ПАСПОРТ

проекта поддержки добровольчества (волонтерства)

Описание проекта поддержки добровольчества (волонтерства)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации | Муниципальное учреждение «Ровесник»  |
| Наименование проекта | «Добро Стайл» |
| Приоритетное направление конкурса, которому соответствует проект *(указать только один пункт)* | Школьное добровольчество (волонтерство) |
| Краткое описание проекта | Добровольчество (волонтерство) - это участие людей независимо от возраста, расы, пола и вероисповеданий в мероприятиях, направленных на решение социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе, не связанных с извлечением прибыли. «Добро Стайл» - это проект по подготовке подростков и молодежи к добровольческой деятельности, включающий в себя комплекс теоретических (тренинговые занятия, лекции, семинары) и практических (организация социально значимых мероприятий) занятий по добровольчеству для молодежи в возрасте 14 - 18 лет. Занятия ведутся по пяти направлениям добровольческой деятельности:1) социальному;2) экологическому;3) культурному;4) экономическому;5) патриотическому.В ходе реализации проекта будет воспитан актив добровольцев – лидеров; в ходе обучения создаются все необходимые условия для личностного роста и всестороннего развития личности. В результате обучения 60 добровольцев станут активом, который впоследствии разработает и реализует собственные программы под руководством кураторов.Результатом данной программы является приобретение необходимых знаний и опыта в сфере добровольчества и укрепление положительного имиджа добровольца в молодежной среде.Проект может реализовываться в разных регионах России путем обмена опытом с другими волонтерскими центрами. Реализация основных этапов проекта является предпосылкой для достижения поставленной цели. |
| Основная цель и задачи проекта | Цель практики – развитие добровольчества и повышение качества участия жителей Краснооктябрьского районаг. Волгограда в добровольческих практиках посредством вовлечения в различные формы и виды социально-значимой деятельности. Задачи: • создание на базе МУ «Ровесник» Центра подготовки волонтеров;• организовать информационную кампанию по популяризации тренда добровольчества; • мотивировать организаторов и участников добровольческой деятельности, а также не вовлеченных в волонтерство жителей района к участию в добровольческих практиках; • разработать и внедрить в практику деятельности МУ «Ровесник» образовательные мероприятия для разных категорий населения по добровольчеству; • создать в вертикальном и горизонтальном измерениях диалоговую площадку общественных субъектов, заинтересованных в развитии добровольчества на территории Краснооктябрьского района г. Волгограда; • создать образовательные, организационные и процессуальные условия для возможности разработки и реализации добровольцами и добровольческими объединениями собственных проектов |
| Описание проблемы, на решение которой направлен проект, обоснование актуальности и социальной значимости проекта и предлагаемых решений | В настоящее время волонтерская деятельность развивается в абсолютно разных направлениях и требует определенной подготовки добровольцев в целях качественного выполнения поручений организаторов добровольческой деятельности для эффективного выстраивания работы с волонтерами. Несмотря на то, что в основе волонтерской деятельности лежат принципы добровольности, бескорыстности и безвозмездности, граждане, изъявившие желание стать волонтерами, должны соответствовать определенным требованиям в зависимости от площадок, на которые они привлекаются в качестве добровольцев. Обучение граждан, изъявивших желание принимать участие в добровольческой деятельности, способствует повышению уровня оказываемой ими помощи и оказания социальных услуг.Актуальность представляемой практики обусловлена необходимостью решения ряда проблем, связанных с развитием добровольчества на территории Краснооктябрьского района г. Волгограда:* недостаточный уровень осведомленности граждан проживающих на территории района (в том числе представителей властных структур) о сущности добровольчества, об успешных реализованных добровольческих практиках, о разных направлениях добровольчества и возможностях участия в волонтерской деятельности, его поддержке;
* отсутствие планомерной системы как централизованной, общей образовательной подготовки, так и обучения, направленного на формирование специальных компетенций волонтеров для участия в отдельных направлениях добровольчества в районе;
* отсутствие единого продуманного механизма учета деятельности волонтеров на уровне района;
* недостаточно развитые механизмы подбора и подготовки вновь прибывших и действующих участников волонтерской деятельности для достижения конкретных целей отдельных проектов с видимым и достижимым социальным эффектом;
* необходимость увеличения территории охвата образовательной деятельностью: в предлагаемой практике участвуют люди из разных учреждений и общественных организаций, задача которых впоследствии – транслировать свои знания, применить их на практике у себя в учреждении, организации и районе в целом;
* проблема удовлетворения личных потребностей действующих участников волонтерской деятельности в расширении знаний, развитии навыков, приобретении и развитии необходимых компетенций с использованием современных, актуальных, в том числе инновационных, форматов работы с целевой аудиторией;
* отсутствие реально действующего алгоритма межведомственного взаимодействия в районе в плане популяризации и развития добровольческой деятельности и необходимость совместного поиска решения социальных, культурных, иных проблем с использованием ресурса добровольчества;
* отсутствие в районе эффективного сообщества организаторов и участников волонтерской деятельности и острая необходимость обучения позитивному методу координации людей и ресурсов для достижения оптимальных социально значимых результатов.
 |
| Основная целевая группа и ее количественный состав *(на кого направлен проект, сколько человек)* | Обучающиеся МОУ СШ Краснооктябрьского района (14-18 лет)1500 человек |
| Деятельность *(что именно будет сделано в рамках реализации проекта)* | В ходе реализации проекта планируется организовать следующие мероприятия:1) Презентации проекта «Добро Стайл» по МОУ СШ и ПМК Краснооктябрьского района;2) Формирование молодежного актива;3) Согласование графика занятий с представителями социальных учреждений и общественных организаций;4) Реализация основного (обучающего) блока проекта:- обучающие семинары «Коммуникация и конфликты»; «Совместные проекты: принципы сотрудничества и перспективы развития»;- мастер-классы «Лестница успеха»;- круглые столы, дискуссионные площадки с приглашенными специалистами; - Школа Лидерства;- тренинговые занятия «Основы добровольческой деятельности»; «Самоорганизация волонтеров и работа в команде»; «Методика организации массовых мероприятий»; «Социальное проектирование в волонтерской деятельности»;4) Реализация практического блока проекта:- организация социально-значимых акций и массовых мероприятий:* «День защиты детей»;
* «День молодежи»;
* «День российского флага»;
* «День пожилого человека»
* новогодние праздники двора;

- подведение итогов работы, разработка и защита волонтерами собственных проектов. |
| Описание поэтапного механизма реализации проекта | Проведенные социологические опросы, свидетельствуют о том, что представления молодежи о волонтерской деятельности, области ее применения и социальной значимости весьма размыты.Таким образом, *первый этап проекта* «Добро Стайл», направлен на проведение информационной кампании «Волонтерский обзор», который включает в себя: акции, презентации, информирование в социальной сети http://vk.com/mu\_rovesnik, круглые столы и дискуссионные клубы.Результатом проведения информационной компании станет комплектование групп волонтеров.*Второй этап* включает в себя комплекс занятий, направленных на выявление способностей, склонностей и интересов участников группы, а также проведение занятий с элементами тренинга на принятие групповых решении, сплочение коллектива, развитие лидерских и коммуникативных качеств, обучение техникам НЛП, рефлексии, проектирования и прогнозирования деятельности, работа с информационным пространством и другие. (Обучающие семинары «Коммуникация и конфликты»; «Совместные проекты: принципы сотрудничества и перспективы развития»; мастер-классы «Лестница успеха»; круглые столы, дискуссионные площадки с приглашенными специалистами; Школа Лидерства; тренинговые занятия «Основы добровольческой деятельности»; «Самоорганизация волонтеров и работа в команде»; «Методика организации массовых мероприятий»; «Социальное проектирование в волонтерской деятельности»)Параллельно с теоретическим блоком, участники проекта являются участниками, инициаторами и организаторами социальных мероприятий.*Третий этап* – разработка и реализация авторского социально-значимого проекта.*Четвертый этап:* рефлексия, анализ полученных результатов, проектирование кураторской деятельности участниками проекта «Добро Стайл» на базе учебных заведений Краснооктябрьского района Волгограда по принципу «Пирамида волонтеров».После завершения проекта планируется повторение ключевых этапов, будет проведена системная работа: наиболее интересные этапы войдут в комплекс мероприятий по формированию благоприятных условий для самореализации и самосовершенствования молодежи. |
| Ожидаемые количественные и качественные результаты от реализации проекта | Эффективность реализации проекта высокая и оценивается по количественным и качественным показателям.Количественные показатели:увеличение количества актива добровольцев и общего числа волонтеров Движения добровольцев на территории Краснооктябрьского работа Волгограда до 1500 человек (каждый из 300 волонтеров приведет еще по 5 волонтеров (принцип «Пирамида волонтеров»);Качественные показатели:• развитие Движения добровольцев на территории Краснооктябрьского района города Волгограда;• популяризация добровольчества в молодежной среде;• овладение участниками группы навыками анализа, социального проектирования, прогнозирования;• создание авторских социально-значимых проектов.Критерии оценки эффективности реализации проекта:• Отзывы участников проекта «Добро Стайл»;• Проведенные добровольческие акции и мероприятия; • База данных добровольцев;• Отзывы СМИ о проекте «Добро Стайл». |
| Долгосрочные результаты реализации проекта | Программа мероприятий проекта и методические рекомендации по ее организации будут распространены в другие районы города Волгограда и области, а также в организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в Волгоградской области в сезон оздоровительной компании 2023 года. В перспективе планируется расширение географии проекта и увеличение количества участников, мероприятий, реализуемых в рамках проекта.  |
| Дальнейшее развитие проекта | В дальнейшем проект будет реализовываться за счёт средств организаций отдыха и оздоровления(лагерей), органов исполнительной власти и других заинтересованных партнерских организаций. |
| Материально-технические ресурсы, привлекаемые для успешной реализации проекта | Компьютеры, принтер, экран совместно с проектором, колонка, микрофоны, канц.товары (маркеры для доски, картридж для принтера, бумага белая офисная, ватман А1, ручки синие шариковые, скотч, цветные стикеры, фломастеры, клей-карандаш , карандаши цветные), флипчарт , помещения для организации программных мероприятий. |
| Объем запрашиваемых средств, рублей *(указать значение до двух знаков после запятой)* и основные направления расходования средств субсидии | 393 270, 00 рублей Материально-техническое обеспечение, организация и проведение образовательных программ, организация и проведение мероприятий, изготовление фирменной продукции |
| Объем имеющегося софинансирования, рублей *(указать значение до двух знаков после запятой)* | 413 520,00 рублей |
| Опыт организации – ключевого исполнителя проекта | Организация мероприятий районного и городского уровня для подростков и молодежи. Популяризация волонтерской деятельности.Реализация проектов, получивших гранты:* «Вектор добра»
* «ВелоТриал»
* «Учиться. Лечиться. Творить»
* «Креативный сквер»
* «Family-клуб»
 |
| Состав команды, реализующей проект, опыт и компетенции членов команды | Сутчева Елизавета Александровна – специалист по работе с молодежью, руководитель проекта В 2020 году в составе добровольцев участвовала во Всероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ. Во время акции была задействована, как волонтер Регионального Call-центра по вопросам распространения коронавирусной инфекции. Было принято и обработано около 20 тысяч звонков, проконсультировала около 1000 обратившихся.С 2020 года являюсь председателем учебно-административного сектора в Волгоградском государственном университете (ВолГУ). За это время были проведены мероприятия направленные на популяризацию учебного процесса среди студентов вуза.С 2020 года в рамках проекта "Региональный многожанровый фестиваль "Студенческая весна на Волге" осуществляла подготовку и координацию работы волонтеров.С 2021 года является специалистом по работе с молодежью в Муниципальном учреждении "Ровесник". Занимается проведением различных мероприятий: квизы, игры, образовательные уроки и др.С 2021 года в составе педагогического отряда Волгоградской региональной молодежнаой добровольческой общественной организации «Участие» участвует в подготовке и организации профильных лагерей. Ежегодно участниками профильных лагерей являются дети и подростки 7-17 лет - активисты детских и молодежных объединений Волгоградской области. Никляев Иван Владимирович – специалист по работе с молодежью, информационное обеспечение проекта Сергеева Анна Валерьевна – организация мероприятий проекта Краснощеков Андрей Дмитриевич – специалист по работе с молодежью, разработка и проведение мероприятий проектаСтаростина Вера Александровна – бухгалтер проекта |
| Ключевые партнеры реализации проекта и их роль | Комитет молодежной политики и туризма администрации Волгограда (информационная и организационная поддержка)  |
| Информация о проекте его участников и в целом местного сообщества | Информация о проекте будет размещена в группе «МУ Ровесник» социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/mu\_rovesnik, на сайте администрации Краснооктябрьского района города Волгоград http://www.volgadmin.ru/d/districts/kroktadm/about, а также раздача буклетов, распространение афиш на территории Краснооктябрьского района |
| Видеопаспорт проекта |  |

План мероприятий по реализации проекта поддержки

добровольчества (волонтерства)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Место проведения мероприятия (наименование населенного пункта или полный адрес при наличии) | Сроки проведения мероприятия | Организаторы и партнеры мероприятия | Ожидаемые результаты мероприятия |
| 1 | Информационная кампания «Волонтерский обзор» | Образовательные учреждения Краснооктябрьского района | Апрель – май 2022 | МУ «Ровесник» | Результатом проведения информационной компании станет комплектование групп волонтеров. (1500 тысячи участников) |
| 2 | Проведение занятий с элементами тренинга:- на принятие групповых решении, - сплочение коллектива, - развитие лидерских и коммуникативных качеств, - обучение техникам НЛП, - рефлексии, -проектирования и прогнозирования деятельности. | Муниципальное учреждение «Ровесник», образовательные учреждения. | Май, сентябрь – октябрь 2022 | МУ «Ровесник» | Освоение основных навыков работы в коллективе. (300 чел) |
| 3 | Работа с информационным пространством: - подготовка публикаций;- подготовка отчетных видеороликов;- публикация исходного материала;- подготовка пресс-релизов для СМИ. | Муниципальное учреждение «Ровесник» | Май – декабрь 2022 | МУ «Ровесник» | Освещение реализации проекта в СМИ и сети Интернет (группа ВКонтакте) – 30 публикаций |
| 4 | Дискуссионные площадки с приглашенными специалистами:- Волонтерская деятельность в развитии личности учащегося;- Роль добровольческих объединений в развитии Краснооктябрьского района.  | Муниципальное учреждение «Ровесник» | Сентябрь – ноябрь 2022 | МУ «Ровесник» | Взаимодействие участников проекта с представителями власти и экспертами. (60 чел) |
| 5 | Открытие школы Добровольца «Добростайл»;  | Муниципальное учреждение «Ровесник» | Сентябрь 2022 | МУ «Ровесник» | Создание условий для обучения и повышения уровня компетенций добровольцев. (100 чел) |
| 6 | Обучающие занятия: - «Основы добровольческой деятельности»; - «Самоорганизация волонтеров и работа в команде»; - «Методика организации массовых мероприятий»; - «Социальное проектирование в волонтерской деятельности». | Муниципальное учреждение «Ровесник» | Сентябрь – декабрь 2022 | МУ «Ровесник» | Повышение уровня компетенций.(500 чел) |
| 7 | Разработка и реализация авторских социально-значимых проектов. | Муниципальное учреждение «Ровесник» | Октябрь – ноябрь 2022 | МУ «Ровесник» | Применение полученных навыков в добровольческой деятельности.(23 проекта) |
| 8 | Фестиваль «Добростайл»  | МУ «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орлёнок»  | Декабрь 2022 | МУ «Ровесник» | Презентация разработанных и реализуемых проектов.(100 человек) |
| 9 | Рефлексия, анализ полученных результатов, проектирование кураторской деятельности участниками проекта. | МУ «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орлёнок» , Муниципальное учреждение «Ровесник»  | Декабрь 2022 | МУ «Ровесник» | После завершения проекта планируется повторение ключевых этапов, будет проведена системная работа: наиболее интересные этапы войдут в комплекс мероприятий по формированию благоприятных условий для самореализации и самосовершенствования молодежи. |