

УТВЕРЖДАЮ:

**Председатель комитета
молодежной политики
Саратовской области**


« » 2026 года



УТВЕРЖДАЮ:

**Директор Фонда содействия развитию
межсекторного взаимодействия
«Единение»**


« » 2026 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном конкурсе профессионального
мастерства в сфере молодежной политики
Саратовской области
«Поколение.64»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов регионального конкурса профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области в 2026 году (далее – Конкурс).

1.2. Организаторы Конкурса:

Комитет молодежной политики Саратовской области;

Фонд содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение» (далее – Фонд «Единение»).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – выявление, общественное признание, поддержка и поощрение лучших представителей профессионального сообщества в сфере молодежной политики Саратовской области.

2.2. Задачи Конкурса:

- развитие региональной экосистемы молодежной политики;
- выявление достижений лучших представителей сферы молодежной политики регионального уровня;
- транслирование лучших практик самореализации молодежи, молодежных общественных объединений Саратовской области;
- содействие в укреплении партнерских взаимоотношений в рамках развития молодежной политики Саратовской области;
- популяризация профессии «Специалист по работе с молодежью»;
- трансляция традиционных российских духовно-нравственных ценностей, закрепленных в Указе Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г., №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

3. Руководство Конкурса

3.1. Общее руководство, подготовку и проведение Конкурса осуществляет Дирекция Конкурса, состав которой утверждается приложением к настоящему Положению.

3.2. В состав Дирекции Конкурса включаются один или несколько представителей организаторов и партнеров Конкурса (по согласованию).

Члены Дирекции не являются участниками конкурса.

3.3. Задачами Дирекции Конкурса являются:

- руководство подготовкой и проведением Конкурса;
- сбор заявок от участников Конкурса;
- организация работы Экспертного совета Конкурса;
- утверждение списка победителей и призеров Конкурса на основании протокола Экспертного совета Конкурса;
- организация и проведение церемонии награждения победителей Конкурса.

4. Этапы и сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в заочном формате.

4.2. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап. 13-26 июля 2026 года – прием заявок на Конкурс.

II этап. 27 июля – 9 августа 2026 года – оценка заявок, поступивших на Конкурс.

III этап. 10-14 августа 2026 года – подведение итогов Конкурса.

4.3. Сроки проведения этапов Конкурса могут быть изменены по решению Дирекции Конкурса, но не позднее 7 календарных дней до начала соответствующего этапа Конкурса.

5. Участники Конкурса

5.1. Участниками Конкурса в рамках соответствующих номинаций являются:

- руководители и специалисты подведомственного учреждения Комитета молодежной политики Саратовской области;
- руководители и специалисты органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику;
- сотрудники по работе с молодежью, специалисты по воспитательной работе образовательных организаций высшего, среднего профессионального, общего и дополнительного образования Саратовской области;
- сотрудники по работе с молодежью, развитию и/или адаптации молодых специалистов, управлению талантами организаций, не являющихся учреждениями молодежной политики, коммерческих и некоммерческих организаций Саратовской области;
- специалисты и руководители местных и первичных отделений Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых».

5.2. Участники Конкурса на момент подачи заявки на участие в Конкурсе должны официально занимать должность, соответствующую заявленной номинации.

5.3. Одновременное участие одного и того же участника Конкурса более чем в одной номинации не допускается.

6. Номинации Конкурса

6.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие типы номинаций Конкурса:

6.1.1. Индивидуальные номинации.

Принять участие в индивидуальных номинациях может руководитель или специалист персонально.

Номинация 1 «Время профессионалов: технологии работы с молодежью». В номинации принимают участие:

- руководители и специалисты подведомственных учреждений Комитета молодежной политики Саратовской области;
- руководители и специалисты органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику.

Номинация 2 «Вклад в будущее: молодежная политика и воспитательная работа». В номинации принимают участие:

- руководители и специалисты образовательных организаций всех уровней (основного, среднего профессионального и высшего образования, центров дополнительного образования), отвечающих за реализацию молодежной политики в своих учреждениях.

Номинация 3 «Ведем за собой/Первые: развитие детских и молодежных коллективов». В номинации принимают участие:

- руководители и специалисты местных и первичных отделений Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых».

Номинация 4 «Дорогу молодым»: управление талантами и раскрытие потенциала в организациях и компаниях». В номинации принимают участие:

- руководители и специалисты коммерческих и некоммерческих организаций, компаний, предприятий, отвечающие за комплексное развитие молодых сотрудников;
- руководители и специалисты по корпоративной политике, руководители и специалисты кадровых служб коммерческих и некоммерческих организаций, компаний, предприятий.

6.1.2. Командные номинации.

Принять участие в командных номинациях может команда из 3-х человек.

Номинация 5 «Команда молодежного центра». В номинации принимают участие:

- команды в количестве 3-х человек, состоящие из руководителей и специалистов учреждений молодежной политики, в том числе участвующих в программе развития инфраструктуры молодежной политики «Регион для молодых».

Номинация 6 «Команда муниципалитета». В номинации принимают участие:

- команды в количестве 3-х человек, состоящие из руководителей и специалистов, представляющих одно муниципальное образование (городской округ или муниципальный район) и непосредственно реализующих молодежную политику в данном муниципальном образовании.

7. Документы, предоставляемые участниками Конкурса

7.1. Участники конкурса предоставляют в адрес Дирекции Конкурса комплект документов, состоящий из заявки и конкурсных материалов.

7.2. Заявка включает в себя:

- скан-копию документа, удостоверяющего личность участника Конкурса в формате pdf/jpg/png;
- согласие участника Конкурса на обработку персональных данных в формате pdf/jpg/png (образец приведен в приложении №1 к настоящему Положению);
- согласие участника Конкурса на обработку персональных данных, разрешенных для распространения в формате pdf/jpg/png (образец приведен в приложении №2 к настоящему Положению);
- при подаче в индивидуальную номинацию – заявку, подписанную участником Конкурса собственноручно (образец приведен в приложении №3 к настоящему Положению);
- при подаче в номинацию «Команда молодежного центра» – заявку, подписанную руководителем соответствующего учреждения молодежной политики, от которого заявляется команда (образец приведен в приложении №4 к настоящему Положению);
- при подаче в номинацию «Команда муниципалитета» – заявку, подписанную главой соответствующего муниципального образования, либо заместителем главы соответствующего муниципального образования, курирующим вопросы реализации молодежной политики (образец приведен в приложении №5 к настоящему Положению).

7.3. Конкурсные материалы для участия в индивидуальных номинациях Конкурса включают в себя:

- справку с места работы, подтверждающую занимаемую должность по профилю номинации, подписанную руководителем или иным уполномоченным лицом в формате pdf/jpg/png;
- анкету участника Конкурса с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, должности, стажа работы, сведений о награждениях и поощрениях по выбранной номинации Конкурса в формате pdf/jpg/png (образец приведен в приложении №6 к настоящему Положению);
- скан-копии документов о награждениях и поощрениях за последние 5 лет в формате pdf/jpg/png (не более 5 штук);
- видеоролик-самопрезентацию по теме соответствующей номинации длительностью не менее 30 секунд и не более 1,5 минут в формате mp4/mov;
- описание профессиональной технологии по теме соответствующей номинации объемом не менее 2 500 и не более 5 000 знаков в формате doc/docx/pdf (шаблон приведен в приложении №7 к настоящему Положению);
- решение профессионального кейса по теме соответствующей номинации объемом не менее 2 500 и не более 5 000 знаков в формате doc/docx/pdf (кейс приведен в приложении №8 к настоящему Положению).

7.4. Конкурсные материалы для участия в командных номинациях Конкурса включают в себя:

- анкету команды с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, должности, стажа работы, сведений о награждениях и поощрениях по выбранной номинации Конкурса (образец приведен в приложении №9 к настоящему Положению);
- скан-копии документов о награждениях и поощрениях за последние 5 лет (не более 5 штук);
- видеоролик-самопрезентацию длительностью не менее 30 секунд и не более 1,5 минут;
- при подаче в номинацию «Команда молодежного центра» – описание модели работы молодежного центра объемом не менее 2 500 и не более 5 000 знаков в формате doc/docx/pdf (шаблон приведен в приложении №10 к настоящему Положению);
- при подаче в номинацию «Команда муниципалитета» – описание модели развития муниципального образования в сфере молодежной политики объемом не менее 2 500 и не более 5 000 знаков в формате doc/docx/pdf (шаблон приведен в приложении №11 к настоящему Положению);
- решение профессионального кейса по содержанию номинации объемом не менее 2 500 и не более 5 000 знаков в формате doc/docx/pdf (описания кейсов приведены в приложении №12 к настоящему Положению).

7.5. Комплект документов, состоящий из заявки и конкурсных материалов, предоставляется участниками Конкурса на электронную почту: fond-edinenie.s@mail.ru в формате ссылки на папку с файлами, размещенную на облачном хранилище (Яндекс.Диск, Облако Mail).

7.6. По окончании Конкурса документы, предоставляемые участниками Конкурса, формируются Фондом «Единение» и направляются для хранения в Комитет молодежной политики Саратовской области в установленные законом сроки.

8. Экспертный совет Конкурса

8.1. Для проведения оценки материалов участников Конкурса приложением к настоящему Положению формируется Экспертный совет Конкурса.

8.2. В состав Экспертного совета Конкурса входят:

- представители исполнительных органов Саратовской области или законодательного органа Саратовской области;
- члены Общественного совета по молодежной политике при Комитете молодежной политики Саратовской области;
- представители академического сообщества и образовательных организаций;
- представители некоммерческих организаций, детских и молодежных организаций и объединений, обладающих экспертизой, опытом и компетенциями в сфере молодежной политики.

8.3. Экспертный совет Конкурса:

– проводит оценку материалов участников Конкурса в соответствии с требованиями номинаций, указанных в пунктах 6.1.1 и 6.1.2 настоящего Положения;

– определяет победителей и призеров Конкурса.

8.4. Заседания Экспертного совета Конкурса могут проводиться как в очной, так и в заочной формах с использованием видео-конференц-связи. Заседания Экспертного совета Конкурса правомочны, если на них присутствуют не менее половины членов Экспертного совета Конкурса.

Решение Экспертного совета Конкурса принимается простым большинством голосов (более половины персонального состава) членов Экспертного совета Конкурса, присутствующих на заседании.

8.5. Апелляция на решения Экспертного совета Конкурса участниками Конкурса не предусмотрена.

9. Подведение итогов Конкурса

9.1. В каждой номинации Конкурса определяются победитель (участник, занявший первое место) и призеры (участники, занявшие второе и третье места).

9.2. Победителям номинаций вручается диплом I степени, призерам номинаций вручаются дипломы II и III степеней (за вторые и третьи места соответственно).

9.3. Победители и призеры Конкурса в номинациях определяются Экспертным советом Конкурса согласно установленным критериям (критерии приведены в приложении №13 к настоящему Положению).

9.4. Победители и призеры Конкурса рекомендуются Комитетом молодежной политики Саратовской области к участию во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства.

10. Ответственность организаторов и участников Конкурса

10.1. Организаторы и участники Конкурса несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Участие в Конкурсе означает согласие участника Конкурса на последующее некоммерческое использование в целях продвижения и популяризации Конкурса любых аудио, фото и видео записей конкурсных работ и других материалов, представленных на Конкурс, которые могут использоваться следующими способами: воспроизведение, распространение, доведение до всеобщего сведения, публичный показ, использование в рекламных и информационных материалах учредителей и организаторов Конкурса, с указанием информации об авторах и исполнителях таких конкурсных работ и материалов или без, если указание авторов и исполнителей не представляется возможным.

10.3. Конкурсные работы и материалы, представленные на Конкурс, должны отвечать принципам этичности и не должны нарушать авторские права третьих лиц. В конкурсных работах и материалах не могут быть использованы полностью или частично чужие объекты авторского права

(фотографии, изображения, литературные произведения и пр.). Принимая участие в Конкурсе, участник тем самым гарантирует, что: он является единственным автором и обладателем исключительных прав на представленные конкурсные работы и материалы, и каких-либо ограничений на их использование не существует; права на конкурсные работы и материалы не заложены, не арестованы, не являются предметом исков третьих лиц. Участник Конкурса обязуется возместить организаторам любые убытки, причиненные последним вследствие нарушения им обязательств, указанных в настоящем Положении.

10.4. За нарушение условий правил Конкурса Дирекция имеет право дисквалифицировать участников Конкурса.

10.5. Участник Конкурса обеспечивает защиту прав организаторов Конкурса в связи с использованием конкурсных работ и материалов в случае предъявления претензий (требований, исков) со стороны третьих лиц. Участник Конкурса гарантирует организаторам Конкурса возмещение убытков по любым претензиям и искам, поданным против учредителя на основании нарушения патентных прав, прав на товарные знаки, авторских и смежных прав третьих лиц или иных прав интеллектуальной собственности, имеющих силу в отношении конкурсных работ и материалов, и/или имеющих любое иное отношение к конкурсным работам и материалам, право на использование которых предоставляется организаторам.

11. Контактная информация

11.1. Комитет молодежной политики Саратовской области:
Телефон: 8(8452)73-45-91

Адрес электронной почты: sarmolod@list.ru

11.2 Фонд «Единение»:
Телефон: 8 (996) 948-71-40

Адрес электронной почты: fond-edinenie.s@mail.ru.

11.3 Место фактического нахождения Дирекции: 410012, Саратовская область, город Саратов, ул. им Яблочкова П.Н., д. 14.

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество – при наличии)
основной документ, удостоверяющий личность: _____

(вид документа, серия, номер, дата выдачи документа, наименование выдавшего органа)
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

даю Комитету молодежной политики Саратовской области (ОГРН 1236400011121, ИНН 6452152426), зарегистрированному по адресу: 410028 Саратовская обл, г. Саратов ул. Рабочая д. 29/39 и Фонду содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение» (ОГРН 1156400000217 , ИНН 6455063365), зарегистрированному по адресу: 410012, Саратовская область, город Саратов, ул. им Яблочкова П.Н., д. 14 (далее – операторы) свое согласие на обработку моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения;
тип документа, удостоверяющего личность;
данные документа, удостоверяющего личность;
гражданство и иные сведения.

Я даю согласие на использование персональных данных исключительно в целях рассмотрения моих документов, а также на хранение данных об этих результатах на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что получатель сведений гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

«__» _____ 20__ г. / _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных, разрешенных для распространения

Я, _____,
 (фамилия, имя, отчество (полностью))
 паспорт серия _____ № _____ выдан « ____ » _____ г. _____

 (кем выдан)
 зарегистрированный(ая) по адресу: _____

даю Комитету молодежной политики Саратовской области (ОГРН 1236400011121, ИНН 6452152426), зарегистрированному по адресу: 410028 Саратовская обл, г. Саратов ул. Рабочая д. 29/39 и Фонду содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение» (ОГРН 1156400000217, ИНН 6455063365), зарегистрированному по адресу: 410012, Саратовская область, город Саратов, ул. им Яблочкова П.Н., д. 14 (далее – операторы) согласие на распространение своих персональных данных в соответствии с требованиями п. 9 ст. 9 Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных:

- обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- участие в конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области.

Персональные данные, подлежащие распространению:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Разрешение к распространению (да/нет)	Условия и запреты
Общедоступные	Фамилия	Да	отсутствуют
Общедоступные	Имя	Да	
Общедоступные	Отчество	Да	
Общедоступные	Фотография	Да	
Общедоступные	Должность	Нет	
Общедоступные	Адрес электронной почты	Нет	
Общедоступные	Телефон	Нет	
Иные	Сведения о биографии (образовании, трудовом стаже, наличии или отсутствии индивидуальных достижений, семейном положении)	Нет	

Распространение персональных данных осуществляется с целью публикации информации о результатах конкурса (его этапах) профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области.

Способами распространения персональных данных в рамках настоящего согласия являются размещения на официальном сайте и в социальных сетях комитета молодежной политики Саратовской области.

Настоящее согласие на распространение персональных данных действует с момента его представления оператору в течение сроков хранения документов по конкурсу и может быть отозвано мной в любое время путем подачи оператору заявления в простой письменной форме.

Персональные данные субъекта подлежат хранению в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Персональные данные уничтожаются:

по достижению целей обработки персональных данных; при ликвидации или реорганизации оператора;

на основании письменного обращения субъекта персональных данных с требованием о прекращении обработки его персональных данных (оператор прекратит обработку таких персональных данных в течение 3 (трех) рабочих дней, о чем будет направлено письменное уведомление субъекту персональных данных в течение 10 (десяти) рабочих дней.

«__» _____ 20__ г.

/ _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

ЗАЯВКА

на участие в номинации «_____»
(наименование номинации)

Я, _____,
(ФИО участника Конкурса полностью)

прошу Вас рассмотреть заявку на участие в конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области.

С Положением о конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области ознакомлен(а) и согласен(а). Достоверность представленной в заявке информации гарантирую.

«___» _____ 20___ г.

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

ЗАЯВКА
на участие в номинации «Команда молодежного центра»

Прошу Вас рассмотреть заявку на участие в конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области в составе 3-х человек, представляющих:

(наименование учреждения молодежной политики)

С Положением о конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области ознакомлен(а) и согласен(а). Достоверность представленной в заявке информации гарантирую.

№	ФИО участника команды	Должность и место работы участника команды
1		
2		
3		

Руководитель учреждения молодежной политики _____ / _____
(подпись) (расшифровка)

«___» _____ 20___ г.

М.П.

ЗАЯВКА
на участие в номинации «Команда муниципалитета»

Прошу Вас рассмотреть заявку на участие в конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области в составе 3-х человек, представляющих:

(наименование муниципального образования)

С Положением о конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области ознакомлен(а) и согласен(а). Достоверность представленной в заявке информации гарантирую.

№	ФИО участника команды	Должность и место работы участника команды
1		
2		
3		

Должность подписывающего лица

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

АНКЕТА
участника Конкурса в индивидуальной номинации

Фамилия, имя отчество	Указывается полностью
Дата рождения	Указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ
Должность и место работы	Указывается полностью название должности и название организации в соответствии с трудовой книжкой
Стаж работы в занимаемой должности	Указывается стаж работы именно в должности, указанной выше
Стаж работы в отрасли молодежной политики	Указывается общий стаж работы в сфере молодежной политики
Сведения о награждениях и поощрениях	Указывается не более 5 штук

ШАБЛОН
описания профессиональной технологии

Наименование пункта	Информация
Название технологии	
Краткое описание технологии (что она из себя представляет?)	
Целевая аудитория технологии (на кого она направлена?)	
Для чего применяется технология (какие задачи с ее помощью решаются?)	
Механизм реализации технологии (как реализуется и из каких этапов состоит?)	
Опыт реализации и результаты (какие количественные и качественные результаты были достигнуты?)	
Ссылки на презентации и/или видеоматериалы (при наличии)	

ОПИСАНИЕ КЕЙСА

для решения участником Конкурса в индивидуальной номинации

Ситуация: «Проект без реализации»

Недавно состоялся грантовый конкурс молодежных проектов. Группа молодых людей, с которыми вы ведете работу в рамках своих должностных обязанностей, успешно защитила проект. На его реализацию выделили деньги и привлекли дополнительные ресурсы партнеров. После закупки всех материалов и подготовки проект готов к реализации.

Но проектная группа абсолютно пассивна, не занимается реализацией проекта. Вы, как профильный специалист, выходили на контакт с данной группой молодых людей. В ходе серии переговоров Вам удалось выяснить следующее: молодые люди проявляют интерес к данному проекту, но они неадекватно оценили свои ресурсы. В конечном счете, они оказались демотивированы, так как у основного актива группы не получается друг с другом договориться о распределении ответственности. Ряд других молодых людей, входивших в состав проектной группы, увлеклись другими делами, учебой и развлечениями, стали проявлять пассивность в отношении данного проекта. Проектная группа находится на грани развала.

Сам по себе актив данной группы – это в достаточной степени компетентные и способные молодые люди, но на настоящий момент хотели бы заниматься уже другими вещами (какими именно – неясно). Молодые люди не до конца осознают степень материальной ответственности, но испытывают чувство вины.

Задачи:

- Опишите Вашу программу и концепцию работы с данной ситуацией
- Опишите последовательность Ваших конкретных действий
- На какие знания Вы бы опирались?
- Какие методы, инструменты Вы бы использовали?
- Опишите результат, эффекты от Вашего воздействия
- Как бы Вы осуществляли мониторинг успешности Ваших действий и по каким критериям?

АНКЕТА

участника Конкурса в командной номинации

Фамилия, имя отчество участника 1	Указывается полностью
Дата рождения	Указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ
Должность и место работы	Указывается полностью название должности и название организации в соответствии с трудовой книжкой
Стаж работы в занимаемой должности	Указывается стаж работы именно в должности, указанной выше
Стаж работы в отрасли молодежной политики	Указывается общий стаж работы в сфере молодежной политики
Фамилия, имя отчество участника 2	Указывается полностью
Дата рождения	Указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ
Должность и место работы	Указывается полностью название должности и название организации в соответствии с трудовой книжкой
Стаж работы в занимаемой должности	Указывается стаж работы именно в должности, указанной выше
Стаж работы в отрасли молодежной политики	Указывается общий стаж работы в сфере молодежной политики
Фамилия, имя отчество участника 3	Указывается полностью
Дата рождения	Указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ
Должность и место работы	Указывается полностью название должности и название организации в соответствии с трудовой книжкой
Стаж работы в занимаемой должности	Указывается стаж работы именно в должности, указанной выше
Стаж работы в отрасли молодежной политики	Указывается общий стаж работы в сфере молодежной политики
<i>Далее заполняется командой</i>	
Сведения о награждениях и поощрениях	Указывается не более 5 штук

ШАБЛОН
описания модели работы молодежного центра

Наименование пункта	Информация
Наименование учреждения	
Категория учреждения (муниципальное/ региональное)	
Тип учреждения (специализированное/ неспециализированное: центр патриотического воспитания молодежи/ центр поддержки талантливой молодежи/ центр социально-психологической помощи молодым гражданам/ молодежный центр добровольчества)	
Целевые аудитории, с которыми ведется работа и для которых в учреждении разработаны какие-либо продукты/ услуги/ сервисы	
Основные продукты и ключевые проекты	
Основные результаты деятельности за 2025 год по следующим параметрам: - общий охват молодежи мероприятиями и проектами; - количество проведенных мероприятий; - количество реализованных проектов	
Перечень основных партнеров учреждения	
Цели развития учреждения на ближайший год	
Планируемые ресурсы для достижения цели	
Ссылки на сайт и/или социальные сети учреждения	
Ссылка на презентацию (не более 10 слайдов)	

ШАБЛОН
описания модели развития муниципального образования в сфере молодежной политики

Наименование пункта	Информация
Наименование муниципального образования	
Численность молодежи в муниципальном образовании	
Концепция модели развития муниципального образования в сфере молодежной политики: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы	
Описание инфраструктуры муниципального образования в сфере молодежной политики	
Основные продукты и/или услуги, предоставляемые молодежи муниципального образования, ключевые мероприятия и проекты, направленные на молодежь муниципального образования	
Основные результаты деятельности за 2025 год по следующим параметрам: - общий охват молодежи мероприятиями и проектами; - количество проведенных мероприятий; - количество реализованных проектов	
Цели развития молодежной политики в муниципальном образовании на ближайший год	
Планируемые ресурсы для достижения цели	
Ссылки на сайт и/или социальные сети, посвященные реализации молодежной политики в муниципальном образовании	

ОПИСАНИЕ КЕЙСА
для решения участниками Конкурса в командной номинации
«Команда молодежного центра»

Вы – команда молодежного центра небольшого города. Молодежный центр открылся не так давно, на его базе вы оборудовали коворкинг, сделали открытые пространства, развернули качественную информационную кампанию, посвященную его открытию.

В конечном счете, молодежный центр имеет большую посещаемость, молодые люди начинают проявлять свои инициативы и работать над проектами. Ваш центр работает до позднего вечера (до 22:00 ч.). Соответственно, молодые люди предпочитают проводить время в молодежном центре в комфортной обстановке коворкинга, где есть возможность коллективно поработать, не создавая никому неудобств, также там есть нелимитированный доступ в интернет и прочие материально-технические условия, которые могут обеспечить процессы проектирования и создания творческого продукта. Многие из ребят, посещающих молодежный центр, раньше принимали активное участие во внеурочной деятельности, организуемой в школе, а также были представителями школьного самоуправления, но после открытия молодежного центра сменили место своей деятельности. На данный момент молодые люди занимаются разработкой проектов до позднего вечера, готовят крупную арт-выставку.

На контакт с вами выходят представители сообщества родителей, которые по большей части состоят в родительском комитете школы, с претензиями подобного характера: «Что у вас происходит? Дети сидят допоздна и занимаются непонятными вещами. Им необходимо готовиться к ЕГЭ!». Вы понимаете, что в целом они настроены достаточно агрессивно.

В свою очередь, вы попытались урегулировать конфликт, попробовали объяснить, чем именно занимаются дети, что это полезный вид деятельности, что проекты, которые разрабатывают их дети, могут в дальнейшем получить финансовую поддержку.

Родители парировали вам, сказали, что учеба важнее; просиживая в молодежном центре большую часть времени, дети не успевают нормально подготовиться к поступлению и т.д. Также родители грозятся подать жалобу и довести дело до других инстанций.

Также вам стало известно, что родители заручились поддержкой учителей, которые также утверждают, что молодежный центр – это странное место, в котором дети «занимаются непонятно чем», «развлекаются и тусуются вместо того, чтобы учиться», «сидят в интернете без присмотра» и никакой реальной продуктивности там увидеть не удастся.

Задачи:

- Опишите условия, которые должны быть созданы для решения этой проблемы?
- Опишите концепцию/стратегию/программу, которая будет вами разработана для решения этой проблемы?
- Опишите последовательность ваших конкретных действий

- На какие знания вы бы опирались?
- Какие методы, инструменты вы бы использовали?
- Опишите результат, эффекты от вашего воздействия
- Как бы вы осуществляли мониторинг успешности ваших действий и по каким критериям?

ОПИСАНИЕ КЕЙСА

для решения участниками Конкурса в командной номинации
«Команда муниципалитета»

Вы – специалисты отдела по делам молодежи местной администрации. В вашем районе ситуация обстоит следующим образом.

По соседству с вами находится крупный город, расстояние до которого составляет 150 километров (трасса хорошая, на машине можно доехать за 1,5 часа, на автобусе – примерно за 2 часа). Там находятся различные вузы, ссузы, да и в целом инфраструктура там налажена куда лучше, чем у вас. Таким образом, это очень привлекательное место для молодого человека. А в вашем районе существуют только 2 техникума (рабочие и инженерные специализации) и 1 колледж (экономический).

В вашем районе существует 2 крупных и функционирующих молодежных центра, в которых реализуются (в той или иной степени) практически все приоритетные направления государственной молодежной политики (где-то силами специалистов, где-то даже силами молодежных активистов), также постоянно проводятся мероприятия, и молодежь в них активно задействована.

Также, у вас на территории существует крупное предприятие по производству различных металлоконструкций и деталей для машин, которое, несмотря на кризис, живет и развивается. Это предприятие предоставляет огромное количество рабочих мест, причем очень большого спектра и на достаточно выгодных условиях. При этом управляющие и ведущие инженерные должности занимают люди, которые получили образование в городе, а все остальные, то есть менее оплачиваемые рабочие места, занимают выпускники ваших техникумов и колледжа, что выглядит в глазах молодых людей не очень престижным. А «не особо удачливые» представители молодежи идут работать на предприятие разнорабочими.

Большинство работников завода, включая ваших молодых людей, проживают в том самом соседнем городе, откуда едут на работу на служебном автобусе или, кто побогаче, на своем автомобиле. Причем даже те молодые люди, которые получили образование в местных техникумах, почему-то перебираются в город на съемные квартиры, часть молодых людей берет в городе ипотеку (хотя цены на жилье в городе, естественно, выше, чем у вас, и многим молодым людям денег хватает «впритык»).

Также вам известно, что многие молодые люди, которые живут в ближайшем городе, но на заводе не работают, живут там в не очень хороших условиях. Причем это в основном те люди, которые не заканчивали технических специальностей, а предпочли им гуманитарное направление, либо попытались уйти в творчество.

В вашем районе нет строящихся многоквартирных домов городского типа (все существующие немногочисленные пятиэтажки остались с 70-80 гг. и все

они заселены), купить готовую квартиру практически невозможно, но зато можно очень дешево купить землю со всеми коммуникациями (электричество, вода, канализация).

Немного поговорив с молодыми людьми, вы убедились, что среди тех молодых людей, которые работают на вашем производстве, большинство надеются в будущем найти работу в городе (за исключением представителей руководящих должностей), чтобы не нужно было ездить в район (все-таки это отнимает много времени).

Таким образом, вы видите ситуацию, когда у вас происходит массовый отток молодежи из района, хотя многие молодые люди работают на районных производствах. Демографические срезы показывают, что при сохранении такой же интенсивности оттока, через 5 лет проживающей молодежи в районе у вас практически не останется.

Задачи:

- Опишите условия, которые должны быть созданы для решения этой проблемы?
- Опишите концепцию/стратегию/программу, которая будет вами разработана для решения этой проблемы?
- Опишите последовательность ваших конкретных действий
- На какие знания вы бы опирались?
- Какие методы, инструменты вы бы использовали?
- Опишите результат, эффекты от вашего воздействия
- Как бы вы осуществляли мониторинг успешности ваших действий и по каким критериям?

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ участников Конкурса

№	Наименование критерия	Баллы
1	Портфолио	
	Достижения (награждения и поощрения): – участник(и) не предоставил(и) дипломы/грамоты муниципального/регионального/всероссийского/международного уровня по направлению деятельности (0 баллов); – участник(и) предоставил(и) 1-2 диплома/грамоты по направлению деятельности (1-2 балла); – участник(и) предоставил(и) 3-4 диплома/грамоты по направлению деятельности (3-4 балла); – участник(и) предоставил(и) 5 дипломов/грамот по направлению деятельности (5 баллов)	0-5
2	Видеоролик-самопрезентация	
	Качество и содержание самопрезентации, соблюдение установленных требований к продолжительности видеоролика	0-5
	Логичность, стиль и культура изложения	0-5
	Ориентация на традиционные российские духовно-нравственные ценности	0-5
3	Описание профессиональной технологии по содержанию номинации (при подаче в индивидуальную номинацию)	
	Целостность содержания представленных материалов: наличие четкой структуры, логическая последовательность в изложении материала, грамотность	0-5
	Практическая значимость профессиональной технологии	0-5
	Инновационность (оценка содержания и формы проведения с точки зрения ее новизны и оригинальности)	0-5
	Цель и задачи раскрыты четко, сообразно и являются достижимыми, представлены этапы и методы реализации работы	0-5
	Представлены измеримые результаты реализации профессиональной технологии	0-5
4	Описание модели работы молодежного центра (при подаче в номинацию «Команда молодежного центра»)	
	Концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы	0-5
	Современность и удобство инфраструктуры учреждения	0-5
	Качество, доступность предоставляемых услуг, в том числе с позиции клиентской аудитории	0-5
	Информационная открытость учреждения	0-5

	Сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения	0-5
5	Описание модели развития муниципального образования в сфере молодежной политики (при подаче в номинацию «Команда муниципалитета»)	
	Концепция модели развития муниципального образования в сфере молодежной политики: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы	0-5
	Современность и удобство инфраструктуры муниципального образования в сфере молодежной политики	0-5
	Качество, доступность предоставляемых услуг, в том числе с позиции клиентской аудитории	0-5
	Информационная открытость муниципального образования в сфере молодежной политики	0-5
	Сообразность задач развития и ресурсного обеспечения муниципального образования в сфере молодежной политики	0-5
6	Решение профессионального кейса по содержанию номинации	
	Наличие четкой структуры, логическая последовательность в изложении материала, грамотность, детальность описания решения	0-5
	Обоснованность принимаемого решения, использование и описание конкретных инструментов и механизмов в решении, измеримость полученных результатов	0-5
	Возможность практического применения решения, его реализуемость	0-5

**Состав Дирекции регионального конкурса профессионального
мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области
«Поколение.64»**

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Шевченко-Севостьянова Анастасия Сергеевна	директор Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»
2.	Кислова Валерия Дмитриевна	консультант отдела развития экосистемы молодежной политики комитета молодежной политики Саратовской области
3.	Максимов Николай Андреевич	председатель Молодежного Правительства Саратовской области
4.	Соляник Юлия Константиновна	член Правления Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»
5.	Байрамукова Алина Али-Магометовна	член Молодежного Правительства Саратовской области
6.	Суков Даниил Юрьевич	член Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»

**Состав Дирекции регионального конкурса профессионального
мастерства в сфере молодежной политики Саратовской области
«Поколение.64»**

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Шевченко-Севостьянова Анастасия Сергеевна	директор Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»
2.	Кислова Валерия Дмитриевна	консультант отдела развития экосистемы молодежной политики комитета молодежной политики Саратовской области
3.	Максимов Николай Андреевич	председатель Молодежного Правительства Саратовской области
4.	Соляник Юлия Константиновна	член Правления Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»
5.	Байрамукова Алина Али-Магометовна	член Молодежного Правительства Саратовской области
6.	Суков Даниил Юрьевич	член Фонда содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение»