

**ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА**

ПРИКАЗ

№ 45 – осн.

от 24.03.2022 г.

О назначении
ответственных лиц

В целях расширения возможностей для самореализации граждан, повышения роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 №2950-р, Федеральным законом от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве), а также с целью качественной реализации регионального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» на территории муниципального образования Новый Уренгой, во исполнение пунктов 1.3, 2.4, 3.2 Дорожной карты по организации добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры города Новый Уренгой,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственных лиц за организацию и реализацию мероприятий, направленных на развитие добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждении по направлениям:

- «Серебряное волонтерство» - Кузиеву И.П. заведующую отделом клубных формирований;
- «Волонтеры культуры города Новый Уренгой» - Фоменко Е.В. заведующую отделом по работе с детьми и молодежью.

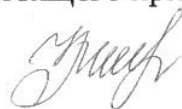
2. Ответственным лицам:

- разработать и утвердить Положение о развитии культурного волонтерства на базе учреждения;
- утвердить план работы по организации добровольческой (волонтерской) деятельности по направлениям.

3. Ежемесячно, до 05 числа следующего за отчетным периодом предоставить информацию о проведенной работе в Управления культуры Департамента социальной политики.

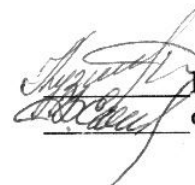
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора МБУК ЦКС



Л.Н.Иллеш

С приказом ознакомлены:



Кузиева И.П.
Фоменко Е.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности волонтеров культуры в МБУК ЦКС
г.Новый Уренгой

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", устанавливает основы регулирования деятельности волонтеров культуры (далее – волонтеров) на базе МБУК ЦКС и определяет направления их деятельности.
- 1.2. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).
- 1.3. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:
- волонтер - лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
 - волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;
 - руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;
 - благополучатели - граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.
- 1.4. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется гражданами на основе следующих принципов:
- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
 - безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);
 - добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
 - законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ КУЛЬТУРЫ МБУК ЦКС:

- 2.1. Деятельность волонтеров культуры в МБУК ЦКС осуществляется в целях поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ и направлена на:
- сохранение и развитие культурных традиций, пропаганды культурных ценностей города Новый Уренгой;
 - содействие развитию творческого потенциала граждан;
 - предоставление возможности гражданам проявить себя, реализовать свой

потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в МБУК ЦКС относятся:

- создание условий для интеграции направленной работы волонтеров в деятельность МБУК ЦКС;
- мотивирование членов волонтерского движения к активному участию в проектах и программах культурной направленности;
- обучение граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- формирование кадрового резерва МБУК ЦКС.

3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ КУЛЬТУРЫ В МБУК ЦКС:

3.1. Основными направлениями деятельности волонтеров культуры являются:

- содействие сохранению и развитию культурного потенциала путем оказания волонтерской помощи МБУК ЦКС;
- создание положительного имиджа учреждения и общественное признание его деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акции в поддержку проектов и программ учреждения;
- оказание благотворительной помощи МБУК ЦКС с целью укрепления его материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в учреждении.

3.2. Волонтерская деятельность в сфере культуры имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Волонтеры культуры и волонтерские формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, города Новый Уренгой, другим нормативным правовым актам, а также Уставу МБУК ЦКС.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ФОРМИРОВАНИЯ В МБУК ЦКС

4.1. Волонтерское формирование создается согласно Приказа директора МБУК ЦКС города Новый Уренгой на базе ГДК «Октябрь» с назначением руководителя формирования волонтеров культуры.

4.2. Членами волонтерского формирования могут стать лица от 14 лет, зарегистрированные в единой информационной системе «Добровольцы России».

4.3. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- положением о деятельности волонтеров культуры в МБУК ЦКС;
- уставом МБУК ЦКС города Новый Уренгой;
- нормативными актами Администрации города Новый Уренгой.

4.4. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором МБУК ЦКС города Новый Уренгой.

4.5. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

4.6. Творческо-организационная работа волонтерского формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях МБУК ЦКС, в общественной и культурной жизни учреждения;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность волонтеров, в МБУК ЦКС города Новый Уренгой (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

4.7. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность волонтерского формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях МБУК ЦКС в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческий контакт с другими формированиями;
- осуществляет в коллективе регулярную творческую и просветительскую деятельность;
- размещает информацию о деятельности волонтеров на официальном сайте учреждения;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных волонтерскому движению.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ КУЛЬТУРЫ

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- получать признание и благодарность за свой труд;
- получать дополнительные знания, необходимые для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Обязанности волонтера:

- четко и добросовестно выполнять порученные ему задания;
- следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- бережно относиться к материальным ресурсам, предоставленным для осуществления волонтерской деятельности;

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ФОРМИРОВАНИЯ

6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от руководства МБУК ЦКС города Новый Уренгой, отдельных служб и специалистов;

- устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;
- изменять направление деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования в рамках Положения о волонтерах культуры.

6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе формирования;
- вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтера бережное отношение к зданию, оборудованию, инструментам и материалам;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МБУК ЦКС В ОТНОШЕНИИ ВОЛОНТЕРОВ КУЛЬТУРЫ

7.1. МБУК ЦКС города Новый Уренгой имеет право:

- получать от руководителя формирования отчеты о проделанной работе;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. МБУК ЦКС города Новый Уренгой обязано:

- создавать волонтерам в составе формирования все необходимые условия организации волонтерской деятельности;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе их деятельности при проведении мероприятий;
- предоставлять волонтерам необходимую для выполнения ими заданий дополнительную информацию по необходимости;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- оказывать различного рода методическую помощь для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

8. СПОСОБЫ МОТИВАЦИИ ВОЛОНТЕРОВ КУЛЬТУРЫ В МБУК ЦКС.

8.1. С целью обеспечения системы мотивации к волонтерской деятельности в МБУК ЦКС предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерского формирования;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих мероприятий для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров;
- предоставление бесплатных билетов на культурно-досуговые мероприятия;
- стажировка в учреждении;
- поддержка проектных инициатив.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров.