

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Муниципального казенного

учреждения культуры

«Ефремовская централизованная

библиотечная система»

Т.В. Кузнецова

2021г.



Положение

о волонтерской деятельности на базе МКУК «Ефремовская централизованная библиотечная система» (МКУК «ЕЦБС»)

Настоящее положение содержит рекомендации по организации и осуществлению волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС».

Типовое положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 1828 «Об особенностях участия добровольцев в работах по сохранению культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия народов РФ, или выявленных объектов» и иными законодательными актами Российской Федерации и Тульской области, регулирующими сферу добровольчества (волонтерства).

1. Общие положения

1.1. Под волонтерской деятельностью в МКУК «ЕЦБС» понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры.

1.2. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтер - это физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;

волонтерские формирования - объединения волонтеров, действующие на базе муниципальных учреждений культуры;

руководители волонтерских формирований - ответственные лица в муниципальных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благотолучатели - граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская деятельность в МКУК «ЕЦБС» осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера;
- безвозмездность - труд волонтера не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- ответственность - волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца;
- самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации;
- законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

II. Цели и задачи волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС»

2.1. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых региональных и муниципальных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на муниципальном уровне;
- сохранения культурного наследия народов, проживающих на территории МО город Ефремов;
- содействия развитию творческого потенциала граждан;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС» относятся:

- создание условий для интеграции направлений работы волонтерских формирований в деятельность МКУК «ЕЦБС»;
- мотивирование членов волонтерского формирования на базе МКУК «ЕЦБС» к активному участию в его проектах и программах в сфере культуры;
- обучение граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения

социокультурных задач;

- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения.

III. Организация деятельности волонтерского формирования

3.1. Формирование волонтеров (далее — Формирование) создается по решению директора МКУК «ЕЦБС» (далее - Учреждения) как добровольное объединение граждан, не являющееся юридическим лицом.

3.2. В своей деятельности Формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- уставом Учреждения;
- планом работы Учреждения;
- локальными актами Учреждения;
- Положением о Формировании.

3.3. Положение о конкретном Формировании разрабатывается на основании устава МКУК «ЕЦБС», и утверждается директором МКУК «ЕЦБС».

3.4. Для вступления в Формирование волонтер подает заявление. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности Формирования принимает непосредственно руководитель Формирования. Информация о волонтерах в составе Формирования с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных размещается на официальном сайте МКУК «ЕЦБС» и является общедоступной.

3.5. Деятельность Формирования определяется планом работы, утверждаемым руководителем Формирования по согласованию с директором МКУК «ЕЦБС».

3.7. Творческо-организационная работа Формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- мероприятия по созданию в коллективе творческой атмосферы; добросовестное выполнение участниками поручений, воспитание бережного отношения к имуществу Учреждения;
- участие в общих проектах, программах и акциях Учреждения, в культурной и общественной жизни МО город Ефремов;
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года общего собрания с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность Формирования (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

3.8. Контроль за деятельностью Формирования осуществляет директор МКУК «ЕЦБС».

3.9. Непосредственное руководство Формированием осуществляет руководитель Формирования, который назначается директором МКУК «ЕЦБС» из числа действующих сотрудников.

3.10. Руководитель Формирования несет персональную ответственность за организацию и содержание его деятельности, результаты работы.

3.11. Руководитель Формирования:

- проводит набор волонтеров в составе Формирования с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и корректирует план работы Формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность Формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях Учреждения и других учреждений в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческие контакты с другими Формированиями;
- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу на основе утвержденного плана;
- представляет годовой отчет о деятельности Формирования с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении его работы;
- составляет другую документацию в соответствии с уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, договором с директором МКУК «ЕЦБС», постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 3 года.

IV. Направления деятельности и функции волонтерского формирования

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС» являются:

- содействие развитию культурного потенциала МО город Ефремов путем оказания волонтерской помощи МКУК «ЕЦБС»;
- создание положительного имиджа МКУК «ЕЦБС» и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку культурных проектов и программ МКУК «ЕЦБС».

4.2. Примерными функциями Формирования являются:

- оказание помощи при организации и проведении социокультурных мероприятий МКУК «ЕЦБС»;
- информационное освещение мероприятий, проводимых в МКУК «ЕЦБС», в том числе и на объектах культурного наследия;
- волонтерская деятельность в МКУК «ЕЦБС» распространяется на организацию работы службы регистрации, встречу гостей, проведение экскурсий, поддержку работы заседаний и секций на мероприятиях, поддержку работы

отдельных площадок фестивалей, концертов, праздников и ярмарок; участие в организации спектаклей, написании рецензий, пресс-релизов, формировании аудитории мероприятия, рассылке приглашений, участии в исследовательской, научной и проектной деятельности учреждения и т.д.;

- помощь при фото-видео фиксации мероприятий, составлении статей;
- помощь при сборе информации, мониторинге СМИ и информационных порталов, систематизация материалов;
- участие в организации и проведении научных конференций и внедрение новых технологий в различных областях культурной жизни региона.

4.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Тульской области, МО город Ефремов, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

V. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер в составе Формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные МКУК «ЕЦБС» для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить МКУК «ЕЦБС» о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

VI. Права и обязанности Руководителя волонтерского формирования

6.1. Руководитель Формирования на базе Учреждения имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности Формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от МКУК «ЕЦБС»;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных Формирований и перенимать их опыт работы;

6.2. Руководитель Формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе Формирования;
- вести журнал учета работы деятельности Формирования, а также другой документации в соответствии с уставом МКУК «ЕЦБС», правилами внутреннего трудового распорядка;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе Формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам МКУК «ЕЦБС»;
- ежеквартально вносить предложения о поощрении волонтеров по итогам мероприятий;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

VII. Права и обязанности МКУК «ЕЦБС», на базе которого действует Формирование

7.1. МКУК «ЕЦБС» имеет право:

- получать от руководителя Формирования отчеты о проделанной работе;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. МКУК «ЕЦБС» обязано:

- создать волонтерам в составе Формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе пребывания в Учреждении и за его пределами при проведении мероприятий;

- предоставить волонтерам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности Учреждения;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

VIII. Мотивация волонтеров волонтерских формирований к участию в волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС»

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в МКУК «ЕЦБС», а также руководителей волонтерских формирований на базе МКУК «ЕЦБС» к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерских формирований;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера, Дня работника культуры, Всероссийского дня библиотек;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований на базе МКУК «ЕЦБС».