

	ГАПОУ КК «Ленинградский социально-педагогический колледж» Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 1 из 18
---	---	----------------------------------

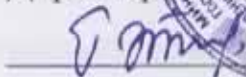
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Ленинградский социально-педагогический колледж»

Рег. № 663

Экз. № 2

УТВЕРЖАЮ

Директор





Г. В. Бауэр

«01» сентября 2023 года

Приказ № 120-ОС от 01 сентября 2023 г.

Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия № 2 Введена взамен версии № 1
	Количество листов 18

	ГАПОУ КК «Ленинградский социально-педагогический колледж» Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 1 из 18
---	--	-------------------------------------

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Ленинградский социально-педагогический колледж»

Рег. № 663

Экз. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ Г.В. Бауэр

«01» сентября 2023 года

Приказ № 120-ОС от 01 сентября 2023 г.

Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия № 2 Введена взамен версии № 1
	Количество листов 18

2023 г.

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 2 из 18
---	--	-------------------------------------

Информационные данные

1. РАЗРАБОТАНО – советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Новиковым А.А.
2. ПОЛОЖЕНИЕ соответствует МС ИСО 9001:2008, СТ ЛСПК 05 в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами системы менеджмента качества
3. УПРАВЛЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЕМ в соответствии с требованиями СТ ЛСПК 05.
4. СРОК ПЕРЕСМОТРА - по мере необходимости.
5. ПОЛОЖЕНИЕ является интеллектуальной собственностью колледжа и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в любом виде вне колледжа без разрешения администрации колледжа.
6. СПИСОК РАССЫЛКИ
 - Экз. № 1 - Канцелярия
 - Экз. № 2 – Воспитательный отдел

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 3 из 18
---	--	-------------------------------------

1. Общие положения о студенческом самоуправлении

В связи с возросшей конкуренцией на рынке труда к выпускникам образовательных учреждений профессионального образования предъявляются высокие требования. Работодателя интересуют не только профессиональные знания и умения специалиста, но и его личные качества: коммуникабельность, воспитанность, дисциплинированность, ответственность, умение работать в команде. Успешность будущей профессиональной деятельности обучающихся во многом зависит от степени их социальной и профессиональной адаптации в обществе, уровня мотивации к учебно-профессиональной деятельности.

Студенческий совет является одним из решающих компонентов взаимодействия студента и администрации колледжа. Основываясь на новой программе воспитания, которая предполагает личностное развитие, проявляющееся в усвоении социально-значимых знаний, развитии социально-значимых отношений, приобретении опыта социально значимых дел. Особое внимание в новой программе воспитания уделено модулю «Самоуправление», который является неотъемлемой частью при построении самоуправления группы, отделения, колледжа. Цель самоуправления - содействие формированию саморазвивающейся личности, воспитанию у каждого студента демократических ценностей, развития культуры поведения, оказания содействия другим студентам в самосовершенствовании и самореализации.

При построении самоуправления колледжа решаются следующие задачи:

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 4 из 18
---	--	-------------------------------------

- развитие самостоятельности в принятии решений, связанных не только с учебной, но и внеучебной нагрузкой;
- развитие умения грамотно распределять свои ресурсы в виде времени и возможностей;
- формирование умения находить компромисс при решении проблемных ситуаций со сверстниками и преподавателями;
- умение овладевать новыми знаниями, обеспечивать принцип внедрения нового и последующего развития;
- формирование умений планировать и в дальнейшем реализовывать свой творческий потенциал на практике;
- проявлять свою творческую и командную инициативу, уметь предлагать и брать на себя ответственность;
- формировать организаторские навыки при организации мероприятий и взаимодействии с другими органами самоуправления колледжа.

2. Структура студенческого самоуправления

В Ленинградском социально-педагогическом колледже предусмотрена трехуровневая структура самоуправления студенческим активом:

1. Общая конференция, которая предусматривает созыв 1 раз в начале учебного года. Необходимым для данного уровня самоуправления является присутствие 5 студентов от каждой учебной группы, в том числе старост групп.

2. Студенческий совет - совет, который функционирует на протяжении всего учебного года и является ведущим органом организации

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 5 из 18
---	--	-------------------------------------

деятельности студентов в колледже. Студенческий совет координирует деятельность всех руководителей активов по направлениям, которые в свою очередь координируют участников совета.

2.1 Студенческий совет имеет свою организационную структуру, которая состоит из:

- Председателя Студенческого совета;
- Двух заместителей;
- Ответственного секретаря;
- Активов по направлениям:
 - 1) Актив профориентационной работы;
 - 2) Медиа актив;
 - 3) Актив студенческого меридиана;
 - 4) Актив студенческой газеты ЛСПК.ru;
 - 5) Актив образовательный (включает в себя секторы: педагогический, воспитательный, информационный, сервисный);
 - 6) Экологический актив;
 - 7) Волонтерский актив;
 - 8) Актив социального проектирования.
 - 9) Актив культурно-массовый (секторы: музыкальный, хореографический, художественный, IT, оздоровительный).
 - 10) Актив КВН.

3. Студенческий совет группы, включающий в себя:

- старосту;
- заместителя;
- профсоюзного организатора (профорг);
- секторы самоуправления группы:

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 6 из 18
---	--	-------------------------------------

1. учебный сектор;
2. спортивный сектор;
3. культурно-массовый сектор;
4. трудовой сектор;
5. информационно-редакционный сектор.

3. Основная цель и задачи системы поощрения

3.1. Система оценки деятельности всех учебных групп является неотъемлемой частью развития студенческого самоуправления в учебной группе. Каждая группа относится к низшему и самому важному уровню студенческого самоуправления, из которого формируется студенческое самоуправление колледжа. Основу самоуправления группы составляет староста группы, который формирует коллектив и несет ответственность перед коллективом студентов своей группы за качество и реализацию общей цели.

3.2. Целью системы оценки самоуправления учебной группы является формирование куратором группы, специалистом по работе с молодежью, преподавателями и членами Студенческого совета самоуправления в группе.

3.3. В рамках плодотворной работы системы по оценке активности учебных групп поставлены следующие задачи:

- обеспечение успешной адаптации первокурсников в условиях деятельности образовательной организации;
- приобщение к традициям и обычаям образовательной организации;
- организация работы учебной группы в учебном и воспитательном процессе образовательной организации;

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 7 из 18
---	---	----------------------------------

- формирование навыков взаимодействия с другими участниками образовательного процесса;
- повышение мотивированности обучающихся в течение учебного года;
- коррекция деятельности самоуправления учебных групп.

4. Содержание системы поощрения

4.1. С целью реализации системы оценки учебных групп выявлены следующие критерии (по разделам) оценивания активности отдельной учебной группы с указанием количества баллов за каждый критерий (таблица № 1).

Таблица № 1.

Критерии системы поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

№ п/п	Критерий оценки	Количество баллов	Примечание
Раздел 1. Учебная деятельность			
1.	Результаты качества знаний по итогу семестра	(% качества умножается на 100)	Подводится по итогу в первом и втором полугодии (пример: 74% · 100= 7400 баллов)
2.	Успешное завершение курсов по профессиональной переподготовке/повышению квалификации в колледже («3-й диплом», «4-й диплом», курсы переподготовки по профессии служащего)	30	За каждого прошедшего курс подготовки (необходимо указать в поле количество прошедших)
Раздел 2. Научная и исследовательская деятельность			
3.	Участие в конкурсе по созданию проекта (социального, экономического, волонтерского, бережливого и других):		
	Районный/муниципальный	100	



	Краевой/региональный	200	
	Всероссийский	300	
	Международный	400	
4.	Получение грантовой поддержки проекта		
	Международный	1000	
	Всероссийский	800	
	Региональный	500	
	Муниципальный	300	
5.	Выступление (с докладом) на научной конференции по направлению и специализации:		Обязательное подтверждение в сообществе группы постом
	Онлайн-выступление	450	
	Очное выступление	500	
6.	Участие в научных мероприятиях (конкурсы, тематические олимпиады) с последующим результатом по уровням:		
	<i>Международный</i>		
	1 место	1000	
	2 место	900	
	3 место	800	
	Участие	750	
	<i>Всероссийский</i>		
	1 место	700	
	2 место	650	
	3 место	600	
	Участие	550	
	<i>Региональный</i>		
	1 место	500	
	2 место	450	
	3 место	400	
	Участие	350	
	<i>Муниципальный</i>		
	1 место	300	
	2 место	250	
	3 место	200	
	Участие	150	
	<i>Общеколледжный</i>		
	1 место	100	
	2 место	80	
	3 место	60	
	Участие	40	
Раздел 3. Воспитательная деятельность			
7.	Участие студента группы или представителей группы (команда из		



	нескольких человек) или группы в полном составе в творческих и спортивных конкурсах по уровням:		
	Международный		За творческие конкурсы и спортивные соревнования по различным видам спорта.
	1 место	900	
	2 место	850	
	3 место	800	
	Участие	750	
	Всероссийский		
	1 место	700	
	2 место	650	
	3 место	600	
	Участие	550	
	Региональный		
	1 место	500	
	2 место	450	
	3 место	400	
	Участие	350	
	Муниципальный		
	1 место	300	
	2 место	250	
	3 место	200	
	Участие	150	
	Общешкольный		
	1 место	100	
	2 место	80	
	3 место	60	
	Участие	40	
8.	Получение значка ГТО (Готов к труду и обороне)		За каждого упомянутого студента, получившего значок (с указанием категории значка)
	Золотой значок	300	
	Серебряный значок	200	
	Бронзовый значок	100	
9.	Цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном»	50	Начисление происходит только по наличию поста в социальной сети «ВКонтакте»
10.	Тематические классные часы, тренинги, круглые столы, практикумы, КВНы, викторины	50	
11.	Просветительские мероприятия по противодействию употреблению ПАВ,	70	По наличию поста в социальной сети

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 10 из 18
---	--	--------------------------------------

	алкогольной, никотинсодержащей и табачной продукции		«ВКонтакте» (не более 4 мероприятий в месяц)
12.	Участие в Акциях (опросы/голосования/диктанты) по направлениям в соответствии с рекомендациями министерства просвещения/министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:		Вне зависимости от уровня участия (международный, всероссийский, региональный, муниципальный, общеколледжный)
	0-10 человек	50	
	11-20 человек	100	
	21-25 человек	150	
13.	Выступление на мероприятии (подготовка концертной программы, творческого номера):		
	представитель группы (один человек)	50	
	команда от группы	70	
	вся группа	100	
14.	Просмотр мероприятия группой (в качестве зрителей)	50	Независимо от уровня и организатора
15.	Организация и проведение общеколледжного мероприятия группой совместно с куратором	350	В соответствии с планом общеколледжных мероприятий
16.	Самостоятельная организация мероприятия группой	400	При составлении положения о мероприятии, подготовки и полного проведения мероприятия группой.
17.	Посещение ветеранов педагогического труда	100	За один пост о посещении ветерана педагогического труда
Раздел 4. Кружковая и секционная деятельность, студенческое самоуправление			
18.	Посещаемость студентом кружка или секции (за одного студента)	10	Обозначается один раз в семестр (февраль и сентябрь) по

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 11 из 18
---	--	--------------------------------------

			согласованию с руководителем кружка/секции
19.	Руководство студентом кружка или спортивной секции	200	Обозначается один раз в семестр (февраль и сентябрь)
20.	Участие в самоуправлении колледжа на должности:		Начисляются два раза в учебном году (февраль и сентябрь)
	Председателя Студенческого совета	600	
	Заместителя председателя Студенческого совета	400	
	Руководителя актива	300	
	Руководителя сектора (определенного актива)	150	
21.	Волонтерская деятельность (в рамках сотрудничества*)	100	За одного человека (один раз в месяц)
Раздел 5. Профилактика девиантного поведения студентов			
22.	Нарушение КоАП РФ Статья 20.20. Потребление (распитие) алкогольной продукции в запрещенных местах либо потребление наркотических средств или психотропных веществ, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ в общественных местах	- 500	За одно нарушение (с фиксацией в протоколе на совете профилактики) или наличие докладной записки
23.	Нарушение КоАП РФ Статья 6.24. Нарушение установленного федеральным законом запрета курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на отдельных территориях, в помещениях и на объектах; приказ № 124-ОС от 18 сентября 2020 года «О полном запрете запрета курения табака и никотинсодержащей продукции на территории колледжа»	- 500	
24.	Нарушение Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 г. N 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	- 250	

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 12 из 18
---	---	--------------------------------------

25.	Систематическое отсутствие на учебных занятиях студента учебной группы (с официальной фиксацией)	-150	
26.	Снижение успеваемости студента учебной группы (с официальной фиксацией)	-150	
27.	Нарушение правил проживания в общежитии колледжа (Рег. № 616 от 22 августа 2022 г.)	- 300	
28.	Нарушение положения о дресс-коде в колледже (Рег. № 511 от 16.03.2020 г.)	- 200	По наличию докладной записки
Раздел 6. Медиа просвещение и освещение событий учебной группы			
29.	Участие в фотоконкурсе по различной тематике с обозначением результата:		
	1 место	200	
	2 место	180	
	3 место	160	
	Участие	80	
30.	Организация челленджа в социальной сети «Вконтакте» среди учебных групп и преподавателей	100	Необходимо обозначить в посте, что данная группа является организатором. Допускается организация группой одного челленджа в месяц (за два и более организованных челленджей баллы не начисляются)
31.	Участие в челлендже (с отображением поста в сообществе)	10	Начисляются за один пост
32.	Использование технологии удержания внимания (видеопосты)	20	Начисляются за один пост
33.	Тематические посты (поздравление с днем рождения, пожелания)	5	Начисляются за один пост
34.	Оформление тематических стенгазет/плакатов в рамках участия в мероприятиях	70	Посты должны отображать фото/видео подтверждение
35.	Ведение группой видеоблога, новостного блога группы длительностью от 3-х до 5-ти минут	50	За каждое видео от 3-х до 5-ти минут

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 13 из 18
---	--	--------------------------------------

36.	Оказание волонтерской помощи при подсчете баллов учебной группы	100	За каждого студента, оказавшего волонтерскую помощь
Раздел 7. Мероприятия демонстрации профессионального мастерства			
37.	Профессиональные олимпиады/конкурсы демонстрации передового опыта по уровням:		
	Международный		
	1 место	900	
	2 место	850	
	3 место	800	
	Участие	750	
	Всероссийский		
	1 место	700	
	2 место	650	
	3 место	600	
	Участие	550	
	Региональный		
	1 место	500	
	2 место	450	
	3 место	400	
	Участие	350	
	Муниципальный		
	1 место	300	
	2 место	250	
	3 место	200	
	Участие	150	
	Общешкольный		
	1 место	100	
	2 место	80	
	3 место	60	
	Участие	40	
38.	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» («Профессионалы», «BRICS FUTURE SKILLS CHALLENGE») по различным уровням:		
	Международный		
	1 место	1500	
	2 место	1000	
	3 место	800	
	Участие	500	
	Всероссийский		

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 14 из 18
---	--	--------------------------------------

	1 место	1000	
	2 место	850	
	3 место	700	
	Участие	400	
	Региональный		
	1 место	800	
	2 место	650	
	3 место	500	
	Участие	300	
Раздел 8. Экологическое просвещение			
39.	Организация экологических субботников	200	С обозначением об организации в посте сообщества
40.	Участие в экологическом субботнике	100	
41.	Участие в экологической акции по сбору вторсырья (макулатура, пластик)	5	За 1 кг (независимо от типа сырья)
42.	Организация акции «Чистый четверг» в колледже (генеральная уборка кабинетов, секций и комнат общежития)	50	Обозначение в посте об организации в посте сообщества
43.	Участие в акции «Чистый четверг» в колледже (генеральная уборка кабинетов, секций и комнат общежития)	10	Баллы за каждый пост с приложением фотоотчета

4.2. Вся деятельность учебной группы должна отображаться в сообществе в социальной сети «ВКонтакте» (обозначенной литером группы).

4.3. Оценка поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся учебной группы производится в течение учебного года и разбивается по месяцам. Данные анализа отображаются в таблице рейтинга активности учебных групп.

4.4. Оценка поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся учебных групп 1-3 курсов (невыходных) производится совместно с оценкой деятельности 3-4 курсов

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 15 из 18
---	--	--------------------------------------

выпускных групп, но делится на отдельный рейтинг в связи с выпуском данных групп по завершению обучения в колледже.

4.4.1. Процесс обработки и интерпретации полученных результатов системы поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся учебных групп 1-3 курсов (невыпускных) проводится по завершению учебного года согласно учебному плану. Награждение победивших учебных групп (1, 2 и 3 место) проводится в ходе торжественной линейки, посвященной Дню знаний.

4.4.2. Процесс обработки и интерпретации полученных результатов балльной системы для учебных групп 3-4 курсов (выпускных) проводится по завершению преддипломной практики. Награждение победившей группы проводится в ходе проведения торжественной линейки последнего звонка.

4.5. Подсчет баллов системы поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся ежемесячно и по окончании учебного года производит комиссия в составе: специалисты воспитательного отдела, ответственные представители студенческого самоуправления.

5. Организация работы учебной группы

5.1. Согласно данной системы оценки деятельности учебной группы по формированию самоуправления имеется необходимость распределения обязанностей среди студентов по направлениям, указанным в положении «о Студенческом совете ГАПОУ КК ЛСПК»:

- староста;
- заместитель;

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 16 из 18
---	---	-----------------------------------

- профсоюзный организатор (профорг);
- секторы самоуправления группы:
- учебный сектор;
- спортивный сектор;
- культурно-массовый сектор;
- трудовой сектор;
- информационно-редакционный сектор.

Данная структура может изменяться в зависимости от специфики учебной группы и направления подготовки по программе подготовки специалистов среднего звена.

Отдельное место при обозначении участия учебной группы в системе студенческого самоуправления и информатизации процесса обучения и воспитания занимают следующие должности:

- фотограф и видеограф;
- корреспондент;
- копирайтер;
- редактор;
- оценщик;
- планировщик.

5.2. Ежегодно учебные группы, поступивших в колледж студентов на основании приказа о зачислении, должны создать в социальной сети «ВКонтакте» сообщество (группу) с указанием тематики: «Учебная группа». Данное сообщество является официальной страницей деятельности учебной группы в различных направлениях и оценивается, согласно критериям, указанными в п 4.1. положения.

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 17 из 18
---	--	--------------------------------------

5.3. Куратор учебной группы совместно со специалистом по работе с молодежью формируют в учебной группе нового набора структуру самоуправления группы, в которой каждый студент должен занимать определенную должность.

6. Результаты деятельности системы оценки

6.1. На основании деятельности системы оценки учебных групп по различным направлениям достигаются следующие учебные и воспитательные результаты:

- развитие самостоятельности в принятии решений, связанных не только с учебной, но и внеучебной нагрузкой;
- развитие умения грамотно распределять свои ресурсы в виде времени и возможностей;
- формирование умения находить компромисс при решении проблемных ситуаций со сверстниками и преподавателями;
- умение овладевать новыми знаниями, обеспечивать принцип внедрения нового и последующего развития;
- формирование умений планировать и в дальнейшем реализовывать свой творческий потенциал на практике;
- проявлять свою творческую и командную инициативу, уметь предлагать и брать на себя ответственность;
- формировать организаторские навыки при организации мероприятий и взаимодействии с другими органами самоуправления колледжа.

	ГАПОУ КК “Ленинградский социально-педагогический колледж” Система менеджмента качества Положение о системе поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	Версия 2 стр. 18 из 18
---	--	--------------------------------------

Лист согласования

Разработал: Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями А.А. Новиков	Согласовано: Заместитель директора по УВР Е.И. Гамаюнова
Подпись _____ Ф.И.О. _____ 20 ____ г.	Подпись _____ Ф.И.О. _____ 20 ____ г.
Дата _____	Дата _____
	Подпись _____ Ф.И.О. _____ 20 ____ г.
	Должность _____
	Подпись _____ Ф.И.О. _____ « » 20 ____ г.
	Дата _____
	Должность _____
	Подпись _____ Ф.И.О. _____ « » 20 ____ г.
	Дата _____
	Должность _____
	Подпись _____ Ф. И.О. _____ « » 20 ____ г.
Дата _____	