

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор Муниципального  
казенного учреждения культуры  
«Районный культурно-досуговый центр»  
Воронежской области Репьёвского района  
01.09.2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА БАЗЕ МКУК «РКДЦ» РЕПЬЁВСКОГО РАЙОНА

### 1. Общие положения

1.1. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее - волонтерская деятельность) в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются добровольцы (волонтеры) (далее - волонтер), волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

- волонтер - лицо, достигшее совершеннолетия, или лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
- волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;
- руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;
- благополучатели - гражданин или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

## **2. Цели и задачи волонтерской деятельности в сфере культуры Репьёвского района**

### **2.1. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:**

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей Репьёвского района;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

### **2.2. К задачам волонтерской деятельности в сфере культуры относятся:**

- создание условий для интеграции направленной работы волонтерской деятельности;
- мотивирование членов волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах культурной направленности;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- формирование кадрового резерва учреждений культуры Репьёвского района.

## **3. Направления и формы волонтерской деятельности в сфере культуры Репьёвского района**

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- содействие сохранению и развитию культурного потенциала района путем оказания волонтерской помощи учреждениям культуры Репьевского района;
- создание положительного имиджа учреждений культуры Репьевского района и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акции в поддержку проектов и программы учреждений культуры Репьевского района;
- оказание благотворительной помощи учреждениям культуры с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в учреждениях культуры.

3.2. Волонтерская деятельность в сфере культуры имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Репьевского района, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

#### **4. Организация деятельности волонтерского формирования**

4.1. Волонтерское формирование создается по решению Директора МКУК «РКДЦ» Репьевского района.

4.2. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- положением о добровольчестве (волонтерстве) в сфере культуры Репьевского района;
- планом работы;
- уставом МКУК «РКДЦ» Репьевского района.

4.3. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе.

4.5. Деятельность волонтеров определяется планом работы, утвержденным директором МКУК «РКДЦ» Репьёвского района.

4.6. Творческо-организационная работа волонтерской деятельности предусматривает:

- привлечение на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях учреждений культуры, в общественной и культурной жизни Репьёвского района;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность волонтеров, в МКУК «РКДЦ» Репьёвского района (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

4.7. Контроль за деятельностью волонтерского формирования осуществляется Директором МКУК «РКДЦ» Репьёвского района.

## **5. Права и обязанности волонтеров**

5.1. Волонтер имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.
- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;

- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;

## **6. Права и обязанности руководителя волонтерской деятельности**

### **6.1. Руководитель имеет право:**

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию волонтерской деятельности;
- устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерской деятельности.

### **6.2. Руководитель волонтерской деятельности обязан:**

- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

## **7. Права и обязанности МКУК «РКДЦ» Репьёвского района**

### **7.1. МКУК «РКДЦ» Репьёвского района имеет право:**

- требовать уважительного отношения к персоналу и бережного отношения к имуществу;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

### **7.2. МКУК «РКДЦ» Репьёвского района обязано:**

- создавать волонтерам все необходимые условия труда;

- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе их пребывания при проведении мероприятий;
- предоставлять волонтерам необходимую для выполнения ими заданий дополнительную информацию по необходимости;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- оказывать различного рода методическую помощь для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

## **8. Материальное обеспечение волонтерской деятельности в сфере культуры Репьёвского района**

8.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.