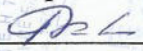



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Школа № 1507
 Комягина Л.В.
«22»  2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском отряде «Хранители»

Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы

«Школа № 1507»

Москва, 2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в учреждении образования (далее – Школа № 1507), определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.
- 1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.
- 1.3. Основная цель волонтерской деятельности в Школе № 1507 - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.
- 1.4. Задачи волонтерской деятельности:
 - воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
 - вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
 - поддержка инициатив обучающихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 2.1. Организаторами волонтерской деятельности в Школе № 1507 (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы ученического самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.
- 2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.
- 2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
- 2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.
- 2.5. Волонтерская деятельность в Школе № 1507 может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

- 2.6. Для осуществления волонтерского движения в Школе №1507 могут формироваться волонтерские отряды (группы, объединения) и создаваться органы самоуправления.
- 2.7. Вся волонтерская деятельность в Школе №1507 должна быть согласована с администрацией.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЛОНТЕРОВ

- 3.1. Организаторы волонтерской деятельности в образовательной организации имеют право:
 - инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
 - сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в образовательной организации, городе, области, регионе;
 - поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтеров
- 3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:
 - при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами, регулируемыми данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
 - создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в Школе № 1507;
 - координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.
- 3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности.
- 3.4. Волонтер обязан:
 - знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
 - четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
 - посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.
- 3.5. Волонтер имеет право:
 - осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Школе №1507, данному Положению;
 - вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;
 - участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
 - получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
 - пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;

- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в Школе №1507 являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в школе, городе, области, регионе и т.д.
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- запись в волонтерской книжке;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.