

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский техникум промышленного сервиса»

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета
обучающихся
Протокол от
_07_06_2022г. №_

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
Протокол от
_____.2022г. №_____

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ КТПС
И.А. Магомедова
Приказ от
13.06.2022 г. № 78



ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ОТРЯДЕ
«НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»
Регистрационный №_145_____

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского отряда «Новое поколение» краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский техникум промышленного сервиса» города Красноярска (далее учреждение)

1.2. Волонтерский отряд «Новое поколение» (далее – Волонтерский отряд) - это добровольное объединение обучающихся Учреждения, изъявивших желание бескорыстно оказывать помощь и поддержку различным социальным категориям населения, в организации и проведении образовательной, оздоровительной и воспитательной деятельности.

1.3. Волонтерский отряд создаётся с целью обеспечения условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально активных обучающихся Учреждения.

1.4. Волонтерский отряд призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям Учреждения.

1.5. Работа Волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. В своей деятельности Волонтерский отряд руководствуется:

- Всеобщей декларацией прав человека,
- Конвенцией о правах ребёнка,
- Конституцией Российской Федерации,
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);
- Стратегия развития волонтерского движения в России (утв. на заседании Комитета Государственной Думы по делам молодежи, протокол № 45 от 14 мая 2010г.);

- Распоряжение № 996-Р от 29.05.2015 «Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года»;

- Распоряжение № 2403-Р «Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года»;

- Федеральным законом от 11.08.1995 г. №135 - ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»,

- Федеральным законом от 19.05.1995 г. №82 - ФЗ «Об общественных объединениях»,

- Федеральным законом от 28.06.1995 г. №98 - ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»(с изменениями и дополнениями),

- Уставом и локальными актами Учреждения, а также настоящим Положением.

1.7. Определения, употребляемые в Положении: Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию без возмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд -бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Руководитель волонтерского отряда — сотрудник Учреждения, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерским отрядом.

1.8. Волонтерский отряд может иметь свою символику и атрибутику.

2. Цели и задачи Волонтерского отряда

2.1. Целями деятельности Волонтерского отряда являются:

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем;

- формирование ценностей, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах).

2.2. Основными задачами деятельности Волонтерского отряда являются:

- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, спортивных мероприятий, мероприятий по формированию здорового образа жизни, а также активизация действий подростков и молодежи по улучшению существующей экологической ситуации;

– вовлечение подростков и молодежи в социально – значимые проекты , связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

– формирование активной жизненной позиции у обучающихся, способности трудиться на благо общества, стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

– поддержание и создание возможности для каждого обучающегося быть лидером посредством участия в волонтерской деятельности, приобретения новых знаний и навыков, полноценного развития своего творческого потенциала, уверенности в себе и других личностных качеств;

– пропаганда волонтерского движения в молодежной среде

3. Структура деятельности Волонтерского отряда

3.1. Организаторами Волонтерского отряда в Учреждении могут выступать члены совета обучающихся, члены педагогического коллектива, обучающиеся Учреждения.

3.2. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении формируется Волонтерский отряд от 5 до 50 обучающихся.

3.3. Деятельность Волонтерского отряда может реализовываться в различных формах: акции, проекты, мероприятия, которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.4. Вся деятельность Волонтерского отряда должна быть согласована с администрацией Учреждения.

4. Принципы деятельности Волонтерского отряда

4.1. Деятельность Волонтерского отряда должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. Состав Волонтерского отряда

5.1. Членами Волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 15 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.2. Член Волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению совета обучающихся за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. Права, обязанности и ответственность члена волонтерского (добровольческого) отряда

6.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

6.1.1 осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам техникума, данному Положению;

6.1.2 вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;

6.1.3 участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления;

6.1.4 пользоваться атрибутикой и символикой техникума;

6.1.5 на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;

6.1.6 прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской (добровольческой) деятельности, руководителя волонтерского (добровольческого) отряда письменным заявлением;

6.1.7 получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым;

6.1.8 посещать общие организационные собрания волонтерского (добровольческого) отряда;

6.1.9 добровольно участвовать в мероприятиях, проводимых волонтерским (добровольческим) отрядом.

6.2. Волонтер (доброволец) обязан:

6.2.1 знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;

6.2.2 четко и добросовестно выполнять свои обязательства;

6.2.3 посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

6.3. Волонтер (доброволец) несёт ответственность:

6.3.1 за соблюдение норм этики и поддержку имиджа волонтерского (добровольческого) отряда и техникума;

6.3.2 за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе;

6.3.3 за добросовестное выполнение своей работы;

6.3.4 за эффективное использование предоставленных ресурсов;

6.3.5 за соблюдение правил техники безопасности;

6.3.6 за соблюдение конфиденциальности.

7. Права, обязанности и ответственность руководителя волонтерского (добровольческого) отряда

7.1. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

7.1.1 привлекать к волонтерской (добровольческой) деятельности студентов и педагогов, вести разъяснительную работу;

7.1.2 создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской (добровольческой) деятельности;

7.1.3 отказаться от услуг волонтера (добровольца) в случае невыполнения им своих обязанностей;

7.1.4 вносить в Индивидуальную маршрутную книжку волонтера (добровольца) сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица.

7.1.5 требовать от волонтера (добровольца) уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского (добровольческого) отряда;

7.1.6 требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

7.1.7 поощрять труд волонтера.

7.2. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда обязан:

7.2.1 организовать обучение волонтера (добровольца) в соответствии с выбранным направлением деятельности;

7.2.2 организовать практическую деятельность волонтера (добровольца);

7.2.3 создать условия для выполнения волонтером (добровольцем) принятых обязательств;

7.2.4 разъяснить волонтеру (добровольцу) его права и обязанности;

7.2.5 не препятствовать отказу волонтера (добровольца) от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

7.2.6 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера (добровольца);

7.2.7 вести документацию, отражающую учет волонтеров (добровольцев) и их деятельность.

7.2.8 организовывать тренинги по командообразованию, информационно-методическую, психологическую подготовку волонтеров (добровольцев);

7.2.9 распределять роли и обязанности студентов внутри отряда;

7.2.10 проводить опросы общественного мнения, рефлексию; коллективный анализ деятельности волонтерского (добровольческого) отряда.

7.3. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда несет ответственность:

7.3.1 за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому (добровольческому) отряду;

7.3.2 за психологический климат и безопасность членов волонтерского (добровольческого) отряда.

8. Основные направления деятельности Волонтерского отряда

8.1. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализация проектов, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;

- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов; взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

- помощь педагогическому коллективу в работе с обучающимися как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;

- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;

- уборка территории техникума, микрорайона, культурных мест города;

- проведение профилактической работы с обучающимися из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);

- организация и проведение профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);

- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);

- охрана окружающей среды;

- помощь в организации и проведении общих культурно - массовых и спортивных мероприятий в Учреждении.

9. Меры социальной поддержки

За свою работу волонтеры могут поощряться в следующей форме:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком.