

# РК-НАВЫКИ

инклюзивный проект

Организатор:



При поддержке:



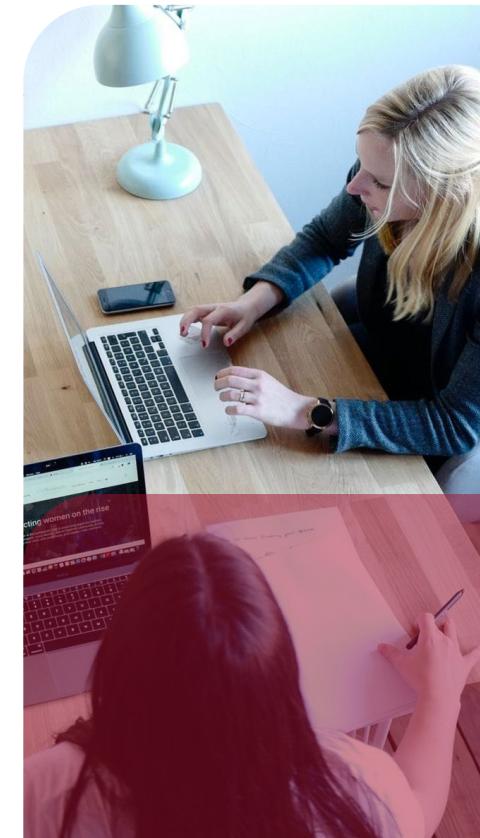


# Что такое «РК-Навыки»?

Проект «РК-Навыки» направлен на **помощь в адаптации и социализации граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в корпоративной среде.**

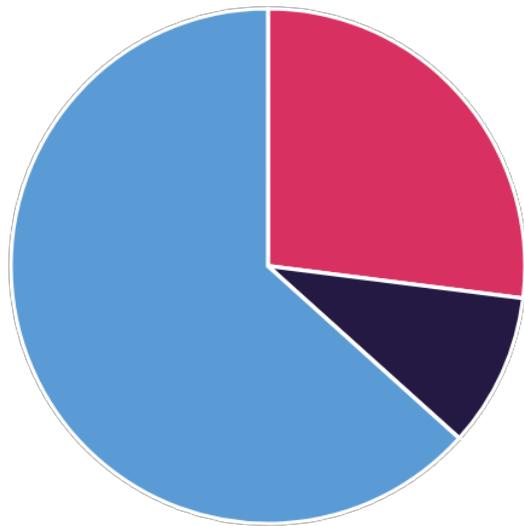
Специалисты Фонда Росконгресс проводят тренинги и мастер-классы по корпоративной культуре и этике, финансовой грамотности, работе с офисным ПО, использованию цифровых сервисов по трудоустройству и английскому языку.

Проект предоставляет услуги и для работодателей — от консультирования по специфическим вопросам найма граждан с инвалидностью и ОВЗ до сопровождения новых сотрудников после выхода на работу.



# Х Трудоустройство людей с инвалидностью и ОВЗ

В России насчитывается более 11 миллионов людей с инвалидностью, более 39% из них трудоспособны. Однако, работу имеют лишь 25,6% от числа трудоспособных лиц.



■ Трудоспособные люди с инвалидностью, не имеющие работу

Более 3,2 миллионов человек или 74,4% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью

■ Трудоспособные люди с инвалидностью, имеющие работу

Более 1,1 миллиона человек или 25,6% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью



# Сложности при трудоустройстве людей с ОВЗ

Менее 27% людей с ОВЗ в трудоспособном возрасте трудоустроены.



Многие вакансии требуют специальной подготовки и навыков



Психологические барьеры и отсутствие опыта у людей с ОВЗ мешают им претендовать на более престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за противопоказаний к высокой физической нагрузке



## Миссия проекта «РК-Навыки»

Миссия проекта – создать условия для трудоустройства трудоспособных граждан с инвалидностью и ОВЗ, а также для их практической и психологической адаптации.



# Цели проекта «РК-Навыки»

- 01** Внедрение в корпоративную среду образовательных практик по адаптации соискателей с инвалидностью и ОВЗ.
- 02** Закрепление принципов инклюзивности и равенства трудовых отношений.
- 03** Вовлечение максимального количества трудоспособных граждан в трудовые отношения.





# Как проект помогает расширить перспективы для трудоустройства людей с ОВЗ



Специализированные тренинги и мастер-классы



Полезные практические навыки



Помощь в преодолении психологических барьеров



Возможность получить интересные и престижные должности

# Особенности проекта

- 01 Доступность: большая часть программы реализуется онлайн.
- 02 Бесплатное участие в проекте для лиц с инвалидностью и ОВЗ.
- 03 Ориентация на социализацию и эффективное встраивание кандидата в рабочий процесс.





## Стажировка и трудоустройство участников проекта

Проект «РК-Навыки» реализует обучение и последующую стажировку для будущих соискателей в крупнейших российских компаниях.

Выпускники программы трудостраиваются в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях.



# Направления обучения



Корпоративная  
культура и этика



Основы офисного  
программного обеспечения



Английский  
язык



Финансовая  
грамотность



Особенности  
работы HR



Цифровые сервисы  
по трудуустройству



# Корпоративная культура и этика

В блок входят занятия по темам:



Основы корпоративной культуры



Основы работы в офисе



Основы делового этикета



Основы работы в команде



# Основы офисного программного обеспечения

В рамках блока проводятся занятия по базовым принципам работы с программами:



Для работы  
с текстовыми файлами



Для работы  
с таблицами



Для создания  
презентаций

# Английский язык

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков.  
В блок входят занятия по темам:



Основы  
английской  
грамматики



Основы деловой  
переписки на  
английском языке



Устная речь  
(моделирование  
бытовых ситуаций)



# Основы финансовой грамотности

В рамках блока проводятся занятия по темам:



Личное финансово  
е планирование



Финансово  
е мошенничество



Управление семе  
йным  
бюджетом



Финансовые  
е пирамиды

# Х HR-блок

Блок состоит из трех тем:



Основы  
самопрезентации



Основы правильного  
составления резюме



Подготовка  
к собеседованию

# Х Запуск проекта



В начале обучения проводятся тестирования для определения имеющихся навыков у кандидатов, а затем – освоение необходимых компетенций.

В конце обучения – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве.



# Механизм работы

Целевыми группами проекта являются как будущие сотрудники, так и работодатели, заинтересованные в трудоустройстве подготовленных кандидатов.



# Х Наши партнеры

Работа-і

Центр трудоустройства выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья «Работа-і»

Гід па жыцці

Общественное объединение «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам»

 ЦЕНТР МИКС  
автономная некоммерческая организация

Автономная некоммерческая организация Центр социальных проектов «МИКС»

 АЙТИЛОГИЯ

Айтология



Общественное объединение «Белорусское общество инвалидов»



Общественное объединение «Республиканская ассоциация инвалидов-колясочников»

 the  
REDSTONE  
Consulting

Консалтинговая компания «Редстоун консалтинг»

 АГЕНТСТВО  
СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ

Агентство стратегических инициатив



# Результаты работы проекта

**160**

слушателей  
от 18 до 60 лет,  
в том числе

**60**

граждан  
из Республики  
Беларусь

**600**

часов  
проведенных  
занятий

**53**

тысячи часов  
стажировки за все  
время работы проекта

**70**

выбрали самозанятость,  
освоение ремесел  
и другие виды деятельности

**30**

решили получать высшее  
и средне-специальное  
образование

**20**

трудоустроены  
в подразделениях  
Фонда Роконгресс

**4**

трудоустроились  
самостоятельно  
по результатам  
прохождения программы

# RC-SKILLS

inclusive project

Organiser:



Supported by:



# X What «RC-Skills» States For?

The RC-Skills project **aims at helping to adapt and socialise persons with disabilities (hereinafter referred to as PWD) in a corporate environment.**

Roscongress Foundation specialists conduct trainings and master classes on corporate culture and ethics, financial literacy, office software command, using digital employment services, and English basics.

The project also provides a range of services for employers, from consulting on specific issues of hiring PWD to accompanying new employees at the beginning of the career path.





# Project Track Record

**160**

students in project  
from 18 to 60 years  
old, including

**60**

citizens from  
the Republic  
of Belarus

**600**

lessons  
hours

**53**

thousand  
internship hours

**70**

project students chose self-  
employment, mastering crafts  
and other activities

**30**

individuals chose to pursue  
advanced and specialised  
education

**20**

people are employed  
in the divisions  
of the Roscongress Foundation

**4**

people got a job  
by themselves after  
completing the programme

A professional portrait of a man with dark hair, wearing a dark blazer over a light green shirt, sitting at a desk with a laptop. The background is a plain, light-colored wall.

# Everything Is Possible When the Possibilities Are Equal

Contact us to become a part of our social project  
at any stage:

**Ilya Gulidin**

project supervisor



+7 (931) 247 1711



[socialprojects@roscongress.org](mailto:socialprojects@roscongress.org)



[rc\\_naviki](#)



# Все возможно, когда возможности равны

Свяжитесь с нами, чтобы стать частью  
социального проекта на любом его этапе:

**Илья Гулидин**

Куратор проекта «РК-Навыки»



+7 (931) 247 1711



[socialprojects@roscongress.org](mailto:socialprojects@roscongress.org)



[rc\\_naviki](#)