

Региональный инклюзивный ресурсный центр «Абилимпикс.Молодость»

Создание устойчивого инклюзивного сообщества для поддержки молодежи
с инвалидностью в Челябинской области.

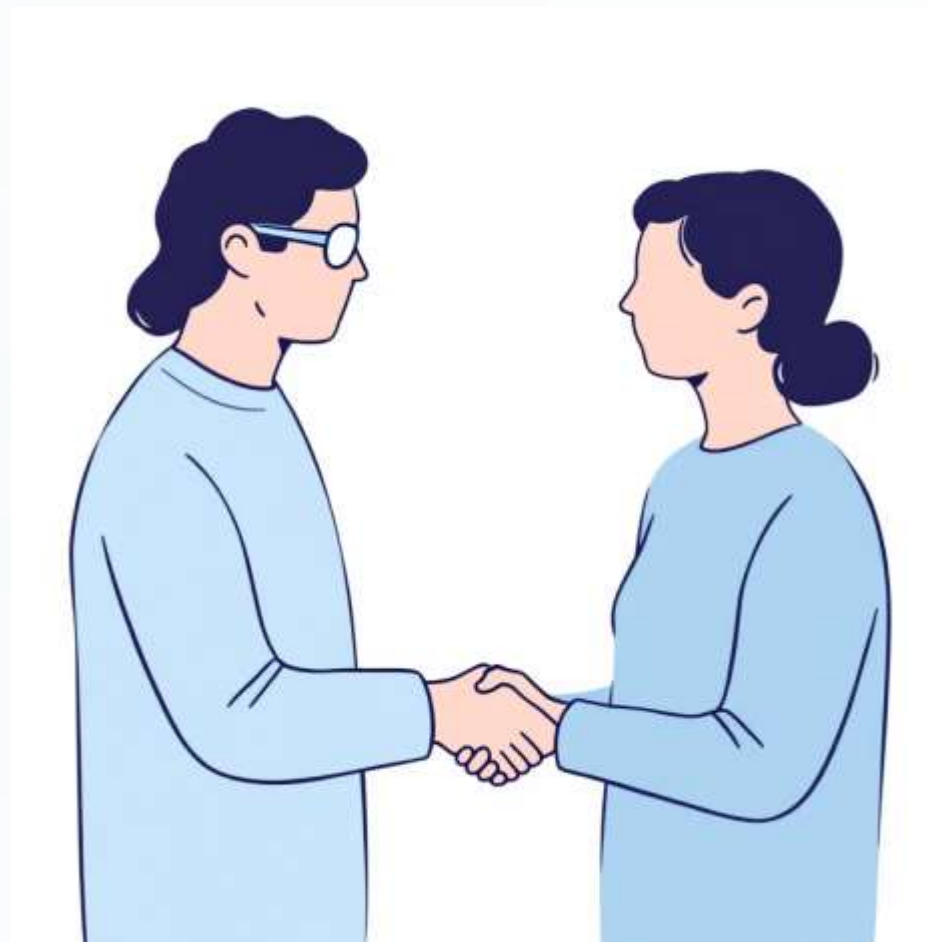


Основа нашего проекта

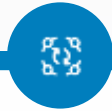
Создание устойчивого инклюзивного сообщества

Основная идея проекта заключается в том, чтобы создать самодостаточное и устойчивое инклюзивное сообщество, способное самостоятельно поддерживать и развивать профессиональную ориентацию и трудоустройство людей с инвалидностью.

- Подготовка **100 квалифицированных добровольцев** для оказания поддержки и менторства.
- Формирование **50 активных членов молодежного совета** из числа молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ, которые станут лидерами изменений.
- Направление усилий на **эффективную поддержку профессиональной ориентации, трудоустройства** и социальной интеграции целевых групп.



Ключевые цели и задачи



Основная цель

Создание устойчивого инклюзивного сообщества в Челябинской области, способного содействовать профессиональной ориентации, трудоустройству и социальной интеграции людей с инвалидностью.



Подготовка базы

Подготовка материально-технической, методологической и информационной базы для эффективной работы Центра и его сообществ.



Информационная кампания

Проведение широкой информационной кампании для привлечения участников и информирования общественности о возможностях инклюзии.



Формирование советов

Организация работы устойчивого сообщества добровольческого движения и формирование функционального молодежного совета.



Профориентация

Практическая профориентация, интеграция и адресная помощь в трудоустройстве людей с инвалидностью.



Обучение и сплочение

Обучение и сплочение команд, формирование общего видения развития инклюзивного сообщества в регионе.

Целевые группы: Строим инклюзию вместе

Школьники с инвалидностью и/или ОВЗ

Возраст 7–21 год. Акцент на раннюю профориентацию и социализацию для осознанного выбора будущей профессии.

География: Челябинская область.

Студенты СПО и ВО с инвалидностью и/или ОВЗ

Возраст 16–45 лет. Фокус на получении практических навыков, стажировках и эффективном трудоустройстве после завершения обучения.

География: Челябинская область.

Добровольцы

Возраст 14–35 лет. Активные молодые люди, заинтересованные в развитии инклюзивной среды и готовые стать менторами и помощниками.

География: Челябинск.

Измеримый успех: Ожидаемые результаты

Добровольческое сообщество

Подготовка 100 квалифицированных участников и реализация 15 городских акций, направленных на повышение инклюзивной культуры.



Развитие лидеров

У 50 участников молодежного совета разовьются лидерские качества, навыки публичных выступлений, социального проектирования и стратегического планирования.



Повышение информированности

Обеспечение информационного охвата в 100 000 человек и проведение 10 презентаций в ОО для повышения вовлеченности в профорientацию.

Количественные показатели

- Участники добровольческого сообщества: 100 человек.
- Участники молодежного совета: 50 человек.
- Количество мероприятий сообществ: по 15 каждого.
- Информационный охват проекта: 100 000 человек.

Качественные показатели

- Освоение волонтерами **практических навыков взаимодействия** с людьми с инвалидностью.
- Повышение уровня информированности и **вовлеченности людей с инвалидностью** в процесс трудоустройства.
- Улучшение отношения **работодателей и органов власти** к вопросам инклюзии.

Надежная поддержка: Наши партнеры

Успех проекта невозможен без сильной партнерской сети. Мы заручились поддержкой ключевых региональных структур, что обеспечивает методологическую, административную и информационную базу.



ГБНОУ ОК "Смена"

Обеспечение инфраструктуры и образовательной базы для проведения выездных и установочных мероприятий.



Министерство образования и науки ЧО

Методологическая и административная поддержка в работе с образовательными организациями и студентами.



Министерство молодежи ЧО

Содействие в привлечении добровольцев и организации молодежных мероприятий, помощь в популяризации проекта.



Всероссийское общество инвалидов ЧО

Экспертная и консультационная поддержка, помощь в привлечении целевой аудитории и оценке эффективности инклюзивных практик.

 Дополнительно: Ряд других партнеров, включая некоммерческие организации и крупные работодатели, оказывают информационную и консультационную поддержку на протяжении всего проекта.

План действий: Этапы реализации проекта

Проект структурирован в семь основных этапов, обеспечивающих последовательное достижение всех заявленных целей.

- 1

Март 2026: Подготовительная работа

Оформление договоренностей с ключевыми партнерами. Разработка и адаптация учебных и методических материалов. **Результат:** Сформирована партнерская сеть, готовы учебные модули.
- 2

Март–Декабрь 2026: Информационная кампания

Активная реклама в социальных сетях, публикации в СМИ, проведение офлайн-презентаций в 10 образовательных организациях. **Результат:** Привлечено 150+ участников, информационный охват 50 000+ человек.
- 3

Май 2026: Форум инклюзивных лидеров

Установочное выездное мероприятие для отобранных добровольцев и членов молодежного совета. **Результат:** Сплоченная команда, разработанный годовой план работы.
- 4

Июнь–Ноябрь 2026: Деятельность сообществ

Реализация 15 городских социальных акций добровольцами (Уроки доброты, практикумы) и 15 встреч молодежного совета (переговоры, разработка предложений). **Результат:** 30 успешно реализованных мероприятий.
- 5

Октябрь 2026: Ярмарка вакансий

Специализированное инклюзивное мероприятие, направленное на прямое взаимодействие людей с инвалидностью и потенциальных работодателей. **Результат:** Установлены контакты с 10+ работодателями, проведены первые собеседования.
- 6

Декабрь 2026: Стратегическая сессия

Анализ достигнутых результатов, сбор обратной связи и совместное планирование дальнейших шагов по развитию инклюзивного сообщества. **Результат:** Дорожная карта развития на следующий год.

Наша команда: Двигатели инклюзивного развития

Проект реализуется профессиональной и мотивированной командой, имеющей значительный опыт в организации инклюзивных мероприятий и социального проектирования.

Булыгина Дарья Александровна

Руководитель проекта

Заместитель директора по инклюзивным проектам. Отвечает за общее руководство, стратегическое планирование и взаимодействие с государственными органами.

Бабкина Анастасия Валентиновна

Координатор добровольческого сообщества

Организация обучения и координация деятельности 100 волонтеров, разработка плана социальных акций.

Гизатуллина Лилия Раисовна

Координатор молодежного совета

Формирование состава совета, проведение встреч, менторство в разработке предложений и проектов.

Анисимов Александр Александрович

Специалист по взаимодействию

Ответственный за переговоры с органами власти, НКО и работодателями по вопросам трудоустройства и социальной интеграции.



Устойчивость и масштабирование

Дальнейшее развитие и масштабирование проекта

Наша цель – обеспечить долгосрочное влияние проекта и его устойчивость за пределами грантового финансирования. Мы планируем трансформировать временный ресурсный центр в постоянно действующую инклюзивную экосистему.



Расширение сети

Создание постоянных молодежных советов на базе образовательных организаций по всей Челябинской области.



Система наставничества

Запуск программы "равный — равному" для передачи опыта и поддержки молодых участников с инвалидностью.



Ежегодный конкурс

Проведение ежегодного конкурса на лучший молодежный совет с предоставлением мини-грантов на реализацию их социальных инициатив.



Фонд развития

Создание Фонда развития инклюзивного сообщества для привлечения частных и корпоративных пожертвований на поддержку инициатив.



Образовательный курс

Трансформация методики проекта в образовательный курс повышения квалификации для педагогов и кураторов инклюзивных сообществ региона.