

УТВЕРЖДЕНА
приказом ПАО «Газпром»
от « 10 » АВГУСТА 2023 г. № 292

ПОЛИТИКА корпоративного добровольчества (волонтерства) Группы Газпром

1. Общие положения

1.1. Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) Группы Газпром (далее – Политика) определяет цели в сфере корпоративной добровольческой (волонтерской) деятельности, направленной на решение социально значимых задач в регионах присутствия Группы Газпром, в целях поддержки участия в ней работников компаний Группы Газпром.

1.2. Политика разработана с учетом положений действующего законодательства Российской Федерации в сфере регулирования вопросов добровольчества (волонтерства).

1.3. Организация мероприятий, способствующих реализации целей Политики, осуществляется Департаментом 106.

2. Термины и определения

Благополучатели – лица, получающие помощь добровольцев (волонтеров).

Добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Компании Группы Газпром – ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации.

Корпоративное добровольчество (волонтерство) – добровольное и безвозмездное участие корпоративных добровольцев (волонтеров) в добровольческой (волонтерской) деятельности, поддерживаемое работодателем.

Корпоративные добровольцы (волонтеры) – работники компаний Группы Газпром, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность.

3. Цели Политики

Целями Политики являются:

содействие формированию в компаниях Группы Газпром культуры добровольного участия работников в решении социально значимых задач в регионах присутствия компаний Группы Газпром;

укрепление репутации компаний Группы Газпром как социально ориентированных работодателей.

4. Мероприятия, способствующие реализации целей Политики

Для достижения поставленных целей Департаментом 106 осуществляются следующие мероприятия:

проведение информационно-консультационных мероприятий для корпоративных добровольцев (волонтеров), а также мероприятий, направленных на обмен опытом между корпоративными добровольцами (волонтерами);

сбор и систематизация информации о деятельности корпоративных добровольцев (волонтеров) для определения и популяризации наиболее успешных практик (в том числе посредством публикации соответствующих данных во внешней корпоративной отчетности);

обеспечение информационной поддержки деятельности корпоративных добровольцев (волонтеров) с использованием имеющихся корпоративных средств коммуникации.

5. Ключевые принципы и направления корпоративного добровольчества (волонтерства)

5.1. Корпоративное добровольчество (волонтерство) в компаниях Группы Газпром осуществляется на основании следующих принципов:

безвозмездность – участие в добровольческой (волонтерской) деятельности на безвозмездной основе в свободное от работы время не относится к выполнению трудовой функции работников;

добровольность – участие в добровольческой (волонтерской) деятельности является результатом волеизъявления физического лица, принуждение к участию в волонтерской деятельности не допускается; корпоративные добровольцы (волонтеры) самостоятельно определяют категории благополучателей, виды услуг и объем работ в рамках корпоративного добровольчества (волонтерства);

объективность и беспристрастность – персонифицированная информация об участии работников в добровольческой (волонтерской) деятельности не может быть использована при проведении оценки работника в рамках трудовых отношений.

5.2. Основными направлениями корпоративного добровольчества (волонтерства) в рамках реализации настоящей Политики являются:

экологическое (работы по очистке от мусора лесов, парков, прибрежных зон водных объектов, посадка деревьев; участие в субботниках на городских и производственных территориях, акциях и марафонах по сдаче макулатуры и иных перерабатываемых отходов; осуществление инициатив, направленных на улучшение содержания и обращения с животными, помощь бездомным животным (приютам для животных) и другие);

социальное (помощь детям-сиротам, лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, семьям с детьми, пенсионерам, в том числе посредством социального сопровождения (помощь в социализации и реализации бытовых функций); участие в мероприятиях по сохранению здоровья, поддержке спорта и здорового образа жизни);

патриотическое (оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий, в том числе посредством социального сопровождения (помощь в социализации и реализации бытовых функций); работы по благоустройству памятных мест; участие в акциях, посвященных памятным событиям в истории России и другие);

культурно-просветительское (работы по сохранению, восстановлению культурно-исторического наследия (памятников истории и культуры), помощь в музеях, библиотеках, образовательно-досуговых учреждениях, в том числе посредством реставрации книг, восстановления книжных фондов, работы с архивами и другие).