

5.12.26. По требованию Наблюдательного совета Учреждения или любого из его членов другие органы Учреждения обязаны предоставить информацию по вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета Учреждения.

5.13. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения, а решение принято, если за него проголосовало большинство присутствующих. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

5.14. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

5.14.1. обсуждение и принятие проекта Коллективного договора, заслушивание директора Учреждения о выполнении коллективного договора;

5.14.2. рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав Учреждения, а также его новую редакцию;

5.14.3. принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

5.14.4. выдвижение кандидатов в состав Управляющего совета от трудового коллектива;

5.14.5. рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению ведомственными наградами органов управления государственными наградами Российской Федерации, иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5.15. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива, на Общем собрании трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания. Ход Общего собрания трудового коллектива принимаемые решения протоколируются. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.16. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50 + 1 голос) и является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения, если оно не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

6. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Правом инициативы вносить изменения и дополнения в Устав обладают: управление культуры, директор Учреждения, Общее собрание трудового коллектива.

6.2. Инициатива управления культуры выражается в направлении приказа директору Учреждения с указанием внести изменения или дополнения в Устав (или разработать новую редакцию Устава) в целях приведения его в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

В целях приведения Устава в соответствие с действующим законодательством управление культуры может самостоятельно разработать проект нормативного акта о внесении изменений или дополнений в Устав.

6.3. Предложения по изменению и дополнению в Устав (разработка новой редакции Устава), внесенные управлением культуры или директором Учреждения, рассмотренные и принятые общим собранием трудового коллектива, рассматриваются Наблюдательным советом. После рассмотрения Наблюдательным советом изменений и дополнений в Устав (новой редакции Устава) Наблюдательный совет даёт рекомендации.

6.4. Согласованные и принятые в установленном порядке изменения и дополнения в Устав (новая редакция Устава) представляются на утверждение в Администрацию города Ноябрьска.

6.5. Администрация города Ноябрьска утверждает принятые Учреждением изменения и дополнения в Устав или отклоняет (возвращает на доработку) их в следующих случаях: