



НИУ МГСУ
Молодежный центр

СК В ПСП 103-2024

УТВЕРЖДАЮ

Ректор НИУ МГСУ



П.А. Акимов

05 2024 г.

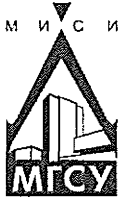
Ввести в действие с

"08" 05 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодежном центре НИУ МГСУ

Выпуск 2

Москва, 2024

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 2 Всего листов 14

1. Общие положения

1.1. Правовой статус Молодежного центра

Молодежный центр (далее – МЦ или Центр) выведено из Управления молодежной и информационной политики приказом НИУ МГСУ от 19 октября 2022 г. № 852/130 «О совершенствовании структуры» и является самостоятельным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – Университет, НИУ МГСУ).

Положение вводится взамен Положения о Молодежном центре НИУ МГСУ (СК В ПСП 468-2022, выпуск 1).

1.2. Порядок назначения и освобождения начальника МЦ от должности

Руководство Центром осуществляет начальник Центра, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Университета.

1.3. Квалификационные требования, предъявляемые к начальнику МЦ

Начальник МЦ должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы по данному профилю не менее 3 (трех) лет.

1.4. Порядок замещения начальника МЦ в период его отсутствия

В период отсутствия начальника МЦ его функции выполняет работник МЦ, назначенный начальником МЦ в установленном порядке.

1.5. Порядок реорганизации и ликвидации МЦ

Создание, реорганизация, ликвидация МЦ осуществляется на основании приказа ректора Университета.

1.6. Правовые акты и нормативные документы, которыми работники МЦ руководствуются в своей деятельности

В своей деятельности работники Отдела руководствуются следующими документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 3 Всего листов 14

- Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14 июня 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;
- Указом Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 декабря 2015 г. № 607 «О мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности»;
- Указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 июня 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р;
- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;
- Стратегией государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666;
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 4 Всего листов 14

– Планом мероприятий реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 г. № 2945-р;

– Планом мероприятий по реализации государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2570-р;

– иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;

– Положением о Совете проректоров по молодежной политике и воспитательной деятельности образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 7 декабря 2022 г. № 1214;

– Концепцией построения и развития экосистемы молодежного предпринимательства в системе высшего образования (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 марта 2022 г. № МН-11/542);

– Концепцией развития сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования в Российской Федерации от 29 августа 2022 г. (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 апреля 2023 г. № МН-11/1410);

– Методическими рекомендациями для образовательных организаций высшего образования по формированию экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 сентября 2022 г. № МН-11/3030);

– Методическими рекомендациями организациям, в том числе предприятиям оборонно-промышленного комплекса, по организации практической подготовки, содействию занятости и трудоустройству студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 ноября 2022 г. № МН-11/3730-ГГ);

– Методическими рекомендациями по взаимодействию с выпускниками в российских университетах (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № МН-11/1680);

– Методическими рекомендациями по организации психологического просвещения в образовательных организациях высшего образования (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2023 г. № МН-11/2545);

– Методическими рекомендациями по работе со студенческими научными сообществами (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2023 г. № МН-11/2545);

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 5 Всего листов 14

Федерации от 22 ноября 2022 г. № МН-11/607-ГГ);

- Методическими рекомендациями по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2021 г. № МН-11/311-ЕД);

- Методическими рекомендациями по созданию сети кружков национальной технологической инициативы на базе образовательных организаций высшего образования (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 7 апреля 2023 г. № МН-11/238-ОП);

- Примерным календарным планом воспитательной работы образовательной организации высшего образования (на учебный год) (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2021 г. № МН-11/311-ЕД);

- Типовым положением о студенческом научном объединении (СНО) образовательной организации высшего образования (письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 16 апреля 2021 г. № МН-11/74-ГГ);

- решением Комитета Государственной Думы Российской Федерации по науке и высшему образованию от 21 июля 2023 г. №87(2) «Об утверждении рекомендаций по результатам проведенного Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по науке и высшему образованию совещания по вопросам воспитательной работы в организациях высшего образования, в том числе духовно-нравственного и патриотического воспитания»;

- Методическими рекомендациями по организации гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания на основе материалов проекта «Без срока давности»;

- Методическими рекомендациями по созданию сети студенческих патриотических клубов;

- иными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в котором осуществляется деятельность Университета;

- Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, утвержденным Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации 9 апреля 2021 года;

- Уставом Университета;

- Коллективным договором федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 6 Всего листов 14

Московский государственный строительный университет» (НИУ МГСУ) на период с «28» марта 2022 г. по «27» марта 2025 г.;

- Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» на 2021-2030 гг. в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;
- Программой развития Передовой инженерно-строительной школы НИУ МГСУ на 2024-2030 годы;
- локальными нормативными актами Университета;
- приказами и распоряжениями ректора Университета, распоряжениями проректоров по направлениям деятельности;
- требованиями стандарта ISO 9001:2015.

2. Структура и кадровый состав МЦ

2.1. Организационная структура

Схема организационной структуры МЦ приведена в Приложении 1 к настоящему Положению.

2.2. Кадровый состав МЦ

Кадровый состав МЦ формируется в соответствии со штатным расписанием. Структура, штат работников МЦ устанавливаются ректором Университета. Методы, применяемые в работе с кадрами, согласуются с курирующим проректором в соответствии с обеспечением деятельности МЦ в части, касающейся деятельности МЦ по реализации решений руководства Университета.

3. Цель и задачи МЦ

3.1. Основной целью деятельности МЦ является организация и эффективная реализация молодежной политики и воспитательной деятельности.

3.2. В процессе функционирования МЦ решаются следующие задачи:

3.2.1. Организация и проведение в Университете молодежной политики и воспитательной деятельности;

3.2.2. Создание оптимальной среды, направленной на развитие нравственных и духовных ценностей обучающихся;

3.2.3. Воспитание конкурентоспособного, ориентированного на общечеловеческие ценности специалиста, способного на высоком профессиональном уровне решать задачи, осмысливать последствия принимаемых решений, нести нравственную и гражданскую ответственность за свои профессиональные действия;

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 7 Всего листов 14

3.2.4. Реализация проектов Программы развития университета на 2021-2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;

3.2.5. Реализация проектов Программы развития Передовой инженерно-строительной школы НИУ МГСУ на 2024-2030 годы;

3.2.6. Формирование патриотизма, который имеет огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности молодого человека;

3.2.7. Обеспечение успешной адаптации студентов-первокурсников к условиям учебной деятельности и будущей профессиональной деятельности;

3.2.8. Создание условий и возможности эффективной самореализации молодежи для развития ее потенциала и реализации своих интересов в обществе;

3.2.9. Участие в организации и проведении мероприятий вузовского, городского, окружного, федерального и всероссийского уровней в части общественной деятельности;

3.2.10. Содействие позиционированию Университета как инновационного строительного вуза нового поколения на общероссийском уровне.

4. Функции МЦ

4.1. Формирование и согласование календарного плана воспитательной работы в Университете;

4.2. Формирование и согласование программы подготовки кураторов;

4.3. Формирование единой последовательной системы развития наставников из числа студентов Университета;

4.4. Формирование, актуализация и согласование рабочей программы воспитания Университета;

4.5. Развитие молодежных программ, вовлечение молодежи в активную общественную деятельность Университета, развитие инфраструктуры и общественных объединений, в том числе участие в региональных и федеральных проектах;

4.6. Развитие поощрительных (наградных) программ молодежной политики;

4.7. Вовлечение молодежи Университета в экосистему молодежной политики, в том числе в разработку и реализацию студенческих инициатив, в участие в окружных, региональных, федеральных, всероссийских молодежных проектах, содействие участию обучающихся в мероприятиях, направленных на поддержку инициатив молодежи;

4.8. Подписание соглашений о сотрудничестве с региональными, федеральными, всероссийскими организациями, занимающихся реализацией молодежной политики, работа с целевыми партнерами.

5. Права и обязанности работников МЦ

5.1. Работники МЦ имеют право:

5.1.1. на предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии;

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 8 Всего листов 14

5.1.2. привлекать в установленном порядке к совместной работе работников других структурных подразделений для подготовки документов, разработки и осуществления мероприятий, участия в окружных, региональных, федеральных, всероссийских молодежных конкурсах и чемпионатах в части молодежной политики;

5.1.3. запрашивать у работников структурных подразделений Университета необходимые документы, информацию и материалы по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

5.1.4. подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции;

5.1.5. вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию МЦ;

5.1.6. участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию МЦ;

5.1.7. готовить проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов по вопросам, входящим в компетенцию МЦ;

5.1.8. давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию МЦ;

5.1.9. вносить предложения по повышению результативности и эффективности деятельности МЦ;

5.1.10. повышать свою профессиональную квалификацию;

5.1.11. просить от должностных лиц и подразделений Университета устранения замечаний и внесения дополнений, указанных Центром при согласовании проектов приказов, организационно-распорядительных документов, подготовленных указанными должностными лицами и/или подразделениями в пределах компетенции Центра;

5.1.12. ходатайствовать перед руководством Университета о студенческих лидерах и волонтерах.

5.2. Работники МЦ обязаны:

5.2.1. надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности в соответствии с настоящим Положением, трудовым договором и должностной инструкцией;

5.2.2. совершенствовать и развивать деятельность Университета, обеспечиваемую МЦ;

5.2.3. проводить подготовку данных о деятельности Центра по заданию курирующего проректора в форматах и в сроки, установленные для его выполнения;

5.2.4. стремиться к совершенствованию своей деятельности, как при помощи материально-технических средств, так и повышения ответственности каждого работника МЦ;

5.2.5. осуществлять контроль выполнения поручений МЦ работниками других структурных подразделений Университета в установленном порядке в рамках реализации молодежной политики и воспитательной деятельности;

5.2.6. сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах, поступающих в Управление и/или подготавливаемых Центром;

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 9 Всего листов 14

5.2.7. разрабатывать необходимые проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов, по вопросам, входящим в компетенцию МЦ;

5.2.8. предоставлять отчетность в установленном порядке и нести ответственность за достоверность предоставленной информации;

5.2.9. вести документацию в информационно-аналитических системах Университета.

6. Ответственность работников МЦ

6.1. Работники МЦ несут ответственность за:

6.1.1. соблюдение законодательства Российской Федерации и локальных актов Университета в работе структурного подразделения;

6.1.2. своевременное и качественное выполнение возложенных на структурное подразделение задач и функций;

6.1.3. сохранность документов и материальных ценностей структурного подразделения и неразглашение конфиденциальной информации;

6.1.4. полноту и своевременную актуализацию документации в структурном подразделении в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации в части высшего и среднего образования, поступающими приказами, распоряжениями и письмами органов Центра образованием и изданием новых внутренних нормативных документов Университета;

6.1.5. эффективное (рациональное) использование средств и ресурсов Университета;

6.1.6. соблюдение трудовой дисциплины, требований охраны труда и противопожарной безопасности.

7. Конфиденциальность информации

7.1. Начальник и работники МЦ при осуществлении своей деятельности обеспечивают защиту сведений, составляющих конфиденциальную информацию и коммерческую тайну Университета, не подлежащих разглашению.

8. Взаимодействие и связи с другими структурными подразделениями

8.1. Основные принципы взаимодействия Центра со структурными подразделениями Университета:

8.1.1. взаимодействие в рамках основных функций подразделений Университета строится на основе утвержденных внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов Университета;

8.1.2. взаимодействие в рамках подготовки и реализации совместных проектов и программ строится на основе планов данных проектов и программ, приказов, а также регламентов и процедур МЦ по данным проектам.

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 10 Всего листов 14

8.2. Взаимодействия МЦ с ректором, проректорами, заместителем ректора, институтами, филиалами и другими структурными подразделениями Университета осуществляется в рамках выполнения задач и функций Центра на основе утвержденных локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов Университета.

8.3. МЦ осуществляет взаимодействие с ППО МГСУ МГО Общероссийского Профсоюза образования по вопросам, входящим в компетенцию МЦ.

9. Организация деятельности МЦ

9.1. Порядок планирования выполнения работ

Начальник МЦ ежегодно составляет и утверждает у курирующего проректора цели в области качества и план работ МЦ на календарный год, которым предусмотрены мероприятия по выполнению возложенных на МЦ задач и функций.

Начальник МЦ доводит до сведения работников МЦ утвержденный план работ на календарный год,

9.2. Порядок выполнения работ и выполнения корректирующих действий

Начальник МЦ проводит анализ причин несоответствий полученных результатов работ и разрабатывает перечень корректирующих действий, направленных на устранение их повторного возникновения.

Начальник МЦ разрабатывает план-график выполнения корректирующих действий, доводит его до сведения работников МЦ и контролирует его выполнение.

9.3. Порядок проведения проверки и анализа деятельности МЦ

Начальник МЦ подготавливает отчет о проделанной работе за календарный год и предоставляет его курирующему проректору.

На основании указанного отчета ректором Университета по представлению проректора, принимаются решения по повышению качества работы МЦ, изменению его штатной структуры, а также корректировке задач и функций МЦ.

		НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 468-2024	
Выпуск 2		Изменений 0		Экземпляр № 1	
				Лист 11 Всего листов 15	

Приложение 1

Схема организационной структуры МЦ

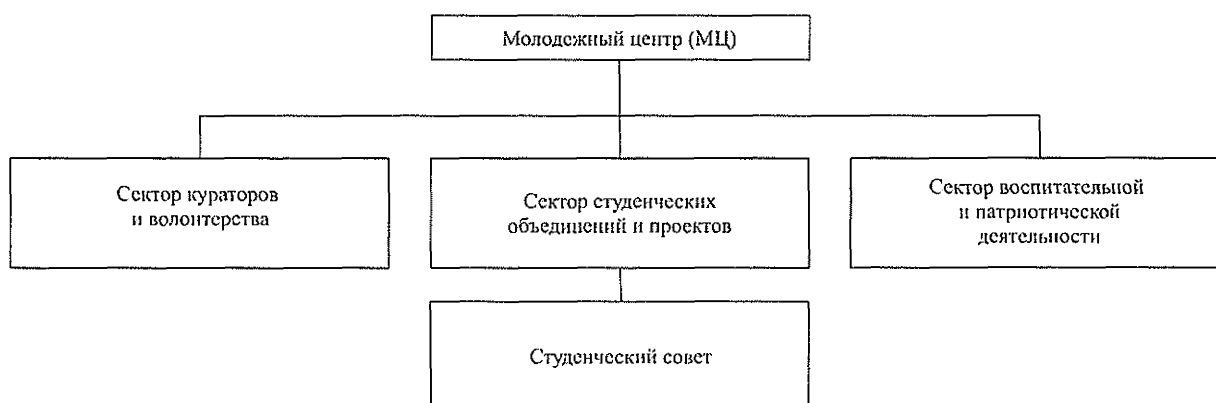
1. Молодежный центр (МЦ):

1.1. Сектор кураторов и волонтерства.

1.2. Сектор студенческих объединений и проектов.

1.2.1. Студенческий совет.¹

1.3. Сектор воспитательной и патриотической деятельности.



¹ Без образования структурного подразделения

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 12 Всего листов 14

Резерв

	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 13 Всего листов 14

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		

М И С И 	НИУ МГСУ Молодежный центр		СК В ПСП 103-2024
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 14 Всего листов 14

Лист рассылки
СК В ПСП 103-2024
Положение о Молодежном центре НИУ МГСУ

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	В.В. Волгин
Проректор	В.В. Галишникова
Проректор	Т.Б. Кайтуков
Проректор	А.З. Тер-Мартirosян
Проректор	Г.И. Фазылзянова
Проректор	О.В. Игнатьев
Проректор	З.М. Штымов
Заместитель ректора, директор Проектного офиса программы «Приоритет-2030»	Н.С. Желанова
Советник при ректорате	В.Н. Сидоров
Директор НТП	О.В. Кабанцев
Председатель ППО МГСУ МГО Общероссийского Профсоюза образования	Б.А. Кайтуков
Руководитель ПИСШ НИУ МГСУ	Д.В. Козлов
Директор ИГЭС	Н.А. Анискин
Директор ИИЭСМ	Д.В. Спицов
Директор ИПГС	А.Р. Туснин
Директор ИЦТМС	В.В. Филатов
Директор ИЭУКСН	А.К. Орлов
Директор ИАГ	А.Ю. Казарян
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Н.В.Федорова
Директор ИФКС	В.В. Бизяев
Начальник УВК	А.А. Алейников
И.о. начальника УРП	Е.Ю. Гаджиева
Начальник ПФУ	Н.Б. Ильина
Начальник АУ	Ю.С. Дрёмина
Начальник УБУиФК	А.М. Мелешко
Начальник юридического отдела	В.В. Ваулин

Документ изъят:

Основание:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И. О. Ф.)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ Положение о молодежном центре"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Отдел мониторинга и качества УВК	Начальник	Согласовано	Попкова Ирина Михайловна	08.05.2024	
Проректор (учебная работа, трудоустройство выпускников)	Проректор	Согласовано	Кайтуков Таймураз Батразович	08.05.2024	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Ваулин Владимир Викторович	08.05.2024	Согласовано в редакции вспомогательного файла.

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Отдел мониторинга и качества УВК	Начальник	Попкова Ирина Михайловна	08.05.2024