ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СОЧИНСКИЙ КООЛЕДЖ ПОЛИКУЛЬТУРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**Положение**

**о волонтёрском движении**

**(волонтёрском отряде).**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся ГБПОУ КК СКПО, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

**1. Общие положения.**

**1.1.** В своей деятельности волонтерское движение руководствуется настоящим Положением о волонтерском движении, Уставом, а также другими нормативно-правовыми актами колледжа.

**1.2.** Волонтёрский отряд — это молодёжное объединение добровольцев, участвующих бескорыстно (без извлечения прибыли) в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

**1.3.** Отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

**1.4.** Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

**1.5.** Участником отряда может стать студент 1-4 курсов, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

**1.6.** Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества (волонтёрства).

**1.7.** Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) — это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**2. Цели и задачи.**

**Цели:** формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

**Задачи:**

• Поддержка студенческих инициатив.

• Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

• Привлечение обучающихся к решению социально значимых вопросов.

• Профилактика вредных привычек, наркомании.

• Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

• Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

• Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов.

• Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

• Расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;

• Формирование социальных навыков.

• Организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы.

• Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

**3. Ведущие принципы деятельности отряда.**

• Добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

• Безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

• Ответственность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу - принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

• Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

• Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

• Самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

• Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**4. Основные направления деятельности.**

1. Экологическое

2. Спортивное

3. Творческое

4. Медиа

5. Зоо

6. Кибер-волонтерство

7. Патриотическое

8. Событийное

**5. Виды добровольческой деятельности.**

• Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

• Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

• Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

• Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

• Пропаганда здорового образа жизни.

• Социальное патронирование пожилых людей.

• Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

• Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтёрского движения.

• Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

**6. Права и обязанности волонтёров**

**6.1.** Волонтер имеет право:

• Добровольно вступать в волонтерское движение.

• Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

• Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

• Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению.

• Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

• Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

• Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

**6.2.** Волонтер обязан:

• Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

• Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

• Добросовестно выполнять порученную работу.

• Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

**7. Педагогическое руководство.**

Педагогическое руководство волонтерским движением осуществляется советником директора по воспитательной работе и взаимодействию с общественными объединениями.

**7.1** Основные принципы руководства отрядом

• Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

• Организует деятельность волонтерского отряда.

• Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.

• Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

• Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

• Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

**8. Руководитель волонтерского движения имеет право:**

- предлагать волонтеру - члену волонтерского движения - изменить вид деятельности;

- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского движения;

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

- поощрять труд волонтера.

**9. Основные принципы руководства волонтерским движением**

**9.1.** Руководитель волонтерского движения:

- организует деятельность волонтерского движения;

- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в пользование;

- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского движения;

- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского движения.

**9.2.** Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского движения:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата;

- способствует личностному творческому росту волонтеров;

- развитию и максимальной реализации их общественной активности;

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского движения;

- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского движения и их взаимодействие во внерабочее время.

**9.3** Руководитель волонтерского движения несет персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерского движения.

**10. Поощрение волонтёра.**

• Объявление благодарности приказом по колледжу.

• Награждение грамотой.

• Вручение подарка, сувенира.

• Выступление участников волонтерского движения в местных газетах, телевидении.

• Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте колледжа, создание видеофильма о лидерах волонтёрского движения.

• Награждение от официальных лиц

• Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.