

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ

ФГБОУ ВО УГНТУ

Уфа-2022

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Цели, задачи, функции и принципы деятельности	3
3	Структура подразделения. Функции и права сотрудников	5
4	Права и обязанности волонтера	6
5	Заключительные положения	7
	Лист согласования	8

1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр ФГБОУ ВО УГНТУ – это добровольное общественное объединение студенческой молодежи (далее – Центр) ФГБОУ ВО УГНТУ (далее – Университет), созданное по инициативе студентов и сотрудников, занимающихся социально значимой деятельностью.

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Республики Башкортостан, федеральными законами и иными законодательными актами Российской Федерации, Республики Башкортостан, Уставом Университета, правилами внутреннего трудового и учебного распорядка Университета и настоящим Положением.

2. Цели, задачи, функции и принципы деятельности

2.1. Целью Центра является содействие в социальной самореализации студентов путем вовлечения в различные виды социальной активности, поддержка, продвижение и реализация студенческих инициатив в сфере добровольчества.

2.2. Основными задачами Центра являются:

- развитие волонтерского движения в Университете;
- привлечение студентов, преподавателей, сотрудников Университета к общественно-полезной деятельности;
- популяризация идей добровольчества и волонтерских ценностей в студенческой среде;
- создание оптимальных условий для продвижения волонтерского движения и активизации участия обучающихся Университета в социально значимых акциях и проектах;
- курирование координаторов волонтерского движения факультетов Университета, оказание им практической и методической помощи;
- установление межрегиональных и международных связей с другими волонтерскими организациями для совместной социально-значимой деятельности;
- воспитание у студентов Университета активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- координация деятельности волонтерского движения студентов и сотрудников Университета;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений руководству Университета по дальнейшему развитию волонтерской деятельности.

2.3. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтеров;
- поиск, отбор и обучение волонтеров по профилям деятельности Центра;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, гражданско-патриотических и спортивных мероприятий;
- организация обучающих мероприятий в различных формах для участников волонтерского движения Университета;
- реализация программ профилактической и информационно-

пропагандистской направленности;

- реализация различных проектов социальной направленности, предусматривающих привлечение студентов, преподавателей и сотрудников Университета к общественно-полезной деятельности;
- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами, СОНКО для совместной социально значимой деятельности.

2.4. Базовые принципы деятельности Центра:

- участие добровольцев в проектах определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией;
- каждый человек имеет право стать волонтером и прекратить свои обязательства при необходимости;
- уважение к интересам, достоинству и мнению каждого студента Университета;
- коллегиальность принятия решений и персональная ответственность за их исполнение;
- свобода мнений, дискуссий, полная гласность в работе волонтеров;
- добровольческий труд создает возможность людям приобретать новые знания и навыки, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе;
- добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников.

2.5. Основные направления деятельности Центра.

2.5.1. Основные направления деятельности Центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и Планом по социально-воспитательной работе Университета, утверждаемым ежегодно.

2.5.2. Основными направлениями деятельности Центра являются:

Событийное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на организацию и проведение событий социально-культурного характера местного, регионального, федерального и международного уровня.

Социальное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи незащищенным слоям населения (людям с инвалидностью, воспитанникам детских домов, пожилым людям, детям, находящимся на длительном лечении в больницах и т.д.).

Экологическое волонтерство – добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды, направленная на формирование экологической культуры в обществе.

Интеллектуальное волонтерство – это добровольная безвозмездная помощь своими профессиональными навыками или знаниями.

Зоо волонтерство – это добровольная деятельность, направленная на помощь животным, находящимся в приютах и/или не имеющих хозяев.

Волонтеры безопасности – добровольческая деятельность, направленная на пропаганду безопасности жизнедеятельности и знаний в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Мобильный отряд «Школы безопасности» - Всероссийское общественное детско-юношеское движение, занимающееся практической деятельностью в целях формирования у подрастающего поколения

сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности.

Донорское движение – добровольческая деятельность, направленная на привлечение студентов, сотрудников, преподавателей Университета, жителей города к добровольной сдаче крови и (или) ее компонентов.

Волонтерское антинаркотическое движение – добровольческая деятельность, направленная на профилактику потребления наркотических средств и психотропных веществ, пропаганду здорового образа жизни.

3. Структура подразделения, функции и права сотрудников

3.1. Общее руководство Центром осуществляет ректор Университета в пределах и порядке, установленном действующим законодательством, Уставом Университета и настоящим Положением.

3.2. Текущий контроль над деятельностью Центра и организацию его работы от имени ректора осуществляет проректор по молодежной политике Университета.

3.3. Непосредственное руководство Центром на функциональной основе осуществляет руководитель Центра, назначенный ректором Университета, из работающих сотрудников Университета.

3.4. Заместителем руководителя назначается активист волонтерского движения из числа студентов Университета очной формы обучения, уровня бакалавриата.

3.5. Функции и права сотрудников

3.5.1. Функции руководителя Центра:

- разрабатывает план работы Центра, определяет основные направления деятельности, планы и повестки заседания Совета волонтеров на учебный год;
- осуществляет набор волонтеров совместно с координаторами волонтерского движения факультетов;
- проводит собеседование, отбор и распределение волонтеров по направлениям деятельности Центра;
- организует обучение, консультирование волонтеров;
- ведет документацию, переписку с действующими организациями;
- отвечает за координацию деятельности Совета волонтеров;
- оценивает организацию деятельности координаторов Центра.

3.5.2. Функции заместителя руководителя Центра:

- в период временного отсутствия руководителя Центра выполняет функции руководителя Центра;
- разрабатывает проекты добровольческой направленности;
- реализует проекты, соответствующие целям и задачам Центра;
- готовит описание функций для каждой волонтерской вакансии;
- осуществляет набор волонтеров совместно с координаторами Центра факультетов;
- отвечает за планирование, организацию и проведение отдельных мероприятий, акций;
- осуществляет контроль за базой данных волонтеров Университета и ведение общей базы данных.

3.5.3. Функции координатора Центра факультета:

- осуществляет набор волонтеров на факультете;
- ведёт базы данных волонтеров факультета;
- принимает участие в заседаниях Совета волонтеров;
- разрабатывает и реализует проекты, соответствующие целям и задачам Центра;
- отвечает за планирование, организацию и проведение отдельных мероприятий, акций;
- отвечает за информацию в социальных сетях.

3.6. Руководитель Центра несет персональную ответственность перед проректором по молодежной политике Университета за деятельность Центра по решению задач и реализации функций Центра, предусмотренных в разделе 3 настоящего Положения.

4. Права и обязанности волонтера

4.1. Волонтер (доброволец) - человек, добровольно занимающийся безвозмездной общественно полезной деятельностью.

4.2. Волонтером (добровольцем) может стать студент, сотрудник, преподаватель, школьник, желающий заниматься общественно-полезной деятельностью.

4.3. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность в составе инициативных групп волонтеров;
- выбирать направление волонтерской деятельности, в наибольшей степени отвечающее его потребностям и интересам;
- иметь личную книжку волонтера для учета своей деятельности;
- получать от организации, учреждения или предприятия, в которых осуществляется деятельность, запись в личную книжку волонтера, содержащую сведения о характере и объеме выполненных им работ;
- получать необходимую информацию, методическую поддержку для выполнения поставленных задач, в том числе получение дополнительных знаний;
- вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- прекратить свою волонтерскую деятельность по собственному желанию;
- представлять Университет на городских, региональных, всероссийских волонтерских и иных мероприятиях;
- осуществлять мотивацию обучающихся к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- предлагать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни;
- способствовать молодежным инициативам, направленным на развитие добровольческого труда молодежи.

4.4. Волонтер обязан:

- ознакомиться с настоящим Положением;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами Центра;
- принимать действенное участие в волонтерском движении

Университета, планировании и проведении мероприятий;

- знать принципы, организационно-правовые и этические основы волонтерской деятельности и соблюдать их;
- принимать участие в расширенных собраниях Центра;
- следовать инструкциям, выданным руководителями при прохождении инструктажа;
- беречь материально-технические ресурсы, предоставленные Университетом или организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить координатора волонтерского движения факультета о своем желании прервать волонтерскую деятельность;
- представлять руководителю Центра подготовленные наглядные материалы (презентации, памятки, т.д.) для экспертной оценки и личные книжки волонтера для проверки;
- уведомлять руководителя Центра об участии в мероприятиях (акциях), проводимых государственными и муниципальными органами власти, общественными и иными организациями.

4.5. Волонтер несет персональную ответственность за свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его ректором Университета.

5.2. Все изменения и дополнения, необходимость в которых возникает в процессе деятельности Центра, могут быть внесены в настоящее Положение приказом ректора Университета по представлению руководителя Центра.

Положение о Волонтерском центре УГНТУ разработано:

Руководителем Волонтерского центра
_____ Г.В. Ахмадеевой

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО УГНТУ
_____ О.А. Баулин

ПОЛОЖЕНИЕ о Волонтерском центре УГНТУ введено в действие приказом
ректора ФГБОУ ВО УГНТУ
от « ____ » _____ 2022, № _____

ПОЛОЖЕНИЕ о Волонтерском центре УГНТУ согласовано:

Проректор по молодежной политике _____ А.С. Глазков