

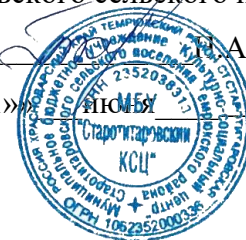
УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Культурно-социальный центр»

Старотитаровского сельского поселения

А. А. Калайда

«01» июня 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском (добровольческом) движении

МБУ «Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерское (добровольческое) движение – волонтерское объединение, созданное в МБУ «Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения (далее организация) и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Организация создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активной молодежи.

1.3. Организация призвана воспитывать у участников гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям станицы.

1.4. Организация осуществляет деятельность по привлечению молодежи к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. В своей деятельности организация руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р), Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Правилами внутреннего распорядка, а также настоящим Положением.

1.6. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в станице, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нееситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтерского отряда – сотрудник организации, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых организацией.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целью деятельности организации является:

- ✓ пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
- ✓ формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- ✓ развитие у участников высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности являются:

- ✓ Вовлечение участников в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- ✓ внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- ✓ вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- ✓ воспитание у участников активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- ✓ оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
- ✓ вовлечение участников в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

3. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

4. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1 Состав организации утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает лидера и членов волонтерского актива.

4.2 Членами могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

4.3 В исключительных случаях (акции на территории организации, общестаничные мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

4.4 Прием в члены волонтерского движения производится на основании личного заявления вступающего.

4.5 Член волонтерского движения может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

5.1 Волонтер обязан:

- ✓ знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- ✓ четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- ✓ уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- ✓ заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- ✓ соблюдать правила внутреннего распорядка организации;
- ✓ воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного примером нравственного поведения;
- ✓ следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- ✓ беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- ✓ соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- ✓ уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.2. Волонтер имеет право:

- ✓ добровольно вступать в волонтерскую группу и добровольно выходить из её состава;
- ✓ самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- ✓ вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском движении и в организации;
- ✓ выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- ✓ возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- ✓ обращаться за любой помощью к руководителю организации и лидеру волонтерского движения;
- ✓ пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского движения, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского движения предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- ✓ на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны

соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

- ✓ участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- ✓ быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- ✓ отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- ✓ прекратить деятельность в волонтерском движении по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИДЕРА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

6.1 Лидер волонтерского движения имеет право:

- ✓ инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- ✓ сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в организации и станице;
- ✓ требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, коллективу организации и участникам, бережного отношения к имуществу организации;
- ✓ требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- ✓ предлагать волонтеру – члену волонтерского отряда – изменить вид деятельности;
- ✓ отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ✓ ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

6.2 Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- ✓ при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регуливающими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- ✓ создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в организации;
- ✓ координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

6.3 Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в организации.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1 Основными направлениями деятельности являются:

- ✓ разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- ✓ разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов;
- ✓ привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- ✓ взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- ✓ подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- ✓ информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- ✓ организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;

- ✓ развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- ✓ уборка территории организации, культурных мест станицы;
- ✓ проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- ✓ организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- ✓ социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- ✓ оказание конкретной помощи участников, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- ✓ помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

7.2 Волонтерское движение не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерской организацией могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

8.1 Для проведения сборов администрация организации предоставляет волонтерскому отряду помещение.

8.2 При участии волонтерского движения в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация организации предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.