

**Положение о работе
Ресурсной площадки по развитию добровольчества (волонтерства)
на территории Ивнянского района**

I. Общие положения

1.1. Ресурсная площадка по развитию добровольчества (волонтерства) на территории Ивнянского района (далее – Ресурсная площадка) создана в целях эффективной реализации мероприятий, направленных на создание необходимых условий для реализации потребности граждан Ивнянского района участвовать в добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.2. Деятельность Ресурсной площадки направлена на оказание информационной, консультационной и организационной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.3. Ресурсная площадка в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» от 05.02.2018 № 15-ФЗ, Законом Белгородской области от 07 июля 1997 года № 123 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Белгородской области», Законом Белгородской области от 26 сентября 2013 года № П/29-14-5 «О поддержке молодежи в Белгородской области», Положением о работе регионального ресурсного центра развития добровольчества (волонтерства); Постановлением Правительства Белгородской области от 30 мая 2016 года № 177-пп «О развитии (волонтерской) добровольческой деятельности молодежи в Белгородской области», Распоряжением Губернатора Белгородской области от 18 сентября 2018 года № 751-р «О региональном совете по развитию добровольчества (волонтерства) в Белгородской области».

1.4. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность на базе отдела по делам молодежи МКУ «УМПТИС» Ивнянского района.

1.5. Ресурсная площадка в своей деятельности исходит из принципов социальной и экономической целесообразности, гармоничного сочетания разных направлений добровольческой (волонтерской) деятельности.

II. Основные задачи Ресурсной площадки

2.1. Выявление и поддержка лучших волонтерских инициатив и проектов.

2.2. Формирование и реализация муниципального плана добровольческих (волонтерских) мероприятий.

2.3. Информирование жителей района о проводимых мероприятиях.

2.4. Обеспечение участия представителей района в региональных и федеральных добровольческих (волонтерских) мероприятиях.

2.5. Осуществление деятельности по планированию, разработке и реализации проектов и программ в сфере добровольческой деятельности.

2.6. Мониторинг эффективности проведения добровольческих (волонтерских) мероприятий.

2.7. Организация и проведение образовательных мероприятий для добровольцев (волонтеров) района.

2.8. Организация системы мер нематериального поощрения добровольцев.

III. Функции Ресурсной площадки

3.1. Проведение исследований и мониторингов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества.

3.2. Повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов власти и государственных учреждений, НКО и коммерческих организаций с помощью образовательных программ, и методического сопровождения.

3.3. Предоставление помещения для деятельности волонтеров и организаций (коворкинга).

3.4. Организация взаимодействия волонтеров и организаций.

3.5. Нематериальное поощрение граждан, участвующих в волонтерской деятельности.

3.6. Информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов.

3.7. Популяризация добровольческого движения в районе, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность.

3.8. Оказание консультаций (юридические, грантовые и т.д.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач волонтеров и волонтерских организаций.

3.9. Ведение реестров и баз данных в сфере добровольчества, в том числе с использованием ЕИС «Добровольцы России».

3.10. Внедрение проектов и программ в муниципальную повестку, а также взаимодействие с региональным ресурсным центром развития добровольчества.

IV. Организация деятельности Ресурсной площадки

4.1. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность на основании Положения.

4.2. Ресурсная площадка к своей деятельности привлекает ответственных за развитие добровольческой деятельности на территории района, а также представителей органов власти.

4.3. Сотрудник Ресурсной площадки вносит в установленном порядке на рассмотрение регионального ресурсного центра развития добровольчества

вопросы, связанные с реализацией и развитием добровольчества на территории района.

4.4. Специалисты Ресурсной площадки обязаны периодически повышать свою квалификацию: один раз в 3 года – на областных курсах повышения квалификации, ежегодно – на областных, районных семинарах и других формах учебы.

4.5. Ресурсная площадка составляет перспективный межведомственный план работы по развитию добровольчества на территории района.

4.6. Специалисты разрабатывают межведомственные проекты по направлению добровольчество (волонтерство) с привлечением молодежных организаций, бизнес-сообществ, некоммерческих организаций и др.

4.7. Специалисты Ресурсной площадки ежегодно отчитываются о проделанной работе перед региональным ресурсным центром развития добровольчества и администрацией Ивнянского района.

4.8. Ресурсная площадка осуществляет свою деятельность на основе муниципального задания.

4.9. Ресурсная площадка имеет общий с региональным ресурсным центром развития добровольчества фирменный стиль, предусматривающий наличие базовых элементов: логотип, цвет, шрифт.

4.10. Режим работы Ресурсной площадки, в том числе в выходные дни, устанавливается с учётом потребностей молодёжи и интенсивности его посещения.

V. Имущество и финансовое обеспечение деятельности Ресурсной площадки

5.1. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов могут, являются:

- бюджетные средства;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.