

START **X** RESIDENT

**Находим  
сотрудников  
по рекомендации**



**iRecommend  
Work**

**онлайн-сервис рекомендательного рекрутмента**

# Проблема:

**хорошим  
работодателям  
и кандидатам  
трудно  
найти  
друг друга**

**Работодатели  
получают сотни  
нерелевантных  
откликов**



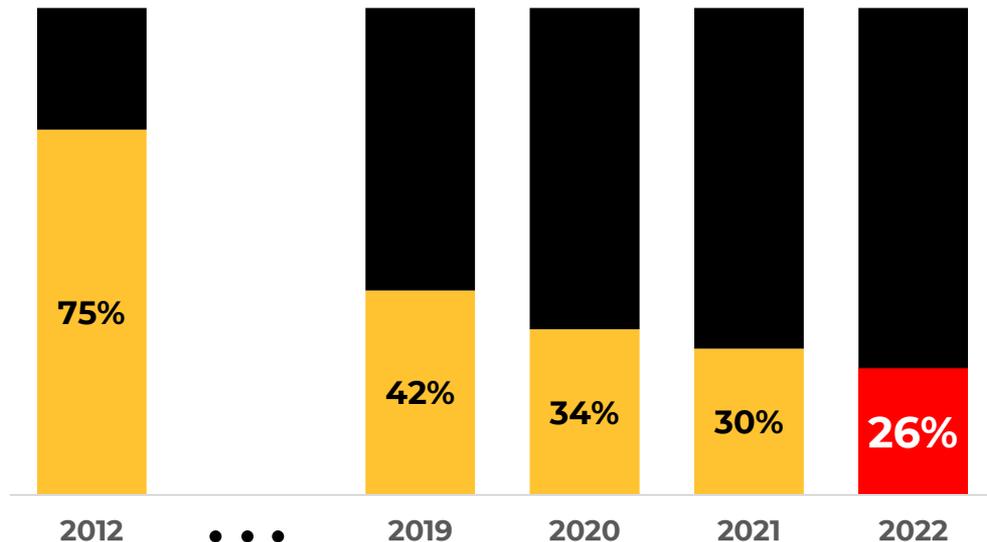
**Очень мало  
подходящих  
кандидатов**

**У агентств  
дорого**



**Кандидаты  
не получают  
обратной  
связи**

# Рынок труда:

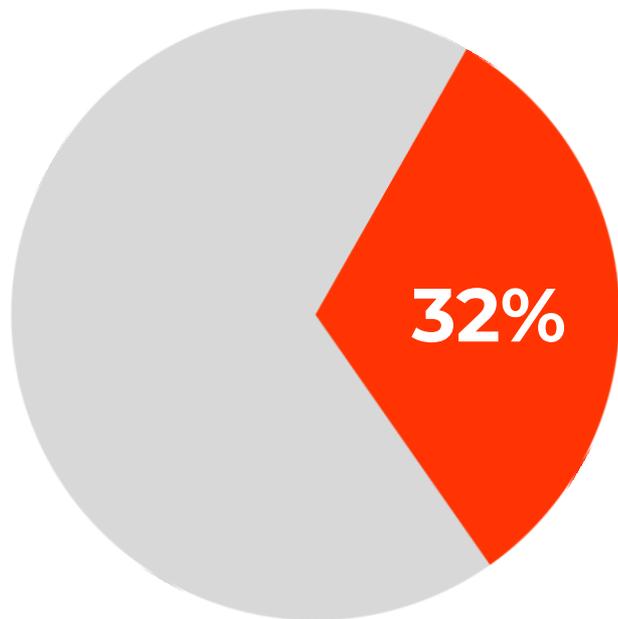


в 2022 г. только  
**1 из 4**  
профессионалов  
в России  
трудоустраивается  
через  
джоб-сайт

по данным:



# Рынок труда:



**1 из 3**  
профессионалов  
уже находит  
работу через  
социальные  
технологии



**18%**  
деловые  
контакты



**11%**  
личные  
контакты



**3%**  
социальные  
сети

по данным:

# Рекомендации – лучший способ найти таланты



Люди дорожат своей репутацией



Профессионалы знают друг друга



Позволяют найти скрытых кандидатов

# Как это работает:

у нас профессионалы рекомендуют **надежных кандидатов**  
и **получают бонусы**

1



Компания описывает вакансию с наградой за наём

2



Вакансия публикуется на сайте с бонусом за рекомендацию

3



Люди рекомендуют друзей и знакомых

4



Компания выбирает лучшего кандидата

5



Мы выплачиваем бонус рекомендателю

# Мы – эксперты

## в реферальном рекрутменте

CODE  
*Pilots*

- → HR-дженералист
- → 6 IT разработчиков

<epam>

- → Frontend-разработчик Angular

 Mildberry

- → 3D + motion дизайнер

 find bride

- → 2 frontend-разработчика
- → QA инженер

 Optimacros

- → 2 аналитика и
- → 5 IT разработчиков

Hoff!

- → Менеджер по IT-продукту

DESTINY games

- → Юрист-международник
- → Директор по Маркетингу
- → Fullstack-разработчик

TANGO  
VISION 

- → Customer Success Manager

IMPACT  
HUB Moscow

- → Финансовый менеджер
- → Грант-менеджер
- → Менеджер обучающих программ

# Сравнение с конкурентами:

	irecommend work	джоб-сайты	агентства
Кандидаты на 3 этапе воронки	+	-	+
Эффективно	+	-	-
Скрытые кандидаты	+	-	+
Бюджетно	+	+	-
Быстро	+	-	+

клиенты сразу получают адекватных кандидатов

# Бизнес-модель:

мы зарабатываем на оплате лицензий и наймов



Оплата лицензии

**₽20.000–150.000**



Оплата за результат

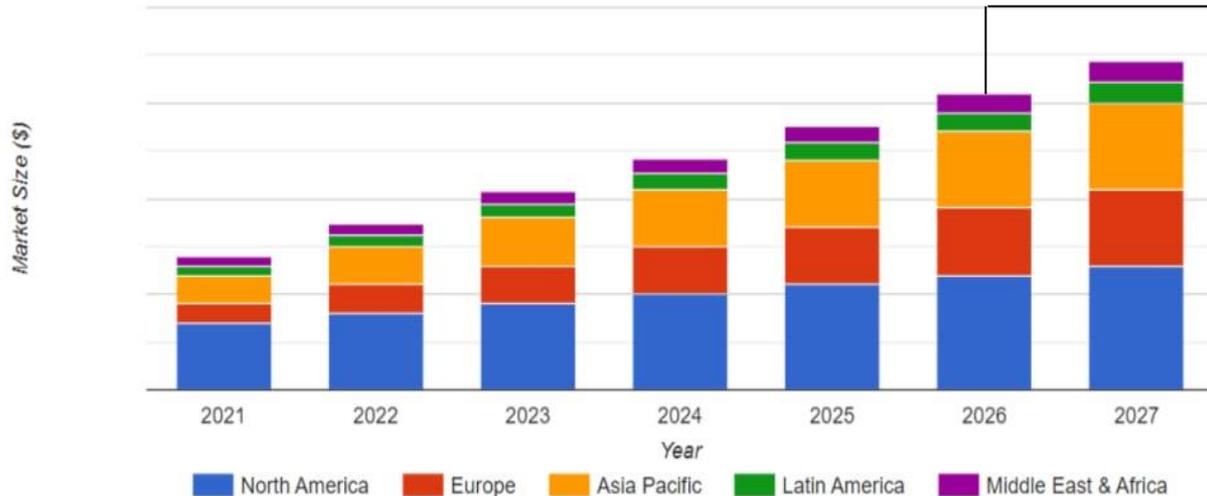
**~50% месячной зарплаты**

# Цель:

Увеличим  
выручку  
до \$100М  
за 4 года

Global Online Recruitment Market, 2021-2028 (\$ Bn)

Мировой рынок онлайн-рекрутмента постоянно растет



(\*) Source: <https://skyquestt.com/report/online-recruitment-market>

# Команда

наша экспертиза дополняет друг друга



**Элина Куэста**  
Co-founder, CEO

25 лет в HR



**Сергей Карпенко**  
Co-founder, CFO

25 лет в финансах



ТЕХНОНИКОЛЬ



MOTAENGIL



THE ABYSS



**Станислав Кузин**  
IT business-partner, CTO

25 лет в IT

Acronis



SOCIAL  
DISCOVERY  
VENTURES



ОБЪЕДИНЁННОЕ  
КРЕДИТНОЕ БЮРО



THE ABYSS

+ 10 человек в команде:  
разработка, операции, маркетинг, продукт, продажи

# Инвестиционное предложение:

Инвестиции:

**15 млн.₽**

**40%**

Маркетинг

**30%**

Продажи

**30%**

Разработка

Выручка за 12 мес.:

**50 млн.₽**

**500**

Наймов

**3 000**

Вакансий

**300**

Клиентов

# Контакты:

напишите, чтобы обсудить детали!



irecommendwork



[irecommendwork.com](https://irecommendwork.com)



Элина Куэста, CEO



+7 (925) 925 62 73



@iRecWork



[elina@irecommendwork.com](mailto:elina@irecommendwork.com)