

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ЦЕНТР ДЕТСТВА «ЖЕМЧУЖИНКА»

СОГЛАСОВАНО

с Педагогическим советом
МОУ ЦД "ЖЕМЧУЖИНКА"

протокол № 1 от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ ЦД "ЖЕМЧУЖИНКА"

_____/А.А.Кузнецова

приказ № 087-12/О от 31.08.2023г.

Локальный акт № 020/23

**ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском объединении
в МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЕНТР ДЕТСТВА «ЖЕМЧУЖИНКА»**

г. Клин
2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью организации деятельности волонтерского объединения педагогов и родителей (законных представителей) обучающихся¹ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСТВА «ЖЕМЧУЖИНКА»². действующего в рамках нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. В своей деятельности волонтерское объединение руководствуется:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- Конвенцией о правах ребёнка ;
- Конституцией Российской Федерации,
- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Уставом Учреждения и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.3. Участие в организации волонтерской деятельности не должно наносить ущерб основной деятельности Учреждения.

1.4. Срок действия данного положения не ограничен – действует до принятия нового положения.

2. Цель и задачи волонтерского объединения

2.1. Волонтерское объединение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных педагогов и родителей (законных представителей) обучающихся, а также приобщения подрастающего поколения к деятельности социального характера (гуманного отношения к людям и животным, защиты их жизни и здоровья, обеспечения уважения к человеческой личности, воспитания патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, окружающему миру в целом, уважения к традициям Учреждения) посредством личного примера взрослых.

2.2. Основные задачи:

- поддерживать и развивать созидательную активность педагогов и родителей (законных представителей) обучающихся посредством включения в добровольческую деятельность;
- формировать позитивные установки молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрять новые формы организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;
- внедрять социальные проекты, социальные программы, мероприятия, акции и активно участвовать в них;
- вовлекать новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитывать на личном примере у обучающихся активной гражданской позиции, формировать лидерские и нравственно-этические качества, чувства патриотизма.

3. Организационные основы волонтерского объединения

3.1. Волонтерская деятельность в Учреждении осуществляется в соответствии с планом работы.

3.2. Содержание деятельности волонтерского объединения определяется инициативой Организаторов.

¹ Далее - волонтеры

² Далее - Учреждение

3.3. Деятельность волонтерского объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.4. Вся волонтерская деятельность в Учреждении должна быть согласована с директором Учреждения.

3.5. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении издаётся Приказ о создании волонтерского объединения, закрепляются ответственные за организацию его деятельности.

3.6. Руководитель волонтерского объединения под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

3.7. Руководитель волонтерского объединения опирается в своей деятельности на волонтерский актив объединения.

4. Принципы волонтерской деятельности

4.1. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности

5. Права и обязанности члена волонтерского объединения

Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей объединения и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского объединения и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- быть примером нравственного поведения;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское объединение и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском объединении;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- обращаться за любой помощью к лидеру волонтерского объединения;

- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского объединения, утвержденной в установленном порядке;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском объединении по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

6. Права и обязанности лидера волонтерского объединения

Руководитель волонтерского объединения имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского объединения, педагогическому коллективу и обучающимся Учреждения, бережного отношения к имуществу Учреждения;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- предлагать волонтеру – члену волонтерского объединения – изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

Руководитель волонтерского объединения обязан:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7. Документальное оформление деятельности волонтерского объединения

7.1. Перечень документов, регламентирующих деятельность добровольческого (волонтерского) объединения в Учреждении:

- Приказ об организации добровольческой (волонтерской) деятельности Учреждения;
- Приказ об утверждении руководителя отряда добровольческой (волонтерской) деятельности Учреждения;
- Приказ об утверждении Положения о волонтерском объединении в МОУ «ЦД «ЖЕМЧУЖИНКА»;
- Плана работы добровольческого (волонтерского) объединения;

7. Заключение

7.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения педагогическим советом и издания соответствующего приказа директором Учреждения. После издается приказ о составе волонтерского объединения.

7.2. Изменения вносятся в положение не реже одного раза в 5 лет и утверждаются приказом директора Учреждения.