

Утверждаю:



Положение о волонтерском отряде «Добро Бро»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский отряд - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т. д.).

1.2. Волонтерский отряд призван воспитывать обучающихся в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

1.3. Направления деятельности волонтерского отряда:

- поддержка различных социальных категорий населения;
- экологическое направление;
- пропаганда здорового образа жизни;
- сохранения и развития культурных традиций ценностей
- досуговая деятельность в сфере культуры (организация и проведение мероприятий, мастер-классов, акций и т-д);

2. ЦЕЛЬ

2.1. Формирование ценностей в культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

2.2. Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

2.3 Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;

2.4 Профилактика вредных привычек, наркомании.

2.5. Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

2.6. Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

2.7. Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья населения.

2.8. Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

2.9. Формирование социальных навыков.

2.10. Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.

2.11. Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

2.12 Создать условия для привлечения в культурное добровольчество максимального количества граждан

2.13 Оказывать содействие в организации и проведении мероприятий в сфере культуры

2.14 Привлечь учреждения культуры, фонды, творческих партнеров к совместной работе с волонтерами

3. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

3.1. Членами волонтерского отряда может стать любой, добровольно изъявивший желание работать в составе отряда, признающий и соблюдающий настоящее Положение.

3.2. Волонтерские отряды (объединения) могут являться как постоянно действующими, так и быть образованы для проведения разовых общественно полезных дел.

3.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

3.4. Участником отряда может стать любой от 12 лет и старше, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

3.5. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

4. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

5. ПРАВА ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

Волонтер имеет право:

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия

труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

- прекратить деятельность в отряде.

6. ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда изменить вид деятельности;

- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского отряда;

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

- поощрять труд волонтера.

7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ

7.1. Высшим органом волонтерского отряда является собрание.

7.2. Руководитель волонтерского отряда :

- организует деятельность волонтерского отряда ;

- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;

- ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;

- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда.

7.3. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;

- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;

- формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;

- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

7.4. Руководитель и лидер волонтерского отряда несут персональную ответственность, безопасность членов отряда.

8. КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

8.1. Поддержка различных категорий населения: – помощь ветеранам войны и труда; – помощь инвалидам и пенсионерам; – организация досуга детей дошкольных образовательных учреждений.

8.2. Экологическое направление: – благоустройство памятных мест; – благоустройство территории и уборка бытового мусора.

8.3. Пропаганда здорового образа жизни: – подготовка информационных мероприятий по пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-негативных влияний; – выпуск информационных листовок, буклетов по здоровому образу жизни; – культурно-творческая деятельность; – участие в концертной деятельности; – проведение игровых программ; – организация акций, творческих вечеров; – создание методических папок, включающих мероприятия и игры по пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-негативных явлений в подростковой и молодёжной среде.

9. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

9.1 Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения – награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком, подготовка публикаций о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте МБУК «Половинновский СКСК» и в социальных сетях.

10. В ПРОЦЕССЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРЫ БУДУТ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ВНЕШНИМ МИРОМ

10.1 Получая воздействие извне, получая информацию, знания, обучаясь и развивая личностные качества (подготовка волонтеров, психологическое сопровождение (тренинговые и профилактические занятия с волонтерами,

обучающие и развивающие лагеря, сборы, работа с тематической литературой)).

10.2 Взаимодействуя между собой в процессе деятельности, приобретают умения работать в команде, учатся разрешать конфликты, включаться в проект, несут ответственность (сама волонтерская деятельность (подготовка выступлений, проведение акций, игр, участие в конкурсах, проведение соц.опросов, анкетирования).

10.3 Передавая информацию вовне, своим сверстникам, по принципу "равный - равному", проводя Дни профилактики с тематическими информационными выходами в классы, профилактические занятия, занятия с элементами тренинга, профилактические сказки для младших, театрализованные конкурсы, агитационные выступления, интерактивные игры, акции, оформление информационных листовок, тематического уголка, написание статей в газету.

Все это будет способствовать формированию социальной компетентности.