



«Утверждаю»
директор ЦКБО
Н.А. Лукьянчук

Приказ от 30 декабря 2020г.
№ 3480у

Положение о деятельности Волонтерского корпуса ЦКБО город Заозерск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Волонтерском корпусе ЦКБО город Заозерск (далее Корпус) действующим на базе муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени героя России вице-адмирала М.В.Моцака»(далее ЦКБО) является локальным нормативным актом, определяющим порядок формирования, цели, задачи и функции Волонтерского корпуса, регулирует его порядок создания и реорганизацию, а также регламентирует деятельность Корпуса.

1.2. Волонтерский корпус является добровольным объединением членов клубных формирований и посетителей ЦКБО, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в ЦКБО.

1.3. Деятельность Корпуса в ЦКБО курирует и возглавляет руководитель учреждения или лицо назначаемым директором ЦКБО.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995 № 135-ФЗ (от ред. 05.05.2014);
- Распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 № 1054-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности Добровольчества в Российской Федерации»;
- другими локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность в ЦКБО.

1.5. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.6. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) - граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Благополучатели-лица, получающие помощь волонтеров.

1.7. Деятельность Волонтерского корпуса ЦКБО осуществляется на основе принципов: добровольности, открытости, гуманности, толерантности, конфиденциальности.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

2.1. Целью деятельности Волонтерского корпуса является координация и поддержка деятельности волонтеров Заозерска.

2.2. Основными задачами деятельности Волонтерского корпуса являются:

- продвижение и популяризация волонтерских ценностей в Заозерске;
- определение направлений деятельности волонтеров Заозерска;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами;
- координация деятельности волонтерских подразделений, отрядов с организациями-партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности в городе.
- обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий в ЦКБО, городе, Мурманской области;
- подготовка волонтеров для участия в областных, общероссийских социально значимых проектах и конкурсах.

3. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2. Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера).

2.2. Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается).

2.3. Добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца).

2.4. Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2.5. Гуманность (к каждому участнику должны проявляться уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость).

2.6. Адресность (предоставление помощи конкретному лицу).

2.7. Конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей).

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

3.1. Социальное направление:

добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения;

3.2. Патриотическое направление:

добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти;

3.3. Профилактическое направление:

добровольческая деятельность, направленная на пропаганду здорового образа жизни, спорта, профилактику негативных проявлений, вредных привычек;

3.4. Экологическое направление:

добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды, способствующая формированию экологической культуры;

3.5. Культурное направление:

добровольческая помощь в проведении культурно-массовых событий, участие в мероприятиях по охране памятников архитектуры и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культурное;

3.6. Событийное направление:

добровольческая деятельность на спортивных, социокультурных, образовательных и иных, мероприятиях местного, регионального и федерального уровней.

4. СОСТАВ И ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

4.1. В состав Волонтерского корпуса могут входить представители клубных формирований ЦКБО, а также работники ЦКБО и неравнодушные граждане Заозерска.

4.2 В зависимости от направления волонтерской деятельности и возраста волонтера, распределяются по подразделением:

- Волонтеры культуры (возраст +14);
- Юные волонтеры (возраст с 8 до 13 лет);
- Волонтеры Победы;
- Серебряные волонтеры (возраст +55);
- Волонтеры Экскурсионного бюро при «Комнате боевой славы» (возраст +10, направление краеведения).

У каждого подразделения добровольческого движения существует свое внутреннее положение и руководитель, назначенный директором, который непосредственно занимается с волонтерами в направлениях деятельности согласно положению подразделения.

4.3. Общее собрание Волонтерского корпуса является правомочным, если на нём присутствуют более половины волонтеров.

4.4. В Волонтерский совет входят руководитель, руководители направлений. В зависимости от характера рассматриваемых вопросов в заседаниях Волонтерского совета могут принимать участие должностные лица и иные работники ЦКБО по приглашению руководителя Волонтерского корпуса.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Волонтеры имеют равные права при обсуждении и принятии решений Волонтерского корпуса, несут равные обязанности, не могут быть дискриминированы по половой, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

5.2. Волонтер имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на признание и благодарность за свою добровольческую деятельность;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- прекратить свою волонтерскую деятельность в том случае, если не наносит этим урон организации, в которой он осуществляет деятельность или подопечным, которым он оказывает помощь.

5.3. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам добровольческой деятельности;
- не использовать полученную информацию в своих целях;
- соблюдать инструкции, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- заранее уведомить руководителя направления о своем желании прекратить волонтерскую деятельность;
- по требованию представлять отчет о проделанной работе руководителю который координирует деятельность Волонтерского корпуса ЦКБО.

5.4. Руководитель подразделения имеет право:

- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера;

5.5. Руководитель подразделения обязан:

- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Материальная база и финансирование Волонтерского корпуса осуществляется в пределах плана работы ЦКБО и сметы расходов на организацию культурно-массовых мероприятий.

6.3. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

7.1. Положение утверждается директором.

7.2. По мере необходимости все изменения и дополнения в Положение вносятся в лист регистрации изменений и доводятся до сведения всех заинтересованных сторон. Положение считается отмененным, если введена в действие его новая редакция.

7.3. Контроль над выполнением требований настоящего положения осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.