



**Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение
«Организатор перевозок»**

ПРИКАЗ

«06» августа 2024 года

№ 268

**О создании волонтерского объединения
в СПб ГКУ «Организатор перевозок»**

В целях реализации программы «Развитие добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге» на 2019-2025 годы», утвержденной распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2019 № 32-рп, для развития волонтерского движения и формирования позитивной установки на добровольческую деятельность работников СПб ГКУ «Организатор перевозок»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать с 10.08.2024 в СПб ГКУ «Организатор перевозок» волонтерское объединение.
2. Утвердить Положение о волонтерском объединении в СПб ГКУ «Организатор перевозок» согласно Приложению к настоящему приказу.
3. Назначить руководителем волонтерского объединения старшего контролера-ревизора пассажирского транспорта пятого отдела по контролю оплаты проезда управления контроля оплаты проезда Меркурьева Владислава Михайловича.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления по персоналу.

Директор

Д.С. Усанов

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском объединении
в СПб ГКУ «Организатор перевозок»

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском объединении в СПб ГКУ «Организатор перевозок» (далее – Положение) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия ее реализации в целях развития волонтерского движения среди работников СПб ГКУ «Организатор перевозок» (далее – Учреждение).

1.2. Волонтерское объединение призвано воспитывать гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям Учреждения.

1.3. Волонтерское объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Санкт-Петербурга и нормативными локальными актами Учреждения.

1.4. Волонтерское объединение осуществляет деятельность по привлечению работников Учреждения и иных лиц к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности и действует на основании добровольности и равноправности его членов.

1.5. Работа волонтерского объединения осуществляется в свободное от работы время работников Учреждения.

2. Определения, употребляемые в Положении

2.1. Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение.

2.2. Волонтер, доброволец – работник Учреждения, который вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

2.3. Руководитель волонтерского объединения – работник Учреждения, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским объединением.

3. Цели и задачи волонтерского объединения

3.1. Целью деятельности волонтерского объединения является:

- пропаганда идей добровольческого труда и привлечение работников Учреждения и иных лиц к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у работников Учреждения высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение проживающих к решению социально значимых проблем (через участие

в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и других проектах и программах).

3.2. Основными задачами деятельности волонтерского объединения являются:

- вовлечение в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, охраной окружающей среды, историей государства, патриотической направленности;
- внедрение социальных проектов, мероприятий, акций и участие в них;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- развитие высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда;
- организация досуга;
- получение опыта практической общественной деятельности.

4. Структура деятельности волонтерского объединения

4.1. Организатором волонтерской деятельности в Учреждении является руководитель волонтерского объединения.

4.2. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении формируется волонтерское объединение из числа работников в количестве от 10 до 100 человек.

4.3. Деятельность волонтерского объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, кружковая деятельность, тематические мероприятия и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4.4. Вся волонтерская деятельность в Учреждении для ее наибольшей эффективности согласовывается с директором Учреждения.

4.5. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении издается приказ о создании волонтерского объединения, закрепляются ответственные за организацию его деятельности.

4.6. Состав волонтерского объединения формируется с учетом исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

4.7. Руководитель волонтерского объединения под подпись знакомится с локальными нормативными актами Учреждения, определяющими порядок деятельности волонтерского объединения в Учреждении.

5. Принципы волонтерской деятельности

5.1. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5.2. Безвозмездность – труд волонтера не оплачивается.

5.3. Добросовестность – волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца.

5.4. Законность – деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации, Санкт-Петербурга и нормативным локальным актам Учреждения.

6. Прием в члены волонтерского объединения

6.1. Участником волонтерского объединения может стать любое лицо из числа работников Учреждения, который по собственному желанию, доброй воле, в меру

своих способностей и свободного времени, высказал желание выполнять социально-значимую работу.

6.2. Любой участник волонтерского объединения может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, несовместимые с идеями и принципами добровольчества.

7. Права и обязанности участника волонтерского объединения

7.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет;
- добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов объединения и руководителя волонтерского объединения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.

7.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское объединение и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу;
- свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском объединении;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- обращаться за любой помощью к руководителю волонтерского объединения;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского объединения;
- отказаться от выполнения задания с объяснением причины отказа.

8. Права и обязанности руководителя волонтерского объединения

8.1. Руководитель волонтерского объединения имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении членов волонтерского объединения;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского объединения, коллективу Учреждения и бережного отношения к имуществу Учреждения;
- запрашивать от волонтера отчет о проделанной работе.

8.2. Руководитель волонтерского объединения организует деятельность волонтерского объединения в том числе:

- разрабатывает и утверждает программу волонтерского объединения, план реализации добровольческих проектов;
- назначает совет волонтерского объединения из представителей волонтеров Учреждения;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;
- ведет документацию волонтерского объединения;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий деятельности волонтеров;

- проводит конкурсы и смотры работы волонтеров Учреждения;
- изучает и распространяет опыт лучших волонтерских программ;
- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского объединения;
- назначает координаторов волонтерского объединения;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной, внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие в нерабочее время.

9. Основные направления деятельности волонтерского объединения

9.1. Основными направлениями деятельности волонтерского объединения являются:

- разработка и реализация проектов, программ, акций, призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов из числа работников Учреждения;
- взаимодействие с общественными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни;
- уборка территории Учреждения во время субботников и экологических акций;
- организация кружковой и досуговой деятельности с работниками Учреждения;
- помощь людям с ограниченными возможностями в организации их досуга, прогулок на свежем воздухе или их участия в различных мероприятиях;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- развитие проектов, направленных на патриотическое воспитание.

10. Возможные формы поощрения волонтеров

За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским объединением, волонтеры могут поощряться.

11. Материально-техническое обеспечение волонтерского объединения

11.1. Местом проведения сборов волонтерского объединения является помещение по адресу: г. Санкт-Петербург, Цветочная ул., д. 7, лит. Ж. каб. 314. Дата и время сбора волонтерского объединения в обязательном порядке согласовывается с заместителем начальника управления по персоналу.

- 11.2. Для проведения мероприятий и акций волонтерское объединение использует:
- спонсорскую помощь;
 - средства, выигранные по грантам.

12. Антикоррупционная оговорка

При исполнении своей деятельности участники волонтерского объединения, а также его аффилированные лица и посредники обязуются не совершать прямо или косвенно следующих действий:

- платить или предлагать уплатить денежные средства или предоставить иные ценности публично-правовым образованием, должностным лицам публично-правовых образований, близким родственникам таких должностных лиц либо лицам, иным образом, связанным с государством, в целях неправомерного получения преимуществ для волонтерского объединения, их аффилированных лиц, участников или посредников, действующих в волонтерском объединении;

- не совершать иных действий, нарушающих антикоррупционное законодательство Российской Федерации.