

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета

В.В. Шибяев

Протокол № 2

«09» 11 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа №2036

Т.В. Иреикова

Приказ № 108/0

«09» 11 2020 г.



Положение ГБОУ Школа № 2036
«О волонтерском отряде «Волонтеры 2036»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского отряда «Волонтеры 2036» обучающихся ГБОУ Школа №2036 (далее-Школа).

1.2. Волонтерский отряд создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков. Волонтерский отряд «Волонтеры 2036» – это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно оказывать помощь и поддержку различным социальным категориям населения, в организации и проведении образовательной, оздоровительной и воспитательной деятельности.

1.3. В своей деятельности участники волонтерского отряда руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом школы и настоящим Положением.

1.4. Волонтерский отряд может иметь свою символику и атрибутику.

1.5. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.6. Участником отряда может стать обучающийся 5 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.7. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.8. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.9. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтерского отряда – сотрудник Школы из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским отрядом.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью волонтерского движения является пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем

2.2. Основными задачами деятельности отряда являются:

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, спортивных мероприятий, мероприятий по формированию здорового образа жизни, а также активизация действий молодежи по улучшению существующей экологической ситуации;
- формирование активной жизненной позиции у молодежи, способности трудиться на благо общества, стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- поддержание и создание возможности для каждого молодого человека быть лидером посредством участия в волонтерской деятельности, приобретения

новых знаний и навыков, полноценного развития своего творческого потенциала, уверенности в себе и других личностных качеств.

3. Участники, структура и организация деятельности

3.1. Членами волонтерского отряда могут быть обучающиеся и педагоги ГБОУ Школа №2036 которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

3.2. Деятельность волонтерского отряда может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.3. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования руководителя отряда с кандидатами в члены волонтерского отряда.

3.4. Для осуществления волонтерской деятельности в Школе формируются волонтерские отряды от 10 до 20 учащихся.

3.5. Высшим органом управления волонтерского отряда является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

3.6. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского отряда;
- утверждение плана работы;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского отряда.

3.7. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтерского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтерского движения.

3.7. Руководитель волонтерского отряда под подпись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

4. Права и обязанности волонтеров

4.1. Члены волонтерского отряда «Волонтеры 2036» имеют право:

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в Школе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- обращаться за любой помощью к руководителю отряда и лидеру волонтерского отряда;
- представлять свой отряд на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского отряда, утвержденной в установленном порядке;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- получать благодарность за свой труд и признание;
- перенимать международный опыт волонтерской деятельности;
- прекращать волонтерскую деятельность.

4.2. Члены волонтерского отряда «Волонтеры 2036» обязаны:

- быть ознакомленными с настоящим положением;
- следовать инструкциям, выданным во время прохождения инструктажа;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского отряда;
- принимать действенное участие в работе, планировании и проведении мероприятий волонтерского отряда;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- не разглашать конфиденциальную информацию, ставшую известной волонтеру в процессе его деятельности;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности.
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы.

5. Направления деятельности

Деятельность волонтерского отряда реализуется по следующим направлениям:

5.1. Социальное волонтерство:

- работа с тяжело больными детьми, людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию (включая оказание помощи ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, одиноко проживающим пожилым людям, инвалидам, детям, оставшимся без попечения родителей, пострадавшим от последствий чрезвычайных ситуаций); патронирование социальных учреждений и взаимодействие с ними при проведении общественно значимых мероприятий;
- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения и социально негативных явлений (наркомания, алкоголизм, табакокурение, ВИЧ/СПИД);
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий, симпозиумов, семинаров, выставок, презентаций и иных мероприятий на местном, республиканском и международном уровнях.

5.2. Спортивное волонтерство:

содействие в организации и проведении крупных спортивных и массовых мероприятий;

- формирование здорового стиля жизни и пропаганда занятий физической культурой.

5.3. Экологическое и трудовое волонтерство:

- благоустройство территорий, очистка водоемов (рек, озер, лесопарковой зоны и др.), посадка деревьев и т.п.;
- содействие экологическому воспитанию граждан и организации работ по защите окружающей среды;

– восстановление памятников культуры и архитектуры в г. Москве, а также восстановление и уход за воинскими захоронениями, помощь в ремонтных работах.

5.4. Содействие развитию иных добровольческих инициатив (например, экскурсионная деятельность, выполнение сопроводительных функций и т.п.).

6. Права руководителя волонтерского отряда

6.1. Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда - изменить вид деятельности;
- отказать от участия в мероприятиях, которые нарушают устав и положение волонтерского отряда;
- отказать от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского отряда;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера;
- стимулировать волонтерскую деятельность, обучать волонтеров, проводить тренинги.

7. Основные принципы руководства волонтерским отрядом

7.1. Руководитель волонтерского отряда:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда.

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

7.3. Руководитель волонтерского отряда несёт персональную

ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

8. Формы стимулирования волонтерской деятельности

Формы стимулирования волонтерской деятельности могут быть следующие:

- образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода);
- досуговое стимулирование (участие в концертах, спектаклях, просмотре кинофильмов и иных праздничных мероприятиях);
- награждение грамотами, благодарственными письмами, знаками отличия;
- популяризация волонтерской деятельности через выступление на мероприятиях по обмену опытом;
- размещение материалов о деятельности в средствах массовой информации, интервьюирование волонтеров.