

1. Общие положения

1.1. Региональный центр «Серебряного» волонтерства «Молодые души» (далее - Центр) организован на базе Областного государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения Томского района» (далее - ОТКУ «ЦСПН Томского района»).

1.2. Центр в своей деятельности подчиняется директору ОТКУ «ЦСПН Томского района».

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, приказами и распоряжениями Департамента социальной защиты населения Томской области, Уставом учреждения, приказами и распоряжениями директора учреждения, а также настоящим положением.

2. Цели, задачи и направления деятельности Центра

2.1. Основная цель Центра – повышение уровня социально-экономического развития региона и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой деятельности людей старше 55 лет.

2.2. Основными задачами деятельности Центра:

1) проведение исследований, мониторингов, мероприятий, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития «Серебряного» добровольчества;

2) организация взаимодействия между «Серебряными» добровольцами (волонтерами), добровольческими (волонтерскими) организациями и представителями государственных органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами;

3) популяризация «Серебряного» добровольческого (волонтерского) движения в Томской области, создание механизмов по вовлечению граждан старше 55 лет в добровольческую (волонтерскую) деятельность;

4) взаимодействие с органами управления в области образования, социальной и молодежной политики муниципальных образований Томской области и муниципальными сообществами по развитию добровольчества (волонтерства);

5) оказание методической и информационной помощи в сфере «Серебряного» добровольчества (волонтерства) волонтерским организациям (сообществам), созданным на территории Томской области, независимо от подчиненности и организационно-правовой формы учреждения (организации) на базе которых они созданы.

6) системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов «Серебряных» добровольцев (волонтеров);

7) вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих (волонтерских) организаций в сфере «Серебряного» добровольчества (волонтерства);

8) обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в регионе в сфере «Серебряного» добровольчества (волонтерства);

Утверждено директором
ОТКУ «ЦСПН Томского района»
Гейн Н.А.



Положение

о региональном центре «Серебряного» волонтерства «Молодые души»

9) обеспечение эффективного трансфера успешных практик, методик и технологий развития «серебряного» добровольчества между регионами и внутри региона;

10) формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ в сфере «серебряного» добровольчества (волонтерства);

11) осуществление системного учета «серебряных» добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик.

2.3. Для достижения указанных целей Центр осуществляет следующие направления деятельности:

1) проведение исследований, мониторингов, разработку аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества;

2) повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе представителей органов государственной власти и их подведомственных учреждений, некоммерческих и коммерческих организаций, через проведение образовательных мероприятий и программ, а так же путем разработки методических материалов;

3) организация взаимодействия между волонтерами, волонтерскими организациями и представителями государственных органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами;

4) информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов;

5) популяризация добровольческого движения «серебряных» волонтеров в регионе, создание механизмов по вовлечению граждан старше 55 лет в добровольческую деятельность;

6) оказание консультаций (юридические, бухгалтерские, грантовые и др.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач «серебряных» волонтеров и волонтерских организаций;

7) ведение реестров и баз данных добровольческой деятельности «серебряных» волонтеров;

8) взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными структурами по вопросам «серебряного» добровольчества;

9) осуществление взаимодействия с региональными ресурсным центром развития добровольчества «Бумеранг добра 70».

3. Оценка деятельности Центра

3.1. При оценке результативности деятельности Центра могут быть использованы, в том числе, следующие показатели:

1) объем услуг установленного качества, предоставляемых Центром;

2) оценка качества услуг, предоставляемых Центром (на основе анкетирования добровольческих (волонтерских) организаций и их членов);

3) количество добровольцев (волонтеров), зарегистрированных при поддержке Центра;

4) количество добровольческих (волонтерских) организаций, пользующихся услугами Центра;

5) динамика объемов услуг, предоставляемых добровольческим (волонтерским) организациям, добровольцам - получателями услуг Центра.

4. Ответственность Центра

4.1. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение функций и задач, предусмотренных настоящим Положением, работники Центра несут в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

4.2. На руководителя Центра возлагается персональная ответственность:

1) за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

2) за причинение ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. Руководитель Центра несет персональную ответственность за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб ОТКУ «ЦСПН Томского района».

4.4. Персональная ответственность других работников структурного подразделения устанавливается их должностными инструкциями.