



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «ОДМ»
И.С. Ольков
«01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о создании и работе Волонтерского корпуса города Бердска

1. Общие положения

1.1. Волонтерский корпус города Бердска действует на базе муниципального бюджетного учреждения «Отдел по делам молодежи» города Бердска (далее – МБУ «ОДМ»).

1.2. Положение является основным документом о создании и работе Волонтерского корпуса города Бердска (Далее – Корпус).

1.3. Волонтерский корпус города Бердска осуществляет свою работу в рамках муниципальной программы «Молодежь города Бердска».

1.4. В своей деятельности Волонтерский корпус города Бердска руководствуется:

- Законодательством Российской Федерации;
- Уставом МБУ «ОДМ», настоящим Положением, другими локальными актами;
- принципами законности, добровольности, равноправия, самоуправления.

2. Цель, задачи и направления деятельности Волонтерского корпуса города Бердска

2.1. Основная цель Волонтерского корпуса города Бердска – повышение уровня социально-экономического развития города Бердска и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, посредством объединения усилий Волонтерского корпуса города Бердска для эффективного осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности, поддержки и развития добровольческих организаций и движений в городе Бердске (организационная, консультативная, информационная, юридическая).

2.2. Основными задачами деятельности Волонтерского корпуса города Бердска являются:

- системное развитие и поддержка добровольческих (волонтерских) гражданских инициатив и проектов;
- вовлечение и сопровождение добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) движений;

- формирование корпоративной культуры добровольчества (волонтерства), мотивации добровольцев (волонтеров), реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;

- организация межсекторного взаимодействия между добровольцами (волонтерами), добровольческими (волонтерскими) региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих (волонтерских) услуг;

- обеспечение доступности всесторонней поддержки добровольческим (волонтерским) движениями всем действующим и потенциальным добровольцам (волонтерам) в городе Бердске;

- интеграция федеральных, региональных проектов и программ в муниципальную повестку, выдвижение муниципальных инициатив на региональный и федеральный уровни;

- формирование целостного информационного сопровождения добровольческих (волонтерских) движений и программ;

- осуществление системного учета добровольцев (волонтеров), их компетенций, опыта, проектов и практик;

- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой (волонтерской) деятельности исследований по вопросам добровольчества (волонтерства).

2.3. Для достижения указанных целей Волонтерского корпуса города Бердска осуществляет следующие направления деятельности:

- ведение реестров и баз данных добровольческой (волонтерской) деятельности;

- ведение и сопровождение реестров, баз данных в сфере добровольчества (волонтерства), в том числе с использованием ЕИС «DOBRO.RU»;

- внедрение федеральных и региональных проектов и программ в муниципальную повестку, а также взаимодействие с Региональным ресурсным центром добровольчества (волонтерства) и другими региональными и федеральными структурами, и организациями;

- информационная поддержка деятельности добровольческих (волонтерских) движений и их проектов, популяризация добровольческого (волонтерского) движения в городе Бердске, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность;

- осуществление нематериального поощрения граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;

- предоставление пространства (коворкинга)/помещения для деятельности добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) движений;

- организация системной работы с образовательными организациями, поддержка гражданских инициатив и добровольческих (волонтерских) проектов;

- оказание консультаций (грантовые и др.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) движений;

- организация взаимодействия между добровольцами (волонтерами), добровольческими (волонтерскими) движениями, НКО, СМИ;

- повышение компетенций участников добровольческого (волонтерского) движения, в том числе сотрудников органов исполнительной власти и государственных учреждений, НКО и коммерческих организаций, с помощью образовательных программ, методического сопровождения и оказания консультаций;

- повышение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества (волонтерства);

- представление интересов добровольческих (волонтерских) движений и добровольцев (волонтеров) на различных площадках: общественных советах, комиссиях, в органах исполнительной власти и иных структурах.

3. Состав Волонтерского корпуса города Бердска

3.1. Должностные обязанности, функции и задачи руководителя Волонтерского корпуса города Бердска, которым является ведущий специалист по работе с молодежью, утверждает директор МБУ «ОДМ».

4. Ответственность Волонтерского корпуса города Бердска

4.1. На руководителя Волонтерского корпуса города Бердска возлагается персональная ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерного его использование или иной ущерб;

- за причинение ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.