

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ КК
«Краснодарский краевой
колледж культуры»
 **Ж.В. Тиунчик**
Приказ № 123-П от «01» февраля 2022 г.



**Положение о волонтерском центре
«Рука друга»
ГБПОУ КК «Краснодарский краевой колледж культуры»**

Ст-ца Северская
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском центре в государственном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарский краевой колледж культуры» устанавливает основы организации волонтерской деятельности обучающихся, определяет направления деятельности волонтеров, формы поддержки добровольного движения и условия ее реализации в студенческой среде.

1.2. Деятельность участников волонтерского центра выстраивается в соответствии с нормативными документами:

- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
- Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);
- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч.2 ст.19, ст. 30);
- Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ (ред. от 20.12.2017) «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 №7 -ФЗ (ред. от 31.12.2017) «О некоммерческих организациях»
- Федеральный закон от 28.06.1995 N 98-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);
- Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года;
- Устав ГБПОУ КК «Краснодарский краевой колледж культуры».

1.3. Волонтерский центр «Рука друга» (далее - волонтерский центр) создается в соответствии с Уставом ГБПОУ КК «Краснодарский краевой колледж культуры» с целью развития и реализации организаторского,

творческого и интеллектуального потенциала обучающихся, профилактики правонарушений и преступлений и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов. Является добровольным студенческим объединением.

1.4. Участником может стать каждый обучающийся и сотрудник образовательного учреждения, который поддерживает цели и задачи деятельности центра и ориентирован на ценности общества.

1.5. В центр волонтеров могут входить студенты разных курсов.

1.6. Работа волонтерского центра не является хаотичной, она носит системный характер.

1.7. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.8. Основные понятия:

добровольчество (волонтерство) – совокупность общественных отношений, связанных с осуществлением физическими лицами добровольно в свободное от работы (учебы) время деятельности в интересах получателей помощи добровольца (волонтера);

добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, предусмотренных настоящим Федеральным законом, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

доброволец (волонтер) – физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных настоящим Федеральным законом, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

получатель помощи добровольца (волонтера) – физическое лицо, юридическое лицо, социальная группа, общество в целом, которые нуждаются в помощи добровольцев (волонтеров) и в интересах которых осуществляется добровольческая (волонтерская) деятельность;

добровольческая (волонтерская) организация – социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляющая добровольческие (волонтерские) программы и проекты, привлекающая к своей деятельности добровольцев (волонтеров), от имени и по поручению которой действует доброволец (волонтер);

добровольческое (волонтерское) объединение – объединение граждан, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;

добровольческая (волонтерская) программа – комплекс мероприятий, направленных на решение социально значимых задач, реализуемый с использованием труда добровольцев (волонтеров);

добровольческая (волонтерская) акция – разовое мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которого являются добровольцы (волонтеры);

личная книжка добровольца (волонтера) – документ установленной формы, которым подтверждается деятельность физического лица в качестве добровольца (волонтера);

информационная сеть добровольчества (волонтерства) – открытый информационный ресурс, созданный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и включающий в себя возможности ведения электронных дневников и создания виртуальных сообществ, а также механизмы продвижения общих ценностей для содействия добровольческой (волонтерской) деятельности;

волонтерский центр - объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности образовательного учреждения и представляет собой неоплачиваемую добровольную социально-значимую деятельность обучающейся молодежи.

2. Основные принципы добровольческой (волонтерской) деятельности.

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

1) безвозмездности, добровольности, равноправия и законности деятельности добровольцев (волонтеров):

- безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;
- равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;
- законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ;

2) свободы в определении целей, форм, видов и методов в выборе добровольческой (волонтерской) деятельности;

3) гласности и общедоступности информации о добровольческой (волонтерской) деятельности;

4) гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности;

5) равенства всех независимо от пола, вероисповедания,

национальности, языка, социального статуса, возраста в праве на осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности:

- уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;
- нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей;

6) солидарности, добросовестности и сотрудничества участников добровольческой (волонтерской) деятельности;

- солидарность с принципами и целями организации - деятельность волонтера направлена на достижение целей волонтерского движения и не противоречит его принципам);
- добросовестность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу - принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца; принятие целей, методов и принципов деятельности волонтерского отряда; активное участие в деятельности волонтерского движения;

7) безопасности для своей жизни и жизни окружающих;

8) равноправного и взаимовыгодного международного сотрудничества в этой сфере

2.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

2.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность не подменяет деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению их полномочий.

3. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности.

1. Цель деятельности волонтерского центра:

Цель деятельности волонтерского центра состоит в развитии и социальной самореализации обучающихся путем ознакомления с различными видами социальной активности и формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

2. Задачи волонтерского центра.

- формирование у молодежи традиционных семейных ценностей;
- развитие высоких нравственных качеств путем продвижения и укрепления идей добровольчества на благо общества;
- формирование у обучающихся активной жизненной позиции, гражданских и нравственных качеств;

- формирование у обучающихся культуры социального служения, как важного фактора развития современного общества;
- получение обучающимися навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- привлечение обучающихся к созданию социально значимых проектов;
- формирование российской идентичности, единства российской нации, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу;
- работа с детьми, находящимися в социально опасном положении, в трудной жизненной ситуации, в том числе в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экозащиты, стимулирование профессиональной ориентации;
- вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом, повышение уровня культуры и безопасности в молодежной среде;
- патриотическое воспитание молодежи;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни;
- личностный рост обучающихся;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся.

4. Основные формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности центра.

4.1. Волонтерское движение в колледже реализуется в различных **формах**, среди которых наиболее распространенными являются:

обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг;

социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры; распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных; оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг, сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

4.2. Основными видами волонтерской деятельности центра являются:

- проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- социальное патронирование детей, оставшихся без попечения родителей;
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтерского движения;
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

4.3. Основные направления волонтерской деятельности.

4.3.1. Основные направления деятельности волонтерского центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

4.3.2. Основными направлениями деятельности волонтерского центра являются:

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в студенческой среде;
- профилактика экстремизма в студенческой среде;
- пропаганда здорового образа жизни среди обучающихся;
- экологическое воспитание;
- военно-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание молодежи и формирование традиционных семейных ценностей;
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

5. Управление деятельностью и структура волонтерского центра.

5.1. Высшим органом управления волонтерского центра является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

5.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского центра;
- утверждение плана работы волонтерского центра на учебный год;
- организация и проведение выборов Председателя;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского центра;
- разрешение конфликтных ситуаций.

5.3. Общее собрание проводит заседания не менее 1 раза семестр.

5.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа постоянных членов волонтерского движения. +1 человек. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.) без права голоса.

5.5. Председатель избирается на Общем собрании сроком на 1 год.

5.6. Деятельность волонтерского движения осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

5.7. Участники волонтерского центра могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

5.8. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных студентов, преподавателей колледжа, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур, и др.)

5.9. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

6. Права и обязанности руководителя волонтерского центра.

6.1. Руководитель волонтерского центра назначается из числа педагогических работников колледжа.

6.2. Руководитель волонтерского центра взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и получателями помощи добровольца.

6.3. На руководителя волонтерского центра возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского центра на текущий учебный год; формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров колледжа;
- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;

- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия;

6.4. Руководитель волонтерского (добровольческого) центра имеет право:

- взаимодействовать со всеми структурными подразделениями колледжа по вопросам, касающимся деятельности центра, запрашивать и получать от структурных подразделений сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности центра;
- использовать материально-техническую базу, информационные ресурсы колледжа для решения поставленных задач;
- привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;

7. Права и обязанности председателя волонтерского движения.

7.1. Председатель волонтерского движения назначается из числа студентов колледжа.

7.2. На председателя возлагаются следующие функции:

- информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- ведение учета времени, отработанного волонтером, контроль качества выполнения работ волонтерами, информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте колледжа в сети «Интернет».

7.3. Председатель волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;

8. Права и обязанности волонтера.

8.1. Права и обязанности членов волонтерского движения основываются на целях, задачах и направлениях деятельности, определенных Положением.

8.2. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в колледже волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время, если иное не предусмотрено гражданско-правовым договором, заключенным между добровольцем (волонтером) и добровольческой (волонтерской) организацией;
- на самостоятельное планирование своей деятельности и проявление инициативы, свободное выражение личного мнения;
- на выбор того вида добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- на осуществление своей деятельности исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению;
- на получение достоверной информации о целях, задачах и содержании добровольческой (волонтерской) деятельности, ее организаторах и принципах деятельности и организационном устройстве;
- на внесение предложений при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- на возможность отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- на прекращение своей деятельности волонтера;
- на участие в информационных и образовательных программах и иных мероприятиях, организуемых, иницилируемых или рекомендуемых для качественного осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;

- на получение от организатора добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческой (волонтерской) организации рекомендательных писем, а также на внесение записей в личную книжку добровольца (волонтера) об общественно полезной деятельности, о месте работы, количестве отработанных часов, поощрениях, а также о дополнительной подготовке добровольцев (волонтеров);
- на сохранение конфиденциальности персональных данных и иных сведений, переданных организатору добровольческой (волонтерской) деятельности;
- на участие в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления;

8.3. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения;
- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- координировать свою работу со всеми членами коллектива в духе взаимопонимания и взаимоуважения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- выполнять качественно и в срок порученную работу;
- бережно относиться к материальным ресурсам и оборудованию, переданным ему в процессе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности, и вернуть их по окончании работы;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 7 дней.

9. Поощрение волонтера.

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;

– материальное поощрение.

10. Финансовая деятельность волонтерского движения.

Для проведения мероприятий и акций волонтерский центр использует спонсорскую помощь, грантовую поддержку на реализацию проектов, средства колледжа, выделяемые на организацию внеучебной работы и прочие источники, разрешенные законодательством РФ.

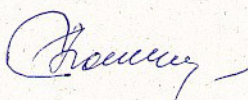
11. Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение.

В ходе деятельности волонтерского движения в ГБПОУ КК «Краснодарский краевой колледж культуры» в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Общего собрания волонтеров и согласуются с директором, студенческим советом колледжа.

13. Заключительные положения

В случае если нормы настоящего Положения противоречат законодательству Российской Федерации и Краснодарского края, Уставу ГБПОУ КК «Краснодарский краевой колледж культуры» применяются нормы вышестоящих актов.

Заместитель директора
по воспитательной работе



О.А.Богатырева