

**Утвержден приказом  
директора МКУ «ЦМИ Ракитянского  
района»**

от «19» июля 2019 года  
№ 1

**Положение о работе  
Ресурсной площадки по развитию добровольчества (волонтерства)**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о работе Ресурсной площадки по развитию добровольчества (волонтерства) в Ракитянском районе разработано в целях создания условий для успешной социализации и самореализации населения, повышения роли участия добровольцев (волонтеров) в общественной жизни района.

1.2. Ресурсная площадка по развитию добровольчества (волонтерства) в Ракитянском районе (далее - Ресурсная площадка) создается в целях эффективной реализации мероприятий, направленных на создание необходимых условий для реализации потребности граждан участвовать в добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.3. Деятельность Ресурсной площадки в районе направлена на оказание информационной, консультационной и организационной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.4. Ресурсная площадка в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» от 05.02.2018 № 15-ФЗ;
- Законом Белгородской области от 07 июля 1997 года № 123 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Белгородской области»;
- Законом Белгородской области от 26 сентября 2013 года № П/29-14-5 «О поддержке молодежи в Белгородской области»;
- Положением о работе регионального ресурсного центра развития добровольчества (волонтерства);
- Постановлением Правительства Белгородской области от 30 мая 2016 года № 177-пп «О развитии (волонтерской) добровольческой деятельности молодежи в Белгородской области»;
- Распоряжением Губернатора Белгородской области от 18 сентября 2018 года № 751-р «О региональном совете по развитию добровольчества (волонтерства) в Белгородской области»;
- Подпрограмма Развитие добровольческого (волонтерского) движения

программы «Образование»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области, регулирующими вопросы развития добровольчества (волонтерства), социальной сферы и институтов гражданского общества;

- Уставом МКУ «ЦМИ Ракитянского района».

1.5. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность в соответствии с планами работы МКУ «ЦМИ Ракитянского района».

1.6. К деятельности Ресурсной площадки могут привлекаться сторонние участники (сотрудники социальных учреждений, государственных структур, коммерческих и некоммерческих организаций, специалисты в сфере психологии, права, медицины и др.).

1.7. Ресурсная площадка в своей деятельности исходит из принципов социальной и экономической целесообразности, гармоничного сочетания разных направлений добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.8. Место нахождения постоянно действующей Ресурсной площадки – 309310, Белгородская область, Ракитянский район, п.Ракитное, ул. Пролетарская 20 Б.

## **II. Задачи Ресурсной площадки**

2.1. Развитие инфраструктуры добровольческого движения в Ракитянском районе на основе единых принципов и подходов;

2.2. Выявление и поддержка лучших волонтерских инициатив и проектов;

2.3. Формирование и реализация муниципального плана добровольческих (волонтерских) мероприятий;

2.4. Информирование жителей района о проводимых мероприятиях;

2.5. Обеспечение участия представителей района в региональных и федеральных добровольческих (волонтерских) мероприятиях;

2.6. Организация взаимодействия органов власти и их подведомственных учреждений с организаторами добровольчества, волонтерскими организациями, СО НКО и волонтерами;

2.7. Осуществление деятельности по планированию, разработке и реализации проектов и программ в сфере добровольческой деятельности.

2.8. Мониторинг эффективности проведения добровольческих (волонтерских) мероприятий.

2.9. Организация и проведение образовательных мероприятий для добровольцев (волонтеров) муниципалитета.

2.10. Организация системы мер нематериального поощрения добровольцев в муниципальном образовании.

## **III. Функции Ресурсной площадки**

3.1. Проведение исследований и мониторингов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества.

3.2. Повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов местного самоуправления, НКО и коммерческих организаций с помощью образовательных программ и методического сопровождения.

3.4. Предоставление помещения для деятельности волонтеров и организаций (коворкинга).

3.5. Организация взаимодействия волонтеров и организаций.

3.6. Нематериальное поощрение граждан, участвующих в волонтерской деятельности.

3.7. Информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов.

3.8. Популяризация добровольческого движения в районе, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность.

3.9. Оказание консультаций (юридические, грантовые и т.д.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач волонтеров и волонтерских организаций.

3.10. Ведение реестров и баз данных в сфере добровольчества, в том числе с использованием ЕИС «Добровольцы России».

3.11. Внедрение проектов и программ в муниципальную повестку, а также взаимодействие с региональным ресурсным центром развития добровольчества.

#### **IV. Организация деятельности Ресурсной площадки**

4.1. Структура и штатная численность ресурсной площадки согласовывается главой муниципального образования (заместителем главы).

4.2. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность на основании данного Положения.

4.3. Ресурсная площадка к своей деятельности привлекает ответственных за развитие добровольческой деятельности в районе, а также представителей органов власти.

4.4. Сотрудник Ресурсной площадки вносит в установленном порядке на рассмотрение регионального ресурсного центра развития добровольчества вопросы, связанные с реализацией и развитием добровольчества на территории района.

4.5. Специалисты Ресурсной площадки обязаны периодически повышать свою квалификацию: один раз в 3 года - на областных курсах повышения квалификации, ежегодно - на областных, районных семинарах и других формах учебы.

4.6. Ресурсная площадка составляет перспективный межведомственный план работы по развитию добровольчества на территории района.

4.7. Специалисты разрабатывают межведомственные проекты по направлению добровольчество (волонтерство) с привлечением молодежных организаций, бизнес-сообществ, некоммерческих организаций и др.

4.8. Специалисты Ресурсной площадки ежегодно отчитывается о проделанной работе перед региональным ресурсным центром развития

добровольчества и главой администрации Ракитянского района.

## **V. Основные требования к деятельности Ресурсной площадки**

5.1. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность на основе муниципального задания.

5.2. Ресурсная площадка имеет общий с региональным ресурсным центром развития добровольчества фирменный стиль, предусматривающий наличие базовых элементов: логотип, цвет, шрифт.

5.3. Помещение Ресурсной площадки, предназначенное для проведения мероприятия размещается на базе МКУ «ЦМИ Ракитянского района».

5.4. Режим работы Ресурсной площадки, в том числе в выходные дни, устанавливается с учетом потребностей молодежи и интенсивности его посещения.

## **VI. Имущество и финансовое обеспечение деятельности Ресурсной площадки**

6.1. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов могут, являются:

- бюджетные средства;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **VII. Оценка эффективности и качества работы Ресурсной площадки**

7.1. При оценке результативности деятельности Ресурсной площадки могут быть использованы следующие показатели:

- динамика объемов услуг, предоставленных добровольческим объединениям и организациям, которые привлекают добровольцев к своей деятельности;
- количество привлеченных добровольцев, увеличение числа граждан, участвующих в добровольческой деятельности;
- объем внебюджетных средств, привлеченных для осуществления деятельности на территории муниципального образования;
- наличие информационных ресурсов, посвященных развитию добровольчества, количество тематических публикаций на Интернет-ресурсах и охват пользователей;
- рост числа коммерческих организаций и крупных корпораций, реализующих программы «про-боно»;
- увеличение числа муниципальных бюджетных учреждений, которые привлекают и задействуют добровольцев в своей деятельности.