

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Муниципального автономного
учреждения культуры «Центр
искусств и культуры»
города Тобольска

А. В. Ионина
«10» 03 2021 г.
Приказ № 21 от 10. 03 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОБРОВОЛЬЧЕСТВЕ (ВОЛОНТЕРСТВЕ)
Муниципального автономного учреждения культуры
«Центр искусств и культуры»
города Тобольска**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о добровольчестве (волонтерстве) (далее – Положение) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

1.2. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее - волонтерская деятельность) в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.3. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются добровольцы (волонтеры) (далее - волонтер), волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

- волонтер - лицо, достигшее совершеннолетия, или лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
- волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;
- руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;
- благополучатели - гражданин или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помочь волонтеров.

1.4. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

2.1. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется в целях поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;

- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей города Тобольска;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в сфере культуры относятся:

- создание условий для интеграции направленной работы волонтерских формирований в деятельность учреждений культуры города Тобольска;
- мотивирование членов волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах культурной направленности;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- формирование кадрового резерва учреждений культуры города Тобольска.

3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- содействие сохранению и развитию культурного потенциала города Тобольска путем оказания волонтерской помощи учреждениям культуры города Тобольска;
- создание положительного имиджа учреждений культуры города Тобольска и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку проектов и программы учреждений культуры города Тобольска;
- оказание благотворительной помощи учреждениям культуры с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в учреждениях культуры.

3.2. Волонтерская деятельность в сфере культуры имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, города Тобольска, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ФОРМИРОВАНИЯ

4.1. Волонтерское формирование создается по директора МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска на базе СП ДК «Синтез».

4.2. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- положением о добровольчестве (волонтерстве) в сфере культуры города Тобольска;
- планом работы волонтерского формирования;
- уставом МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска;
- нормативными актами Администрации города Тобольска.

4.3. Для вступления в волонтерское формирование волонтер подает заявление в МАУК «Центр искусств и культуры» в СП ДК «Синтез» согласно приложению №1 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в сфере культуры города Тобольска. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает директор МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска.

4.4. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

4.5. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска

4.6. Творческо-организационная работа волонтерского формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях учреждений культуры, в общественной и культурной жизни города Тобольска;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;

- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность волонтеров, в МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

4.7. Контроль за деятельностью волонтерского формирования осуществляется директором Департамента по культуре и туризму города Тобольска.

4.8. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность волонтерского формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях культурной политики города Тобольска в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческий контакт с другими формированиями;
- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу в основе утвержденного плана;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснениемуважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;

- письменно уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность (для прекращения волонтерской деятельности волонтер подает заявление МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска СПДК «Синтез» согласно приложению № 2 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в сфере культуры города Тобольска).

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ФОРМИРОВАНИЯ

- 6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:
- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;
 - получать всестороннюю помощь и поддержку от МАУК «Центр искусств и культуры» города Тобольска и Департамента по культуре и туризму администрации города Тобольска;
 - устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
 - знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;
 - изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования.
- 6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:
- вести учет волонтеров в составе формирования;
 - вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;
 - способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
 - воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;
 - обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МАУК «ЦЕНТР ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ» ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

- 7.1. МАУК «Центр искусства и культуры» города Тобольска имеет право:
- получать от руководителя формирования отчеты о проделанной работе;
 - требовать уважительного отношения к персоналу и бережного отношения к имуществу;
 - предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
 - отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. МАУК «Центр искусства и культуры» города Тобольска обязано:

- создавать волонтерам в составе формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе их пребывания при проведении мероприятий;
- предоставлять волонтерам необходимую для выполнения ими заданий дополнительную информацию по необходимости;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- оказывать различного рода методическую помощь для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

8. МОТИВАЦИЯ ВОЛОНТЕРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВОЛОНТЕРСКИХ ФОРМИРОВАНИЙ К УЧАСТИЮ В ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерского формирования;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих мероприятий для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров;
- предоставление бесплатных билетов на культурно-досуговые мероприятия;
- стажировка в учреждении;
- предоставление льготных тарифов на получении платных услуг МАУК «ЦИиК» г. Тобольска;
- поддержка проектных инициатив.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров.