



СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол заседания № 1

от «25» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

И.В. Пряхин

«25» января 2022 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском отряде
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Ростовский колледж технологий машиностроения»
(П.РКТМ-61)

г. Ростов-на-Дону
2022 г.

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом от «25» 01 2022 г. № 2501-06

ВВОДИТСЯ впервые

РЕДАКЦИЯ: первая

РАЗРАБОТЧИК:

Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе – Третьякова Т.А.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора
по учебно-производственной работе _____  И.С. Ермолаева

Заместитель директора
по учебно-методической работе _____  И.В. Козлова

Заместитель директора
по производственной работе _____  А.В. Пушкарёв

Заместитель директора по финансам
и экономике _____  О.А. Соболева

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	4
III. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА.....	5
IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА	5
V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ	6
VI. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА	7
VII. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ	7
VIII. ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЕРА.....	8
IX. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА.....	8
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	9
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ	10

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности студентов ГАПОУ РО «РКТМ» (далее – Колледж), определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольческого движения.

1.2. Волонтерский отряд (Отряд) это студенческое объединение волонтеров, участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности.

Волонтерский отряд создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

1.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправия его членов.

1.4. Участником Отряда может стать студент Колледжа, который поддерживает цели и задачи Отряда и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член Отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению Общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Волонтерский отряд может иметь свою символику и атрибутику.

1.8. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

1.9. Данное Положение согласовывается с Советом Колледжа и утверждается директором. Аналогичным образом вносятся и утверждаются изменения в настоящее Положение.

ІІ. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

2.2. Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение студентов к решению социально-значимых проектов;
- профилактика вредных привычек;
- развитие позитивной мотивации студентов к ведению здорового образа жизни и повышение уровня культуры здоровья участников образовательного процесса;
- организация досуга студентов как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов;

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде, осуществление рекламно-информационной деятельности;
- развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия студентов в социально-значимых акциях и проектах;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- создание и использование межрегиональных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;
- организация обучающих семинаров для участников волонтерского отряда;
- воспитание у студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- поддержка и реализация социальных инициатив студентов;
- подготовка и поддержка молодежных лидеров;
- координация деятельности волонтеров.

III. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, волонтеры действуют только по доброй воле.

Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, волонтеры оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

Ответственность – волонтеры, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

Уважение – волонтеры уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

Равенство – волонтеры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Самосовершенствование – волонтеры признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, волонтеры, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

4.1. Основные направления деятельности волонтерского отряда формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы Отряда, утверждаемым ежегодно.

4.2. Основными направлениями деятельности волонтерского отряда являются:

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения

в студенческой среде;

- профилактика экстремизма в студенческой среде;
- пропаганда здорового образа жизни среди студентов;
- профориентационная деятельность;
- воспитание трудолюбия, уважения к труду и интереса к выбранной специальности (профессии);
- помощь в организации и успешном проведении Регионального Чемпионата Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ростовской области;
- экологическое воспитание;
- военно-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;
- пропаганда волонтерского движения в молодежной среде через средства массовой информации;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

4.3. Волонтерская деятельность в Колледже может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4.4. Для осуществления волонтерского движения в Колледже формируется волонтерский отряд.

4.5. Вся волонтерская деятельность должна быть согласована с администрацией Колледжа.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский отряд;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского отряда;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит конвенции по правам человека, конвенции по правам ребенка, интересам Колледжа и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в Отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления.

5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего Отряда и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;

– выполнять требования данного Положения и взятые на себя обязательства.

VI. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

6.1. Высшим органом управления Отряда является Общее собрание, в которое входят постоянные члены Отряда.

6.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского отряда;
- утверждение плана работы волонтерского отряда на учебный год;
- организация и проведение выборов Командира;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского отряда;
- разрешение конфликтных ситуаций.

6.3. Общее собрание проводит заседания не менее 1 раза в два месяца.

6.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского отряда + 1 человек. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.) без права голоса.

6.5. Командир избирается на Общем собрании сроком на 1 год.

6.6. Деятельность волонтерского отряда осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

6.7. Участники Отряда могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

6.8. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных студентов, преподавателей Колледжа, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур, и др.)

6.9. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

VII. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ

7.1. Волонтерским отрядом руководит Командир, избранный на Общем собрании, который:

- представляет Отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского отряда;
- ведет документацию Отряда и отчитывается о своей работе перед Общим собранием;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в Отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов Отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

ГАПОУ РО «РКТМ»	Система менеджмента качества П.РКТМ-61	Редакция 1 Страница 8 из 10
-----------------	---	--------------------------------

7.2. Командир волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов Отряда.

VIII. ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЕРА

- объявление благодарности приказом по Колледжу;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского отряда на сайте Колледжа, создание видеофильма о лидерах Отряда;
- награждение от официальных лиц;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.д.

IX. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

Для проведения мероприятий и акций волонтерский отряд использует спонсорскую помощь, средства Колледжа, полученные от приносящей доход деятельности и прочих источников, разрешенных законодательством РФ.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью 12
988888 листа (ов)

Директор ГАПОУ РО «РКТМ»

И.В. Пряхин

