

Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса»

Рассмотрено на заседании педагогического
совета колледжа

Протокол № 7
от 30 мая 2017г



ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Назначение и область применения

Настоящее Положение определяет правила организации, содержание и формы реализации добровольческой деятельности (волонтерства) в КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса».

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Закон Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Указ Президента РФ от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-р;
- Закон Красноярского края от 12.11.2009 №9-3962 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве) в Красноярском крае»;
- Устав Колледжа.

3. Общие положения

3.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- добровольчество – это проекты и мероприятия, направленные на развитие добровольческой (волонтерской) деятельности;
- добровольческая деятельность (волонтерство) (далее – волонтерская деятельность) - добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность обучающихся и сотрудников Колледжа, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения;
- доброволец (волонтер) (далее – волонтер) - обучающийся или сотрудник Колледжа, осуществляющий в свободное от учебы или работы время добровольческую социально направленную и общественно полезную деятельность без получения денежного или материального вознаграждения;
- благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров;
- волонтерское объединение - объединение, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления волонтерской деятельности;
- координатор волонтеров – лицо, ответственное за привлечение волонтеров к участию в мероприятиях; организацию их работы и координацию их деятельности;
- волонтерское мероприятие – мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которых являются волонтеры.

3.2. Участниками волонтерской деятельности могут стать обучающиеся по очной форме обучения, сотрудники Колледжа.

3.3. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.4. Волонтерская деятельность в Колледже реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, др.;
- социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры; распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных; оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения; сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.5. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от Колледжа или иных благополучателей - сторонних организаций (органов местного самоуправления, учреждений социального обслуживания, городских Советов

ветеранов, различных служб, учреждений досуга и культуры, приютов, молодежных центров и т.д.) или по инициативе обучающихся и сотрудников Колледжа.

3.6. Осуществление волонтерской деятельности не может быть направлено на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и организаций, а также на продвижение товаров, работ и услуг.

3.7. Общее руководство волонтерской деятельностью в Колледже возлагается на заместителя директора по воспитательной работе и социальным вопросам.

4. Цель и задачи волонтерской деятельности

4.1. Цель - вовлечение обучающихся во Всемирное добровольческое (волонтерское) движение, в реальную социальную практику через различные формы и виды социальной активности.

4.2. Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся и сотрудников Колледжа;
- поддержка и реализация социальных инициатив обучающихся и сотрудников Колледжа;
- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, профессионально значимых и лидерских качеств, чувства патриотизма.

5. Порядок регистрации и учета работы волонтера

5.1. Оформление отношений с волонтерами закрепляется личным заявлением волонтера.

5.2. Регистрация деятельности волонтера осуществляется в Журнале регистрации проведения волонтерских мероприятий.

6. Координатор волонтеров

6.1. Координатор волонтеров (далее – Координатор) назначается приказом директора из числа педагогических работников Колледжа.

6.2. Координатор взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий.

6.3. На Координатора возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского объединения на текущий учебный год;
- формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров Колледжа;
- информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;
- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия;
- ведение учета времени, отработанного волонтером;
- контроль качества выполнения работ волонтерами;
- внесение записи в личную книжку волонтера о факте его участия в проведении мероприятия;

- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

7. Организация волонтерской деятельности

7.1. Волонтерская деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с принципами:

- добровольности, безвозмездности, равноправия и законности деятельности;
- свободы в определении целей, форм и методов работы;
- гласности и общедоступности информации;
- гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении волонтерской деятельности;
- безопасности для своей жизни и жизни окружающих;
- солидарности, добросовестности и сотрудничества участников.

7.2. Основными направлениями волонтерской деятельности в Колледже являются:

7.2.1. Социальное волонтерство:

- оказание помощи, незащищенным слоям населения: детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям и другим.

7.2.2. Донорство:

- популяризация добровольной сдачи крови донорами, помощь в организации мероприятий и донорских акций, просветительская деятельность и т.д.

7.2.3. Событийное волонтерство:

- помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах и т.д.

7.2.4. Патриотическое волонтерство:

- помощь в организации гражданско-патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и ветеранским организациям и т.д.

7.2.5. Экологическое волонтерство:

- помощь заповедным территориям, животным, озеленение, отдельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.

7.2.6. Спортивное волонтерство:

- участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий, популяризация спорта и пропаганда здорового образа жизни.

7.3. Для осуществления волонтерской деятельности в Колледже могут формироваться волонтерские объединения в зависимости от направления деятельности.

8. Права и обязанности волонтера

8.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в Колледже волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;

- на получение от организатора волонтерской деятельности отзыва о качестве выполнения работ;
 - на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
 - на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности;
- на моральное поощрение за труд.

8.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные законодательством о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от координатора волонтеров или организатора волонтерского мероприятия;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- не передавать исполнение своих обязанностей иным лицам без согласия координатора;
- следовать принципам волонтерской деятельности;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- выполнять качественно и в срок порученную работу;
- бережно относиться к имуществу организатора мероприятия, соблюдать технику безопасности.

9. Права и обязанности организатора волонтерской деятельности

9.1. Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- на участие в разработке и реализации волонтерских мероприятий;
- на моральное поощрение труда волонтеров;
- на составление отзыва о результатах деятельности волонтера.

9.2. Организаторы обязаны:

- руководствоваться законодательством о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- формировать списочный состав участников мероприятия и осуществлять распределение видов работ между ними;
- создавать необходимые условия для выполнения волонтерами разных видов работ в рамках мероприятия;
- проводить консультирование и координировать деятельность волонтеров;
- проводить инструктаж по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;
- сопровождать волонтеров к месту проведения мероприятия;
- осуществлять контроль качества выполнения работ волонтерами;
- информировать о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий заместителя директора по воспитательной работе.

9.3. Организаторы несут ответственность:

- за жизнь и здоровье обучающихся во время проведения мероприятия.

10. Критерии и показатели эффективности волонтерской деятельности

Для изучения эффективности волонтерской деятельности в Колледже спланированы следующие показатели:

Количественные показатели:

- количество волонтерских объединений в Колледже;
- количество разработанных и реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по данному направлению деятельности;
- количество реализуемых в колледже плановых волонтерских мероприятий (проектов, акций, др.);
- количество волонтерских мероприятий, организованных по инициативе обучающихся;
- количество социальных заказов (предложений), поступивших от других организаций на участие волонтеров в проведении волонтерских мероприятий по разным направлениям волонтерской деятельности;
- количество обучающихся, привлеченных к участию в волонтерской деятельности;
- количество волонтеров, отмеченных различными формами морального поощрения;
- количество волонтеров, прошедших дополнительную образовательную подготовку по направлению волонтерской деятельности.

Качественные показатели:

1) Ценностные ориентации волонтера:

- изменение жизненных и профессиональных ценностных ориентаций;
- готовность к безвозмездной деятельности;
- осознание и принятие социальных и личностных ценностей волонтерской деятельности.

2) Профессиональные установки:

- проявление устойчивого интереса к волонтерской деятельности;
- стремление к профессиональному саморазвитию.

3) Развитие профессионально значимых личностных и лидерских качеств: эмпатия, толерантность, рефлексивность, инициативность, гражданская позиция, др.