



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО ДШИ №5
В.Н.Гнатюк
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Волонтерском центре «Мы - вместе»
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №5»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского центра «Мы - вместе» МБУДО ДШИ №5.

1.2 В своей деятельности участники волонтерского центра руководствуются Конституцией РФ, Законом РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135-ФЗ от 7 июля 1995 г., Всемирной декларацией добровольчества (2001 г.) и настоящим Положением.

1.3 Волонтерский центр «Мы - вместе» МБУДО ДШИ №5 представляет собой добровольное объединения граждан, и не является юридическим лицом

1.4 Волонтерский центр может иметь свою символику и атрибутику.

1.6. Определения, употребляемые в положении:

- Волонтер - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

- Волонтерская деятельность - это деятельность, которая направлена на предоставление безвозмездных услуг и оказание помощи персонально или группой людей в организации и проведении культурно-просветительских мероприятий различной тематики.

- Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.7. Принципы волонтерской деятельности центра:

- Добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

- Безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- Ответственность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

- Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

- Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

2. Цель и задачи деятельности волонтерского центра

2.1 Цель волонтерского центра состоит в создании условий вовлечения учащихся школы во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития волонтерского движения в городе.

2.2 Задачи волонтерского центра:

- популяризация идей добровольчества в школьной среде;

- привлечение учащихся и молодежи к участию в добровольной безвозмездной помощи;

- создание условий для активизации участия учащихся в социально-значимых акциях и проектах центра.

3. Направления деятельности волонтерского центра

3.1 Основные направления деятельности волонтерского центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы.

3.2 Основными направлениями деятельности волонтерского движения являются:

- разработка предложений по формированию приоритетных направлений деятельности волонтерского движения;
- организация и проведение различных мероприятий: фестивалей, конкурсов, праздников и реализации иных социокультурных проектов.
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения;
- пропаганда здорового образа жизни среди учащихся;
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;
- привлечение новых единомышленников к участию в волонтерской деятельности.

4. Обязанности руководителя центра.

4.1. Центром руководит, назначенный приказом директора МБУДО ДШИ №5, руководитель центра, который:

- организует работу волонтерского движения в соответствии с уставом МБУДО ДШИ №5 и данным положением;
- представляет центр во взаимоотношениях с учреждениями, общественными и иными организациями;
- ведет работу по формированию и актуализации базы данных волонтеров центра;
- ведет приём заявок на оказание волонтерской помощи, организует их выполнение;
- ведет документацию центра, отчитывается о проделанной работе перед директором МБУДО ДШИ №5;
- формирует позитивный морально-психологический климат в сообществе;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- осуществляет информационное обеспечение деятельности центра.

5. Права руководителя центра

5.1. Руководитель центра имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- поощрять труд волонтера.

6. Прием в члены волонтерского центра

6.1. Членами центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, независимо от пола и вероисповедания, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени готовы выполнять социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного положения.

6.2. Прием в члены центра производится решением руководителя центра, по итогам рассмотрения документов добровольца и проведенного с ним собеседования. С добровольцем, прошедшим отбор заключается соглашение.

7. Права и обязанности волонтера

7.1. Доброволец имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение;
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если они не противоречат интересам общества волонтеров, учреждения и данного положения;
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления центром волонтерской деятельности;
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

7.2. Волонтер обязан:

- Соблюдать законодательство РФ и придерживаться общечеловеческих ценностей;
- Знать и поддерживать цели и принципы волонтерской деятельности центра,
- укреплять авторитет центра;
- Поддерживать и развивать основные идеи движения;
- Добросовестно выполнять порученную работу;
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности в сфере волонтерской деятельности.

8. Поощрение волонтеров.

8.1 .Волонтер может быть поощрен следующим образом:

- Объявление благодарности от имени руководителя центра;
- Награждение благодарственным письмом за подписью директора МБУДО ДШИ№5;
- Вручение подарков, сувениров;
- Подача ходатайства на благодарственное письмо от управления по культуре и туризму города Тулы, Министерства культуры Тульской области.