

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ТЕХНИЧЕСКИЙ
ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ В.М. МАКСИМЧУКА»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
ТПСК им. В.М. Максимчука



А.М. Манаенков



« 14 » _____ декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском отряде «Спасатель»

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.М. МАКСИМЧУКА»**

Москва, 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в ГБПОУ ТПСК им. В.М.Максимчука, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.
- 1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.
- 1.3. Основная цель волонтерской деятельности в ГБПОУ ТПСК им. В.М.Максимчука - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.
- 1.4. Задачи волонтерской деятельности:
 - воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
 - вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
 - поддержка инициатив обучающихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 2.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже могут выступать отделения учебного заведения, общественные объединения и организации, органы ученического самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники. Волонтерский отряд един для всех отделений колледжа.
- 2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.
- 2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
- 2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

- 2.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 2.6. Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЛОНТЕРОВ

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в колледже имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в образовательной организации, городе, области, регионе;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтеров.

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

3.4. Волонтер обязан :

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

3.5. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в колледже, городе, области, республике и т.д.
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;

информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком; установление надбавки к заработной плате, премирование; подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения; участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.