

- Разработка плана волонтерской работы;
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни, содействие всестороннему развитию детей и подростков, формированию у них активной жизненной позиции;
- Пропаганда среди детей и подростков идей добровольного труда на благо общества.
- Развитие волонтерства, развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов. Информирование населения о целях, задачах проектов ППМИ (проект поддержки местных инициатив) и ТОС (территориальное общественное самоуправление) и других проектов, реализуемых на территории Новгородской области.
- Вовлечение волонтеров в проекты ППМИ (проект поддержки местных инициатив) и ТОС (территориальное общественное самоуправление), и других проектов, реализуемых на территории Новгородской области.

3. Содержание и формы работы формирования «Бумеранг»

3.1. Обучение волонтеров

3.2. Организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций).

3.3. Оказание помощи в организации и проведении массовых профилактических мероприятиях.

3.4. Привлечение подростков, имеющих отклонения в поведении, к участию в спортивных мероприятиях, конкурсах, других культурных мероприятиях;

3.5. Шефская помощь.

4. Обязанности члена формирования «Бумеранг»

4.1. Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.

4.2. Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского объединения.

4.3. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения).

4.4. Беречь инвентарь, предоставленный организацией.

4.5. Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5. Права члена формирования «Бумеранг»

5.1. Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

5.2. Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

5.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

5.4. Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)