



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК  
«Советский РЦК и Д «Сибирь»  
Хохлов Д.А.  
20 10 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерах и волонтерской деятельности**  
**муниципального бюджетного учреждения культуры «Советский районный центр культуры и досуга «Сибирь»**

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерах и волонтерской деятельности (далее Положение) муниципального бюджетного учреждения культуры «Советский районный центр культуры и досуга «Сибирь» (далее центр культуры «Сибирь») устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в рамках социально значимой и благотворительной деятельности, в том числе работы с социально незащищенными слоями населения и инвалидами, в центре культуры «Сибирь», определяет возможные формы ее поддержки в целях широкого распространения и развития волонтерской деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

1.4. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры.

1.5. К участникам волонтерской деятельности в сфере культуры относятся: волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели.

1.6. Волонтер – это физическое лицо, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

1.7. Волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие на базе центра культуры «Сибирь». Руководители волонтерских формирований – ответственные лица в центре культуры «Сибирь», отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности. Благополучатели – граждане или организации различной организационно – правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь волонтеров.

1.8. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера;
- безвозмездность – труд волонтера не оплачивается;
- добросовестность - волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца;



- самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации;
- законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

## **2. Цели и задачи волонтерской деятельности**

2.1. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых региональных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на федеральном и региональном уровнях;
- сохранения культурного наследия коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Советского района;
- содействия развитию творческого потенциала граждан;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в сфере культуры относятся:

- мотивирование членов волонтерских формирований к активному участию в его проектах и программах в сфере культуры;
- обучение определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения.

## **3. Направления деятельности и функции волонтерских формирований центра культуры «Сибирь»**

3.1. Волонтерские формирования центра культуры «Сибирь» создаются по приказу директора учреждения как добровольное объединение граждан, не являющееся юридическим лицом.

3.2. Для вступления в формирование волонтер подает заявление, согласно приложению, к настоящему Положению. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает непосредственно руководитель формирования.

3.3. Деятельность формирования определяется планом работы, утверждаемым руководителем формирования по согласованию с руководителем центра культуры «Сибирь».

3.4. Творческо-организационная работа формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- создание в коллективе творческой атмосферы; добросовестное выполнение участниками поручений;
- участие в общих проектах, программах и акциях Учреждения, в культурной и общественной жизни города Советский и Советского района;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года общего собрания с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность формирования (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).



3.5. Контроль за деятельностью формирования осуществляет директор учреждения.

3.6. Непосредственное руководство формированием осуществляет руководитель формирования, который назначается приказом директора из числа работников учреждения.

3.7. Руководитель формирования несет персональную ответственность за организацию и содержание его деятельности, результаты работы.

3.8. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в состав формирования с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и корректирует план работы формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях учреждения и других учреждений в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческие контакты с другими формированиями;
- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу на основе утвержденного плана;
- представляет годовой отчет о деятельности формирования с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении его работы;
- составляет другую необходимую документацию в соответствии с локальными актами учреждения;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень.

#### **4. Направление деятельности и функции волонтерского формирования**

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- содействие развитию культурного потенциала города Советский и Советского района;
- создание положительного имиджа центра культуры «Сибирь» и содействие общественному признанию их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку культурных проектов и программ вышеуказанных центра культуры «Сибирь».

4.2. Функциями формирования являются:

- оказание помощи при организации и проведении социокультурных мероприятий центра культуры «Сибирь»;
- информационное освещение мероприятий, проводимых в центре культуры «Сибирь»;
- волонтерская деятельность в сфере культуры распространяется на организацию работы по регистрации, встрече гостей, проведению экскурсий, поддержке работы заседаний и секций на мероприятиях, поддержку работы отдельных площадок фестивалей, концертов, праздников и ярмарок; участие в организации спектаклей, написании рецензий, пресс-релизов, формировании аудитории мероприятия, рассылке приглашений, участии в исследовательской деятельности учреждения;
- оказание помощи при фото - видео фиксации мероприятий, составлении статей, при сборе информации, мониторинге СМИ и информационных порталов, систематизация материалов
- участие в организации и проведении конференций и внедрение новых технологий в различных областях культурной жизни города Советского и Советского района.

4.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности в соответствии с уставом учреждения.

#### **5. Права и обязанности волонтеров**

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;



- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

#### 5.2. Волонтер обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить руководителя формирования о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

### **6. Права и обязанности Руководителя волонтерского формирования**

#### 6.1. Руководитель формирования имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от учреждения;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать их опыт работы.

#### 6.2. Руководитель формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе формирования;
- вести журнал учета работы деятельности формирования, а также другую необходимую документацию в соответствии с уставом, локальными актами учреждения;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам учреждения;
- вносить предложения о поощрении волонтеров по итогам мероприятий;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

### **7. Права и обязанности учреждения**

#### 7.1. Учреждение имеет право:

- получать от руководителя формирования отчеты о проделанной работе;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

#### 7.2. Учреждение обязано:

- создать волонтерам в составе формирования все необходимые условия для волонтерской деятельности;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеров при проведении мероприятий;
- предоставить волонтерам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности учреждения;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

## **8. Мотивация волонтеров волонтерского формирования к участию в волонтерской деятельности в учреждении**

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры, а также руководителя волонтерского формирования к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерского формирования;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.