

# Концепция развития Саратовского регионального отделения ВОД «Волонтеры культуры»

Саратов, 2024



**Наименование организации:**

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
"РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЙ ЦЕНТР "ВОЛОНТЕРЫ  
КУЛЬТУРЫ"**

**ID организации на Платформе ДОБРО.РФ: 10023332**

- **Фактический адрес: г.Саратов, ул. Кутякова,д.18**  
**Социальные сети организации: <https://vk.com/vk.sarcentr>**

- **Площадь вашего помещения: 110 кв.м.**

- **Лидер команды:**

**Руководитель: Хаценко Всеволод Васильевич**

**Заместитель руководителя : Помогаева Вера Григорьевна**



# Концепция развития АНО РДЦ «Волонтеры культуры»

**Чем занимается АНО РДЦ «Волонтеры культуры»?** Организация, сопровождение и реализация мероприятий патриотической и культурной направленности, создание и реализация соцпроектов, организация мероприятий с участием детей с ОВЗ и инвалидов, ветеранов и представителей старшего поколения, участие в благотворительной деятельности, сотрудничество с общественными организациями, накопление, поддержка и обмен опытом организации добровольческой деятельности со школами учреждениями СПО, высшего образования и молодежными организациями, привлечение и стимулирование активной молодежи к добровольческой деятельности.

**В чем заключается концепция раз ?** Мы хотим, чтобы наша организация стала центром активного добровольческого сообщества волонтеров региона, команда Центра создавала и реализовывала социальные проекты с привлечением партнеров из других регионов и вошла в систему корпоративного обучения, а наши волонтеры продолжали инициировать мероприятия и привлекать к ним активных граждан региона, получали опыт организационной работы, совершенствуя свои профессиональные и социальные навыки, реализовывали свой интеллектуальный и творческий потенциал.

# Целевая аудитория

Целевая группа	Ее портрет (возраст, образование, увлечения)	Инструменты по работе с данной целевой группой
Студенты СПО ,ВУЗа	Активный молодой человек/девушка 16-20 лет ,обучающиеся по педагогическим специальностям и иным специальностям	Информирование с соцсетях, чатах, на платформе Добро.ру. проведение мастер-классов, флеш-мобов, рабочих групп, форумов, акций, ведение тематических страниц в соцсетях, конкурсы проектов, опросы в сети интернет, ведение чата, канала, нематериальное стимулирование (грамоты, благодарности, проставление волонтерских баллов и часов и др)
Школьники	Активные девушки и юноши в возрасте 14- 18 лет, обучающиеся старших классов	Информирование, проведение мастер-классов, флеш-мобов, рабочих групп, форумов, акций, ведение тематических страниц в соцсетях, конкурсы проектов, опросы в сети интернет, ведение чата, канала, нематериальное стимулирование (грамоты, благодарности, проставление волонтерских баллов и часов и др)
Работающая молодежь	Активные мужчины и женщины от 22 до 35 лет	Информирование, проведение мастер-классов, форумов, круглые столы, акций, конкурсы проектов, ведение тематических страниц в соцсетях, опросы и группы в сети интернет, ведение канала, нематериальное стимулирование, привлечение на мероприятия.

## Рубрики:

Патриотизм.

Старшее поколение  
Волонтеры ультуры -  
детям.

Экологическая культура

Творчество.

События

Наши люди

## Каналы связи:

1. «Вконтакте» (страничка организации , страничка  
я, личные страницы, странички партнеров,  
волонтерский чат)

2. Телеграмм» (чат,канал)

3. Страничка на Платформе Добро.ру

Периодичность: в течение 3 дней после  
мероприятия

## Инструменты:

Заметки

Репосты

Фото

Видео

Опросы

# Сообщество

Сообщество	Как вы видите взаимодействие с сообществом
Сообщество студентов СПО, ВУЗов	Вовлечение в организацию и участие в мероприятиях, рабочие группы по общим мероприятиям, мастер-классы, семинары, презентация волонтерского центра, общение в тематических чатах, информирование о мероприятиях.
Инклюзивное сообщество (Специалисты и волонтеры, работающие с людьми с ОВЗ)	Обмен опытом, рабочие группы, совместные мероприятия, мастер-классы, конференции, семинары, тренинги, оперативный сбор информации, разработка и сбор рекомендаций, поиск партнеров., очные встречи, экспертная поддержка, взаимное предоставление на безвозмездной временной основе мест проведения мероприятий, оборудования.
Волонтерские организации региона и страны	Обмен опытом, рабочие группы по общим мероприятиям, организация совместных мероприятий, мастер-классы, семинары, общение в тематических чатах, информирование о мероприятиях, поиск партнеров, очные встречи, онлайн-общение, получение экспертной поддержки.
Обучающиеся школ (с 14 лет)	Организация совместных мероприятий, мастер-классы, семинары, информирование о мероприятиях, очные встречи.

ФИО	Должность	Выполняемые задачи, за какие сервисы человек ответственен
Хаценко Всеволод Васильевич	Руководитель регионального отделения ВОД «Волонтеры культуры», руководитель АНО РДЦ «Волонтеры культуры»	Общая координация деятельности регионального отделения ВОД «Волонтеры культуры», открытие местных отделений, интеграцию местных отделений в региональные мероприятия, запуск сетевых акций и проектов, координация реализации плана мероприятий регионального отделения на местах, Ответственный за интеграции в региональные и федеральные мероприятия, создание волонтерских корпусов, привлечение партнеров, информационное освещение деятельности регионального отделения, ведение социальных сетей, взаимодействие со средствами массовой информации, привлечение и координация медиа-волонтеров, взаимодействие с профильными органами исполнительной власти и учреждениями культуры.
Помогаева Вера Григорьевна	Заместитель руководителя АНО РДЦ «Волонтеры культуры», преподаватель колледжа	Организация деятельности центра, привлечение общественных и иных организаций для реализации совместных проектов, подбор команды, делегирование, анализ, планирование управление и контроль деятельности центра и т.д. Организация студентов для проведения мероприятий с участием детей и взрослых, имеющих ОВЗ и др. Взаимодействие с образовательными организациями. Инструктаж волонтеров. Сервисы: Организация и проведение мероприятий, консультирование граждан, реализация обучающих программ, социальное проектирование. Проведение социологических исследований, проведение мероприятий на сплочение команды, размещение информации о сборе волонтеров. Сервисы: организация взаимопомощи, социальное проектирование, мотивация активных граждан. Оформление отчетов о деятельности.
Вальков Дмитрий	Юрист, ответственный за проектную документацию	Ведение юридической документации, протоколов собраний, оформление проектов.
Капкина Анастасия	Специалист по размещению информации в СМИ и соц.сетях	Фото и видео сопровождение мероприятий, размещение информации в СМИ и в соцсетях. Сервис: Информирование граждан и организаторов, организация исследований и мониторингов
Хотина Елизавета Артемовна	Организатор обучения волонтеров	Организация курсовой подготовки волонтеров Центра в сервисе Добро.Университет и др., размещение информации об обучении. Сервис: Работа с платформой Добро.РФ, реализация обучающих программ

# Финансирование и организационная модель Добро.Центра

Источник финансирования	Для чего обращаемся к этому источнику	Что нужно сделать, чтобы получить финансирование?
Субсидии на выполнение государственного задания	Заработная плата премии сотрудников центра,оснащение помещения ,находящегося в оперативном управлении	Трудовой договор, договор гражданско-правового характера. Приказ о создании волонтерского центра как структурного подразделения и назначении ответственных лиц,приказ о закреплении помещения, анализ
Гранты	Реализация социального проекта.	Мониторинг грантовых программ, оценка ресурсов,подготовка заявки, поиск и привлечение партнеров, прописывание этапов реализация проекта и желаемого результата, рефлексия.
Благотворительные пожертвования	На реализацию конкретного проекта, расходные материалы материальное и нематериальное стимулирование волонтеров центра	Включение в Уставе образовательной организации раздела регламентирующего возможность получения благотворительных средств, открытие счета на благотворительную деятельность, создание сметы расходов, включение в план закупок, приобретение с учетом правил закупок для автономных организаций
Иная,приносящая доход деятельность	На реализацию конкретного проекта, расходные материалы материальное и нематериальное стимулирование волонтеров центра	Изучение опыта других организаци. Определение потенциальных потребителей,Анализ потребности в обучении по программам дополнительного образования, разработка программ,определение исполнителей, заключение ГПХ договоров с исполнителями и договоров с потребителями

**добро**.центр  
**Взаимодействие с**

Партнер	Что вы можете дать партнеру?	Что вы хотите получить от партнера?
ГАПОУ СО «СОПК»	Участие в совместном волонтерском сопровождение мероприятий ,обмен опытом, совместная реализация культурных проектов,участие студентов в мониторинге.	Экспертная поддержка, обмен опытом, поддержка инициатив волонтеров в области культуры, объединение ресурсов
Областной Совет ветеранов	Волонтерское сопровождение мероприятий , индивидуальное сопровождение (шефство),организация мероприятий для старшего поколения,реализация совместных проектов	Встречи волонтеров с ветеранами в целях нравственно-патриотического воспитания , обмен опытом, поддержка патриотических проектов волонтеров
СРОО помощи семьям с детьми-инвалидами «Рассвет»	Волонтерское сопровождение мероприятий, организация бесплатной консультации специалистов в области коррекционной педагогики, поддержка в трудных ситуациях	Получение студентами-волонтерами опыта взаимодействия с детьми-инвалидами и их семьями,реализация совместных проектов
ГБУ РЦ «Молодежь Плюс» (ресурсный волонтерский центр)	Волонтерское сопровождение мероприятий по запросу организации, реализация совместных проектов в культурно-массовом секторе	Экспертная поддержка,обмен опытом, реализация совместных проектов, взаимное предоставление оборудования и помещения для мероприятий
Благотворительный фонд «Неравнодушные сердца»	Волонтерское сопровождение мероприятий для детей, в том числе с ОВЗ и детей оставшихся бз попечения родителей, , бесплатные консультации специалистов в области педагогики и психологии	Поддержка инициатив центра в отношении людей с ОВЗ,разработка и реализация совместных мероприятий,возможность продвижение социально-значимых тем.

# План развития АНО РДЦ «Волонтеры культуры» 2024-2025

Ключевая задача (наименование)	Сроки выполнения задачи	Ресурсы для выполнения задачи	Ответственное лицо за выполнение задачи (можно указать только должность)
Обновить локальные акты по организации волонтерской деятельности	Ежегодно октябрь-декабрь	Нормативная база и образцы документов в сети интернет (информационные ресурсы)	Руководитель и зам. руководителя волонтерского центра, юрист
Проанализировать потребности и оснастить центр необходимым оборудованием по возможности	декабрь 2024	Материальные ресурсы (оснащение и финансы)	Руководитель волонтерского центра
Заклучить соглашения о взаимодействии со школами и учреждениями СПО города и района (не менее 10) в целях проведения совместных волонтерских мероприятий с привлечением обучающихся и увеличение количества волонтеров Центра на 50 %	Январь -декабрь 2025 года	Административные, информационные ресурсы, социальные и профессиональные связи	Руководитель волонтерского центра, заместитель руководителя, юрист
Создать условия для обобщения и распространения опыта организации волонтерской деятельности (провести не менее 3 мероприятий в год )	Постоянно, д екабрь каждого года	Кадровые ресурсы (Спикеры, специалисты, эксперты, студенты- волонтеры)	Руководитель волонтерского центра, зам.руководителя.
Увеличить охват аудитории и в СМИ и соцсетях в целях открытости и популяризации деятельности Центра на 40%	Декабрь 2025	Информационные ресурсы ( сайт, странички в соцсетях, Телеграмм-канал)	Руководитель волонтерского центра,
Стать опорным ресурсным центром волонтеров ,обучающихся СПО и ВУЗов по образовательным программам в области культуры	Сентябрь 2025	Административные, информационные ресурсы, социальные и профессиональные связи	Руководитель волонтерского центра, заместитель руководителя,

Благодарим  
за  
внимание!

