

Фонд содействия развитию территорий и сообществ «Высота»

ПРИКАЗ

24.01.2022

№ 2 од

г. Волгоград

Об утверждении положения о добровольчестве (волонтерстве)

В соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О
благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)"
приказываю:

1. Утвердить Положение о добровольчестве (волонтерстве) в Фонде «Высота» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Фонда «Высота» Кондрашину И.Б.

Директор фонда «Высота»



И.Б. Кондрашина

Положение о добровольчестве (волонтерстве) в Фонде содействия развитию территорий и сообществ «Высота»

Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

1. Общие положения

1.1. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее - волонтерская деятельность) в Фонде содействия развитию территорий и сообществ «Высота», (далее Фонд), понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. Волонтеры осуществляют свою деятельность на территории Волгоградской области.

1.3. Под участниками волонтерской деятельности в Фонде понимаются добровольцы (волонтеры) (далее - волонтер), волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтер - лицо, достигшее совершеннолетия, или лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;

руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели - гражданин или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.4. Волонтерская деятельность в Фонде осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. Цели и задачи волонтерской деятельности в Фонде «Высота»

2.1. Волонтерская деятельность в Фонде осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках экологического движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей Волгоградской области;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей, молодежи, людей старшего поколения;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную и экологическую практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в Фонде относятся:

- создание условий для интеграции направленной работы волонтерских формирований в деятельность Фонда;
- мотивирование членов волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах культурной и экологической направленности;
- обучение граждан, в том числе молодежи, старшего поколения, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных и экологических задач;
- формирование кадрового резерва.

3. Направления и формы волонтерской деятельности в фонде «Высота»

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- поддержка добровольческих движений в том числе в сфере сохранения культурного наследия народов Российской Федерации, экологического, краеведческого направлений, направления заботы о людях старшего возраста и прочих уязвимых группах;
- содействие сохранению и развитию культурного потенциала Волгоградской области путем оказания волонтерской помощи подопечным местным некоммерческим организациям;

- создание положительного имиджа некоммерческих организаций Волгоградской области и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку проектов и программ Фонда;
- оказание благотворительной помощи некоммерческим организациям с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в фонде «Высота» и в НКО, членах коалиции «Забота рядом».

3.2. Волонтерская деятельность в Фонде имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, оказание помощи при проведении благотворительных мероприятий.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

4. Организация деятельности волонтерского формирования

4.1. Волонтерское формирование создается по решению директора Фонда «Высота» на базе организации.

В Фонде формируется волонтерский корпус, планы и распорядок работы которого курируются лицом, назначенным директором Фонда «Высота».

4.2. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- положением о добровольчестве (волонтерстве) в Фонде «Высота»;
- планом работы волонтерского формирования;
- уставом Фонда «Высота»;

4.3. Для вступления в волонтерское формирование волонтер:

- подает заявление в Фонд «Высота» согласно приложению N 1 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в Фонде «Высота», или
- заполняет онлайн-форму <https://forms.gle/bRsiYwyHtFYH9asZ6>, или
- подает заявку через платформу «добро.рф», откликаясь на волонтерские вакансии Фонда «Высота».

Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает директор Фонда «Высота».

4.4. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от

основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

4.5. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором Фонда «Высота».

4.6. Организационная работа волонтерского формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, программах и акциях НКО, в общественной и культурной жизни Волгоградской области;
- проведение не реже одного раза в год итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;

4.7. Контроль за деятельностью волонтерского формирования осуществляется директором Фонда «Высота».

4.8. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность волонтерского формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях Волгоградской области в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческий контакт с другими формированиями;
- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу в основе утвержденного плана;
- предоставляет ежегодную отчетность о деятельности волонтерского формирования в Фонд «Высота»;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, социальной защиты или экологии, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;

- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в указанных сферах;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры, социальной помощи и экологии;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;
- письменно уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность (для прекращения волонтерской деятельности волонтер подает заявление в Фонд «Высота» согласно приложению N 2 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в Фонд «Высота»).

6. Права и обязанности руководителя волонтерского формирования

6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от Фонда «Высота»;
- устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования.

6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе формирования;
- вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации

участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;

- воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. Мотивация волонтеров и руководителей волонтерских формирований к участию в волонтерской деятельности в Фонде «Высота»

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры, социальной помощи старшим и экологии предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерского формирования;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;
- организация и проведение обучающих мероприятий для волонтеров по различной проблематике;
- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

7.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров.

Приложение N 1. Заявление

Приложение N 1
к Положению
о добровольчестве (волонтерстве)
в Фонде «Высота»

Директору
Фонда «Высота»
И.Б. Кондрашиной

(ФИО)

_____,
(ФИО в родительном падеже)
проживающего по адресу:

_____,
адрес регистрации:

_____,
контактный телефон:

_____,
адрес электронной почты:

заявление

Прошу Вас принять меня в добровольческое (волонтерское) формирование
_____ для
осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности в Фонде
«Высота»
О себе сообщаю следующее: (место учебы/работы).

Согласие одного из родителей (законных представителей), органа опеки
или попечительства в случае лиц, не достигших 18 лет.

Я согласен (согласна) на обработку моих персональных данных с целью
ведения статистического учета и отчетности.

Я согласен, что мои персональные данные будут ограничено доступны
представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках
действующего законодательства.

Дата _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению
о добровольчестве (волонтерстве)
в Фонде «Высота»

Директору
Фонда «Высота»
И.Б. Кондрашиной

(ФИО)

_____,
(ФИО в родительном падеже)
проживающего по адресу:

_____,
адрес регистрации:

_____,
контактный телефон:

_____,
адрес электронной почты:

заявление

Письменно уведомляю Вас о своем желании прекратить свою деятельность
в добровольческом (волонтерском) формировании в Фонде «Высота»

Дата _____
(подпись)

(расшифровка подписи)