведение итогов дня	Зафиксировать полученные результаты

#### В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТНИКИ:

- Осознают важность сотрудничества при совместном достижении результата;
- Выявят зоны роста развития команды;
- Научатся преодолевать конфликты и выстраивать эффективную коммуникацию друг с другом;
- Смогут отработать реальные «проблемные» кейсы и найти для них эффективные решения;
- Получат опыт достижения совместного результата и продуктивной командной работы.



Чтобы получить полную  
версию каталога  
корпоративных сессий,  
оставьте заявку на сайте или  
позвоните нам

## Контакты



[games-training.ru](http://games-training.ru)



[info@games-training.ru](mailto:info@games-training.ru)



+7(916) 668 60 00  
+7(495) 033 01 33



ИГРЫ   
И СМЫСЛЫ