

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №1 городского округа
город Михайловка Волгоградской области»



Утвержден
Директор МКОУ «СШ №1»
Шалыгин Д.В.

«30» 09 20 23 г.

Шалыгин Д.В.

УСТАВ

добровольческого волонтерского движения
«Новое поколение»

г. Михайловка

1. Общие положения:

1.1. Волонтерское движение «Новое поколение» - добровольное, общественное объединение Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 городского округа город Михайловка Волгоградской области»

Волонтерство - фундамент гражданского общества. Оно приносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости, а также способствует сохранению и укреплению человеческих ценностей. Волонтер - это человек, обладающий определенными личностными характеристиками, такими, как готовность помочь, неравнодушное отношение к окружающей жизни и людям, жертвенность, высокая самоорганизованность, ответственность за себя и других

Волонтерами «МКОУ СШ № 1» являются обучающиеся, которые достигли 13-14-летнего возраста. Обещающиеся осознанно участвуют в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законного представителя), осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя в школе, а также за ее пределами.

Цель:

- создание условий вовлечения учащихся во Всемирное добровольческое движение, активизации и развития волонтерского движения, а также вовлечение молодежи в социально значимую деятельность;
- формирование в подростковой и молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения, а также пропаганда ценностей гуманизма и здорового образа жизни.

Задачи волонтерской организации:

- взаимодействие волонтерской организации с классными коллективами, педагогами и родителями обучающихся;
- организация и проведение социально значимых мероприятий: проведение молодежных акций различной направленности, благоустройство города, благотворительные акции и т.п.;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

2. Принципы деятельности волонтерской организации:

- Добровольность (никто не может быть принуждён действовать в качестве волонтера);
- Безвозмездность и Добросовестность (труд волонтера не оплачивается; волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен выполнить ее до конца);
- Законность (деятельность волонтера не должна противоречит законодательству Российской Федерации);
- Систематичность и непрерывность;
- Самоуправление и возрастная дифференциация в выполняемой работе.

3. Направления волонтерской деятельности:

- пропаганда среди обучающихся принципов добра, справедливости, милосердия;
- пропаганда среди обучающихся здорового образа жизни;
- организация практической работы волонтеров с детьми-инвалидами, сиротами, пожилыми людьми;
- организация и проведение социально значимых мероприятий;
- расширение сферы социального взаимодействия и сотрудничества с благотворительными фондами и волонтерами других организаций;
- создание условий самореализации для подростков-членов организации через использование своих умений и навыков и проявление способностей на пользу другим людям;
- привлечение новых единомышленников к участию в социально значимой деятельности.

4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы работы:

1. Разовые акции, мероприятия;
2. Традиционные мероприятия и акции;
3. Проекты (краткосрочные и долгосрочные);

4. Осуществление благотворительной помощи.

5. Участники Волонтерской организации:

Членами волонтерской отряда «Новое поколение» могут быть учащиеся МКОУ «СШ №1» добровольно принимающие идеи волонтерского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

Принцип вступления в Волонтерскую организацию:

- регистрация на сайте Добро.ру ;
- разрешение от родителя (законного представителя);
- анкета.

Волонтер обязан:

- выполнять Устав;
- быть образцом для остальных, вести здоровый образ жизни, делать людям добро, становиться на защиту слабых и обиженных, всегда быть готовым прийти на помощь;
- отвечать за свое поведение и поступки, признавать равноправие всех людей, трудиться с целью улучшения общества, в котором живет;
- беречь свое доброе имя и достоинство отряда, организации.

6. Управление деятельностью и структура волонтерской организации

Руководящим органом управления волонтерской организации является Совет волонтеров, который действует совместно с администрацией МКОУ «СШ №1».

Совет волонтеров:

- утверждает изменения в Устав волонтерской организации;
- определяет основные направления работы на последующий учебный год;
- утверждает новых участников – волонтеров или принимает решение об исключении волонтера из организации.

Для организации деятельности волонтерского отряда успешного взаимодействия между волонтерами, администрацией школы и другими организациями, поддерживающими волонтерское движение, вводится должность руководителя (назначается приказом директора школы), помощник руководителя (может быть педагогом, учащимся школы или представителем комитета по молодежной политике).

Руководитель волонтерского отряда имеет право:

1. Контролировать деятельность волонтерской организации, оказывать методическую поддержку.
2. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
3. Требовать уважительного отношения ко всем членам организации и соучастникам деятельности волонтеров.
4. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других.

Работа Волонтерской организации проводится по следующим блокам:

- «Актив» (инициативная группа);
- «Забота» (проведение социальных акции);
- «Жизнь без опасности» (организация и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, безопасной жизнедеятельности, формированию ответственного отношения к жизни своей и окружающих);
- «СМИ» (освещение деятельности Волонтерской организации);
- «Поэтом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан» (организация и проведение социально значимых мероприятий);
- «Полезный досуг» (мероприятия творческой направленности)

Данные структурные объединения могут иметь постоянный списочный состав и сменный (ситуативный)