

**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЏЁМЁРЛЕ МУНИЦИПАЛЛА
ОКРУГЁ**

**«ЏЁМЁРЛЕ МУНИЦИПАЛЛА
ОКРУГЁН
БИБЛИОТЕКАПА АРХИВ
ЁЏЁСЕН ПЕРЛЕШТЕРНЁ
СИСТЕМИ»
МУНИЦИПАЛЛА БЮДЖЕТ
УЧРЕЖДЕНИЙЁ**

ХУШУ

«22» утӑ 2022 № 33.1
Џёмёрле ялӑ

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
ШУМЕРЛИНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СИСТЕМА
БИБЛИОТЕЧНОГО И АРХИВНОГО
ДЕЛА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА
ШУМЕРЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

ПРИКАЗ

«22» июля 2022 № 33.1
д. Шумерля

Об утверждении Положения об организации
волонтерской деятельности в МБУ «ЦСБА ШМО»

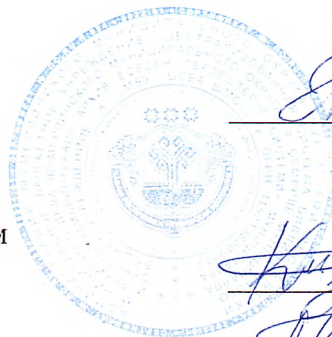
В целях совершенствования работы МБУ «Централизованной системы библиотечного и
архивного дела Шумерлинского муниципального округа» Чувашской Республики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации волонтерской деятельности (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на:
 - Заведующего Шумерлинской сельской библиотекой Кадееву Людмилу Витальевну
 - Заведующего Муниципальным архивом Шумерлинского муниципального округа
Кузьмину Светлану Александровну

Директор
МБУ «ЦСБА ШМО»

С приказом ознакомлены:
Заведующего Муниципальным
архивом ШМО
Заведующего Шумерлинской
сельской библиотекой



М.В. Ананьева

С.А. Кузьмина

Л.В. Кадеева

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерской деятельности

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в учреждении Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского муниципального округа» Чувашской Республики (далее – библиотека), определяет формы и условия реализации данного движения в библиотеке.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.2. Основная цель волонтерской деятельности в библиотеке – пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение пользователей к решению социально значимых проблем.

1.3. Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание у пользователей активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- вовлечение пользователей в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
- поддержка инициатив пользователей в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Организаторами волонтерской деятельности в библиотеке (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, пользователи и сотрудники.

2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на федеральные, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

2.5. Волонтерская деятельность в библиотеке может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2.6. Для осуществления волонтерского движения в библиотеке могут формироваться волонтерский отряд и создаваться органы самоуправления.

Вся волонтерская деятельность в библиотеке должна быть согласована с администрацией.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в библиотеке имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в библиотеке, территориальных отделах, республике;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды (разрешенные в Российской Федерации), соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерский отряд, отдельных волонтеров.

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в библиотеке;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в библиотеке.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями волонтерской деятельности в школе являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерского отряда, волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в библиотеке, территориальных отделах, республике и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов, участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- установление надбавки к заработной плате, премирование;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, туристических поездках и т.п.