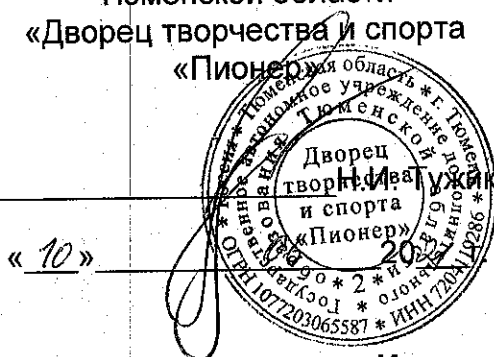


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного
автономного учреждения
дополнительного образования
Тюменской области
«Дворец творчества и спорта
«Пионер»

Директор Департамента
физической культуры, спорта и
дополнительного образования
Тюменской области



Изменения к Положению

о Координационном ресурсном центре поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области

Внести изменения в Положение, изложим в новой редакции:

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. **Пункт 1.1** «Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области (далее – Координационный центр) – орган, осуществляющий комплекс информационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой (волонтерской) деятельности в соответствии с задачами социально-экономического развития Тюменской области и с целью повышения общественно полезной добровольческой (волонтерской) занятости населения, эффективного использования добровольческих (волонтерских) ресурсов при решении серьезных социальных проблем общества и для развития местных сообществ в регионе.» **считать** «Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области (далее – Координационный центр) – орган, осуществляющий комплекс организационных, информационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой (волонтерской) деятельности в соответствии с задачами социально-экономического развития Тюменской области с целью повышения общественно полезной занятости населения и эффективного использования добровольческих (волонтерских) ресурсов для решения социальных проблем и развития местных сообществ в Тюменской области.»

2. **Пункт 1.3** изложить в следующей редакции:

«В своей деятельности Координационный центр руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 12 января 1996 г. N7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N82-ФЗ «Об общественных организациях»;
- Федеральным законом от 11 августа 1995 г. N135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. N489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 5 апреля 2010 г. N 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций»;
- Федеральным законом от 05 февраля 2018 г. N 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-р;
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2019 г. N 2705-р;
- Стратегией действий граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. N 164-р;
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года №2950-р;
- Законом Тюменской области от 26 апреля 2018 г. N 37 «О регулировании отдельных отношений в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области»;
- Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 № 652-рп;
- иными федеральными и региональными нормативными актами.»

3. В пункт 1.6 внести следующие изменения:

3.1. **Формулировку абзаца 6** «опорные региональные центры по соответствующему направлению добровольческой (волонтерской) деятельности (далее – Опорный центр) – организация, участвующая в развитии добровольческого движения региона, реализующая проекты и мероприятия регионального уровня по развитию соответствующего направления добровольческой (волонтерской) деятельности, осуществляющая комплекс информационных, консультационных, методических услуг в данной сфере. Статус опорного центра закрепляется в соответствующем соглашении с организацией, на базе которой действует Координационный центр» **считать** «региональный опорный центр по соответствующему направлению добровольческой (волонтерской) деятельности (далее – Опорный

центр) – организация, участвующая в развитии добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области, реализующая проекты и мероприятия регионального уровня по развитию соответствующего направления добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе транслирующая федеральную повестку по данному направлению, и осуществляющая комплекс информационных, консультационных, методических услуг в данной сфере. Статус Опорного центра закрепляется на основании соглашения, заключенного с организацией, на базе которой действует Координационный ресурсный центр»;

3.2. Формулировку абзаца 9 изложить в новой редакции:

«- муниципальный центр развития добровольчества (волонтерства) (далее – Муниципальный центр) – организация, осуществляющая координацию и межведомственное взаимодействие добровольческих (волонтерских) групп (активов) в муниципальном районе (городском округе), целью которой является активизация и развитие добровольческого (волонтерского) движения, создание условий для вовлечения населения муниципального района (городского округа) в добровольческое (волонтерское) движение, развитие муниципальной инфраструктуры в сфере добровольчества (волонтерства);

3.3. Дополнить абзацем 9¹ следующего содержания:

- студенческий центр развития добровольчества (волонтерства) (далее – Студенческий центр) – структурное подразделение образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации Тюменской области или общественное объединение, действующее на базе образовательной организации, реализующее программы и проекты, направленные на вовлечение обучающихся в занятия добровольческой (волонтерской) деятельностью, транслирующее федеральную повестку в области студенческого добровольчества (волонтерства), а также разрабатывающее и внедряющее в образовательные программы, модули и дисциплины в сфере добровольчества (волонтерства).»

3.4. Формулировку абзаца 7 «региональный координатор единой информационной системы «Добровольцы России» - ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» является региональным оператором в Тюменской области, обладающим правом получения и размещения информации в единой информационной системе «Добровольцы России» считать «региональный координатор единой информационной системы «Добро.ру» - ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» является региональным оператором системы в Тюменской области, обладающим правом получения и размещения информации в единой информационной системе «Добро.ру»;

3.5. Формулировку «флагманский добровольческий региональный проект – проект в сфере соответствующего направления добровольчества (волонтерства), который направлен на решение актуальных социально-значимых задач региона через участие добровольцев (волонтеров). Проекты признаются флагманскими, если в его реализацию вовлечены не менее 70% муниципальных районов (городских округов) Тюменской области. Организационные и координационные функции по реализации флагманских проектов выполняют опорные центры по соответствующим направлениям добровольчества (волонтерства).» считать «региональный флагманский добровольческий (волонтерский) проект – реализуемый Опорным центром

проект в сфере соответствующего направления добровольчества (волонтерства), направленный на решение актуальных социально-значимых задач региона через участие добровольцев (волонтеров) и охватывающий не менее 70% муниципальных районов (городских округов) Тюменской области.»

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Задачами Координационного центра являются:

- системное развитие и поддержка добровольческих (волонтерских) гражданских инициатив и проектов Тюменской области;
- объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров), органов исполнительной власти и местного самоуправления Тюменской области;
- вовлечение и сопровождение добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций Тюменской области;
- формирование корпоративной культуры добровольчества (волонтерства), мотивации добровольцев (волонтеров), реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация межсекторного взаимодействия между добровольцами (волонтерами), региональными добровольческими (волонтерскими) организациями, государственными и бизнес-структурами, некоммерческими, образовательными организациями, средствами массовой информации и благополучателями;
- обеспечение добровольческим (волонтерским) организациям, действующим и потенциальным добровольцам в регионе доступа к всесторонней поддержке их деятельности и инициатив;
- предоставление организациям и физическим лицам, занимающимся поддержкой и развитием добровольчества (волонтерства), доступа к различным формам финансирования на региональном и федеральном уровне;
- интеграция федеральных проектов и программ в региональную повестку, продвижение региональных инициатив на федеральный уровень;
- обеспечение добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций Тюменской области необходимой инфраструктурой;
- обеспечение эффективного бенчмаркинга и трансфера успешных практик, методик и технологий развития добровольчества (волонтерства) между регионами и в Тюменской области;
- обеспечение целостного информационного сопровождения добровольческих (волонтерских) организаций и программ в Тюменской области;
- накопление всех видов ресурсов и их распределение среди добровольческих (волонтерских) организаций;
- осуществление системного учета добровольцев (волонтеров) Тюменской области, их компетенций, опыта, проектов и практик;

- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой (волонтерской) деятельности и исследований по вопросам добровольчества (волонтерства);
- обеспечение участия добровольцев (волонтеров) Тюменской области в международных, всероссийских, межрегиональных мероприятиях добровольческой (волонтерской) направленности;
- разработка и реализация региональных проектов в сфере добровольчества (волонтерства);
- организация работы в единой информационной системе «Добро.ру», обеспечение и сопровождение деятельности регионального координатора данной системы;
- организация взаимодействия и координация деятельности Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития и поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности Тюменской области;
- организация и проведение образовательных программ/проектов для добровольцев (волонтеров), добровольческих (волонтерских) организаций и организаторов добровольческой (волонтерской деятельности) Тюменской области.

РАЗДЕЛ 3. СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

5. Изложить раздел 3 в следующей редакции:

3.1. В состав Координационного центра входят организации, заинтересованные и участвующие в развитии добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области.

3.2. Органами управления Координационного центра являются: Большой совет Координационного центра, Малый совет Координационного центра и руководитель Координационного центра.

3.3. Руководство Координационным центром осуществляет представитель ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер», реализующий полномочия по развитию и поддержке добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области в соответствии с государственным заданием учреждения.

3.4. Большой совет Координационного центра (далее – Большой совет) является высшим органом управления Координационным центром.

3.5. Большой совет формируется из сотрудников Координационного центра и представителей Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области (не более одного представителя).

3.6. Большой совет проводит заседания не реже 1 (одного) раза в календарный год. Заседание Большого совета считается полномочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа его членов.

3.7. К компетенции Большого совета относятся следующие полномочия:

- определение перспективных направлений развития добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области и деятельности Координационного центра;
- согласование годового плана деятельности Координационного центра;
- заслушивание ежегодных отчетов о деятельности Координационного центра, Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области;
- выдвигание предложений о внесении изменений в региональные нормативные правовые акты, регулирующие добровольческую (волонтерскую) деятельность, а также выдвигание предложений о принятии новых актов;
- разработка предложений о внедрении инновационных практик и проектов развития добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области;
- согласование кандидатуры Руководителя Координационного центра;
- утверждение персонального состава Малого совета Координационного центра;
- иные вопросы, не отнесенные к компетенции других органов управления Координационным центром, но не входящие в компетенцию органов управления ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер».

3.8. Решение Большого совета считается правомочным, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Большого совета, а также если оно не противоречит уставу, локальным нормативным актам, хозяйственной деятельности ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» и настоящему Положению.

3.9. Решения Большого совета носят рекомендательный характер.

3.10. Малый совет Координационного центра (далее – Малый совет) является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Координационного центра.

3.11. Малый совет формируется из числа сотрудников Координационного центра и не более 10 (десяти) представителей Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области. Общее число членов Малого совета не может превышать 15 (пятнадцать) и должно быть нечетным. Представители Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области, включаемые в Малый совет, определяются на основании мониторингов, проводимых Координационным центром.

3.12. Срок полномочий Малого совета – 1 (один) год. Персональный состав Малого совета утверждается Большим советом.

3.13. Заседания Малого совета проходят не реже 3 (трех) раз в календарный год. Заседание Малого совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

3.14. К компетенции Малого совета относится:

- разработка предложений в план мероприятий по развитию добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;

- выдвижение, разработка, координация и непосредственная организация региональных мероприятий и проектов в сфере добровольчества (волонтерства);

- подготовка ежегодных отчетов о деятельности Координационного центра;

- согласование решения о закреплении статуса Опорного, Муниципального или Студенческого центра развития добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;

- согласование решения о лишении статуса Опорного, Муниципального или Студенческого центра развития добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;

- формирование предложений по развитию и поддержке добровольчества (волонтерства) в Тюменской области для направления в адрес Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области, иных органов и организаций;

- разработка рекомендаций по развитию и поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности в Тюменской области;

- созыв заседаний Большого совета, разработка повестки и предложений (вопросов) для рассмотрения на заседаниях Большого совета.

3.15. Решение Малого совета считается правомочным, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Большого совета, а также если оно не противоречит уставу, локальным нормативным актам, хозяйственной деятельности ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» и настоящему Положению.

3.16. Решения Малого совета носят рекомендательный характер для его членов, а также Опорных, Муниципальных и Студенческих центров развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области.

3.17. В заседаниях Большого и малого советов с правом совещательного голоса участвуют представители административно-управленческого персонала ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер», представители Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области.

3.18. Руководитель Координационного центра (далее - Руководитель) является единоличным исполнительным органом.

3.19. Руководитель назначается приказом ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» по согласованию с Департаментом физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области, а также Большим советом.

3.20. К компетенции Руководителя относятся:

- председательствует на заседаниях Большого и Малого советов и подписывает их решения;

- осуществляет взаимодействие с Опорным, Муниципальными и Студенческими центрами развития добровольчества (волонтерства) Тюменской области;

- определяет текущие приоритеты и руководит текущей деятельностью Координационного центра в соответствии с уставом и локальными нормативными актами ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер».

3.21. Сотрудниками Координационного центра являются штатные сотрудники структурных подразделений ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер», должностные инструкции которых содержат обязанности по развитию и поддержке добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области.

3.22. Порядок закрепления статуса Опорного, Муниципального и Студенческого центра развития добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области:

3.22.1. Организации, желающие получить соответствующий статус, направляют в адрес Координационного центра следующий пакет документов:

- заявление-намерение в свободной форме, содержащее наименование, основные реквизиты организации, сведения о руководящих органах организации и о сотруднике, ответственном за организацию соответствующего центра на базе данной организации;
- копию учредительного документа (Устава) юридического лица (если организация зарегистрирована в качестве юридического лица);
- копию приказа о назначении руководителя;
- карточку организации (при наличии);
- информационную справку, отражающую фактическую или планируемую деятельность организации в области добровольчества (волонтерства).

3.22.2. Пакет документов рассматривается на ближайшем заседании Малого совета, который согласует решение о присвоении соответствующего статуса или отказе в присвоении. Принятое решение сообщается заявителю в течение 10 рабочих дней.

3.22.3. При согласовании решения Малый совет руководствуется следующими критериями:

- наличие у организации места постоянной дислокации;
- наличие у организации постоянного актива добровольцев (волонтеров);
- системность фактической или планируемой деятельности организации, в том числе с учетом вовлечения иных участников инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства) Тюменской области;
- информационное освещение деятельности организации.

3.22.4. В случае согласования решения о закреплении за организацией соответствующего статуса, между такой организацией и ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» заключается соглашение о сотрудничестве по развитию добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области, регламентирующее взаимные права и обязанности сторон, а такая организация вносится в соответствующий реестр Опорных, Муниципальных или Студенческих центров.

3.22.5. В случае несоответствия организации-заявителя критериям п. 3.22.3, Малый совет готовит мотивированный отказ в согласовании решения о присвоении статуса Опорного, Муниципального или студенческого центра. Организация-заявитель вправе направить жалобу о неправомерности действий сотрудников Координационного центра или Малого совета при

согласовании решения об отказе в присвоении статуса Опорного, Муниципального или Студенческого центра для рассмотрения на следующем заседании Большого совета.

3.22.6. Опорные, Муниципальные и Студенческие центры вправе подать жалобу о неправомерности действий сотрудников Координационного центра, а также сотрудников иных Опорных, Муниципальных и Студенческих центров, входящих в соответствующие реестры, для рассмотрения на заседании Малого совета, мотивированно обосновав свое обращение.

РАЗДЕЛ 4. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6. Дополнить пунктом 4.1.10 следующего содержания: «подготовка предложений в части нематериального поощрения граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности.»

РАЗДЕЛ 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

7. По тексту раздела заменить формулировку «Опорный центр» формулировкой «Опорный, Муниципальный или Студенческий центр»

8. Абзац 8 пункта 5.2 исключить.

9. Абзац 8 пункта 5.3 «при организации и проведении региональных мероприятий направлять Стороне 1 предложения по квоте участников, а также при формировании региональной делегации для участия в международных, всероссийских и межрегиональных мероприятиях добровольческой (волонтерской) направленности» считать «при организации и проведении региональных мероприятий, а также при формировании региональной делегации для участия в международных, всероссийских и межрегиональных мероприятиях добровольческой (волонтерской) направленности, направлять в адрес Координационного центра предложения по квоте участников».

10. Абзац 6 пункта 5.4 исключить.

РАЗДЕЛ 6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

11. Формулировку «При оценке результативности деятельности Координационного центра используются следующие показатели:

- динамика объемов услуг, предоставленных добровольческими (волонтерскими) объединениями/организациями и Опорными центрами Тюменской области;»

считать

«Для оценки результативности деятельности Координационного центра используются следующие показатели:

- динамика объемов услуг, предоставленных добровольческими (волонтерскими) объединениями/организациями, Опорными, Муниципальными и Студенческими центрами Тюменской области;»

12. Абзац 5 исключить.

РАЗДЕЛ 7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

13. Пункт 7.3 «Опорный центр осуществляет свою деятельность за счет средств организации, на базе которой он организован.» считать «Опорные, Муниципальные и Студенческие центры осуществляют свою деятельность за счет средств организаций, на базе которых они созданы.»

14. Пункт 7.4 «7.4. Опорный центр вправе заниматься привлечением средств в различных формах для организации своей деятельности по соответствующему направлению.» считать «Опорные, Муниципальные и Студенческие центры вправе заниматься привлечением средств в различных формах для организации своей деятельности.»

РАЗДЕЛ 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Пункт 8.1 «8.1. С инициативой внесения изменений и дополнений в настоящее Положение могут выступить:

- Координационный центр;
- Опорный центр;
- представители Малого совета Координационного центра;
- представители Большого совета Координационного центра»

считать

«8.1. С инициативой внесения изменений и дополнений в настоящее Положение могут выступить:

- Координационный центр;
- 2\3 членов Малого совета Координационного центра;
- 3\4 членов Большого совета Координационного центра.

Инициатива оформляется выпиской из протокола заседания соответствующего органа или отдельным документом, содержащим сведения о голосовании по вопросу внесения изменений в настоящее Положение.»

16. Пункт 8.2 «Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются директором Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области.» считать «Изменения и дополнения в настоящее Положение согласуются директором ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» и утверждаются директором Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области.»