



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

УСТАВ

Общественная организация

**«Первичная профсоюзная организация работников и
студентов федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Приамурский государственный университет имени
Шолом-Алейхема»».**

*Разработан в соответствии с Уставом Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации*

г. Биробиджан

2019 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав первичной профсоюзной организации работников и студентов ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее — положение); разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников и студентов ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее — первичная профсоюзная организация Университета), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз) и структурным звеном местной общественной организации – областной организации профсоюза работников народного образования науки ЕАО.

1.3. Первичная профсоюзная организация Университета объединяет преподавателей, студентов и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации университета .

1.4. Первичная профсоюзная организация Университета создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне университета при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.5. Первичная профсоюзная организация Университета действует на основании Устава Профсоюза, Устава соответствующей территориальной организации Профсоюза, настоящего Устава и иных нормативных

правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее — субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация университета свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации Университета является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями университета.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации Университета являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Первичной профсоюзной организации Университета по реализации решений собраний и выборных органов Первичной профсоюзной организации Университета по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации Университета на уровне университета.

2.2.2. Представительство интересов членов Первичной профсоюзной организации Университета в органах управления университета, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.3. Обеспечение членов Первичной профсоюзной организации Университета правовой и социальной информацией.

2.2.4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации университета, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне университета, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права преподавателей, студентов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне Университета и другим вопросам в интересах членов первичной профсоюзной организации Университета.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами первичной профсоюзной организации Университета, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне университета, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации Университета, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов первичной профсоюзной организации Университета, других работников образования.

2.3.7. Участвует с другими социальными партнерами на уровне университета, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования,

медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов первичной профсоюзной организации Университета и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.9. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам первичной профсоюзной организации Университета.

2.3.10. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.11. Организует прием в первичную профсоюзную организацию Университета и учет членов первичной профсоюзной организации Университета, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.12. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

2.4. Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации университета:

2.4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2.4.2. Добровольность вступления в первичную профсоюзную организацию Университета и выхода из него, равенство прав и обязанностей ее членов.

2.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации Университета перед ее членами за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

2.4.4. Коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации Университета, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов.

2.4.5. Гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации Университета и выборных профсоюзных органов.

2.4.6. Уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации Университета при принятии решений.

2.4.7. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий.

2.4.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации Университета.

2.4.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий.

2.4.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. Права первичной организации:

3.1.1. осуществлять прием и исключение из первичной профсоюзной организации Университета;

3.1.2. делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

3.1.3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

3.1.4. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

3.1.5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

3.1.6. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

3.1.7. обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.8. вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и

заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

3.1.9. пользоваться имуществом первичной профсоюзной организации Университета в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

3.1.10. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией;

3.1.11. принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

3.1.12. устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

3.1.13. вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

3.2.1. проводить работу с работниками и студентами по вовлечению в первичную профсоюзную организацию Университета;

3.2.2. выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

3.2.3. разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

3.2.4. проявлять солидарность в защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации Университета и принимать участие в организации и проведении коллективных действий первичной профсоюзной организации Университета;

3.2.5. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

3.2.6. вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, касающиеся трудовых отношений в университете;

3.2.7. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации Университета.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ.

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник Университета, учащийся университета, признающий Устав первичной профсоюзной организации Университета и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в Университете;

лица, обучающиеся в Университете, достигшие возраста 14 лет;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в Университет после истечения срока договора.

4.1.3. Члены первичной профсоюзной организации Университета имеют равные права и обязанности.

4.1.4. Член первичной профсоюзной организации Университета не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Прием в первичную профсоюзную организацию Университета и прекращение членства в первичной профсоюзной организации Университета:

4.2.1. Прием в первичную профсоюзную организацию Университета производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в первичную профсоюзную организацию Университета вступающий подает заявление на имя ректора университета о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

4.2.2. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из первичной профсоюзной организации Университета на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с Университетом, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из первичной профсоюзной организации Университета;

смерти члена первичной профсоюзной организации Университета.

4.2.2 Выход из первичной профсоюзной организации Университета осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию.

Выбывающий из первичной профсоюзной организации Университета подает письменное заявление на имя ректора университета о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

4.2.3. Лицо, прекратившее членство в первичной профсоюзной организации Университета, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.4. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию Университета на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из первичной организации, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию Университета на общих основаниях. Профсоюзный стаж в

этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в первичную профсоюзную организацию Университета.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

4.3.2. Учет членов первичной профсоюзной организации Университета ведется профсоюзным комитетом первичной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения первичной профсоюзной организацией Университета и университетом коллективного договора и соглашений;
- получать помощь первичной профсоюзной организации Университета в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации Университета, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач первичной профсоюзной организации Университета, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации Университета;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав первичной профсоюзной организации Университета, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
- поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации Университета, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации первичной профсоюзной организации Университета – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях первичной профсоюзной организации Университета;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций первичной профсоюзной организации Университета;
- способствовать росту авторитета первичной профсоюзной организации Университета, не допускать действий, наносящих вред первичной профсоюзной организации Университета и его организациям.

5.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации Университета:

5.3.1. За активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации Университета и к праздникам, члены первичной профсоюзной организации Университета могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

5.3.2. Члены первичной профсоюзной организации Университета могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевому наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из первичной профсоюзной организации Университета;

- исключение из первичной профсоюзной организации Университета.

5.4.2. Исключение из первичной профсоюзной организации Университета применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном первичной профсоюзной организацией Университета, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом первичной профсоюзной организации Университета без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из первичной профсоюзной организации Университета;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб первичной профсоюзной организации Университета.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации, выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации Университета в присутствии члена первичной профсоюзной организации Университета.

В случае отказа члена первичной профсоюзной организации Университета присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену первичной профсоюзной организации Университета считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ.

6.1. Первичная профсоюзная организация университета в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Организационную структуру первичной профсоюзной организации университета образуют профсоюзные организации структурных подразделений и профгруппы.

6.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации университета проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПГУ имени Шолом-Алейхема – не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 – 3 года.

6.4. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем за 3 дня;
- собрания в профсоюзной организации структурного подразделения, – не позднее, чем за 15 дней;
- конференции в первичной профсоюзной организации университета, конференции в профсоюзной организации структурного подразделения – не позднее, чем за месяц.

6.5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации ПГУ имени Шолом-Алейхема проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.6. Первичная профсоюзная организация университета строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

6.7. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации университета на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VII. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- конференция – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ПГУ имени Шолом-Алейхема.

7.2.1. Полномочия конференции:

- утверждает Устав первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- определяет количественный состав профсоюзного комитета, определяет профсоюзные организации структурных подразделений, имеющих право прямого делегирования в состав профсоюзного комитета, формирует путем избрания (делегирования) персональный состав профсоюзного комитета, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- определяет количественный состав контрольно-ревизионной комиссии, избирает контрольно-ревизионную комиссию;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за месяц.

7.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

7.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации (далее также – Профком).

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Южным федеральным университетом и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками Южного федерального университета;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления Южного федерального университета;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной заместителя (заместителей) председателя;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками и учащимися университета;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

7.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2008, ОГРН 1087900000176 (учетный номер 7912110003).

Запись о государственной регистрации изменений в устав внесена 09 августа 2019 года за № 2197901051445.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью двадцать шесть листов.

Начальник Управления



Е.В. Нашёкина
3.08.2019

