



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
НОВОУЗЕНСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

13.01.2020

№ 14/6 - од

«Об утверждении Положения о добровольческой (волонтерской) деятельности в ГАУ СО КЦСОН Новоузенского района»

В соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Постановлением Правительства Саратовской области от 24.01.2018 года № 32-П «О создании Совета по вопросам добровольчества (волонтерства) в Саратовской области», Концепцией содействия развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 года от 20.06.2019 года №5486п – П44.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в ГАУ СО КЦСОН Новоузенского района (Приложение 1).
2. Утвердить состав Координационного совета (Приложение 2).
3. Назначить Мачула Ольгу Николаевну, заместителя директора ГАУ СО КЦСОН Новоузенского района, руководителем Координационного совета.
4. Назначить Назарову Ирину Николаевну специалиста по социальной работе отделения срочного социального обслуживания населения, ответственным лицом за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждении (далее — Координатор добровольцев).
5. Координатору добровольцев постоянно проводить следующие мероприятия:
 - организовывать и проводить пропаганду добровольческой (волонтерской) деятельности посредством распространения листовок, флаеров, размещения информации в средствах массовой информации;
 - своевременно размещать информацию о добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждении на странице учреждения в социальной сети;
 - распространять положительный опыт работы волонтеров и добровольцев в

деятельности учреждения;

-ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, годовой - не позднее 25 декабря, формировать статистический отчет для мониторинга эффективности деятельности учреждений по привлечению волонтеров и добровольцев в деятельность учреждения.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Силаева С.Г.

С приказом ознакомлен:

13.01.2020



Мачула О.Н.

13.01.2020



Назарова И.Н.

Положение о добровольческом движении «серебряный» волонтер

I. Общие положения

1.1. Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 7 июля 1995 г. № 135 – ФЗ и настоящего Положения.

1.2. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан.

1.3. «Серебряный» волонтер - это граждане старше 60 лет, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда.

1.4. Деятельность «серебряного» волонтера - это форма добровольческой деятельности, направленная на оказание различной посильной социальной помощи, путем привлечения добровольцев из числа людей старшего возраста, занимающих активную гражданскую позицию, имеющих ценный опыт и безвозмездно участвующих в добровольческой работе.

«Серебряные» волонтеры способствуют:

- организации занятости людей пожилого возраста, продлению их социальной активности и повышению качества жизни;
- стимулированию активного долголетия граждан пожилого возраста, их социальному интегрированию в жизнь общества;
- реализации знаний, умений, талантов, творческих и организаторских способностей граждан пожилого возраста;
- возможности постоянно учиться новому, совершенствовать навыки, держать тело и мозг в тонусе;
- удовлетворению потребности в общении, в том числе, с представителями молодого поколения, самореализации;
- удовлетворению разнообразных культурно-познавательных интересов, появлению новых увлечений и занятий;
- осознанию персональной причастности значимому делу и сохранению высокого статуса в обществе;
- установлению дружеских связей среди единомышленников, что является отличной профилактикой депрессии и тревожных расстройств;
- формированию высокой степени уверенности в завтрашнем дне, позитивному контролю своих действий.

1.5. ГАУ СО КЦСОН Новоузенского района предоставляется помещение и оргтехника (на безвозмездной основе) для организации встреч, заседаний «серебряных» волонтеров;

II. Объект, цель и задачи

2.1. Объектом деятельности «серебряных» волонтеров являются пожилые граждане, нуждающиеся в поддержании активного образа жизни.

2.2. Целью деятельности «серебряных» волонтеров является создание оптимальных условий для самореализации граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность, направленную на решение социальных, культурных, патриотических, экологических и других актуальных проблем современного общества, улучшению социального климата в районе, повышению уровня социального благополучия и самочувствия в районе, развитию местных сообществ, развитию инфраструктуры поддержки волонтерства.

2.3. Принципы деятельности «серебряных» волонтеров:

1. Солидарность (деятельность добровольца направлена на достижение общих целей).
2. Добровольность.
3. Свобода (волонтер самостоятельно выбирает направление добровольческой деятельности, по которому он желает работать).
4. Вовлеченность в проекты, события, мероприятия (мы все — одна команда).
5. Безвозмездность (деятельность волонтера не оплачивается).
6. Добросовестность.
7. Гуманность.
8. Законность.

2.4. Основными задачами деятельности «серебряных» являются:

- включение в среду «серебряных» волонтеров добровольцев молодого возраста с целью укрепления межпоколенческих связей в процессе совместной созидательной деятельности;
- создание условий, обеспечивающих востребованность участия волонтеров в решении социальных задач;
- развитие методической, информационной, образовательной поддержки; обмен опытом с социальными партнерами;
- расширение сферы взаимодействия с волонтерами «серебряного» возраста социальных учреждений Саратовской области, а также со СМИ и другими заинтересованными организациями;
- выявление наиболее эффективных, социально-значимых проектов волонтерства и распространение инновационных форм добровольческой деятельности.

III. Основные направления деятельности «серебряных» волонтеров

3.1. Культурно-событийное направление - помощь в организации и проведении различных массовых мероприятий, форумов, фестивалей, выставок, тематических экскурсий, культурно-развлекательных программ.

3.2. Патриотическое направление - участие в патриотических акциях, уход за воинскими захоронениями и историческими памятниками.

3.3. Спортивно-оздоровительное направление - участие и помощь в организации и проведении спортивных мероприятий (в т.ч. проведении спортивных мероприятий для людей с ограниченными возможностями Новоузенского района).

3.4. Трудовое и экологическое направление - защита окружающей среды, участие и помощь в проведении природоохранных мероприятий и акций.

3.5. Православное направление - помощь в проведении православных мероприятий и организация тематических экскурсий.

3.6. Проектное направление- разработка и реализация социальных проектов, участие в реализации технологий в рамках национального проекта «Демография».

IV. Условия и порядок осуществления волонтерской деятельности

4.1. Для выполнения деятельности Волонтер подает анкету и заявления на имя руководителя волонтерской деятельности «серебряные» волонтеры (Приложение № 1, 2, 3 к настоящему Положению) и проходит собеседование с Координатором.

Цель собеседования - личное знакомство с потенциальным добровольцем и его ознакомление со спецификой волонтерской деятельности.

После принятия положительного решения, с Волонтером заключается Соглашение о волонтерской деятельности (Приложение № 4 к настоящему Положению).

4.2. Деятельность «серебряного» волонтера регулируется настоящим Положением.

V. Организация деятельности

5.1. Организует работу «серебряных» волонтеров - Координационный совет. Состав которого утверждается приказом.

5.2. Общее руководство над «серебряными» волонтерами, осуществляет руководитель, выбранный из состава Координационного совета.

5.3. Руководитель Координационного совета обеспечивает: подготовку предложений о заключении Соглашений о сотрудничестве, взаимодействии и партнерстве в области развития добровольческой (волонтерской) деятельности с общественными волонтерскими объединениями, учреждениями и организациями.

5.4. Координируют работу «серебряных» волонтеров - Координаторы, выбранные из числа членов Координационного совета. Основными задачами деятельности Координаторов волонтерской деятельности являются:

- координацию деятельности добровольцев в части повышения эффективности применения их труда;
- учет добровольцев и волонтеров;
- организация обучающих семинаров для волонтеров;
- организация оказания добровольцами качественной помощи;
- организация взаимодействия волонтеров с волонтерскими объединениями, заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;
- размещение информации о деятельности волонтеров на официальном сайте Учреждения.

5.5. Отношения между руководителем волонтерской деятельности «серебряные» и Волонтером регулируются настоящим Положением.

VI. Права и обязанности волонтера

6.1. Волонтер имеет право осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Конвенции по правам человека.

6.2. Волонтер имеет право вносить предложения при обсуждении форм осуществления волонтерской деятельности.

6.3. Волонтер имеет право прекращать свою деятельность, уведомив руководителя волонтерской деятельности «Волонтеры серебряного возраста» о прекращении своей работы, не менее чем за 2 недели.

6.4. Волонтер обязан знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерской деятельности.

6.5. Волонтер обязан не причинять материальный и моральный ущерб.

6.6. Волонтер не вправе вести какие-либо переговоры от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста», не известив об этом.

6.7. Волонтер не вправе давать обещания, принимать обязательства от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста».

6.8. Волонтер не вправе размещать информацию от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста» в СМИ, интернете без согласования с руководством волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста».

VII. Права и обязанности руководителя волонтерской деятельностью «серебряные» волонтеры

7.1. Предлагать Волонтеру изменить вид волонтерской деятельности.

7.2. Отказаться от услуг Волонтера.

7.3. Требовать уважительного отношения к персоналу, партнерам, клиентам волонтерской деятельности «Волонтеры серебряного возраста».

7.4. Предоставлять Волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.

7.5. Документально Книжкой (Приложение №5 к настоящему Положению) Волонтера подтверждать полномочия Волонтера в соответствии с его деятельностью.

7.6. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности, в рамках деятельности Волонтера.

7.7. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность Волонтера в рамках его деятельности, соответствующей данному Положению.

7.8. Разъяснять Волонтеру его права и обязанности.

7.9. Вести учет Волонтеров.

VIII. Заключительные положения

8.1. Учет и контроль добровольного труда осуществляется Координаторами волонтерской деятельности «серебряные» волонтеры;

8.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Учреждения.

8.3. Положение является общедоступным и размещается на официальном сайте Учреждения.

8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены членами Координационного совета и утверждены руководителем Учреждения.