

Министерство культуры и внешних связей Оренбургской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Оренбургский областной колледж культуры и искусств»
(ГБПОУ «ООККиИ»)

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель проектного офиса
«Волонтеры культуры Оренбуржья»,
Директор ГБПОУ «ООККиИ»

 Л.В. Тучина
«29»  2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о нематериальном поощрении добровольцев в сфере культуры

г. Оренбург, 2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности «Волонтеры культуры Оренбуржья», определяет возможные формы ее поддержки администрацией колледжа, взаимодействия с органами местного самоуправления и органами государственной власти в целях широкого распространения и развития волонтерской деятельности в ГБПОУ «Оренбургский областной колледж культуры и искусств».

1.2 В своей деятельности участники волонтерского движения «Волонтеры культуры Оренбуржья» руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.»;
- Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ (в ред. от 18 декабря 2018 г. № 469-ФЗ) «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральным законом от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «Об общественных объединениях»;
- настоящим Положением.

1.3 Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4 Волонтерское движение «Волонтеры культуры Оренбуржья» представляет собой добровольную консолидированную социально значимую деятельность.

1.5 Настоящее Положение утверждается руководителем проектного офиса – директором ГБПОУ «Оренбургский областной колледж культуры и искусств».

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 Цель волонтерской деятельности – осуществление благотворительной деятельности через предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал посредством вовлечения в социальную практику.

2.2 К задачам волонтерской деятельности относятся:

- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- распространение идей и принципов социального служения;
- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- развитие добровольческого движения в сфере культуры Оренбургской области «Волонтеры культуры Оренбуржья».

3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 В своей деятельности добровольческое движение «Волонтеры культуры Оренбуржья» опираются на международные, Всероссийские, областные, муниципальные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.2 Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой волонтерского движения «Волонтеры культуры Оренбуржья».

3.3 Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, безвозмездности, законности, конфиденциальности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.4 Волонтерская деятельность «Волонтеров культуры Оренбуржья» может реализовываться в различных формах, которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5 Основными направлениями волонтерской деятельности «Волонтеров культуры Оренбуржья»:

- развитие добровольческого движения в сфере культуры Оренбургской области;
- социальное волонтерство (помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование

инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации и т.д.);

- интеллектуальное и профессиональное волонтерство (помощь в организации молодежных областных, городских, внутриколледжевых мероприятий, форумах, конференциях и т.д.);
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде;
- пропаганда здорового образа жизни;
- профилактические мероприятия по профилактике ВИЧ-заболеваний;
- правовое просвещение силами волонтеров;
- информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе, по профориентации).

3.6 Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Волонтеры имеют право:

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание и благодарность за свой труд;
- получать дополнительные знания, необходимых волонтеру для возложенных на него задач и проходить обучение волонтеров;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

4.2 Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организаторами для выполнения волонтерской деятельности.

4.3 Руководитель проектного офиса в волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в сфере культуры;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

5.1 Проектный офис:

- пропагандирует и способствует развитию волонтерского движения в сфере культуры;
- поощряет волонтеров осуществлять волонтерскую деятельность в сфере культуры;
- в исключительном случае, если волонтер осуществляет волонтерскую деятельность по длительности и виду деятельности, совпадающую с основной деятельностью (прохождение практики) по учебному плану колледжа, может зачесть ему волонтерскую деятельность в качестве практики.

5.2 Региональный координатор:

- ведет учет волонтеров, занимается оформлением книжек волонтеров;
- вносит данные студента, осуществляющего волонтерскую деятельность, в волонтерский актив колледжа;
- получает сведения о деятельности волонтеров с целью составления базы данных волонтерской деятельности колледжа;
- вправе признать деятельность волонтера не соответствующей определению волонтерской деятельности данного положения.

6. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

6.1 Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным, ценным подарком;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на официальных страницах в социальных группах «Волонтеров культуры Оренбуржья».
- участие в выездных семинарах и т.п.
- участие в online-курсе «Волонтеры культуры», направленный на развитие добровольчества в сфере культуры (сохранение культурного наследия, работа с учреждениями культуры, социокультурные проекты);
 - поездка в Школу «Волонтеры наследия»;
 - участие во Всероссийском форуме волонтеров культуры «Первый. Культурный» в рамках Всероссийского фестиваля «Таврида»;
 - участие в Международном культурном форуме в г. Санкт-Петербурге;
 - участие в секции «Волонтеры культуры» в рамках Международного форума добровольцев;

- поездка в международный волонтерский лагерь;
- участие во Всероссийском конкурсе «Доброволец России»;
- посещение развлекательных мероприятий (кино, театр, концерты, цирк);
- участие в организации и проведении крупных форумов, слетов, обучающих семинаров и тренингов для волонтеров;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

6.2 По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации и поощрения волонтеров и руководителей волонтерских формирований.

7. ВНЕСЕНИЕ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

В ходе деятельности волонтерского движения «Волонтеры культуры Оренбуржья» в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением руководителем проектного офиса.