



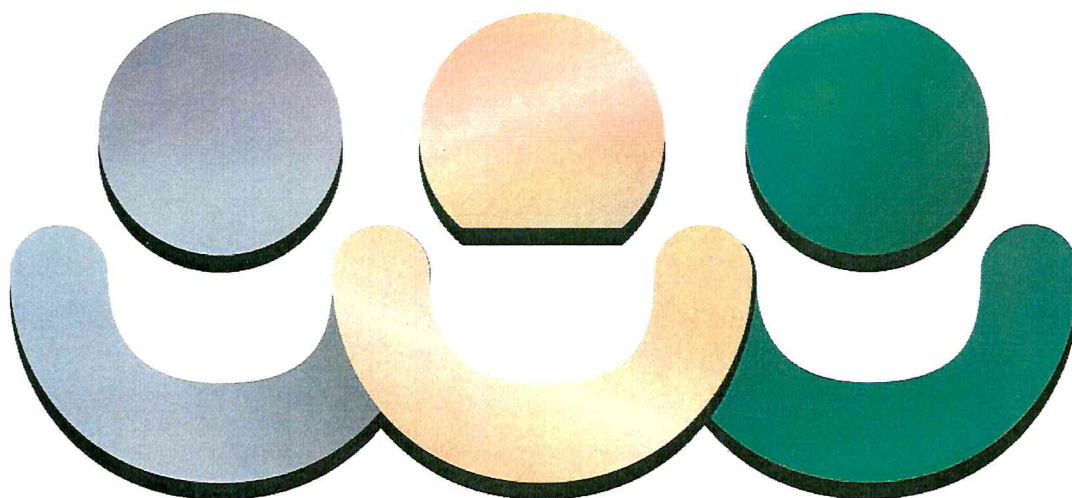
Государственное автономное учреждение культуры Свердловской области

**ИННОВАЦИОННЫЙ  
КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР**



УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ГАОУК СО «ИКЦ»  
Н.В. Михайлов  
2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ В СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ СФЕРЕ**



**«ЛИГА ДРУЗЕЙ ИКЦ»**

Первоуральск, 2019

## 1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр в социокультурной сфере «Лига друзей ИКЦ» (далее – Центр) является организатором добровольческой деятельности.

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст.30);
- Федеральным Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» с изменениями (в ред. Федеральных законов от 21.03.2002 N 31-ФЗ, от 25.07.2002 N 112-ФЗ, от 04.07.2003 N 94-ФЗ, от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.12.2006 N 276-ФЗ, от 30.12.2008 N 309-ФЗ, от 23.12.2010 N 383-ФЗ, от 05.05.2014 N 103-ФЗ, от 05.02.2018 N 15-ФЗ, от 18.12.2018 N 469-ФЗ);
- Указом Президента России от 07.05.2018 г. № 204 «Национальный проект Культура»;
- Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»;
- настоящим Положением.

1.3. Ключевые понятия, используемые в настоящем Положении:

- *добровольчество, добровольческая (волонтерство, волонтерская) деятельность* - это добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях содействия деятельности в сфере культуры, искусства, духовного развития личности, содействия добровольческой (волонтерской) деятельности, и иных целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)";
- *участники добровольческой (волонтерской) деятельности* - граждане и юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность - волонтеры или благотворители, волонтерские организации, организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности, и граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется благотворительная деятельность – благополучатели;
- *организатор добровольческой (волонтерской) деятельности* - некоммерческая организация или физическое лицо, которые привлекают на постоянной или временной основе волонтеров к осуществлению добровольческой (волонтерской) деятельности и осуществляют руководство их деятельностью;
- *доброволец (волонтер)* – физическое лицо, осуществляющее добровольческую (волонтерскую) деятельность в целях содействия деятельности в сфере культуры, искусства, духовного развития личности, содействия добровольческой (волонтерской) деятельности, и иных общественно полезных целях;
- *благополучатели* - лица, получающие помощь волонтеров;
- *безвозмездный труд* – бесплатный, неоплачиваемый труд;
- *краундфандинг* - коллективное сотрудничество людей, которые добровольно объединяют свои деньги или другие ресурсы вместе, чтобы

поддержать усилия других людей или организаций. Сбор средств может служить целям, направленным в данном случае на развитие социокультурных проектов и инициатив.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера;
- безвозмездность – труд волонтера не оплачивается;
- добросовестность – волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца;
- законность – деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

## 2. Цели и задачи Центра

2.1. Основные цели деятельности Центра:

- подготовка волонтеров Центра для содействия деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности, сохранения историко-культурного наследия;
- содействие распространению волонтерской деятельности в социокультурной сфере;
- содействие развитию научно-технического, художественного творчества детей и молодежи;
- содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию граждан;
- поддержка общественно значимых инициатив, проектов.

2.2. Реализация поставленных целей осуществляется путем решения следующих задач:

2.2.1 вовлечение и активизация участия граждан в волонтерском движении, сплочение и обеспечение единства волонтеров, участвующих в работе Центра на основе активной гражданской позиции, чувства патриотизма, а также общности иных позитивных целей и интересов в социокультурной сфере;

2.2.2 продвижение и популяризация волонтерских ценностей в молодежной среде, ознакомление с профессиональными навыками в сфере культуры;

2.2.3 создание атмосферы открытости культурных проектов для общества, формирование культурной идентичности;

2.2.4 подготовка волонтеров для участия в социально-значимых культурных (в том числе инклюзивных) мероприятиях ГАУК СО «Инновационный культурный центр»;

2.2.5 содействие в организации и проведении социально-значимых культурных мероприятий (в том числе инклюзивных) ГАУК СО «Инновационный культурный центр»;

2.2.6 взаимодействие волонтерского движения с другими волонтерскими отрядами, с организациями-партнерами ГАУК СО «Инновационный культурный центр» для решения целей и задач, поставленных перед Центром (п. 2.1, 2.2);

2.2.7 обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями (отрядами) с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;

2.2.8 широкое информирование общественности о волонтерской деятельности, а также продвижение ценностей волонтерства в социокультурной сфере в области, в регионе;

2.2.9 обеспечение возможности реализации Центром собственных проектов, инициатив, привлечение механизмов краундфандинга в целях, не противоречащих Уставу ГАУК СО «Инновационный культурный центр», целям и задачам Центра (п. 2.1, 2.2).

### **3. Руководство Центром**

3.1. Общее руководство Центром осуществляется главным специалистом по развитию детских и молодежных проектов ГАУК СО «Инновационный культурный центр». Главный специалист по развитию детских и молодежных проектов ГАУК СО «Инновационный культурный центр» (руководитель Центра) осуществляет координирование, планирование, контроль, анализ, отчетность и развитие деятельности Центра.

3.2. Руководитель Центра координирует работу Центра с региональным и общероссийским ресурсным центром добровольчества;

3.3. Руководитель Центра в развитии Центра опирается на стратегические документы, инициативы в области развития волонтерского (добровольческого) движения в Российской Федерации.

3.4. Руководитель Центра несет ответственность за осуществление волонтерской деятельности в ГАУК СО «Инновационный культурный центр».

### **4. Права и обязанности участников волонтерской деятельности**

4.1. ГАУК СО «Инновационный культурный центр» как организатор добровольческой (волонтерской) деятельности имеет право:

4.1.1 осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями и иными организациями в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

4.1.2 участвовать в формировании и деятельности координационных и совещательных органов в сфере добровольчества (волонтерства), создаваемых при органах государственной власти и органах местного самоуправления;

4.1.3 получать поддержку органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.4 получать иную поддержку в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации;

4.1.5 информировать, в том числе совместно с заинтересованными организациями, граждан о возможностях участия в добровольческой (волонтерской) деятельности;

4.1.6 сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской) деятельностью в социокультурной сфере.

4.2. Доброволец (волонтер) имеет право:

4.2.1 осуществлять свою деятельность индивидуально под руководством руководителя Центра;

4.2.2 получать от ГАУК СО «Инновационный культурный центр» информацию о целях, задачах и содержании осуществляемой добровольческой (волонтерской) деятельности, а также информацию об организаторе добровольческой (волонтерской) деятельности;

4.2.3 получать от ГАУК СО «Инновационный культурный центр» информационную, консультационную и методическую поддержку, в объеме, необходимом для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;

4.2.4 получать поощрение и награждение за добровольный труд от ГАУК СО «Инновационный культурный центр», в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных конкурсов и программ;

4.2.5 получить от ГАУК СО «Инновационный культурный центр» документ, подтверждающий участие добровольца (волонтера) в добровольческой (волонтерской) деятельности на основе предоставленного отчета и заполнение заявления установленного образца на выдачу подтверждающего документа;

4.2.6 получать приоритет при трудоустройстве в ГАУК СО «Инновационный культурный центр» при условии соответствия требованиям на вакантную должность.

4.3. ГАУК СО «Инновационный культурный центр» обязан:

4.3.1 при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе настоящим Положением;

4.3.2 создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в социокультурной сфере;

4.3.3 координировать усилия добровольцев (волонтеров) Центра для достижения общей цели.

4.4. Доброволец (волонтер) обязан:

4.4.1 не разглашать ставшие известными в ходе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности сведения, составляющие специально охраняемую законом тайну.

4.5. Условия участия добровольца (волонтера) в деятельности ГАУК СО «Инновационный культурный центр» могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между ГАУК СО «Инновационный культурный центр» и добровольцем (волонтером) и предметом которого

являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг в рамках деятельности, указанной в гражданско-правовом договоре для достижения общественно полезных целей.

4.6. Условия договора между ГАУК СО «Инновационный культурный центр» и добровольцем (волонтером) могут предусматривать обязанность добровольца (волонтера) соблюдать при выполнении им работ и (или) оказании им услуг в рамках добровольческой (волонтерской) деятельности иные обязательные требования, предусмотренные внутренними документами, а также право ГАУК СО «Инновационный культурный центр» в одностороннем порядке расторгнуть договор с добровольцем (волонтером) в случае нарушения им таких обязательных требований.

## **5. Финансирование и материальная база Центра**

5.1. Материальная база и финансирование Центра осуществляется в рамках бюджета ГАУК СО «Инновационный культурный центр» и привлекаемых внебюджетных средств.

5.2. Организации-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

5.3. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе. При условии успешной реализации волонтерских проектов руководитель Центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров.

## **6. Формы поощрения добровольцев (волонтеров)**

6. За свою работу добровольцы (волонтеры) и руководитель Центра может поощряться в следующих формах:

6.1.1 награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

6.1.2 получение пригласительных билетов на мероприятия ГАУК СО «Инновационный культурный центр»;

6.1.3 участие в розыгрышах, акциях, корпоративных программах ГАУК СО «Инновационный культурный центр»;

6.1.4 возможность реализации собственных проектов, инициатив в социокультурной сфере, соответствующей Концепции и интересам развития ГАУК СО «Инновационный культурный центр»;

6.1.5 получение приоритета при трудоустройстве в ГАУК СО «Инновационный культурный центр» при условии соответствия требованиям на вакантную должность.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Все изменения, дополнения настоящего Положения вносятся приказом генерального директора ГАУК СО «Инновационный культурный центр».