

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖИ  
АДМИНИСТРАЦИИ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ № 63/1-О  
«16» октября 2018 г.

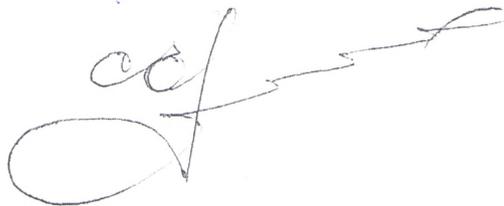
Об утверждении должностных инструкций

На основании распоряжения администрации Асиновского района № 13-од от 19.10.2015 г.  
«Об утверждении методических рекомендаций по разработке должностных инструкций  
муниципальных служащих администрации Асиновского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить должностные инструкции Управления культуры, спорта и молодежи администрации Асиновского района:
  - главного специалиста по молодежной политике (приложение 1);
  - главного специалиста по культуре (приложение 2);
  - главного специалиста по физической культуре и спорту.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



С.В.Ефименко

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**  
**главного специалиста по молодежной политике**  
**управления культуры, спорта и молодежи администрации Асиновского района.**

**I. Общие положения.**

- 1.1 Главный специалист по молодежной политике является муниципальным служащим, занимающим старшую муниципальную должность, на него распространяются гарантии, права, обязанности и ограничения, связанные с муниципальной службой.
- 1.2 В оперативной деятельности главный специалист по молодежной политике подчиняется начальнику управления культуры, спорта и молодежи.
- 1.3 Принимается на должность и освобождается начальником управления культуры, спорта и молодежи.
- 1.4 Должность главного специалиста по молодежной политике вводится для реализации мероприятий и программ, направленных на информирование, развитие активности, интеграции в общество детей и молодежи.
- 1.5 В своей деятельности главный специалист по молодежной политике руководствуется: Конституцией РФ, Законами РФ, Решениями Государственной Думы РФ, Постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, Решениями Государственной Думы Томской области, Постановлениями и распоряжениями главы администрации (Губернатора) Томской области, Решениями Думы Асиновского района, Постановлениями и распоряжениями Главы Асиновского района, Положением об управлении культуры, спорта и молодежи, приказами начальника управления.

**II. Квалификационные требования.**

Главным специалистом по молодежной политике назначается лицо, имеющее высшее образование без предъявления требований к стажу работы.

Главный специалист по молодежной политике должен знать:

1. Законодательные акты, постановления, распоряжения и другие руководящие нормативные документы вышестоящих и других органов управления по молодежной политике, касающихся работы с детьми молодежью.
2. Основы гражданского законодательства.
3. Основные направления реализации молодежной политики в Томской области и РФ.
4. Работу органов социального обслуживания подростков и молодежи.
5. Отечественный и зарубежный опыт работы в области молодежной политики.
6. Особенности работы с общественными и некоммерческими организациями.
7. Особенности работы с молодежными и детскими объединениями.
8. Законодательство о труде и охране труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.
9. Основы доврачебной медицинской помощи.
10. Особенности организации и проведения массовых мероприятий.
11. Особенности психологии личности и отдельных категорий населения.
12. Национальные и региональные особенности быта и семейного воспитания на территории муниципального образования.
13. Ведение сайта Управления культуры, спорта и молодежи администрации Асиновского района в социальных сетях, работа в системе Госпаблики.

### **III. Функции.**

1. Системное, полноценное информирование всех молодых людей о возможностях развития в Асиновском районе, Томской области, России, базирующееся на интерактивных подходах и новейших коммуникационных технологиях, продвижение культуры применения созданных в районе, области и стране возможностей личностного и общественного развития и вовлечение детей и молодежи в многообразную социальную практику.
2. Выявление, продвижение, поддержка активности детей и молодежи в социально-экономической, общественно-политической и творческой сферах.
3. Вовлечение в полноценную жизнь молодых людей, которые испытывают проблемы в процессе интеграции в социум.
4. Реализация на территории Асиновского района целевых программ, направленных на улучшение положения детей и молодежи.

### **IV. Должностные обязанности.**

1. Координировать деятельность детских и молодежных объединений.
2. Анализировать состояние и разрабатывать меры по организации досуга детей и молодежи.
3. Вести работу с детскими и молодежными неформальными объединениями.
4. Прогнозировать и планировать работу на территории Асиновского района с детьми и молодежью, используя современные формы, приемы, методы и средства.
5. Осуществлять работу по защите прав подростков, молодежи, молодых семей.
6. Работать с лидерами неформальных группировок.
7. Руководить работой Молодежной администрации, Молодежного парламента Асиновского района.
8. Обеспечивать условия для благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности.
9. Обеспечивать условия для широкого информирования молодежи о действующих организациях и объединениях.
10. Участвовать в работе по развитию сети культурно-просветительских учреждений и организаций на территории муниципального образования.
11. Делать публичные выступления по вопросам проблем детей и молодежи.
12. Способствовать формированию общей культуры личности.
13. Участвовать в деятельности методических объединений и других формах методической работы.
14. Заниматься разработкой и реализацией молодежных программ.
15. Участвует в разработке положений и организации районных конкурсов, выставок.
16. Обеспечивать сезонное трудоустройство подростков и молодежи.
17. Реализовывать на территории Асиновского района программы по обеспечению жильем молодых семей и участвовать в реализации федеральных и областных программ, касающихся решения проблем детей и молодежи.
18. Разработка, контроль и внесение изменений в муниципальную программу «Развитие молодежной политики в Асиновском районе на 2020-2025 годы»;
19. Ведет необходимую документацию по закупкам товаров и услуг для обеспечения нужд Управления культуры, спорта и молодежи.

### **V. Права.**

Главный специалист по молодежной политике имеет право:

1. Участвовать в работе комиссий по решению вопросов работы с подростками и молодежью.
2. Запрашивать необходимую информацию в органах местного самоуправления, ГОВД, РВК.

3. Вносить предложения в представительный, исполнительный орган:

- По бюджетному финансированию на текущий финансовый год.
- По принятию целевых программ в области молодежной политики.
- По предоставлению налоговых льгот предприятиям, решающим проблемы молодежи на территории муниципального образования.
- Знакомиться с проектами решений, касающихся детей и молодежи.

#### **VI. Ответственность.**

Главный специалист по молодежной политике несет ответственность за:

1. Ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, трудовым законодательством РФ, законодательством о муниципальной службе РФ и Томской области.
2. Сохранность закрепленного за ним имущества и переданных документов.
3. Сроки исполнения документов.
4. Предоставления недостоверной информации о состоянии работы.
5. Невыполнение постановлений, распоряжений и иных поручений Главы Асиновского района, начальника Управления культуры, спорта и молодежи.

#### **VII. Дополнительные сведения.**

Оценка деятельности главного специалиста по молодежной политике Управления культуры, спорта и молодежи производится на основании следующих критериев:

1. Количество детских и молодежных объединений на территории района;
2. Количество проведенных массовых мероприятий для детей и молодежи в поселениях;
3. Количество мероприятий, проведенных в поселениях, по профилактике наркомании, токсикомании, пьянства и табакокурения;
4. Количество мероприятий по патриотическому воспитанию граждан Асиновского района;
5. Количество молодых семей, ставших участниками программы «Обеспечение жильем семей молодых специалистов»;
6. Количество средств, привлеченных по программам различного уровня (федерального, областного) в Асиновский район.

#### **VIII. Служебные взаимоотношения.**

1. Главный специалист по молодежной политике может привлекать специалистов структурных подразделений администрации к решению задач, по реализации программных мероприятий и проблем молодежи.
2. Выполняет разовые поручения своего непосредственного руководителя.
3. По поручению начальника управления культуры, спорта и молодежи представлять интересы управления в государственных и общественных организациях при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции управления.

Должностная инструкция разработана в соответствии с Положением об управлении культуры, спорта и молодежи, утвержденным Постановлением Главы Асиновского района от 30.01.2006г. №41, Законом Томской области «О муниципальной службе в Томской области».

**С инструкцией ознакомлен**